הפניקס פנסיה חברה לניהול קרנות פנסיה מאוזנות בע"מ
==========

תקנון
קרן פנסיה יסוד "עמית"

מהדורה ~~11/2/2010~~24/5/2010

==========

דרך השלום 53 גבעתיים, 53454

תוכן העניינים

פרק	נושא	עמוד
א'	הגדרות	3
ב'	כללי	4
ג'	המקורות הכספיים	4
ד'	תשלומים לקרן	4
ה'	חברות בקרן	4
ו'	רציפות וחידוש חברות	5
ז'	הפסקת חברות בקרן	5
ח'	סוגי הפנסיות ואופן התשלום	5
ט'	פנסיה לאלמנתו ויתומיו של בר-קצבה/פנסיונר	7
י'	החזרת כספים	7
יא'	~~שינוי במעמד העמית~~העברת כספים	7
יב'	המשכת חברות אחרי גיל הפרישה	8
יג'	מנגנון איזון אקטוארי	8
יד'	הלוואות	8
טו'	עיכוב תשלומים	9
טז'	עמיתים שהצטרפו בתקופות הביניים	9
יז'	נספחים	11

פרק א' - הגדרות

1. בתקנון אלה יהיו למונחים המופיעים מטה הפרוש המפורט לידם, אלא אם כן נקבע אחרת בתקנון:

אלמנה אשת עמית או בר-קצבה שנפטר.

אשה אשת עמית או אשת בר-קצבה לרבות מי שהוכרזה על ידי בית המשפט כ"ידועה בצבור" שלו.

בר קצבה עמית שעבר את גיל הפרישה וזכאי לפנסית זיקנה על פי התקנון אך טרם מימש את זכותו לקבלה.

גיל פרישה 65 שנה בגבר ו-60 שנה באשה.

דמי גמולים תשלומים ששולמו בשל עמית המקנים זכויות בקרן לפי התקנון.

החברה הפניקס ניהול קרנות פנסיה וותיקות מאוזנות בע"מ

הכנסה חודשית מבוטחת סכום השווה לחלוקת דמי הגמולים שהתקבלו בקרן בחודש פלוני ב- 11.5%.

הממונה הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון במשרד האוצר לרבות בסמכותו כממונה על הביטוח.

הסדר התחיקתי ~~תקנון~~ פקודת מס הכנסה [נוסח משולב], חוק להגברת התחרות ולצמצום הריכוזיות וניגודי העניינים בשוק ההון בישראל (תיקוני חקיקה) התשס"ה-2005, חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל) התשס"ה-2005, חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (עיסוק בייעוץ פנסיוני ובשיווק פנסיוני) התשס"ה - 2005, תקנות מס הכנסה (כללים לניהול ואישור קופות גמל) תשכ"ד-1964, וכן כל החוקים, התקנות, ההוראות והצווים הממשלתיים, הקובעים מידי פעם בפעם את התנאים אשר לפיהם על החברה המנהלת והקרן לפעול, להשקיע ולהלוות כספים, לרבות הנחיות הממונה.

התקנון תקנון הקרן.

עמית מי שרשומים לזכותו כספים בקרן ואינו פנסיונר.

עמית פעיל עמית שאינו עמית מוקפא

עמית מוקפא עמית שלא משולמים עבורו לקרן דמי גמולים חודשיים באופן שוטף ורצוף במשך שלושה חודשים רצופים ולא חזר לשלם דמי גמולים.

יתום ילד של עמית או של בר-קצבה שנפטר לרבות ילד חורג וילד מאומץ אשר גילו אינו עולה על 18 שנה.

מדד מדד המחירים לצרכן כולל פירות וירקות המתפרסם ע"י הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה או כל מדד רשמי אחר שיבוא במקום המדד הנ"ל.

מעסיק יחיד או תאגיד המעסיק אצלו עובד.

עובד עובד שכיר שמעסיקו משלם עבורו דמי גמולים לקרן.

עצמאי יחיד המשלם דמי גמולים באופן עצמאי ללא תשלום מקביל של מעסיק.

פנסיה תשלום חודשי שמשלמת הקרן לפנסיונר.

פנסיה מינימלית פנסיה חודשית שאינה פחותה מ- 5% משכר ממוצע במשק כמשמעותו לפי סעיף 2(ב) לחוק הביטוח הלאומי לעניין גמלאות ודמי ביטוח, כפי שיהיה בתוקף מזמן לזמן. ~~לפי נתוני הביטוח הלאומי.~~

פנסיונר מי שמקבל פנסיה מהקרן על פי התקנון.

צבירה הסכומים שהצטברו לזכות העמית בחשבונו האישי.

צבירה חדשה סכומים שיצטברו לזכות העמית החל מ- 1.1.2010.

קרן קרן פנסיה יסוד עמית.

קרן סיכון קרן שמטרתה להבטיח ולחזק את אמצעי הקרן ואת יציבותה האקטוארית.

שכר שכר עבודה שמשלם מעסיק לעובדו וממנו משלמים דמי גמולים לקרן בהתאם להסכמי עבודה.

תוספת יוקר תוספת היוקר שתשולם מעת לעת לעובדים שכירים, בהתאם להוראות צו הרחבה שיוצא בהתאם לחוק הסכמים קיבוציים התש"ז- 1957.

תשואת הקרן תשואה חיובית או שלילית, לפי העניין, שתשיג הקרן על השקעותיה ותחושב בהתאם להסדר התחיקתי.

תקנון תקנון הקרן כפי שיהיה בתוקף מזמן לזמן.

כל האמור בתקנון בלשון יחיד, אף בלשון רבים במשמעו, ומילים המופיעות במין זכר אף במין נקבה במשמען ולהיפך, אם אין בתקנון הוראה מפורשת אחרת.

דין אלמן כדין אלמנה, לכל דבר ועניין, אם אין בתקנון הוראה מפורשת אחרת.

פרק ב': כללי

2. מטרת ~~"~~הקרן~~"~~ להבטיח תשלום פנסיה לעת זיקנה לעמיתים בקרן ולברי-קצבה, וכן פנסיה לאלמנותיהם וליתומיהם של הפנסיונרים וברי הקיצבה שנפטרו והזכאים לפנסיה על פי תקנון זה.

3. א. הקרן תנוהל ע"י החברה, אולם חשבונותיה יתנהלו בנפרד. הקרן, בכספיה היא בלבד, תהיה אחראית למלוי המוטל עליה לפי התקנון, וכספי הקרן ישמשו אך ורק למטרות שלהן מיועדת הקרן.

ב. כל הסכומים שישולמו הן על ידי העובד והן על ידי המעסיק לקרן יירשמו בחשבון אישי שיתנהל על שם כל אחד מעמיתי הקרן.

ג. לזכות החשבון האישי תזקף תשואת הקרן וינוכו דמי ניהול, כפוף למנגנון האיזון האקטוארי בסעיף 35.~~ב~~

פרק ג': המקורות הכספיים

4. המקורות הכספיים של הקרן הם:

(א) כל הסכומים הרשומים לזכות הקרן במועד ~~אישור תקנון זה~~העברת הקרן לניהול החברה.

(ב) דמי גמולים שיועברו מידי חודש בחודשו לקרן עבור העמית.

(ג) תשואת הקרן בניכוי הוצאות השקעה בהתאם להסדר התחיקתי.

5. החברה תגבה דמי ניהול בשיעורים שלא יעלו על המפורט להלן:

(א) בשל עמית פעיל צירוף שני אלה:

(1) 7% מדמי הגמולים המועברים לקרן בשל עמית פעיל מידי חודש.

(2) 0.1/12 % לחודש (0.1 % בחישוב שנתי) מסך הצבירה חדשה ועד לחודש שקדם לחודש הפרישה לפנסיית זיקנה.

(ב) בשל עמית מוקפא, שיעור של 0.8% מהצבירה השנתית (ו-$^{0.8}/_{12}$ לחודש מהצבירה) או 25 ₪, הגבוה מבין השניים.

(ג) בשל פנסיונר 5% מהפנסיה החודשית שמשלמת הקרן לפנסיונר.

פרק ד': תשלומים לקרן

6. (א) שיעור דמי הגמולים יהיה בהתאם להסדר התחיקתי אולם בשל עמיתים שהצטרפו לקרן לפני 1.1.89 שיעור דמי הגמולים לא יעלה על 11.5% מהשכר.

(ב) המעסיק ישלם לקרן את דמי הגמולים המגיעים ממנו בהתאם להסכם שלו עם החברה ו/או העובדים ובהתאם לתקנון, מדי חודש בחודשו וכל חודש בעד החודש החולף. כמו כן ינכה המעסיק מדי חודש בחודשו מהשכר המשתלם לעובדיו, את דמי הגמולים המגיעים מהם כתשלומים לקרן, ויעבירם לקרן ביחד עם דמי גמולים המגיעים ממנו בכל חודש בעד החודש שחולף. התשלום לקרן יבוצע לא יאוחר מהמועד הקבוע בהסדר התחיקתי.

(ג) לא שילם המעסיק את דמי הגמולים החודשיים המגיעים ממנו ומהעובדים במועד, ישלם המעסיק ריבית פיגורים בהתאם להסדר התחיקתי.

פרק ה': חברות בקרן

7. עמיתי הקרן יהיו:

(א) כל העמיתים בקרן ביום ~~אישור תקנון זה~~.העברת הקרן לניהול החברה.

(ב) עמיתים חדשים שהחברה תאשר קבלתם מזמן לזמן בהתאם להסדר התחיקתי.

(ג) כל עובד המגיש בקשה להתקבל כעמית ובקשתו אושרה על ידי החברה ימציא, לפי דרישתה, תעודת לידה או הוכחה אחרת על תאריך לידתו וכן תעודה על מצבו המשפחתי. כמו כן ימסור למעסיקו הוראה, לפי נוסח שיקבע על ידי החברה לנכות משכרו את דמי הגמולים המתאימים ולהעבירם לקרן, והכל בהתאם להוראות ה~~זה~~תקנון וה~~ז~~הסדר התחיקתי.

פרק ו' : רציפות וחידוש חברות

8. (א) עמית אשר עזב את מקום עבודתו יהיה רשאי להמשיך חברת בקרן באופן עצמאי ובלבד שהגיש בקשה ל~~קרן~~לחברה.

(ב) עמית בקרן אשר לא הועברו עבורו דמי גמולים לקרן לתקופה שאינה עולה על 24 חודש יוכל לחדש חברותו בקרן אולם תקופת אי התשלום לא תובא בחשבון לחישוב זכויות הפנסיה.
העמית יהיה רשאי להשלים תשלומים רטרואקטיביים בכפוף להסדר התחיקתי.

(ג) המשכת החברות או חידוש החברות כאמור לעיל, לא תעלה ~~יעשה~~ על ~~בסיס~~ השכר האחרון ממנו שולמו דמי גמולים לקרן הפנסיה- ולא תפחת מ-
1. לגבי ~~האמור לא יחול ע~~על עמית שהחל לעבוד אצל מעסיק חדש, ~~לגביו המשכת החברות תעשה על בסיס השכר כהגדרתו בתקנון, ולא פחות מ-~~ משכורתו אצל המעסיק החדש.
~~(ד)~~ 2. לגבי עצמאי – 50% משכר המינימום במשק לפי חוק שכר מינימום.

עמית אשר משך את הצבירה לא יוכל לחדש התשלומים לקרן הפנסיה.

9. (א) עמית שהצטרף לפני 1.1.89, עזב את מקום עבודתו ולא המשיך לשלם דמי גמולים, יהיה לעמית מוקפא. כעמית מוקפא יהיה זכאי בעת הגיעו לגיל פרישה לקבל פנסיה שתהיה שווה למכפלת "אחוז הפנסיה החודשי הממוצע" מוכפל במספר החודשים בהם שולמו דמי גמולים לקרן.

"אחוז הפנסיה החודשי הממוצע" בסעיף זה פירושו - אחוז הפנסיה המתקבל מחלוקת אחוזי הפנסיה שהעמית היה זכאי לקבל אילו המשיך חברותו בקרן מיום הצטרפותו לראשונה לקרן ועד הגיעו לגיל הפרישה, מחולק במספר החודשים בתקופה הכוללת הנ"ל.

(ב) עמית שהצטרף לקרן לאחר 1.1.89, עזב את מקום עבודתו ולא המשיך לשלם דמי גמולים יהיה עמית מוקפא ופנסית הזיקנה לה יהיה זכאי בגיל הפרישה תחושב עפ"י האמור בסעיף 15 ~~להלן~~ועל בסיס שנות הגיל בהן הועברו דמי גמולים לקרן בשלו.

פרק ז': הפסקת חברות בקרן

10. החברות בקרן תפסק:

(א) עם מותו של העמית.

(ב) אם החליטה החברה על הוצאת העמית מהקרן לאחר שהתברר כי מסר לקרן הודעות לא נכונות כדי להגדיל את זכויותיו בה או להקדים את זמן פרישתו לפנסיה, או הפר באופן אחר את התקנון, בתנאי שהחברה לא תחליט בענינו עד אשר נתנה לעמית זכות להופיע בפניה ולטעון וטענותיו. העמית זכאי לערער על החלטת החברה.

ג) עם קבלת פנסיה חודשית או קבלת מלוא הצבירה, בהתאם לתקנון.

פרק ח' : סוגי הפנסיות ואופן התשלום

11. סוגי הפנסיות שהקרן תשלם לעמיתי הקרן, לאלמנותיהם וליתומיהם בהתאם לתקנון הינן כדלקמן:

(א) פנסיה לעמית לעת זיקנה.

(ב) פנסיה לאלמנת פנסיונר.

(ג) פנסיה ליתומי פנסיונר.

(ד) פנסיה לעת זיקנה לעמית שהיה לבר-קצבה.

(ה) פנסיה לאלמנתו של בר-קצבה.

(ו) פנסיה ליתומיו של בר-קצבה.

היתה הפנסיה לה זכאי העמית או אלמנתו וילדיו נמוכה מפנסית מינימלית יהיה העמית או אלמנתו וילדיו זכאים להחזר כספים בלבד. חרף האמור, אלמנת או יתומי פנסיונר, רשאים לבחור בקבלת פנסיה חודשית.

12. הפנסיה תשולם בכל חודש מראש, כולל החודש שבו נפסקת הזכות לקבלתה.

13. הפנסיה תהיה מורכבות מסכום הפנסיה המגיעה, בכפוף למנגנון האיזון המפורט בסעיף 35 להלן.

14. **עמית שהצטרף לקרן לפני 1.1.89**

עמית הנמנה עם קבוצה זו שהגיע לגיל הפרישה, ~~יקבל~~ יהיה רשאי להגיש בקשה לקרן לקבלת~~מהקרן~~ פנסיה חודשית לעת זיקנה למשך כל ימי חייו בסכומים ולפי התנאים הבאים:

(א) צבר העמית לפחות 120 חודשים בהם שולמו עבורו דמי גמולים לקרן (להלן- תקופת אכשרה), יהיה זכאי עבור 10 שנות חברות לפנסיה בשיעור - 30% ועבור כל שנת חברות נוספת 1.4%, מהשכר הקובע ובכפוף לאמור בסעיף ~~8~~ 9~~(ה)~~ ~~לעיל~~. האחוז הכולל של הפנסיה, לא יעלה על 65% מהשכר הקובע.

(ב) "שכר קובע" פירושו - ממוצע ההכנסה החודשית המבוטחת במשך שנות חברותו בקרן, ובלבד שלא תעלה על תקרת השכר הקובע.

"תקרת שכר קובע" – פירושו - ממוצע השכר של העמית בשנה האחרונה שלפני פרישתו מהעבודה ולגבי עמית מוקפא השכר הריאלי של העמית בשנה האחרונה לפני היותו לעמית מוקפא.
לצורך תקרת השכר הקובע ילקחו בחשבון תוספת ורכיבי שכר שמהם שולמו דמי גמולים לקרן לפחות ארבע שנים שקדמו לפרישתו של העובד מן העבודה או להקפאת זכויותיו בקרן.

"הכנסה חודשית מובטחת"-פירושה - הכנסה החודשית ממנה הועברו דמי גמולים לקרן.

