



חוק שכר שווה לעובדת ולעובד

תאריך הדוח: 1.6.2026

דוח פומבי לשנת 2025 - הפניקס חברה לביטוח בע"מ (להלן: "הפניקס")
בהתאם להוראות חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו-1996.

**אנחנו בהפניקס חותרים לשוויון מגדרי.
אנו מאמינים ששוויון בין המינים הוא ערך חשוב, המאפשר לכל עובדת ועובד לממש את הפוטנציאל
האישי והמקצועי שלהם.**

ברוח גישה זו, הפניקס ביצעה ניתוח השוואתי של רמות השכר הממוצע בארגון בשנת 2025, בהתאם להוראות התיקון לחוק שכר שווה. הניתוח מבוסס על חלוקה למדרג וקבוצות עיסוקים, במטרה לזהות את פערי השכר בין נשים לגברים בתפקידים עם מאפיינים זהים ככל הניתן. מניתוח הנתונים, עולה שקיימים פערי שכר באחוזים בודדים בין נשים לגברים, לעיתים לטובת נשים ולעיתים לטובת גברים.

בדו"ח מוצגות 34 קבוצות העובדים השונות בחברה ופערי השכר בין נשים לגברים. נציין כי פערי השכר אינם נובעים מסיבות מגדריות, אלא מנתונים אובייקטיביים המשפיעים על השכר האישי של כל עובדת, כגון: אופן העמידה ביעדים אישיים / קבוצתיים, ותק וניסיון מקצועי, שביעות רצון והערכת מנהל, שעות נוספות ועוד.

בנוסף לפרסום דו"ח זה, עובדות ועובדי הפניקס מקבלים אחת לשנה דיווח פרטני על הקבוצה אליה כל אחד מהם משתייך, ואחוז פער השכר בין נשים לגברים באותה קבוצה.

ענף הפעילות של החברה: פיננסים וביטוח.

נתונים לפי סעיף 3 לתוספת השלישית לחוק:

עפ"י מדיניות החברה השכר המינימאלי של החברה הינו גבוה יותר משכר המינימום הקבוע בחוק שכר מינימום התשמ"ז-1987. בהתאם, אין לחברה עובדים שמשולמת להם השלמה לשכר המינימום מכוח הסדר או הסכם.