"השכר הריאלי"- פירושו- הכנסה חודשית מבוטחת כשהיא צמודה לשינויים במדד שחלו בין המדד הבסיסי ובין המדד האחרון.

"המדד הבסיסי" - פירושו- המדד שפורסם בחודש תשלום דמי הגמולים לקרן.

"המדד האחרון" – פירושו - המדד הידוע במועד תחילת תשלום הפנסיה לעובד שזכויותיו לפנסית זיקנה הוקפאו.

(ג) עמית שעבד במשרה חלקית וצבר תקופת אכשרה, שיעור פנסיית הזקנה יחושב לפי אחוז הפנסיה החודשי הממוצע מוכפל בממוצע היקף המשרה ממנו שולמו דמי הגמולים לקרן הפנסיה במשך כל שנות חברות של העמית בקרן, בשכר הקובע.

(ד) עמית רשאי לבחור, לפני מועד תחילת תשלום הפנסיה בחירה בלתי חוזרת, בין קבלת פנסיה כאמור בסעיף קטן (א) או (ג) לעיל, לפי הענין, בצירוף תוספת יוקר לבין פנסיה לפי חישוב אקטוארי בצירוף הצמדה למדד המחירים בתוספת 20% ובלבד שסכום הפנסיה הראשונה לא תעלה על הפנסיה המחושבת לפי ס"ק (א) או (ג) לעיל, לפי הענין. החישוב האקטוארי ייעשה עפ"י הקבוע בס"ק (ה) להלן. עדכון הפנסיה יהיה כפוף למנגנון האיזון בסעיף 35 ~~להלן~~.
הודעה על בחירתו של העמית כאמור תהא סופית ואינה ניתנת לשינוי או לביטול.

(ה) החישוב אקטוארי יעשה על ידי חלוקת הסכום הצבור, בחשבונו של העמית במקדמי ההיוון המתאימים למינו, גילו ושנת לידתו של העמית בנספח ב' לתקנון

(ו) עמית אשר לא צבר תקופת אכשרה או עמית שביצע משיכה חלקית יהיה זכאי לפנסיה רק לפי חישוב אקטוארי עפ"י הקבוע בסעיף קטן (ה) לעיל והפנסיה תהיה צמודה למדד, מידי חודש בחודשו כפוף למנגנון האיזון בסעיף 35 ~~להלן~~.

15. **עמית שהצטרף לקרן החל מ- 1.1.89**

א) עמית הנמנה על קבוצה זו, יקבל פנסיה שתחושב כלהלן -

(1) תקופת החברות של העמית בקרן תחולק לשנים שלמות בהתאם לתאריך הלידה של העמית, כאשר כל שנה תתחיל בראשון לחודש שלאחר חודש הלידה (להלן: "שנות גיל").

(2) ~~יחושב סה"כ~~ סכום השכר הריאלי של ~~ה~~העובד, כהגדרתו בסעיף 14 ~~לעיל~~ בכל שנת גיל ~~והתוצאה שתתקבל~~ ~~תחולק~~ יחולק ל-12 (להלן- שכר ראלי שנתי ממוצע).

(3) השכר הריאלי השנתי הממוצע של העמית בכל שנת גיל יוכפל באחוז הפנסיה המתאים לפי גיל, המין ושנת הלידה של העמית באחוזי הפנסיה השנתיים וסיכום תוצאות המכפלות של כל שנות הגיל יהיה שווה לסכום הפנסיה החודשית ההתחלתית לה יהיה זכאי העמית.
א. זכויות הפנסיה בגין דמי הגמולים שהופקדו מ- 31/10/2002 ועד בכלל יחושבו לפי נספח א' לתקנון.

ב. זכויות הפנסיה בגין דמי הגמולים שהופקדו בתקופה 1/11/2002 ועד 31/12/2007 לפי נספח א1', לתקנון.

ג. זכויות הפנסיה בגין דמי הגמולים שהופקדו בתקופה 1/1/2008 ועד _____ יחושבו לפי נספח א2' לתקנון.

ד. זכויות הפנסיה בגין דמי הגמולים שהופקדו מ- _____ ואילך יחושבו לפי נספח א3'.

(ב) עמית שביצע משיכה חלקית של הצבירה יהיה זכאי לפנסיה שתחושב לפי חישוב אקטוארי כאמור בס"ק 14 (ה) ~~לעיל~~ בגין הצבירה החלקית שנותרה בקרן.

(ג) סכום הפנסיה יהיה צמוד למדד מדי חודש בחודשו, על בסיס המדד הידוע בראשון לכל חודש בו משולמת הפנסיה בכפוף למנגנון האיזון בסעיף 35 ~~להלן~~.

16. על העמית להודיע לחברה בכתב שלושה חודשים לפני מועד הפרישה המבוקש ~~הגיעו לגיל הפרישה~~ על רצונו לפרוש לפנסיה.

17. עמית יהיה רשאי להקדים פרשתו לפנסיית זיקנה החל מגיל 60 שנה. בחר עמית שהצטרף לקרן לפני 1.1.89 להקדים פרישתו לפנסיית זיקנה תקבע הפנסיה רק על פי חישוב אקטוארי בהתאם לקבוע בסעיף 14 (ה) ~~לעיל~~ והפנסיה ולעמית שהצטרף לקרן לאחר 1.1.89 תקבע הפנסיה על פי חישוב בהתאם לקבוע בסעיף 15 (א) ~~לעיל~~ מוכפל במקדמי הפחתה כקבוע בנספח ג'.

פרק ט': פנסיה לאלמנתו ויתומיו של בר-קצבה/פנסיונר

18. אלמנתו של בר קצבה ויתומיו, שבמועד הפטירה טרם מלאו להם 18 שנה, יהיו רשאים לבחור באחת משתי האפשרויות הבאות:

(א) לקבל פנסיה אשר יחולו עליה הוראות פרק ט' ופרק י' להלן, בשינויים המתחייבים לפי הענין.

(ב) לקבל את הסכומים כאמור בפרק י' להלן.

~~**פרק ט': פנסיה לאלמנתו ויתומיו של בר-קצבה/פנסיונר**~~

19. נפטר בר-קצבה או פנסיונר והשאיר אחריו אלמנה שהיתה אשתו לפחות שלוש שנים לפני פטירתו וגרה עמו סמוך למותו, או שילדה לו ילד תשלם~~ת~~ הקרן לאלמנתו פנסיה חודשית במשך כל ימי חייה בשיעור השווה ל-60% מהפנסיה שהיה זכאי לקבל לפני פטירתו.

20. חרף האמור בסעיף 19 ~~לעיל~~, היה גילה של האלמנה בעת פטירת בעלה פחות מ-50 (חמישים) שנה, יוקטן שיעור הפנסיה שהאלמנה זכאית לה והיא תקבל 30% מהפנסיה שהיה מקבל בר-הקצבה או הפנסניור לפני פטירתו. מלאו לאלמנה 50 שנה, תשלם לה הקרן פנסיה חודשית בהתאם להוראת סעיף 19 ~~לעיל~~.

21. היתה אלמנת בר-קצבה או פנסיונר נשואה לו פחות מ-10 שנים לפני פטירתו ונישאה מחדש, תפסק זכותה לפנסיה אחרי שלושה חודשים מיום נשואיה.

22. היו לבר-קצבה או לפנסיונר יותר מאלמנה אחת, תהיינה כולן ביחד זכאיות לפנסיה אחת והפנסיה החדשית תחולק ביניהן בהתאם להסכם שיתקבל ביניהן ובהעדר הסכם כאמור, בהתאם לקביעת בית המשפט. נפטרה אחת האלמנות לא יחול שינוי בסכום הפנסיה שתשולם לאלמנות האחרות.

23. נפטר בר-קצבה או פנסיונר והשאיר אחריו ילדים שטרם מלאו להם 18 שנה, תשלם הקרן לכל ילד עד הגיעו לגיל 18 שנה פנסיה בשיעור 20%, מהפנסיה שהיה זכאי לה בר הקצבה או הפנסיונר ערב פטירתו, בתנאי שסכום כל הפנסיות אשר הקרן תהיה חייבת לשלמן בהתאם לתקנון, לא יעלה ביחד על סכום הפנסיה שהיה זכאי לה בר-קצבה או הפנסיונר ערב מותו.

24. היו ילדי בר-הקצבה או הפנסיונר ליתומים מאב ומאם וטרם מלאו להם 18 שנה, יוגדל שיעור הפנסיה לכל ילד ל-40%, בתנאי שהסכום הכולל של הפנסיות שתשולמנה לפי ~~סעיף~~ פרק זה לא יעלה על סכום הפנסיה לה היה זכאי בר-הקצבה או הפנסיונר עקב פטירתו.

תביעה לקבלת פנסית שאירים תתברר על פי הכללים המפורטים בנספח ח'.

פרק י': החזרת כספים

25. (א) עמית שלא המשיך חברותו בקרן לפי סעיף 8 או 9 יהיה זכאי לקבל הצבירה, כולה או חלקה, בניכוי 3% שיופרשו לקרן סיכון בכפיפות להגבלות ולסייגים שיקבעו מעת לעת בהסדר התחיקתי.

(ב) עמית שהגיע לגיל הפרישה, או הפורש מעבודתו לאחר הגיעו לגיל הפרישה, או לאחר מכן זכאי לבחור באחת מהאפשרויות הבאות:

(1) לקבל פנסית זיקנה בהתאם לתקנון.

(2) לקבל את מלוא הצבירה בניכוי 1% שיופרשו לקרן סיכון בכפיפות להגבלות ולסייגים שיקבעו מעת לעת בהסדר התחיקתי.

(3) לקבל חלק מהצבירה כאמור בסעיף קטן (2) לעיל ובגין יתרת הסכום לקבל פנסיה חלקית לפי חישוב אקטוארי כאמור בסעיף 14 (ה) או 15 (ב) לעיל, לפי הענין.

26. נפטר עמית בגיל פרישה או לאחר מכן וטרם החל לקבל פנסיה והשאיר שאירים הזכאים לקבלת פנסיה יוכלו השאירים לבחור באחת משתי האפשרויות הבאות:

(א) לקבל פנסיה בהתאם לתקנון.

(ב) לקבל את הצבירה בכפיפות להגבלות ולסייגים בהתאם להסדר התחיקתי.

27. נפטר עמית טרם החל לקבל פנסיה ולא השאיר אחריו שאירים הזכאים לפנסיה על פי תקנון זה –תשולם הצבירה למוטבים. לא מונו מוטבים או נפטרו כל המוטבים לפני פטירתו של המבוטח תשולם הצבירה ליורשי העמית לפי צו ירושה או צו קיום

צוואה בכפוף להסדר התחיקתי.

28. לצורך סעיפים 25, 26, 27 יהיה על העמית או השאירים להמציא אישורים בהתאם לדרישת החברה.

29. במותו של עמית הקרן חייבים ~~המעסיק או~~ שאירי העמית להודיע לחברה על פטירת העמית ולצרף שני טפסים של תעודת רישום הפטירה.

30. הצבירה תחושב ותשולם בהתאם להסדר התחיקתי.

פרק י"א: ~~שינוי במעמד העמית~~העברת כספים

31. העברת כספים לקופה אחרת תעשה בכפוף להסדר התחיקתי.

פרק יב': המשכת חברות אחרי גיל הפרישה

32. עמית שהגיע לגיל הפרישה ואינו פורש אלא ממשיך לעבוד אצל מעסיקו תדחה זכותו לקבלת פנסיה עד להפסקת עבודתו.

33. (א) עמית שהצטרף לקרן לפני 1.1.89 ~~ישלם~~ רשאי להמשיך ולשלם לבד או ~~יחד~~ יחד עם מעסיקו ~~להמשיך ולשלם לקרן~~ דמי גמולים חודשיים מלאים. תשלומים אלה יקנו לעמית שעור פנסיה מוגדל של 2% לשנה עד למוקדם מבין המועדים הבאים:

(1) מועד פרישתו המוחלטת מעבודה.

(2) מועד הגיע העמית לגיל 70– שנה בגבר ו-65אישה.

בכל מקרה שיעור הפנסיה לא יעלה על 65% מהשכר הקובע. צבר העמית שיעור פנסיה מקסימלי לא יהיה עליו ועל מעסיקו לשלם לקרן דמי גמולים חודשיים נוספים.

(ב) הגיע עמית, שהצטרף לקרן לפני 1.1.89, לגיל 70 שנה בגבר וגיל 65 באישה ואינו פורש אלא ממשיך לעבוד אצל מעסיקו עבודה מלאה או חלקית, ימשיכו המעסיק והעובד לשלם לקרן את התשלומים החודשיים המלאים ותשלומים אלה יקנו לעובד שעור פנסיה מוגדל של 5% לכל שנה עד ~~לפרישתו המוחלטת~~המוחלטת מועד ~~יפרישתו~~יציאתו לפנסיה, בתנאי שבשום מקרה לא עלה פנסיית הזיקנה על 65% השכר הקובע. נצטברו לזכותו של העמית הזכויות המכסימליות לא יהיה עליו ועל מעסיקו לשלם לקרן תשלומים חודשיים נוספים.

(ג) עמית יהיה זכאי לקבל פנסיה לאחר הגיעו לגיל 70 שנה בגברו ו-65 באישה גם אם עודנו עובד, ואם יבחר בקבלת פנסיה לא יהיה עליו או על מעסיקו לשלם לקרן תשלומים חודשיים נוספים.

(ד) האמור בסעיף זה מתייחס לעובדים שבחרו בקבלת פנסיה.

34. (א) עובד שהצטרף לקרן לאחר 1.1.89 והגיע לגיל הפרישה לפנסיה והפסיק להעביר דמי גמולים, יהיה זכאי לדחות את מועד קבלת הפנסיה כאשר כל שנה של דחיה תגדיל את הפנסיה לה הוא זכאי במועד שהקרן תתחיל לשלם לו פנסיה, בשיעור של 7.5% בניכוי דמי ניהול צמוד למדד מהפנסיה לכל שנת דחיה או בשיעור יחסי לחלק משנה.

(ב) עובד שהצטרף לקרן לאחר 1.1.89 והמשיך לעבוד לאחר גיל הפרישה ואינו מקבל פנסיה מהקרן ימשיכו העובד ומעסיקו להעביר תשלומים לקרן הפנסיה, הפנסיה לה יהא זכאי העובד תוגדל ותהיה שווה לסכום שני אלהן:

(1) סכום הפנסיה שהצטברה לזכות העובד עד לגיל הפרישה לפנסיה יוגדל בשיעור של 7.5% בניכוי דמי ניהול צמוד למדד מהפנסיה, לכל שנת דחיה או בשיעור יחסי לחלק משנה.

(2) הצבירה עד למועד הפרישה בפועל בגין תשלומי העובד והמעסיק החל ממועד הגיע העובד לגיל הפרישה ועד למועד הפרישה בפועל תחולק במקדם ההיוון מתאים למינו, גילו ושנת לידתו של העמית כמפורט בנספח ב' לתקנון והתוצאה שתתקבל תהיה התוספת לפנסיה החודשית לה יהא זכאי העובד בגין הצבירה כאמור.

פרק יג: מנגון איזון אקטוארי

35. (א) זכויות וחובות העמיתים כמפורט בתקנון, לרבות זכויות עמיתים שהצטרפו בתקופת הביניים תקבענה ותותאמנה מעת לעת לחישובים אקטוארים שיערכו בידי אקטואר הקרן, אשר מתבססים על התשואה האפקטיבית שתקבל הקרן על השקעותיה מזמן לזמן.

(ב) מדי שנה ייערך לקרן הפנסיה מאזן אקטוארי מלא ומפורט, לתאריך הדין וחשבון הכספי, ובו יירשם העודף או הגירעון האקטוארי. המאזן ייערך ע"פ הנחות שיפרט אקטואר הקרן וע"פ הנחיות ~~לבקרה~~, שיקבע הממונה.
אם עלה העודף על 4% מסך כל ההתחייבויות של הקרן, יהיה הדירקטוריון רשאי להגדיל זכויות העמיתים (פעילים, מוקפאים) והפנסיונרים בגין ההפרש שמעל ל-3% מהתחייבויות הקרן כאמור.

(ג) גירעון אקטוארי בקרן יוצג כסעיף נפרד במאזן.

בשנה שבה עולה הגירעון האקטוארי על 5% מסך כל ההתחייבויות של הקרן, יהיה הדירקטוריון חייב לאזן את הקרן ע"י הקטנת הזכויות בגובה יתרת הגירעון.

בשנה שבה הגירעון האקטוארי אינו עולה על 5% מסך כל ההתחייבויות, רשאי הדירקטוריון ע"פ שיקול דעתו, להפעיל את מנגנון האיזון שלעיל, אולם, אם הגירעון האקטוארי עולה על 3% מסך כל ההתחייבויות, במשך 3 שנים רצופות, הדירקטוריון חייב להפעיל את מנגנון האיזון.

(ד) לצורך הפעלת מנגנון האיזון האקטוארי כמפורט בסעיפים קטנים ב' ג' דלעיל יתאים הדירקטוריון את הזכויות, את טבלאות הצבירה, טבלת מקדמי ההיוון לפנסיה את שיעורי הפנסיה המפורטים בתקנון וכן את הפנסיות המשולמות לפנסיונרים. החלטות הדירקטוריון על פי פרק זה יהוו חלק בלתי נפרד מהתקנון.

(ה) כל שינוי והתאמה בתקנון הקרן ובזכויות ובחובות העמיתים והפנסיונרים לפי סעיף זה, יחייבו קבלת אישור הממונה.

פרק י"ד: הלוואות

36. הקרן תהא רשאית להלוות לעמיתיה כספים לפי התנאים שהחברה תחליט עליהם, בכפוף להוראות ההסדר התחוקתי.

פרק ט"ו: עיכוב תשלומים

37. הנהלת החברה רשאית לנכות מכל סכום שיגיע ממנה לעמית, נהנה או ליורשיו, כל חוב המגיע לה העמית, לבדו או ביחד עם אחר, בין אם הגיע זמן תשלום החוב ובין אם טרם הגיע, ובכפוף להסדר התחיקתי.

38. **פרק ט"ז: עמיתים שהצטרפו בתקופות הביניים**

(א) **<u>הגדרות:</u>**

הפרשי הצמדה	הפרשים הנובעים מהשינויים שחלו בין המדד הבסיסי למדד האחרון.
מדד בסיסי	לצורך פרק זה יהיה המדד שפורסם בגין חודש תשלום התקבולים לקרן.
מדד אחרון	לצורך פרק זה המדד הידוע בסוף חודש הזכאות הראשון לפנסיית זקנה כהגדרתו להלן.
עמיתי ביניים	לצורך פרק זה עובד שהצטרף לקרן בתקופה 1/1/95 – 31/3/95.
שכר ריאלי	סכום השווה לחלוקת התקבולים שהתקבלו בקרן עבור העובד בחודש פלוני בשיעור של 17.5%, בצירוף הפרשי הצמדה.

(ב) **<u>תקבולים:</u>**

תשלומי המעסיק והעובד שיועברו מידי חודש בחודשו לקרן יהיו בשיעורים כדלקמן, בכפוף להסדר התחיקתי: -

המעסיק	-	בשל רכיב תגמולים - עד 7.5% מהשכר.
	-	בשל רכיב פיצויים - עד 8.33% מהשכר.
העובד	-	עד 7% מהשכר.

(ג) **<u>פנסיה לעת זיקנה</u>**:

(1) הגיע עמית הביניים לגיל פרישה יהיה זכאי לפנסיית זיקנה.

(2) פנסיית הזיקנה תחושב כדלקמן: -

(א) תקופת החברות של עמית הביניים בקרן תחולק לשנים שלמות, התאם לתאריך הלידה של העמית הביניים, כאשר כל שנה תתחיל בראשון לחודש שלאחר חודש הלידה (להלן - שנות גיל).

(ב) יחושב סך כל השכר הריאלי של עמיתי הביניים בכל שנת גיל והתוצאה שתתקבל תחולק ב - 12 (להלן - שכר קובע שנתי).

(ג) השכר הקובע השנתי עד 31.12.2007 יוכפל באחוז הפנסיה המתאים לפי הגיל, המין ושנת הלידה של העמית בטבלת אחוזי הפנסיה על פי הנקוב בנספח ד' לתקנון (להלן - מנת פנסיה).

(ג1) החל מ- 1/1/2008 ועד _____ השכר הקובע השנתי יוכפל באחוז הפנסיה המתאים לפי הגיל, המין ושנת הלידה של העמית בטבלת אחוזי הפנסיה על פי הנקוב בנספח ד~~1~~' לתקנון (להלן - מנת פנסיה).

(ג2) החל מ- _____ואילך השכר הקובע השנתי יוכפל באחוז הפנסיה המתאים לפי הגיל, המין ושנת הילדה של העמית בטבלת אחוזי הפנסיה על פי הנקוב בנספח ד 2' לתקנון. (להלן – מנת הפנסיה).

(ד) פנסיית הזקנה החודשית הראשונה תהיה שווה לסכום מנות הפנסיה (להלן - פנסיית זקנה ראשונה).

(ה) חרף האמור לעיל עמית ביניים שביצע משיכה חלקית יהיה זכאי לפנסיה לפי חישוב אקטוארי עפ"י נספח ה'. החישוב ייעשה על ידי חלוקת הסכום הצבור בחשבונו של עמית במקדמי ההיוון המתאימים למינו, גילו ושנת לידתו של העמית

(3) מועד הזכאות לפנסיית זקנה יהיה ב-1 לחודש שלאחר חודש הפרישה המבוקש הפנסיה תשולם לפנסיונר במשך כל ימי חייו, לרבות חודש פטירתו. הפנסיה תשולם ב- 1 לכל חודש, בגין החודש החולף.

(4) הפנסיה החודשית, החל מהפנסיה השניה ואילך תהיה צמודה למדד מידי חודש בחודשו על בסיס המדד הידוע במועד תשלום כל פנסיה, לעומת "מדד האחרון" כהגדרתו לעיל. מידי שנה תעודכן הפנסיה בהתאם לאמור בסעיף 35 לתקנון.

(5) על עמית הביניים להודיע לקרן בכתב שלושה חודשים לפני ~~הגיעו לגיל הפרישה~~מועד הפרישה המבוקש על רצונו לפרוש מעבודתו ועל המעסיק לאשר את תאריך הפסקת עבודתו, חודש ימים לפני מועד התחלת התשלום יקבל עמית הביניים הודעה מהקרן על סכום הפנסיה שתשולם לו.

(6) עובד שהמשיכו לשלם עבורו תשלומים לקרן לאחר שעבר את גיל פרישה ולא מימש זכאותו לפנסיה יהיה זכאי לפנסיה שתהיה שווה לסכום שני אלה:

(א) למנות הפנסיה שצבר עד הגיעו לגיל פרישה כאמור בס"ק 2(ד) לעיל בתוספת 7.5% בניכוי דמי ניהול לכל שנה של דחיית הזכאות של פנסיית הזיקנה.

(ב) לתשלום חודשי שיהיה שווה לתקבולים ששולמו בשלו מיום הגיעו לגיל פרישה לזקנה בצירוף רווחים לכל תקבול ממועד תשלומו ועד מועד הזכאות בפועל מחולק במקדם ההמרה בנספח ה', לפי גילו של העובד במועד הזכאות בפועל, מינו ושנת לידתו.

(ג1') **<u>פרישה מוקדמת לזקנה</u>**.

עמית יהיה רשאי להקדים פרשתו לפנסיית זיקנה החל מגיל 60 שנה ומעלה . בחר העמית להקדים פרישתו לפנסיית זיקנה תקבע הפנסיה על פי החישוב כאמור בסעיף 38 (א) ~~לעיל~~מוכפל במקדמי הפחתה כקבוע בנספח ו'.

(ד) **<u>פנסיה לאלמנתו של בר קיצבה</u>**

(1) מת בר קיצבה והשאיר אחריו אלמנה שהיתה אשתו לפחות שלוש שנים לפני פטירתו וגרה עימו סמוך למותו, או שילדה ילד לבר קיצבה שנפטר, תמשיך הקרן לשלם לאלמנתו פנסיה חודשית במשך כל ימי חייה בשיעור השווה ל - 60% מהפנסיה שהיה בר קיצבה מקבל לפני מותו.

(2) היה גילה של האלמנה בעת פטירת בעלה פחות מ - 50 (חמישים) שנה, יוקטן שיעור הפנסיה שהאלמנה זכאית לה והיא תקבל 30% מהפנסיה שהיה מקבל בר קיצבה. מלאו לאלמנה 50 שנה, תשלם לה הקרן פנסיה חודשית בהתאם להוראת ס"ק ד (1) לעיל.

(3) היתה אלמנת בר קיצבה נשואה לו פחות מ- 10 שנים לפני פטירתו ונישאה מחדש, תפסק זכותה לפנסיה אחרי שלושה חודשים מיום נישואיה.

(4) היו לבר קיצבה יותר מאלמנה אחת, תהיינה כולן ביחד זכאיות לפנסיה אחת והפנסיה החודשית תחולק ביניהן בהתאם להסכם שיתקבל ביניהן ובהעדר הסכם כאמור, בהתאם לקביעת בית משפט.

(5) נפטר עמית הביניים שעבר את גיל הפרישה ולא פרש למעשה, ואלמנתו תהיה זכאית –

(א) לקבל פנסיה השווה ליתרה הצבורה מחולקת במקדם המרה בנספח ז' בהתאם למינה, גילה ושנת לידתה.

(ב) לקבל החזר כספים בהתאם לאמור בס"ק (ו) להלן.

(6) נפטר עמית הביניים שעבר את גיל הפרישה ולא פרש למעשה ולא הותיר אחריו אלמנה, יהיו היורשים זכאים לקבל החזר כספים בהתאם לס"ק (ד) (5) (ב) לעיל.

(ה) **<u>פנסיה ליתומיו של בר קיצבה</u>**

(1) מת בר קיצבה והשאיר אחריו ילדים שטרם מלאו להם 18 שנה תשלם הקרן לכל ילד עד הגיעו לגיל 18 שנה פנסיה בשיעור 20%, מהפנסיה שהיה זכאי לה בר הקיצבה ערב פטירתו, בתנאי שסכום כל הפנסיות לפי סעיף זה וס"ק (ד) לעיל, אשר הקרן תהיה חייבת לשלמן, לא יעלה ביחד על סכום הפנסיה שהיה זכאי לה בר קיצבה ערב מותו.

(2) היו ילדי בר הקיצבה עם פטירתו ליתומים מאב וגם מאם וטרם מלאו להם 18 שנה, יוגדל שיעור הפנסיה לכל ילד ל- 40%. בתנאי שהסכום הכולל של הפנסיות שתשולמנה לפי סעיף זה לא יעלה ביחד

על סכום הפנסיה שהיה זכאי בר הקיצבה עקב פטירתו.

(ו) **<u>החזרת כספים</u>**

(1) עמית הביניים העוזב את עבודתו לפני היותו בר קיצבה ולא התחיל לעבוד במפעל אחר הקשור עם הקרן בהסכם פנסיוני, ולא השתמש בזכותו להמשיך חברותו בקרן יהיה זכאי לקבל את סכום הצבירה כולו או חלקו, בניכוי 3% לקרן סיכון, הכל בכפיפות להגבלות ולסייגים שיקבעו מעת לעת בהסדר התחוקתי.
קבל עמית הביניים חלק מסכום הצבירה יהיה זכאי לפנסיה חלקית בגין היתרה שתחושב לפי ס׳ק (ג)(2)(ה) לעיל.

(2) בכל מקרה יהיה עמית הביניים הפורש מעבודתו בגיל הפרישה, או לאחר מכן, הזכות לבחור בין קבלת פנסיית זיקנה כאמור בסעיף(ג) לעיל או החזרת כספים או שילוב ביניהם. הסכום שיקבל עמית הביניים יהיה שווה לסכום הצבירה, כולו או חלקו, בקרן בניכוי 1% לקרן סיכון, הכל בכפיפות להגבלות ולסייגים שייקבעו מעת לעת בהסדר התחיקתי ועל יתרת סכום הצבירה, ככל שיוותר, יהיה עמית הביניים זכאי לקבל פנסיית זיקנה חלקית שתחושב לפי ס׳ק (ג)(2)(ה) לעיל.

(3) נפטר עמית הביניים לפני שהחל לקבל פנסיה ולא השאיר אחריו זכאים לקבלת פנסיה יקבלו שאיריו או יורשיו את סכום שנצבר בחשבונו האישי הצבירה.

(ז) **<u>תחולה</u>**

הוראות פרק זה יחולו על עמיתי הביניים כהגדרתם בס״ק (א) לעיל. ~~הוראות התקנון יחולו על העובדים כהגדרתם בפרק זה~~ ואולם, בכל מקרה של סתירה בין האמור בתקנון לבין האמור בפרק זה, יחולו הוראות פרק זה.

נספחים

נספח א'

אחוזי פנסיה שנתיים /מנות פנסיה

(משכר חודשי שההפקדות מהות 11.5% ממנו)

איזכור: סעיף 15 א' (3) א' לתקנון

הגיל בעת ההפקדה	המין וגיל הפרישה	
	גברים - לגיל 65	נשים - לגיל 60
20	8.82	6.37
21	8.37	6.05
22	7.95	5.75
23	7.55	5.46
24	7.17	5.18
25	6.81	4.92
26	6.47	4.67
27	6.14	4.44
28	5.83	4.21
29	5.54	4.00
30	5.26	3.80
31	5.00	3.61
32	4.75	3.43
33	4.51	3.26
34	4.28	3.09
35	4.06	2.94
36	3.86	2.79
37	3.67	2.65
38	3.48	2.51
39	3.31	2.39
40	3.14	2.27
41	2.98	2.15
42	2.83	2.05
43	2.69	1.94
44	2.55	1.84
45	2.42	1.75
46	2.30	1.66
47	2.19	1.58
48	2.08	1.50
49	1.97	1.42
50	1.87	1.35
51	1.78	1.29
52	1.69	1.22
53	1.60	1.16
54	1.52	1.10
55	1.45	1.05
56	1.37	0.99
57	1.30	0.94
58	1.24	0.90
59	1.18	0.85
60	1.12	
61	1.06	
62	1.01	
63	0.96	
64	0.91	

הטבלה בתוקף לדמי גמולים מיום 1.1.1989 ועד 31.10.2002

נספח א1'

אחוזי פנסיה שנתיים /מנות פנסיה

(משכר חודשי שההפקדות מהות 11.5% ממנו)

איזכור: סעיף 15 א' (3) ב' לתקנון

טבלה 1 - גברים לגיל 65

שנת לידה	גיל																			
	45	44	43	42	41	40	39	38	37	36	35	34	33	32	31	30	29	28	27	26
1957	2.316%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1958	2.314%	2.443%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1959	2.312%	2.441%	2.577%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1960	2.310%	2.439%	2.574%	2.718%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1961	2.308%	2.436%	2.572%	2.715%	2.866%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1962	2.306%	2.434%	2.570%	2.713%	2.864%	3.023%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1963	2.303%	2.432%	2.567%	2.710%	2.861%	3.021%	3.189%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1964	2.301%	2.430%	2.565%	2.708%	2.859%	3.018%	3.186%	3.363%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1965	2.299%	2.427%	2.563%	2.705%	2.856%	3.015%	3.183%	3.360%	3.547%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1966	2.297%	2.425%	2.560%	2.703%	2.853%	3.012%	3.180%	3.357%	3.544%	3.742%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1967	2.295%	2.423%	2.558%	2.700%	2.851%	3.010%	3.177%	3.354%	3.541%	3.738%	3.946%	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1968	2.293%	2.421%	2.556%	2.698%	2.848%	3.007%	3.174%	3.351%	3.538%	3.735%	3.943%	4.162%	-	-	-	-	-	-	-	-
1969	2.291%	2.418%	2.553%	2.695%	2.846%	3.004%	3.171%	3.348%	3.534%	3.731%	3.939%	4.159%	4.390%	-	-	-	-	-	-	-
1970	2.289%	2.416%	2.551%	2.693%	2.843%	3.001%	3.168%	3.345%	3.531%	3.728%	3.936%	4.155%	4.386%	4.631%	-	-	-	-	-	-
1971	2.287%	2.414%	2.549%	2.691%	2.840%	2.999%	3.166%	3.342%	3.528%	3.725%	3.932%	4.151%	4.382%	4.626%	4.884%	-	-	-	-	-
1972	2.285%	2.412%	2.546%	2.688%	2.838%	2.996%	3.163%	3.339%	3.525%	3.721%	3.928%	4.147%	4.378%	4.622%	4.880%	5.151%	-	-	-	-
1973	2.283%	2.410%	2.544%	2.686%	2.835%	2.993%	3.160%	3.336%	3.522%	3.718%	3.925%	4.144%	4.374%	4.618%	4.875%	5.147%	5.433%	-	-	-
1974	2.281%	2.408%	2.542%	2.683%	2.833%	2.990%	3.157%	3.333%	3.519%	3.715%	3.921%	4.140%	4.370%	4.614%	4.871%	5.142%	5.429%	5.731%	-	-
1975	2.278%	2.405%	2.539%	2.681%	2.830%	2.988%	3.154%	3.330%	3.515%	3.711%	3.918%	4.136%	4.367%	4.610%	4.866%	5.138%	5.424%	5.726%	6.045%	-
1976	2.276%	2.403%	2.537%	2.678%	2.828%	2.985%	3.151%	3.327%	3.512%	3.708%	3.914%	4.132%	4.363%	4.606%	4.862%	5.133%	5.419%	5.721%	6.039%	6.376%

שנת לידה	גיל																			
	65	64	63	62	61	60	59	58	57	56	55	54	53	52	51	50	49	48	47	46
1937	0.820%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1938	0.820%	0.842%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1939	0.819%	0.841%	0.888%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1940	0.818%	0.841%	0.887%	0.937%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1941	0.817%	0.840%	0.886%	0.936%	0.988%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1942	0.816%	0.839%	0.886%	0.935%	0.987%	1.042%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1943	0.816%	0.838%	0.885%	0.934%	0.986%	1.041%	1.099%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1944	0.815%	0.837%	0.884%	0.933%	0.985%	1.040%	1.098%	1.159%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1945	0.814%	0.836%	0.883%	0.932%	0.984%	1.039%	1.097%	1.158%	1.222%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1946	0.813%	0.836%	0.882%	0.931%	0.983%	1.038%	1.096%	1.157%	1.221%	1.289%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1947	0.813%	0.835%	0.881%	0.930%	0.982%	1.037%	1.095%	1.156%	1.220%	1.288%	1.360%	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1948	0.812%	0.834%	0.881%	0.930%	0.981%	1.036%	1.094%	1.155%	1.219%	1.287%	1.359%	1.434%	-	-	-	-	-	-	-	-
1949	0.811%	0.833%	0.880%	0.929%	0.980%	1.035%	1.093%	1.154%	1.218%	1.286%	1.357%	1.433%	1.513%	-	-	-	-	-	-	-
1950	0.810%	0.833%	0.879%	0.928%	0.980%	1.034%	1.092%	1.152%	1.217%	1.284%	1.356%	1.432%	1.511%	1.595%	-	-	-	-	-	-
1951	0.809%	0.832%	0.878%	0.927%	0.979%	1.033%	1.091%	1.151%	1.216%	1.283%	1.355%	1.430%	1.510%	1.594%	1.683%	-	-	-	-	-
1952	0.809%	0.831%	0.877%	0.926%	0.978%	1.032%	1.090%	1.150%	1.214%	1.282%	1.353%	1.429%	1.508%	1.592%	1.681%	1.775%	-	-	-	-
1953	0.808%	0.830%	0.876%	0.925%	0.977%	1.031%	1.089%	1.149%	1.213%	1.281%	1.352%	1.427%	1.507%	1.591%	1.680%	1.773%	1.872%	-	-	-
1954	0.807%	0.829%	0.876%	0.924%	0.976%	1.030%	1.088%	1.148%	1.212%	1.280%	1.351%	1.426%	1.506%	1.589%	1.678%	1.771%	1.870%	1.974%	-	-
1955	0.806%	0.829%	0.875%	0.923%	0.975%	1.029%	1.087%	1.147%	1.211%	1.278%	1.350%	1.425%	1.504%	1.588%	1.676%	1.770%	1.868%	1.972%	2.082%	-
1956	0.806%	0.828%	0.874%	0.923%	0.974%	1.028%	1.086%	1.146%	1.210%	1.277%	1.348%	1.423%	1.503%	1.586%	1.675%	1.768%	1.867%	1.971%	2.080%	2.196%
1957	0.805%	0.827%	0.873%	0.922%	0.973%	1.027%	1.085%	1.145%	1.209%	1.276%	1.347%	1.422%	1.501%	1.585%	1.673%	1.766%	1.865%	1.969%	2.078%	2.194%
1958	0.804%	0.826%	0.872%	0.921%	0.972%	1.026%	1.083%	1.144%	1.208%	1.275%	1.346%	1.421%	1.500%	1.583%	1.672%	1.765%	1.863%	1.967%	2.076%	2.192%
1959	0.803%	0.826%	0.871%	0.920%	0.971%	1.025%	1.082%	1.143%	1.206%	1.274%	1.345%	1.419%	1.499%	1.582%	1.670%	1.763%	1.861%	1.965%	2.074%	2.190%
1960	0.803%	0.825%	0.871%	0.919%	0.970%	1.024%	1.081%	1.142%	1.205%	1.272%	1.343%	1.418%	1.497%	1.581%	1.669%	1.762%	1.860%	1.963%	2.073%	2.188%
1961	0.802%	0.824%	0.870%	0.918%	0.969%	1.023%	1.080%	1.141%	1.204%	1.271%	1.342%	1.417%	1.496%	1.579%	1.667%	1.760%	1.858%	1.961%	2.071%	2.186%
1962	0.801%	0.823%	0.869%	0.917%	0.969%	1.023%	1.079%	1.140%	1.203%	1.270%	1.341%	1.416%	1.494%	1.578%	1.665%	1.758%	1.856%	1.960%	2.069%	2.184%
1963	0.800%	0.822%	0.868%	0.917%	0.968%	1.022%	1.078%	1.139%	1.202%	1.269%	1.340%	1.414%	1.493%	1.576%	1.664%	1.757%	1.854%	1.958%	2.067%	2.182%
1964	0.800%	0.822%	0.867%	0.916%	0.967%	1.021%	1.078%	1.138%	1.201%	1.268%	1.338%	1.413%	1.492%	1.575%	1.662%	1.755%	1.853%	1.956%	2.065%	2.180%
1965	0.799%	0.821%	0.867%	0.915%	0.966%	1.020%	1.077%	1.136%	1.200%	1.267%	1.337%	1.412%	1.490%	1.573%	1.661%	1.753%	1.851%	1.954%	2.063%	2.178%
1966	0.798%	0.820%	0.866%	0.914%	0.965%	1.019%	1.076%	1.135%	1.199%	1.265%	1.336%	1.410%	1.489%	1.572%	1.659%	1.752%	1.849%	1.952%	2.061%	2.176%
1967	0.798%	0.819%	0.865%	0.913%	0.964%	1.018%	1.075%	1.134%	1.198%	1.264%	1.335%	1.409%	1.488%	1.570%	1.658%	1.750%	1.848%	1.951%	2.059%	2.174%
1968	0.797%	0.819%	0.864%	0.912%	0.963%	1.017%	1.074%	1.133%	1.196%	1.263%	1.333%	1.408%	1.486%	1.569%	1.656%	1.749%	1.846%	1.949%	2.057%	2.172%
1969	0.796%	0.818%	0.864%	0.912%	0.962%	1.016%	1.073%	1.132%	1.195%	1.262%	1.332%	1.406%	1.485%	1.568%	1.655%	1.747%	1.844%	1.947%	2.056%	2.170%
1970	0.795%	0.817%	0.863%	0.911%	0.962%	1.015%	1.072%	1.131%	1.194%	1.261%	1.331%	1.405%	1.483%	1.566%	1.653%	1.745%	1.843%	1.945%	2.054%	2.168%
1971	0.795%	0.816%	0.862%	0.910%	0.961%	1.014%	1.071%	1.130%	1.193%	1.260%	1.330%	1.404%	1.482%	1.565%	1.652%	1.744%	1.841%	1.944%	2.052%	2.166%
1972	0.794%	0.816%	0.861%	0.909%	0.960%	1.013%	1.070%	1.129%	1.192%	1.259%	1.329%	1.403%	1.481%	1.563%	1.650%	1.742%	1.839%	1.942%	2.050%	2.164%
1973	0.793%	0.815%	0.860%	0.908%	0.959%	1.012%	1.069%	1.128%	1.191%	1.257%	1.327%	1.401%	1.479%	1.562%	1.649%	1.741%	1.838%	1.940%	2.048%	2.162%
1974	0.792%	0.814%	0.860%	0.908%	0.958%	1.011%	1.068%	1.127%	1.190%	1.256%	1.326%	1.400%	1.478%	1.560%	1.647%	1.739%	1.836%	1.938%	2.046%	2.160%
1975	0.792%	0.814%	0.859%	0.907%	0.957%	1.011%	1.067%	1.126%	1.189%	1.255%	1.325%	1.399%	1.477%	1.559%	1.646%	1.738%	1.834%	1.937%	2.044%	2.158%
1976	0.791%	0.813%	0.858%	0.906%	0.956%	1.010%	1.066%	1.125%	1.188%	1.254%	1.324%	1.398%	1.475%	1.558%	1.644%	1.736%	1.833%	1.935%	2.043%	2.156%

הערה: הזכויות לגילאים ושנות לידה שאינן מוצגות בטבלה נמצאות במשרדי החברה

הטבלה בתוקף לדמי גמולים מיום 1.11.2002 ועד 31.12.2007

נספח א1'

אחוזי פנסיה שנתיים /מנות פנסיה

(משכר חודשי שההפקדות מהות 11.5% ממנו)

איזכור: סעיף 15 א' (3) ב' לתקנון

טבלה 2 - נשים לגיל 60

שנת לידה	גיל																	
	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42
1960	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.936%
1961	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.042%	1.934%
1962	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.154%	2.040%	1.933%
1963	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.272%	2.152%	2.039%	1.931%
1964	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.397%	2.271%	2.151%	2.037%	1.930%
1965	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.529%	2.395%	2.269%	2.149%	2.036%	1.928%
1966	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.667%	2.527%	2.393%	2.267%	2.148%	2.034%	1.927%
1967	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.814%	2.665%	2.525%	2.392%	2.265%	2.146%	2.033%	1.925%
1968	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.968%	2.812%	2.663%	2.523%	2.390%	2.264%	2.144%	2.031%	1.924%
1969	-	-	-	-	-	-	-	-	3.131%	2.966%	2.810%	2.661%	2.521%	2.388%	2.262%	2.143%	2.030%	1.923%
1970	-	-	-	-	-	-	-	3.303%	3.129%	2.964%	2.808%	2.659%	2.519%	2.386%	2.260%	2.141%	2.028%	1.921%
1971	-	-	-	-	-	-	3.485%	3.301%	3.127%	2.962%	2.805%	2.657%	2.517%	2.384%	2.259%	2.139%	2.027%	1.920%
1972	-	-	-	-	-	3.676%	3.482%	3.298%	3.124%	2.959%	2.803%	2.655%	2.515%	2.383%	2.257%	2.138%	2.025%	1.918%
1973	-	-	-	-	3.878%	3.673%	3.479%	3.296%	3.122%	2.957%	2.801%	2.653%	2.513%	2.381%	2.255%	2.136%	2.023%	1.917%
1974	-	-	-	4.091%	3.875%	3.670%	3.477%	3.293%	3.120%	2.955%	2.799%	2.651%	2.512%	2.379%	2.253%	2.135%	2.022%	1.915%
1975	-	-	4.315%	4.088%	3.872%	3.668%	3.474%	3.291%	3.117%	2.953%	2.797%	2.649%	2.510%	2.377%	2.252%	2.133%	2.020%	1.914%
1976	-	4.552%	4.312%	4.085%	3.869%	3.665%	3.472%	3.288%	3.115%	2.951%	2.795%	2.647%	2.508%	2.375%	2.250%	2.131%	2.019%	1.912%
1977	4.802%	4.549%	4.309%	4.082%	3.866%	3.662%	3.469%	3.286%	3.113%	2.948%	2.793%	2.645%	2.506%	2.374%	2.248%	2.130%	2.017%	1.911%

שנת לידה	גיל																	
	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60
1942	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.760%
1943	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.781%	0.760%
1944	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.824%	0.780%	0.759%
1945	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.869%	0.823%	0.779%	0.759%
1946	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.916%	0.868%	0.822%	0.779%	0.758%
1947	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.967%	0.916%	0.867%	0.822%	0.778%	0.757%
1948	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.020%	0.966%	0.915%	0.867%	0.821%	0.778%	0.757%
1949	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.076%	1.019%	0.965%	0.914%	0.866%	0.820%	0.777%	0.756%
1950	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.135%	1.075%	1.018%	0.964%	0.913%	0.865%	0.820%	0.776%	0.756%
1951	-	-	-	-	-	-	-	-	1.197%	1.134%	1.074%	1.017%	0.964%	0.913%	0.865%	0.819%	0.776%	0.755%
1952	-	-	-	-	-	-	-	1.263%	1.196%	1.133%	1.073%	1.016%	0.963%	0.912%	0.864%	0.818%	0.775%	0.754%
1953	-	-	-	-	-	-	1.332%	1.262%	1.195%	1.132%	1.072%	1.016%	0.962%	0.911%	0.863%	0.818%	0.775%	0.754%
1954	-	-	-	-	-	1.405%	1.331%	1.261%	1.194%	1.131%	1.071%	1.015%	0.961%	0.911%	0.863%	0.817%	0.774%	0.753%
1955	-	-	-	-	1.482%	1.404%	1.330%	1.260%	1.193%	1.130%	1.071%	1.014%	0.961%	0.910%	0.862%	0.816%	0.773%	0.753%
1956	-	-	-	1.563%	1.481%	1.403%	1.329%	1.259%	1.192%	1.129%	1.070%	1.013%	0.960%	0.909%	0.861%	0.816%	0.773%	0.752%
1957	-	-	1.649%	1.562%	1.480%	1.402%	1.328%	1.258%	1.191%	1.128%	1.069%	1.012%	0.959%	0.908%	0.861%	0.815%	0.772%	0.751%
1958	-	1.740%	1.648%	1.561%	1.479%	1.401%	1.327%	1.257%	1.190%	1.128%	1.068%	1.012%	0.958%	0.908%	0.860%	0.814%	0.772%	0.751%
1959	1.835%	1.738%	1.647%	1.560%	1.477%	1.399%	1.326%	1.256%	1.189%	1.127%	1.067%	1.011%	0.958%	0.907%	0.859%	0.814%	0.771%	0.750%
1960	1.834%	1.737%	1.645%	1.558%	1.476%	1.398%	1.325%	1.255%	1.188%	1.126%	1.066%	1.010%	0.957%	0.906%	0.859%	0.813%	0.770%	0.750%
1961	1.832%	1.736%	1.644%	1.557%	1.475%	1.397%	1.324%	1.254%	1.188%	1.125%	1.066%	1.009%	0.956%	0.906%	0.858%	0.813%	0.770%	0.749%
1962	1.831%	1.734%	1.643%	1.556%	1.474%	1.396%	1.323%	1.253%	1.187%	1.124%	1.065%	1.009%	0.955%	0.905%	0.857%	0.812%	0.769%	0.749%
1963	1.829%	1.733%	1.641%	1.555%	1.473%	1.395%	1.322%	1.252%	1.186%	1.123%	1.064%	1.008%	0.955%	0.904%	0.857%	0.811%	0.769%	0.748%
1964	1.828%	1.732%	1.640%	1.554%	1.472%	1.394%	1.320%	1.251%	1.185%	1.122%	1.063%	1.007%	0.954%	0.904%	0.856%	0.811%	0.768%	0.747%
1965	1.827%	1.730%	1.639%	1.552%	1.471%	1.393%	1.319%	1.250%	1.184%	1.121%	1.062%	1.006%	0.953%	0.903%	0.855%	0.810%	0.767%	0.747%
1966	1.825%	1.729%	1.638%	1.551%	1.469%	1.392%	1.318%	1.249%	1.183%	1.121%	1.061%	1.005%	0.952%	0.902%	0.855%	0.809%	0.767%	0.746%
1967	1.824%	1.728%	1.636%	1.550%	1.468%	1.391%	1.317%	1.248%	1.182%	1.120%	1.061%	1.005%	0.952%	0.901%	0.854%	0.809%	0.766%	0.746%
1968	1.822%	1.726%	1.635%	1.549%	1.467%	1.390%	1.316%	1.247%	1.181%	1.119%	1.060%	1.004%	0.951%	0.901%	0.853%	0.808%	0.766%	0.745%
1969	1.821%	1.725%	1.634%	1.548%	1.466%	1.389%	1.315%	1.246%	1.180%	1.118%	1.059%	1.003%	0.950%	0.900%	0.853%	0.808%	0.765%	0.745%
1970	1.820%	1.724%	1.633%	1.547%	1.465%	1.388%	1.314%	1.245%	1.179%	1.117%	1.058%	1.002%	0.950%	0.899%	0.852%	0.807%	0.764%	0.744%
1971	1.818%	1.722%	1.632%	1.545%	1.464%	1.387%	1.313%	1.244%	1.179%	1.116%	1.057%	1.002%	0.949%	0.899%	0.851%	0.806%	0.764%	0.743%
1972	1.817%	1.721%	1.630%	1.544%	1.463%	1.386%	1.313%	1.243%	1.178%	1.116%	1.057%	1.001%	0.948%	0.898%	0.851%	0.806%	0.763%	0.743%
1973	1.816%	1.720%	1.629%	1.543%	1.462%	1.385%	1.312%	1.242%	1.177%	1.115%	1.056%	1.000%	0.947%	0.897%	0.850%	0.805%	0.763%	0.742%
1974	1.814%	1.719%	1.628%	1.542%	1.461%	1.384%	1.311%	1.241%	1.176%	1.114%	1.055%	0.999%	0.947%	0.897%	0.849%	0.805%	0.762%	0.742%
1975	1.813%	1.717%	1.627%	1.541%	1.460%	1.383%	1.310%	1.240%	1.175%	1.113%	1.054%	0.999%	0.946%	0.896%	0.849%	0.804%	0.762%	0.741%
1976	1.812%	1.716%	1.625%	1.540%	1.458%	1.381%	1.309%	1.240%	1.174%	1.112%	1.054%	0.998%	0.945%	0.895%	0.848%	0.803%	0.761%	0.741%
1977	1.810%	1.715%	1.624%	1.539%	1.457%	1.380%	1.308%	1.239%	1.173%	1.111%	1.053%	0.997%	0.945%	0.895%	0.848%	0.803%	0.760%	0.740%

הערה: הזכויות לגילאים ושנות לידה שאינן מוצגות בטבלה נמצאות במשרדי החברה

הטבלה בתוקף לדמי גמולים מיום 1.11.2002 ועד 31.12.2007

נספח א2'

אחוזי פנסיה שנתיים /מנות פנסיה

(משכר חודשי שההפקדות מהות 11.5% ממנו)

איזכור: סעיף 15 א' (3) ג' לתקנון

טבלה 1 - גברים לגיל 65

	שנת לידה									
גיל	1940	1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985
20										
21										
22										7.440%
23										7.048%
24										6.676%
25										6.324%
26										5.990%
27									5.689%	5.674%
28									5.388%	5.375%
29									5.104%	5.091%
30									4.835%	4.823%
31									4.580%	4.568%
32								4.351%	4.338%	4.327%
33								4.121%	4.109%	4.099%
34								3.904%	3.892%	3.883%
35								3.698%	3.687%	3.678%
36								3.503%	3.492%	3.484%
37							3.330%	3.318%	3.308%	3.300%
38							3.154%	3.143%	3.134%	3.126%
39							2.987%	2.977%	2.968%	2.961%
40							2.830%	2.820%	2.812%	2.805%
41							2.681%	2.671%	2.663%	2.657%
42						2.549%	2.539%	2.530%	2.523%	2.516%
43						2.415%	2.405%	2.397%	2.390%	2.384%
44						2.287%	2.278%	2.270%	2.264%	2.258%
45						2.167%	2.158%	2.151%	2.144%	2.139%
46						2.052%	2.044%	2.037%	2.031%	2.026%
47					1.953%	1.944%	1.936%	1.930%	1.924%	1.919%
48					1.850%	1.842%	1.834%	1.828%	1.822%	1.818%
49					1.753%	1.744%	1.737%	1.731%	1.726%	1.722%
50					1.660%	1.652%	1.646%	1.640%	1.635%	1.631%
51					1.573%	1.565%	1.559%	1.554%	1.549%	1.545%
52				1.498%	1.490%	1.483%	1.477%	1.472%	1.467%	1.463%
53				1.419%	1.411%	1.404%	1.399%	1.394%	1.390%	1.386%
54				1.344%	1.337%	1.330%	1.325%	1.320%	1.316%	1.313%
55				1.273%	1.266%	1.260%	1.255%	1.251%	1.247%	1.244%
56				1.206%	1.199%	1.194%	1.189%	1.185%	1.181%	1.178%
57			1.150%	1.142%	1.136%	1.131%	1.126%	1.122%	1.119%	1.116%
58			1.089%	1.082%	1.076%	1.071%	1.067%	1.063%	1.060%	1.057%
59			1.031%	1.025%	1.019%	1.014%	1.010%	1.007%	1.004%	1.001%
60			0.977%	0.971%	0.965%	0.961%	0.957%	0.954%	0.951%	0.949%
61			0.925%	0.920%	0.915%	0.910%	0.907%	0.903%	0.901%	0.898%
62		0.879%	0.877%	0.871%	0.866%	0.862%	0.859%	0.856%	0.853%	0.851%
63		0.832%	0.830%	0.825%	0.821%	0.817%	0.813%	0.811%	0.808%	0.806%
64		0.788%	0.787%	0.782%	0.777%	0.774%	0.771%	0.768%	0.766%	0.764%
65		0.767%	0.766%	0.761%	0.757%	0.753%	0.750%	0.747%	0.745%	0.743%

הערה: הזכויות לגילאים ושנות לידה שאינן מוצגות בטבלה נמצאות במשרדי החברה

הטבלה בתוקף לדמי גמולים מיום 1.1.2008 ועד 28.2.2010

נספח א2'

אחוזי פנסיה שנתיים /מנות פנסיה

(משכר חודשי שההפקדות מהוות 11.5% ממנו)

איזכור: סעיף 15 א' (3) ג' לתקנון

טבלה 2 - נשים לגיל 60

	שנת לידה									
גיל	1940	1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985
20										
21										
22										5.331%
23										5.050%
24										4.784%
25										4.531%
26										4.292%
27									4.075%	4.066%
28									3.860%	3.851%
29									3.656%	3.648%
30									3.463%	3.456%
31									3.280%	3.273%
32								3.115%	3.107%	3.101%
33								2.951%	2.943%	2.937%
34								2.795%	2.788%	2.782%
35								2.648%	2.641%	2.635%
36								2.508%	2.502%	2.496%
37							2.383%	2.376%	2.370%	2.364%
38							2.257%	2.250%	2.245%	2.240%
39							2.138%	2.132%	2.126%	2.122%
40							2.025%	2.019%	2.014%	2.010%
41							1.918%	1.913%	1.908%	1.904%
42						1.824%	1.817%	1.812%	1.807%	1.803%
43						1.727%	1.721%	1.716%	1.712%	1.708%
44						1.636%	1.630%	1.626%	1.621%	1.618%
45						1.550%	1.544%	1.540%	1.536%	1.533%
46						1.468%	1.463%	1.459%	1.455%	1.452%
47					1.396%	1.391%	1.386%	1.382%	1.378%	1.375%
48					1.323%	1.317%	1.313%	1.309%	1.305%	1.303%
49					1.253%	1.248%	1.243%	1.240%	1.236%	1.234%
50					1.187%	1.182%	1.178%	1.174%	1.171%	1.169%
51					1.124%	1.120%	1.116%	1.112%	1.109%	1.107%
52				1.070%	1.065%	1.060%	1.057%	1.054%	1.051%	1.049%
53				1.014%	1.009%	1.005%	1.001%	0.998%	0.995%	0.993%
54				0.960%	0.955%	0.952%	0.948%	0.945%	0.943%	0.941%
55				0.910%	0.905%	0.901%	0.898%	0.895%	0.893%	0.891%
56				0.862%	0.857%	0.854%	0.851%	0.848%	0.846%	0.844%
57			0.820%	0.816%	0.812%	0.809%	0.806%	0.803%	0.801%	0.800%
58			0.777%	0.773%	0.769%	0.766%	0.763%	0.761%	0.759%	0.758%
59			0.736%	0.732%	0.729%	0.726%	0.723%	0.721%	0.719%	0.718%
60			0.716%	0.713%	0.709%	0.706%	0.704%	0.702%	0.700%	0.698%

הערה: הזכויות לגילאים ושנות לידה שאינן מוצגות בטבלה נמצאות במשרדי החברה

הטבלה בתוקף לדמי גמולים מיום 1.1.2002 ועד 31.12.2007

נספח א3'

אחוזי פנסיה שנתיים /מנות פנסיה

(משכר חודשי שההפקדות מהות 11.5% ממנו)

איזכור: סעיף 15 א' (3) ד' לתקנון

טבלה 1 - גברים לגיל 65

שנת לידה									
1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	גיל
6.981%									22
6.619%									23
6.276%									24
5.951%									25
5.643%									26
5.350%	5.364%								27
5.073%	5.086%								28
4.810%	4.822%								29
4.561%	4.573%								30
4.325%	4.336%								31
4.101%	4.111%	4.123%							32
3.888%	3.898%	3.910%							33
3.687%	3.696%	3.707%							34
3.496%	3.505%	3.515%							35
3.315%	3.323%	3.333%							36
3.143%	3.151%	3.160%	3.171%						37
2.980%	2.988%	2.996%	3.007%						38
2.826%	2.833%	2.841%	2.851%						39
2.679%	2.686%	2.694%	2.703%						40
2.540%	2.547%	2.554%	2.563%						41
2.409%	2.415%	2.422%	2.430%	2.440%					42
2.284%	2.290%	2.297%	2.304%	2.314%					43
2.166%	2.171%	2.178%	2.185%	2.194%					44
2.053%	2.059%	2.065%	2.072%	2.080%					45
1.947%	1.952%	1.958%	1.964%	1.972%					46
1.846%	1.851%	1.856%	1.863%	1.870%	1.879%				47
1.750%	1.755%	1.760%	1.766%	1.773%	1.782%				48
1.660%	1.664%	1.669%	1.675%	1.681%	1.689%				49
1.574%	1.578%	1.582%	1.588%	1.594%	1.602%				50
1.492%	1.496%	1.500%	1.506%	1.512%	1.519%				51
1.415%	1.418%	1.423%	1.428%	1.433%	1.440%	1.448%			52
1.342%	1.345%	1.349%	1.354%	1.359%	1.366%	1.373%			53
1.272%	1.275%	1.279%	1.284%	1.289%	1.295%	1.302%			54
1.206%	1.209%	1.213%	1.217%	1.222%	1.228%	1.234%			55
1.144%	1.147%	1.150%	1.154%	1.159%	1.164%	1.170%			56
1.084%	1.087%	1.090%	1.094%	1.099%	1.104%	1.110%	1.117%		57
1.028%	1.031%	1.034%	1.037%	1.042%	1.047%	1.052%	1.059%		58
0.975%	0.977%	0.980%	0.984%	0.988%	0.992%	0.998%	1.004%		59
0.924%	0.927%	0.930%	0.933%	0.937%	0.941%	0.946%	0.952%		60
0.877%	0.879%	0.881%	0.884%	0.888%	0.892%	0.897%	0.903%		61
0.831%	0.833%	0.836%	0.839%	0.842%	0.846%	0.851%	0.856%	0.858%	62
0.788%	0.790%	0.792%	0.795%	0.798%	0.802%	0.807%	0.812%	0.813%	63
0.747%	0.749%	0.751%	0.754%	0.757%	0.761%	0.765%	0.770%	0.771%	64

הערה: הזכויות לגילאים ושנות לידה שאינן מוצגות בטבלה נמצאות במשרדי החברה

הטבלה בתוקף לדמי גמולים מיום 1.3.2010 ואילך

נספח א3'

אחוזי פנסיה שנתיים /מנות פנסיה

(משכר חודשי שההפקדות מהות 11.5% ממנו)

איזכור: סעיף 15 א' (3) ד' לתקנון

טבלה 2 - נשים לגיל 60

שנת לידה								
1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	גיל
5.027%								22
4.767%								23
4.520%								24
4.286%								25
4.064%								26
3.853%	3.861%							27
3.653%	3.661%							28
3.464%	3.472%							29
3.285%	3.292%							30
3.114%	3.121%							31
2.953%	2.959%	2.967%						32
2.800%	2.806%	2.813%						33
2.655%	2.661%	2.667%						34
2.517%	2.523%	2.529%						35
2.387%	2.392%	2.398%						36
2.263%	2.268%	2.274%	2.281%					37
2.146%	2.151%	2.156%	2.163%					38
2.035%	2.039%	2.044%	2.050%					39
1.929%	1.934%	1.938%	1.944%					40
1.829%	1.833%	1.838%	1.844%					41
1.735%	1.738%	1.743%	1.748%	1.754%				42
1.645%	1.648%	1.652%	1.657%	1.663%				43
1.560%	1.563%	1.567%	1.572%	1.577%				44
1.479%	1.482%	1.486%	1.490%	1.495%				45
1.402%	1.405%	1.409%	1.413%	1.418%				46
1.329%	1.332%	1.336%	1.340%	1.344%	1.350%			47
1.261%	1.263%	1.266%	1.270%	1.275%	1.280%			48
1.195%	1.198%	1.201%	1.204%	1.209%	1.214%			49
1.133%	1.136%	1.139%	1.142%	1.146%	1.151%			50
1.075%	1.077%	1.080%	1.083%	1.087%	1.091%			51
1.019%	1.021%	1.024%	1.027%	1.030%	1.035%	1.040%		52
0.966%	0.968%	0.971%	0.974%	0.977%	0.981%	0.986%		53
0.916%	0.918%	0.920%	0.923%	0.926%	0.930%	0.935%		54
0.869%	0.870%	0.873%	0.875%	0.878%	0.882%	0.886%		55
0.824%	0.825%	0.827%	0.830%	0.833%	0.836%	0.840%		56
0.781%	0.783%	0.785%	0.787%	0.790%	0.793%	0.797%	0.801%	57
0.740%	0.742%	0.744%	0.746%	0.749%	0.752%	0.756%	0.759%	58
0.702%	0.704%	0.705%	0.708%	0.710%	0.713%	0.716%	0.720%	59

הערה: הזכויות לגילאים ושנות לידה שאינן מוצגות בטבלה נמצאות במשרדי החברה

הטבלה בתוקף לדמי גמולים מיום 1.3.2010 ואילך

נספח ב'

מקדמי ההיוון / ההמרה לפנסיה

(הסכום הדרוש לפנסיה של 1 ₪)

איזכור: בסעיף 14 (ה) ובסעיף 34(ב)(2)

טבלה 1- גברים

שנת לידה										
1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	גיל
188.20	187.79	187.32	186.77	186.13	185.38	184.51	183.50			60
186.03	185.61	185.13	184.57	183.91	183.15	182.27	181.24			61
183.77	183.35	182.85	182.28	181.61	180.84	179.93	178.89	178.50		62
181.42	180.98	180.48	179.89	179.21	178.42	177.50	176.44	176.06		63
178.96	178.52	178.00	177.41	176.71	175.91	174.98	173.89	173.52		64
176.39	175.94	175.42	174.82	174.11	173.30	172.35	171.25	170.88		65
173.72	173.26	172.73	172.12	171.40	170.58	169.61	168.50	168.14		66
170.93	170.47	169.93	169.31	168.59	167.75	166.78	165.65	165.29	163.58	67
168.02	167.56	167.02	166.39	165.66	164.81	163.83	162.69	162.33	160.62	68
165.00	164.53	163.98	163.35	162.61	161.76	160.77	159.63	159.27	157.55	69
161.85	161.38	160.83	160.19	159.45	158.59	157.60	156.45	156.08	154.37	70
158.58	158.10	157.55	156.91	156.17	155.31	154.31	153.16	152.80	151.09	71
155.18	154.70	154.15	153.51	152.76	151.90	150.91	149.76	149.39	147.70	72
151.65	151.17	150.61	149.97	149.23	148.38	147.39	146.25	145.87	144.20	73
147.98	147.50	146.95	146.31	145.58	144.73	143.75	142.61	142.23	140.58	74
144.17	143.69	143.15	142.51	141.79	140.95	139.98	138.86	138.46	136.85	75
140.21	139.74	139.20	138.58	137.86	137.04	136.09	134.99	134.58	133.01	76
136.11	135.65	135.12	134.51	133.80	132.99	132.06	131.00	130.58	129.06	77
131.86	131.41	130.89	130.29	129.60	128.82	127.91	126.88	126.44	124.98	78
127.51	127.07	126.56	125.98	125.31	124.55	123.67	122.67	122.21	120.82	79
123.06	122.63	122.14	121.58	120.93	120.20	119.35	118.39	117.92	116.59	80
118.54	118.12	117.65	117.10	116.48	115.77	114.96	114.04	113.55	112.29	81
113.94	113.54	113.08	112.56	111.96	111.29	110.51	109.64	109.15	107.96	82
109.29	108.91	108.47	107.97	107.40	106.76	106.02	105.19	104.71	103.59	83
104.62	104.25	103.83	103.36	102.82	102.21	101.52	100.73	100.24	99.19	84
99.94	99.59	99.19	98.74	98.24	97.66	97.01	96.27	95.75	94.77	85

הערה: הזכויות לגילאים ושנות לידה שאינן מוצגות בטבלה נמצאות במשרדי החברה

נספח ב'

מקדמי ההיוון / ההמרה לפנסיה

(הסכום הדרוש לפנסיה של 1 ₪)

איזכור: בסעיף 14 (ה) ובסעיף 34(ב)(2)

טבלה 2- נשים

שנת לידה										
1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	גיל
187.73	187.32	186.85	186.29	185.63	184.86	183.96	183.10			60
185.39	184.97	184.49	183.91	183.24	182.45	181.52	180.64			61
182.95	182.52	182.01	181.43	180.73	179.92	178.98	178.08	176.75		62
180.38	179.94	179.43	178.82	178.11	177.29	176.32	175.40	174.04		63
177.70	177.24	176.72	176.10	175.37	174.53	173.54	172.60	171.22		64
174.88	174.42	173.88	173.25	172.51	171.65	170.64	169.69	168.29		65
171.94	171.47	170.92	170.28	169.53	168.65	167.62	166.66	165.24		66
168.87	168.39	167.83	167.17	166.41	165.52	164.48	163.50	162.06	160.38	67
165.66	165.17	164.60	163.93	163.16	162.26	161.20	160.22	158.77	157.08	68
162.30	161.80	161.23	160.55	159.77	158.86	157.80	156.81	155.35	153.65	69
158.79	158.29	157.71	157.03	156.24	155.32	154.26	153.26	151.80	150.10	70
155.13	154.63	154.04	153.36	152.57	151.65	150.58	149.58	148.12	146.43	71
151.32	150.81	150.22	149.54	148.74	147.83	146.76	145.76	144.31	142.64	72
147.34	146.83	146.24	145.56	144.77	143.86	142.80	141.81	140.37	138.72	73
143.22	142.71	142.13	141.45	140.67	139.76	138.71	137.73	136.32	134.69	74
138.94	138.44	137.85	137.18	136.41	135.51	134.49	133.51	132.13	130.54	75
134.53	134.03	133.45	132.79	132.03	131.15	130.14	129.18	127.84	126.29	76
129.96	129.47	128.90	128.25	127.51	126.65	125.67	124.73	123.42	121.93	77
125.27	124.79	124.24	123.61	122.88	122.05	121.10	120.18	118.92	117.49	78
120.48	120.01	119.47	118.86	118.16	117.36	116.44	115.55	114.35	112.98	79
115.60	115.14	114.63	114.03	113.36	112.59	111.71	110.85	109.70	108.40	80
110.65	110.21	109.71	109.14	108.50	107.76	106.92	106.10	105.01	103.78	81
105.64	105.23	104.75	104.21	103.59	102.90	102.11	101.31	100.29	99.13	82
100.61	100.22	99.77	99.25	98.67	98.02	97.27	96.52	95.57	94.49	83
95.59	95.21	94.79	94.31	93.76	93.15	92.46	91.75	90.86	89.87	84
90.59	90.24	89.84	89.40	88.89	88.32	87.68	87.01	86.19	85.28	85

הערה: הזכויות לגילאים ושנות לידה שאינן מוצגות בטבלה נמצאות במשרדי החברה

נספח ג'

מקדמים להקדמת פרישה

איזכור: בסעיף 17

טבלה 1 - מקדמים לגברים בגין דמי גמולים עד 02/2010

גיל	שנת לידה								
	1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985
60		0.712	0.712	0.713	0.713	0.714	0.714	0.714	0.715
61		0.761	0.761	0.762	0.762	0.763	0.763	0.763	0.763
62	0.814	0.814	0.814	0.814	0.815	0.815	0.815	0.816	0.816
63	0.871	0.871	0.871	0.871	0.872	0.872	0.872	0.872	0.872
64	0.933	0.933	0.933	0.933	0.933	0.933	0.934	0.934	0.934
65	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000

טבלה 2 - מקדמים לגברים בגין דמי גמולים מ 03/2010

גיל	שנת לידה								
	1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985
60		0.715	0.716	0.716	0.717	0.717	0.718	0.718	0.718
61		0.764	0.764	0.765	0.765	0.766	0.766	0.766	0.766
62	0.816	0.816	0.817	0.817	0.817	0.818	0.818	0.818	0.818
63	0.873	0.873	0.873	0.873	0.873	0.874	0.874	0.874	0.874
64	0.934	0.934	0.934	0.934	0.934	0.934	0.934	0.935	0.935
65	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000

הערה: הזכויות לגילאים ושנות לידה שאינן מוצגות בטבלה נמצאות במשרדי החברה

נספח ד'

אחוזי פנסיה שנתיים /מנות פנסיה לעמיתי תקופת הביניים

(משכר חודשי שההפקדות מהות 17.5% ממנו)

איזכור: סעיף 38 (ג) (2) (ג) לתקנון

טבלה 1 – גברים לגיל 65

	שנת לידה									
גיל	1940	1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985
18										
19										
20										8.051%
21										7.697%
22										7.359%
23										7.035%
24										6.726%
25									6.463%	6.430%
26									6.178%	6.147%
27									5.907%	5.877%
28									5.647%	5.618%
29									5.399%	5.371%
30								5.188%	5.161%	5.135%
31								4.960%	4.934%	4.909%
32								4.741%	4.717%	4.693%
33								4.533%	4.510%	4.487%
34								4.334%	4.311%	4.290%
35							4.164%	4.143%	4.122%	4.101%
36							3.981%	3.961%	3.941%	3.921%
37							3.806%	3.787%	3.767%	3.748%
38							3.639%	3.620%	3.602%	3.583%
39							3.479%	3.461%	3.443%	3.426%
40						3.343%	3.326%	3.309%	3.292%	3.275%
41						3.196%	3.180%	3.163%	3.147%	3.131%
42						3.056%	3.040%	3.024%	3.009%	2.993%
43						2.921%	2.906%	2.891%	2.876%	2.862%
44						2.793%	2.778%	2.764%	2.750%	2.736%
45					2.684%	2.670%	2.656%	2.642%	2.629%	2.616%
46					2.566%	2.553%	2.539%	2.526%	2.513%	2.501%
47					2.453%	2.440%	2.428%	2.415%	2.403%	2.391%
48					2.345%	2.333%	2.321%	2.309%	2.297%	2.285%
49					2.242%	2.230%	2.219%	2.207%	2.196%	2.185%
50				2.155%	2.144%	2.132%	2.121%	2.110%	2.099%	2.089%
51				2.060%	2.049%	2.039%	2.028%	2.017%	2.007%	1.997%
52				1.970%	1.959%	1.949%	1.939%	1.929%	1.919%	1.909%
53				1.883%	1.873%	1.863%	1.853%	1.844%	1.834%	1.825%
54				1.800%	1.791%	1.781%	1.772%	1.763%	1.754%	1.745%
55			1.730%	1.721%	1.712%	1.703%	1.694%	1.685%	1.677%	1.668%
56			1.654%	1.645%	1.637%	1.628%	1.620%	1.611%	1.603%	1.595%
57			1.582%	1.573%	1.565%	1.556%	1.548%	1.540%	1.532%	1.525%
58			1.512%	1.504%	1.496%	1.488%	1.480%	1.473%	1.465%	1.458%
59			1.446%	1.438%	1.430%	1.423%	1.415%	1.408%	1.401%	1.394%
60		1.389%	1.382%	1.375%	1.367%	1.360%	1.353%	1.346%	1.339%	1.332%
61		1.328%	1.321%	1.314%	1.307%	1.300%	1.293%	1.287%	1.280%	1.274%
62		1.270%	1.263%	1.256%	1.250%	1.243%	1.237%	1.230%	1.224%	1.218%
63		1.214%	1.208%	1.201%	1.195%	1.188%	1.182%	1.176%	1.170%	1.164%
64		1.161%	1.154%	1.148%	1.142%	1.136%	1.130%	1.124%	1.119%	1.113%
65	1.141%	1.135%	1.129%	1.123%	1.117%	1.111%	1.105%	1.099%	1.094%	1.088%

הערה: הזכויות לגילאים ושנות לידה שאינן מוצגות בטבלה נמצאות במשרדי החברה

הטבלה בתוקף לדמי גמולים מיום 1.1.1995 ועד 31.12.2007

נספח ד'

אחוזי פנסיה שנתיים /מנות פנסיה לעמיתי תקופת הביניים

(משכר חודשי שההפקדות מהות 17.5% ממנו)

איזכור: סעיף 38 (ג) (2) (ג) לתקנון

טבלה 2 – נשים לגיל 60

	שנת לידה									
גיל	1940	1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985
18										
19										
20										5.989%
21										5.725%
22										5.474%
23										5.233%
24										5.003%
25									4.804%	4.783%
26									4.592%	4.572%
27									4.390%	4.371%
28									4.197%	4.179%
29									4.013%	3.995%
30								3.853%	3.836%	3.820%
31								3.684%	3.667%	3.652%
32								3.522%	3.506%	3.491%
33								3.367%	3.352%	3.338%
34								3.219%	3.205%	3.191%
35							3.091%	3.077%	3.064%	3.050%
36							2.955%	2.942%	2.929%	2.916%
37							2.825%	2.812%	2.800%	2.788%
38							2.701%	2.689%	2.677%	2.665%
39							2.582%	2.570%	2.559%	2.548%
40						2.479%	2.468%	2.457%	2.447%	2.436%
41						2.370%	2.360%	2.349%	2.339%	2.329%
42						2.266%	2.256%	2.246%	2.236%	2.227%
43						2.166%	2.157%	2.147%	2.138%	2.129%
44						2.071%	2.062%	2.053%	2.044%	2.035%
45					1.989%	1.980%	1.971%	1.963%	1.954%	1.946%
46					1.901%	1.893%	1.885%	1.876%	1.868%	1.860%
47					1.818%	1.810%	1.802%	1.794%	1.786%	1.778%
48					1.738%	1.730%	1.722%	1.715%	1.707%	1.700%
49					1.661%	1.654%	1.647%	1.639%	1.632%	1.625%
50				1.596%	1.588%	1.581%	1.574%	1.567%	1.561%	1.554%
51				1.525%	1.519%	1.512%	1.505%	1.498%	1.492%	1.485%
52				1.458%	1.452%	1.445%	1.439%	1.433%	1.426%	1.420%
53				1.394%	1.388%	1.382%	1.376%	1.370%	1.364%	1.358%
54				1.333%	1.327%	1.321%	1.315%	1.309%	1.304%	1.298%
55			1.280%	1.274%	1.269%	1.263%	1.257%	1.252%	1.246%	1.241%
56			1.224%	1.218%	1.213%	1.207%	1.202%	1.197%	1.191%	1.186%
57			1.170%	1.165%	1.159%	1.154%	1.149%	1.144%	1.139%	1.134%
58			1.119%	1.113%	1.108%	1.103%	1.099%	1.094%	1.089%	1.084%
59			1.069%	1.064%	1.060%	1.055%	1.050%	1.046%	1.041%	1.037%
60		1.050%	1.046%	1.041%	1.036%	1.031%	1.027%	1.022%	1.018%	1.014%

הערה: הזכויות לגילאים ושנות לידה שאינן מוצגות בטבלה נמצאות במשרדי החברה

הטבלה בתוקף לדמי גמולים מיום 1.1.1995 ועד 31.12.2007

נספח ד1'

אחוזי פנסיה שנתיים /מנות פנסיה לעמיתי תקופת הביניים

(משכר חודשי שההפקדות מהות 17.5% ממנו)

איזכור: סעיף 38 (ג) (2) (ג1) לתקנון

טבלה 2 – גברים לגיל 65

שנת לידה										
1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	גיל
										20
										21
6.890%										22
6.587%										23
6.298%										24
6.021%										25
5.756%										26
5.503%	5.518%									27
5.261%	5.276%									28
5.029%	5.044%									29
4.808%	4.822%									30
4.597%	4.610%									31
4.395%	4.407%	4.421%								32
4.201%	4.213%	4.227%								33
4.017%	4.028%	4.041%								34
3.840%	3.851%	3.863%								35
3.671%	3.681%	3.693%								36
3.510%	3.519%	3.531%	3.544%							37
3.355%	3.365%	3.376%	3.389%							38
3.208%	3.217%	3.227%	3.240%							39
3.067%	3.075%	3.085%	3.097%							40
2.932%	2.940%	2.950%	2.961%							41
2.803%	2.811%	2.820%	2.831%	2.843%						42
2.680%	2.687%	2.696%	2.706%	2.718%						43
2.562%	2.569%	2.577%	2.587%	2.599%						44
2.449%	2.456%	2.464%	2.473%	2.484%						45
2.341%	2.348%	2.356%	2.365%	2.375%						46
2.238%	2.245%	2.252%	2.261%	2.271%	2.282%					47
2.140%	2.146%	2.153%	2.161%	2.171%	2.182%					48
2.046%	2.052%	2.058%	2.066%	2.075%	2.086%					49
1.956%	1.961%	1.968%	1.975%	1.984%	1.994%					50
1.870%	1.875%	1.881%	1.888%	1.897%	1.907%					51
1.788%	1.793%	1.799%	1.805%	1.813%	1.823%	1.834%				52
1.709%	1.714%	1.719%	1.726%	1.734%	1.743%	1.753%				53
1.634%	1.638%	1.644%	1.650%	1.657%	1.666%	1.676%				54
1.562%	1.566%	1.572%	1.578%	1.585%	1.593%	1.602%				55
1.493%	1.498%	1.502%	1.508%	1.515%	1.523%	1.532%				56
1.428%	1.432%	1.436%	1.442%	1.448%	1.456%	1.465%	1.475%			57
1.365%	1.369%	1.373%	1.378%	1.385%	1.392%	1.400%	1.410%			58
1.305%	1.309%	1.313%	1.318%	1.324%	1.331%	1.339%	1.348%			59
1.247%	1.251%	1.255%	1.260%	1.265%	1.272%	1.280%	1.289%			60
1.193%	1.196%	1.200%	1.204%	1.210%	1.216%	1.223%	1.232%			61
1.140%	1.143%	1.147%	1.151%	1.157%	1.163%	1.170%	1.178%	1.181%		62
1.090%	1.093%	1.097%	1.101%	1.106%	1.111%	1.118%	1.126%	1.129%		63
1.042%	1.045%	1.048%	1.052%	1.057%	1.063%	1.069%	1.077%	1.079%		64
1.019%	1.022%	1.025%	1.029%	1.034%	1.039%	1.045%	1.053%	1.055%		65

הערה: הזכויות לגילאים ושנות לידה שאינן מוצגות בטבלה נמצאות במשרדי החברה

הטבלה בתוקף לדמי גמולים מיום 1.1.1995 ועד 31.12.2007

נספח ד1'

אחוזי פנסיה שנתיים /מנות פנסיה לעמיתי תקופת הביניים

(משכר חודשי שההפקדות מהות 17.5% ממנו)

איזכור: סעיף 38 (ג) (2) (ג1) לתקנון

טבלה 2 – נשים לגיל 60

שנת לידה										
1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	גיל
										20
										21
5.134%										22
4.909%										23
4.693%										24
4.486%										25
4.289%										26
4.100%	4.110%									27
3.920%	3.930%									28
3.748%	3.757%									29
3.583%	3.592%									30
3.425%	3.434%									31
3.275%	3.283%	3.292%								32
3.131%	3.138%	3.147%								33
2.993%	3.000%	3.009%								34
2.861%	2.868%	2.877%								35
2.736%	2.742%	2.750%								36
2.615%	2.622%	2.629%	2.638%							37
2.500%	2.506%	2.514%	2.522%							38
2.390%	2.396%	2.403%	2.411%							39
2.285%	2.291%	2.297%	2.305%							40
2.185%	2.190%	2.196%	2.204%							41
2.089%	2.094%	2.100%	2.107%	2.115%						42
1.997%	2.002%	2.007%	2.014%	2.022%						43
1.909%	1.914%	1.919%	1.926%	1.933%						44
1.825%	1.829%	1.835%	1.841%	1.848%						45
1.745%	1.749%	1.754%	1.760%	1.767%						46
1.668%	1.672%	1.677%	1.683%	1.689%	1.697%					47
1.595%	1.599%	1.603%	1.609%	1.615%	1.623%					48
1.525%	1.528%	1.533%	1.538%	1.544%	1.551%					49
1.457%	1.461%	1.465%	1.470%	1.476%	1.483%					50
1.393%	1.397%	1.401%	1.406%	1.411%	1.418%					51
1.332%	1.335%	1.339%	1.344%	1.349%	1.355%	1.363%				52
1.274%	1.277%	1.280%	1.285%	1.290%	1.296%	1.303%				53
1.218%	1.220%	1.224%	1.228%	1.233%	1.239%	1.246%				54
1.164%	1.167%	1.170%	1.174%	1.179%	1.184%	1.191%				55
1.113%	1.116%	1.119%	1.122%	1.127%	1.132%	1.138%				56
1.064%	1.066%	1.070%	1.073%	1.077%	1.082%	1.088%	1.094%			57
1.017%	1.020%	1.022%	1.026%	1.030%	1.035%	1.041%	1.046%			58
0.972%	0.975%	0.978%	0.981%	0.985%	0.989%	0.995%	1.000%			59
0.951%	0.953%	0.956%	0.959%	0.963%	0.967%	0.973%	0.978%			60

הערה: הזכויות לגילאים ושנות לידה שאינן מוצגות בטבלה נמצאות במשרדי החברה

הטבלה בתוקף לדמי גמולים מיום 1.1.1995 ועד 31.12.2007

נספח ד2'

אחוזי פנסיה שנתיים /מנות פנסיה לעמיתי תקופת הביניים

(משכר חודשי שההפקדות מהות 17.5% ממנו)

איזכור: סעיף 38 (ג) (2) (ג 2) לתקנון

טבלה 1 – גברים לגיל 65

שנת לידה									
1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	גיל
6.465%									22
6.187%									23
5.920%									24
5.666%									25
5.422%									26
5.189%	5.203%								27
4.965%	4.979%								28
4.752%	4.765%								29
4.547%	4.560%								30
4.352%	4.364%								31
4.165%	4.176%	4.190%							32
3.985%	3.997%	4.010%							33
3.814%	3.825%	3.837%							34
3.650%	3.660%	3.672%							35
3.493%	3.503%	3.514%							36
3.343%	3.352%	3.363%	3.376%						37
3.199%	3.208%	3.218%	3.231%						38
3.061%	3.070%	3.080%	3.092%						39
2.929%	2.938%	2.947%	2.959%						40
2.803%	2.811%	2.821%	2.831%						41
2.683%	2.690%	2.699%	2.709%	2.722%					42
2.567%	2.575%	2.583%	2.593%	2.604%					43
2.457%	2.464%	2.472%	2.481%	2.492%					44
2.351%	2.358%	2.366%	2.375%	2.385%					45
2.250%	2.256%	2.264%	2.272%	2.283%					46
2.153%	2.159%	2.166%	2.175%	2.184%	2.196%				47
2.061%	2.066%	2.073%	2.081%	2.090%	2.101%				48
1.972%	1.978%	1.984%	1.992%	2.000%	2.011%				49
1.887%	1.892%	1.899%	1.906%	1.914%	1.924%				50
1.806%	1.811%	1.817%	1.824%	1.832%	1.842%				51
1.728%	1.733%	1.739%	1.745%	1.753%	1.762%	1.773%			52
1.654%	1.659%	1.664%	1.670%	1.678%	1.686%	1.697%			53
1.583%	1.587%	1.592%	1.599%	1.606%	1.614%	1.624%			54
1.515%	1.519%	1.524%	1.530%	1.537%	1.545%	1.554%			55
1.450%	1.454%	1.458%	1.464%	1.470%	1.478%	1.487%			56
1.387%	1.391%	1.396%	1.401%	1.407%	1.414%	1.423%	1.433%		57
1.328%	1.331%	1.336%	1.341%	1.347%	1.354%	1.362%	1.371%		58
1.270%	1.274%	1.278%	1.283%	1.289%	1.295%	1.303%	1.312%		59
1.216%	1.219%	1.223%	1.228%	1.233%	1.240%	1.247%	1.256%		60
1.163%	1.167%	1.171%	1.175%	1.180%	1.186%	1.194%	1.202%		61
1.113%	1.117%	1.120%	1.124%	1.129%	1.135%	1.142%	1.150%	1.153%	62
1.065%	1.068%	1.072%	1.076%	1.081%	1.086%	1.093%	1.101%	1.103%	63
1.020%	1.023%	1.026%	1.030%	1.034%	1.040%	1.046%	1.053%	1.056%	64

הערה: הזכויות לגילאים ושנות לידה שאינן מוצגות בטבלה נמצאות במשרדי החברה

הטבלה בתוקף לדמי גמולים מיום 1.3.2010 ועד ואילך

נספח ד2'

אחוזי פנסיה שנתיים /מנות פנסיה לעמיתי תקופת הביניים

(משכר חודשי שההפקדות מהות 17.5% ממנו)

איזכור: סעיף 38 (ג) (2) (ג 2) לתקנון

טבלה 2 – נשים לגיל 60

שנת לידה									
1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	גיל
4.841%									22
4.633%									23
4.434%									24
4.243%									25
4.060%									26
3.886%	3.895%								27
3.719%	3.728%								28
3.559%	3.567%								29
3.406%	3.414%								30
3.259%	3.267%								31
3.119%	3.126%	3.135%							32
2.985%	2.992%	3.001%							33
2.856%	2.863%	2.871%							34
2.733%	2.740%	2.748%							35
2.616%	2.622%	2.630%							36
2.503%	2.509%	2.517%	2.525%						37
2.396%	2.401%	2.408%	2.416%						38
2.292%	2.298%	2.305%	2.313%						39
2.194%	2.199%	2.206%	2.213%						40
2.099%	2.105%	2.111%	2.118%						41
2.009%	2.014%	2.020%	2.027%	2.035%					42
1.923%	1.927%	1.933%	1.940%	1.947%					43
1.840%	1.845%	1.850%	1.856%	1.863%					44
1.761%	1.765%	1.770%	1.776%	1.783%					45
1.685%	1.689%	1.694%	1.700%	1.707%					46
1.613%	1.617%	1.621%	1.627%	1.633%	1.641%				47
1.543%	1.547%	1.551%	1.557%	1.563%	1.570%				48
1.477%	1.480%	1.485%	1.490%	1.496%	1.503%				49
1.413%	1.417%	1.421%	1.426%	1.431%	1.438%				50
1.352%	1.356%	1.360%	1.364%	1.370%	1.376%				51
1.294%	1.297%	1.301%	1.306%	1.311%	1.317%	1.324%			52
1.239%	1.242%	1.245%	1.249%	1.254%	1.260%	1.267%			53
1.185%	1.188%	1.192%	1.196%	1.200%	1.206%	1.213%			54
1.134%	1.137%	1.140%	1.144%	1.149%	1.154%	1.161%			55
1.086%	1.088%	1.091%	1.095%	1.099%	1.105%	1.111%			56
1.039%	1.041%	1.044%	1.048%	1.052%	1.057%	1.063%	1.068%		57
0.994%	0.997%	0.999%	1.003%	1.007%	1.012%	1.017%	1.022%		58
0.951%	0.954%	0.956%	0.960%	0.964%	0.968%	0.973%	0.978%		59

הערה: הזכויות לגילאים ושנות לידה שאינן מוצגות בטבלה נמצאות במשרדי החברה

הטבלה בתוקף לדמי גמולים מיום 1.3.2010 ועד ואילך

נספח ה'

אחוזי פנסיה שנתיים /מנות פנסיה לעמיתי תקופת הביניים

(הסכום הדרוש לפנסיה של 1 ₪)

איזכור: בסעיף 38(ג)(6)(ב)

טבלה 1 – גברים

שנת לידה										
1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	גיל
211.10	210.59	210.00	209.31	208.50	207.57	206.48	205.22			60
208.25	207.73	207.13	206.42	205.61	204.66	203.56	202.28			61
205.30	204.77	204.16	203.45	202.62	201.66	200.54	199.24	198.75		62
202.24	201.71	201.09	200.36	199.52	198.55	197.42	196.11	195.62		63
199.08	198.53	197.90	197.17	196.32	195.34	194.19	192.87	192.39		64
195.80	195.25	194.61	193.87	193.01	192.02	190.86	189.52	189.05		65
192.40	191.85	191.20	190.46	189.59	188.59	187.42	186.08	185.61		66
188.89	188.33	187.68	186.93	186.06	185.05	183.88	182.52	182.07	180.02	67
185.26	184.69	184.04	183.29	182.41	181.40	180.22	178.86	178.41	176.37	68
181.50	180.94	180.28	179.53	178.65	177.63	176.46	175.10	174.64	172.61	69
177.62	177.06	176.40	175.64	174.77	173.75	172.57	171.22	170.75	168.74	70
173.62	173.05	172.40	171.64	170.77	169.75	168.58	167.23	166.77	164.78	71
169.49	168.92	168.27	167.52	166.65	165.64	164.48	163.13	162.67	160.71	72
165.23	164.67	164.02	163.27	162.41	161.41	160.26	158.93	158.46	156.53	73
160.83	160.28	159.64	158.89	158.04	157.05	155.92	154.61	154.13	152.24	74
156.30	155.75	155.12	154.39	153.55	152.58	151.46	150.18	149.68	147.84	75
151.64	151.10	150.48	149.76	148.93	147.99	146.89	145.64	145.14	143.35	76
146.83	146.31	145.70	145.00	144.19	143.27	142.20	140.99	140.48	138.76	77
141.89	141.38	140.78	140.10	139.32	138.42	137.40	136.22	135.70	134.05	78
136.87	136.36	135.79	135.13	134.37	133.51	132.52	131.39	130.84	129.27	79
131.76	131.27	130.72	130.08	129.36	128.52	127.57	126.49	125.94	124.45	80
126.60	126.13	125.60	124.99	124.29	123.49	122.58	121.55	120.98	119.57	81
121.38	120.93	120.42	119.84	119.17	118.41	117.55	116.57	116.02	114.69	82
116.14	115.72	115.23	114.67	114.04	113.32	112.51	111.58	111.03	109.79	83
110.90	110.50	110.03	109.51	108.91	108.23	107.47	106.60	106.04	104.88	84
105.68	105.30	104.86	104.37	103.81	103.17	102.45	101.64	101.05	99.98	85

הערה: הזכויות לגילאים ושנות לידה שאינן מוצגות בטבלה נמצאות במשרדי החברה

נספח ה'

אחוזי פנסיה שנתיים /מנות פנסיה לעמיתי תקופת הביניים

(הסכום הדרוש לפנסיה של 1 ₪)

איזכור: בסעיף 38(ג)(6)(ב)

טבלה 2 – נשים

שנת לידה										
1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	גיל
209.84	209.33	208.73	208.03	207.20	206.24	205.11	204.03			60
206.78	206.25	205.64	204.92	204.08	203.10	201.94	200.85			61
203.60	203.06	202.43	201.70	200.84	199.84	198.67	197.56	195.92		62
200.29	199.74	199.10	198.36	197.48	196.46	195.27	194.15	192.49		63
196.84	196.29	195.64	194.88	193.99	192.96	191.75	190.61	188.94		64
193.27	192.71	192.05	191.28	190.38	189.33	188.11	186.96	185.26		65
189.57	188.99	188.33	187.55	186.64	185.58	184.34	183.18	181.48		66
185.73	185.15	184.47	183.68	182.76	181.69	180.45	179.28	177.57	175.57	67
181.74	181.16	180.47	179.68	178.75	177.68	176.43	175.26	173.54	171.54	68
177.61	177.02	176.33	175.54	174.61	173.53	172.27	171.10	169.38	167.39	69
173.33	172.74	172.05	171.25	170.32	169.24	167.99	166.82	165.11	163.12	70
168.90	168.31	167.62	166.82	165.89	164.82	163.57	162.40	160.70	158.74	71
164.32	163.73	163.04	162.24	161.32	160.25	159.01	157.85	156.18	154.24	72
159.58	158.99	158.31	157.52	156.60	155.55	154.33	153.18	151.53	149.63	73
154.71	154.12	153.45	152.67	151.76	150.72	149.52	148.39	146.78	144.92	74
149.68	149.11	148.44	147.67	146.78	145.76	144.59	143.48	141.91	140.10	75
144.54	143.97	143.32	142.56	141.70	140.70	139.56	138.46	136.94	135.20	76
139.26	138.70	138.06	137.33	136.48	135.52	134.41	133.35	131.88	130.20	77
133.88	133.33	132.71	132.00	131.18	130.25	129.18	128.15	126.74	125.14	78
128.41	127.89	127.29	126.60	125.81	124.92	123.89	122.90	121.56	120.03	79
122.88	122.38	121.80	121.14	120.39	119.53	118.55	117.60	116.33	114.88	80
117.31	116.82	116.27	115.64	114.93	114.11	113.19	112.27	111.07	109.72	81
111.71	111.25	110.73	110.13	109.45	108.68	107.81	106.94	105.82	104.55	82
106.12	105.69	105.19	104.63	103.99	103.27	102.46	101.64	100.59	99.42	83
100.57	100.16	99.69	99.17	98.57	97.90	97.15	96.37	95.41	94.33	84
95.08	94.70	94.26	93.78	93.23	92.61	91.91	91.19	90.30	89.31	85

הערה: הזכויות לגילאים ושנות לידה שאינן מוצגות בטבלה נמצאות במשרדי החברה

נספח ו'

מקדמים להקדמת פרישה - לעמיתי תקופת הביניים

איזכור: בסעיף 14 (ה) ובסעיף 38(ג1)

טבלה 1 - מקדמים לגברים בגין דמי גמולים עד 02/2010

שנת לידה									
1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	גיל
0.741	0.740	0.740	0.740	0.739	0.739	0.738	0.738		60
0.785	0.785	0.785	0.785	0.784	0.784	0.783	0.783		61
0.833	0.833	0.833	0.833	0.832	0.832	0.832	0.831	0.831	62
0.885	0.885	0.885	0.884	0.884	0.884	0.884	0.883	0.883	63
0.940	0.940	0.940	0.940	0.940	0.940	0.940	0.939	0.939	64
1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	65

טבלה 2 - מקדמים להקדמת פרישה בגין דמי גמולים מ 3/2010

שנת לידה									
1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	גיל
0.744	0.744	0.744	0.743	0.743	0.742	0.742	0.741		60
0.789	0.788	0.788	0.788	0.787	0.787	0.786	0.786		61
0.836	0.836	0.835	0.835	0.835	0.835	0.834	0.834	0.834	62
0.887	0.886	0.886	0.886	0.886	0.886	0.885	0.885	0.885	63
0.941	0.941	0.941	0.941	0.941	0.941	0.941	0.940	0.940	64
1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	65

הערה: הזכויות לגילאים ושנות לידה שאינן מוצגות בטבלה נמצאות במשרדי החברה

נספח ז'

מקדמי המרת הצבירה לפנסיה בפטירה - עמיתי תקופת הביניים

(הסכום הדרוש לפנסיה של 1 ₪)

איזכור: בסעיף 38(ב)(5)

טבלה 1 – מקדמי ההמרה –לאלמן

	שנת לידה								
גיל האלמן	1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985
22	-	-	-	-	-	-	-	-	258.44
23	-	-	-	-	-	-	-	-	257.65
24	-	-	-	-	-	-	-	-	256.83
25	-	-	-	-	-	-	-	-	255.95
26	-	-	-	-	-	-	-	-	255.03
27	-	-	-	-	-	-	-	253.57	254.06
28	-	-	-	-	-	-	-	252.54	253.03
29	-	-	-	-	-	-	-	251.44	251.95
30	-	-	-	-	-	-	-	250.29	250.81
31	-	-	-	-	-	-	-	249.08	249.62
32	-	-	-	-	-	-	247.18	247.82	248.37
33	-	-	-	-	-	-	245.84	246.50	247.07
34	-	-	-	-	-	-	244.44	245.12	245.70
35	-	-	-	-	-	-	242.99	243.69	244.29
36	-	-	-	-	-	-	241.48	242.19	242.81
37	-	-	-	-	-	239.04	239.90	240.64	241.28
38	-	-	-	-	-	237.38	238.27	239.03	239.68
39	-	-	-	-	-	235.66	236.57	237.35	238.02
40	-	-	-	-	-	233.88	234.81	235.62	236.31
41	-	-	-	-	-	232.03	232.99	233.81	234.52
42	-	-	-	-	228.97	230.12	231.10	231.95	232.68
43	-	-	-	-	226.96	228.14	229.15	230.02	230.76
44	-	-	-	-	224.88	226.08	227.12	228.01	228.78
45	-	-	-	-	222.73	223.96	225.02	225.93	226.71
46	-	-	-	-	220.50	221.75	222.83	223.76	224.56
47	-	-	-	216.71	218.19	219.47	220.56	221.51	222.32
48	-	-	-	214.30	215.80	217.09	218.21	219.17	220.00
49	-	-	-	211.81	213.33	214.64	215.77	216.75	217.59
50	-	-	-	209.25	210.78	212.11	213.26	214.24	215.09
51	-	-	-	206.60	208.15	209.49	210.64	211.64	212.50
52	-	-	202.07	203.86	205.42	206.78	207.94	208.95	209.82
53	-	-	199.24	201.05	202.62	203.98	205.15	206.17	207.04
54	-	-	196.35	198.16	199.74	201.11	202.29	203.31	204.19
55	-	-	193.37	195.19	196.77	198.14	199.33	200.36	201.25
56	-	-	190.32	192.15	193.73	195.11	196.31	197.34	198.23
57	-	185.11	187.20	189.02	190.61	191.99	193.19	194.23	195.12
58	-	181.92	184.01	185.84	187.43	188.81	190.01	191.05	191.94
59	-	178.66	180.75	182.57	184.16	185.54	186.74	187.78	188.67
60	-	175.34	177.42	179.24	180.83	182.21	183.41	184.45	185.35
61	-	171.98	174.05	175.86	177.44	178.81	180.01	181.04	181.94
62	168.48	168.55	170.61	172.41	173.99	175.36	176.55	177.58	178.48
63	165.04	165.04	167.09	168.89	170.45	171.81	173.00	174.03	174.92
64	161.52	161.46	163.49	165.27	166.83	168.18	169.36	170.38	171.26
65	157.91	157.80	159.82	161.58	163.12	164.46	165.62	166.64	167.51
66	154.24	154.07	156.06	157.80	159.32	160.65	161.80	162.80	163.67
67	150.48	150.27	152.22	153.94	155.44	156.75	157.88	158.87	159.73
68	146.64	146.39	148.31	150.00	151.47	152.76	153.88	154.85	155.69
69	142.72	142.43	144.32	145.97	147.42	148.68	149.77	150.73	151.56
70	138.71	138.41	140.25	141.86	143.27	144.51	145.58	146.52	147.33
71	134.64	134.31	136.10	137.67	139.05	140.25	141.30	142.21	143.00
72	130.49	130.15	131.88	133.40	134.74	135.90	136.92	137.80	138.57
73	126.26	125.91	127.58	129.05	130.34	131.46	132.44	133.30	134.05
74	121.94	121.61	123.21	124.61	125.85	126.93	127.88	128.70	129.42
75	117.53	117.23	118.75	120.09	121.27	122.31	123.21	124.00	124.69

הערות : הפנסיה תחושב ע"י חלוקת הסכום הצבור במקדם המתאים לפי גיל, מין ושנת לידה.
הזכויות לגילאים ושנות לידה שאינן מוצגות בטבלה נמצאות במשרדי החברה

נספח ז'

מקדמי המרת הצבירה לפנסיה בפטירה - עמיתי תקופת הביניים

(הסכום הדרוש לפנסיה של 1 ₪)

איזכור: בסעיף 38(ב)(5)

טבלה 2 – מקדמי ההמרה –לאלמנה

גיל האלמנה	שנת לידה								
	1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985
22	-	-	-	-	-	-	-	-	263.84
23	-	-	-	-	-	-	-	-	263.17
24	-	-	-	-	-	-	-	-	262.47
25	-	-	-	-	-	-	-	-	261.74
26	-	-	-	-	-	-	-	-	260.97
27	-	-	-	-	-	-	-	259.83	260.17
28	-	-	-	-	-	-	-	258.98	259.33
29	-	-	-	-	-	-	-	258.09	258.46
30	-	-	-	-	-	-	-	257.17	257.55
31	-	-	-	-	-	-	-	256.20	256.59
32	-	-	-	-	-	-	254.72	255.19	255.59
33	-	-	-	-	-	-	253.65	254.14	254.55
34	-	-	-	-	-	-	252.54	253.04	253.47
35	-	-	-	-	-	-	251.38	251.90	252.34
36	-	-	-	-	-	-	250.18	250.71	251.16
37	-	-	-	-	-	248.28	248.92	249.47	249.93
38	-	-	-	-	-	246.96	247.62	248.18	248.65
39	-	-	-	-	-	245.58	246.26	246.83	247.32
40	-	-	-	-	-	244.15	244.85	245.44	245.94
41	-	-	-	-	-	242.66	243.38	243.99	244.50
42	-	-	-	-	240.25	241.12	241.85	242.48	243.01
43	-	-	-	-	238.63	239.52	240.27	240.91	241.45
44	-	-	-	-	236.94	237.85	238.63	239.28	239.84
45	-	-	-	-	235.20	236.13	236.92	237.59	238.15
46	-	-	-	-	233.38	234.33	235.13	235.82	236.40
47	-	-	-	230.37	231.50	232.46	233.28	233.98	234.56
48	-	-	-	228.40	229.54	230.52	231.35	232.06	232.66
49	-	-	-	226.35	227.52	228.51	229.35	230.07	230.67
50	-	-	-	224.24	225.42	226.42	227.28	228.00	228.62
51	-	-	-	222.06	223.25	224.26	225.12	225.86	226.48
52	-	-	218.40	219.80	221.00	222.02	222.89	223.63	224.26
53	-	-	216.06	217.47	218.67	219.70	220.58	221.32	221.96
54	-	-	213.65	215.06	216.27	217.30	218.18	218.93	219.57
55	-	-	211.16	212.57	213.78	214.82	215.70	216.45	217.10
56	-	-	208.26	209.71	210.95	212.01	212.92	213.69	214.35
57	-	203.55	205.27	206.75	208.02	209.10	210.03	210.82	211.50
58	-	200.41	202.17	203.68	204.97	206.08	207.03	207.84	208.53
59	-	197.17	198.96	200.50	201.82	202.95	203.92	204.75	205.45
60	-	193.83	195.65	197.21	198.56	199.71	200.70	201.54	202.26
61	-	190.38	192.23	193.82	195.18	196.36	197.36	198.22	198.95
62	184.67	186.83	188.70	190.32	191.70	192.89	193.91	194.78	195.53
63	180.99	183.18	185.07	186.70	188.10	189.31	190.34	191.23	191.98
64	177.21	179.42	181.32	182.97	184.39	185.61	186.65	187.55	188.31
65	173.34	175.55	177.47	179.13	180.56	181.78	182.84	183.74	184.52
66	169.37	171.59	173.52	175.18	176.62	177.86	178.92	179.83	180.61
67	165.30	167.52	169.46	171.13	172.57	173.81	174.87	175.79	176.57
68	161.14	163.36	165.29	166.95	168.39	169.64	170.70	171.62	172.41
69	156.88	159.09	161.01	162.67	164.10	165.34	166.41	167.32	168.11
70	152.54	154.72	156.62	158.27	159.70	160.93	161.99	162.90	163.68
71	148.10	150.25	152.13	153.76	155.17	156.38	157.44	158.34	159.12
72	143.57	145.69	147.53	149.13	150.52	151.72	152.75	153.65	154.42
73	138.96	141.02	142.82	144.39	145.75	146.93	147.94	148.82	149.58
74	134.29	136.29	138.05	139.58	140.90	142.05	143.05	143.91	144.66
75	129.54	131.48	133.17	134.65	135.94	137.06	138.03	138.87	139.60

הערות: הפנסיה תחושב ע"י חלוקת הסכום הצבור במקדם המתאים לפי גיל, מין ושנת לידה.
הזכויות לגילאים ושנות לידה שאינן מוצגות בטבלה נמצאות במשרדי החברה

נספח ח: כללים לבירור ויישוב תביעות פנסיית שאירים

1. הגדרות לעניין נספח זה

חוזר המפקח – חוזר גופים מוסדיים 2009-9-18, בדבר בירור ויישוב תביעות וטיפול בפניות ציבור, מיום 31/08/2009, כפי שיעודכן מעת לעת.

תביעה - דרישה בכתב מהחברה המנהלת למימוש זכויות לפנסיית שאירים, בהתאם לתקנון, אשר הוגשה לאחר ה -01/01/2011.

תובע – מי שהגיש תביעה לפנסיית שאירים.

תובע בר עילה – תובע שנמצא כי הינו מבוטח בקרן, או מי משאיריו.

פונה – התובע או מי מטעמו.

איגרת הפניקס פנסיה – מסמך הכולל פירוט הליך בירור וישוב תביעה, הנחיות בדבר הגשת התביעה ופירוט המסמכים הנדרשים לבירור התביעה.

טופס תביעה – הודעה על תביעה, בקרות אירוע מזכה, במתכונת שתקבע על ידי החברה המנהלת ומילוי הפרטים הנדרשים בה.

2. יישוב תביעות

א. קבלת פנייה

עם קבלת הודעת הפונה על מקרה העלול לגרום לתביעה על פי התקנון, תבוצענה כל הפעולות המפורטות להלן, בתוך **13 ימי עסקים**, מיום קבלת ההודעה בחברה המנהלת:

1. תובא לידיעת הפונה האפשרות לקבלת מידע הנוגע להגשת התביעה באמצעות אתר האינטרנט של החברה המנהלת.
2. יישלחו לפונה כללים לבירור ויישוב תביעות של קרן הפנסיה, איגרת הפניקס פנסיה וטופס תביעה.

ב. קבלת תביעה

1. לתובע בר עילה יישלח בתוך **13 ימי עסקים**, מכתב פתיחת תביעה, הכולל:

א. אישור קבלת התביעה ומועד קבלתה, וכן פירוט המסמכים שהתקבלו.

ב. המידע והמסמכים הנדרשים מהתובע לשם ברור התביעה.

ג. איגרת הפניקס פנסיה והפנייה לאתר האינטרנט של החברה המנהלת לקבלת מידע כללי, אלא אם הודיע כי האיגרת מצויה ברשותו.

ד. כללים לבירור ויישוב תביעות, אלא אם הודיע כי הינם מצויים ברשותו.

2. החברה המנהלת מתחייבת להשיב לכל מכתב שהתקבל מאת תובע בר עילה בתוך 13 ימי עסקים. תשובתה של החברה המנהלת תהא בכתב ובה יפורטו המסמכים אשר התקבלו ומועד קבלתם, וכן המסמכים שנדרשו וטרם הומצאו.

3. היה ויתברר הצורך בקבלת מידע ומסמכים נוספים מתובע בר עילה, יישלח אליו בתוך 13 ימי עסקים מכתב, בו יפורטו המידע והמסמכים הנדרשים.

4. סעיפי משנה (2) ו- (3) לעיל, לא יחולו במקרה של תביעה, הנדונה בערכאה שיפוטית.

5. התקבלה פניה או תביעה ונמצא כי התובע אינו תובע בר תביעה, תפעל החברה המנהלת כמפורט להלן:

א. במקרה בו התקבלה הפניה או התביעה טלפונית, יימסרו הממצאים טלפונית.

ב. במקרה בו התקבלה הפניה או התביעה באמצעות פקס, דואר אלקטרוני או דואר ישראל, יוחזרו המסמכים בצירוף מכתב, בו יוסבר כי התובע אינו בר עילה.

3. טיפול בתביעה

עם קבלת מלוא המידע והמסמכים שנדרשו מתובע בר עילה, תשלח בתוך **30 ימים** הודעת תשלום או הודעת המשך ברור או הודעת דחייה. סעיף זה לא יחול במקרה של תביעה הנדונה בערכאה שיפוטית.

4. הודעת תשלום

א. עם סיום ברור התביעה והחלטה על זכאותו של תובע בר עילה לפנסיה, יבוצע תשלום באמצעות העברה בנקאית, בהתאם לנוהלי החברה המנהלת.

ב. בהודעת התשלום יצוין המועד בו היו כל המסמכים בידי החברה המנהלת, תפורט עילת התשלום, אופן החישוב, מרכיבי התביעה שהוכרו, מרכיבי התביעה שנדחו, אם נדחו, הנימוקים להחלטה בהתאם לסעיף 6.1, וקיזוז סכומים בהם הוא חייב על פי התקנון, אם חייב .

5. הודעת המשך ברור

א. נמצא כי נדרש זמן נוסף לצורך ברור התביעה, תשלח לתובע הודעת המשך ברור, המפרטת את הסיבות לעיכוב הטיפול בתיק.

ב. נמצא כי נדרש מהתובע מסמך או מידע נוסף לצורך ברור התביעה, תצוין הדרישה במסגרת הודעת המשך ברור.

ג. הודעת המשך ברור תשלח כל **60 ימים** ממועד ההודעה הקודמת, עד למשלוח הודעת תשלום, או הודעת דחייה, למעט במקרים הבאים:

1. התובע הגיש תביעה לערכאה שיפוטית.

2. התובע לא המציא מידע או מסמכים שנדרשו ממנו, ובלבד שנשלחו לו שתי הודעות עוקבות הכוללות דרישה כאמור, וצוין בהודעה האחרונה כי לא יימסרו לו הודעות נוספות.

הוראות סעיף זה לא יחולו על תביעה שנדונה בערכאה שיפוטית.

6. הודעת דחיית תביעה

א. נמצא כי דין התביעה להידחות, תשלח לתובע הודעת דחייה מנומקת, הכוללת את סיבות הדחייה, בהתאם להוראות התקנון ו/או הוראות הדין הרלוונטיות.

ב. החברה המנהלת תהא רשאית להעלות נימוקים נוספים שלא פורטו בהודעת הדחייה, רק במקרים המפורטים להלן:

(1) לא ידעה, ולא היה עליה לדעת, את המידע המונח ביסוד הנימוק הנוסף.

(2) ניתנה הכרעה על ידי ערכאות שיפוטיות או על ידי המפקח על הביטוח לעניין פרשנות התקנון.

(3)באשור משותף של מנהל מחלקת התביעות והיועץ המשפטי של החברה המנהלת.

7. בדיקה מחודשת של זכאות

א. החברה תבדוק את זכאותו של תובע בר תביעה לקבלת פנסיית שאירים, בהתאם לאמור בתקנון.

ב. העלתה הבדיקה כי יש צורך להפחית או להפסיק את תשלומי הפנסיה, תשלח החברה המנהלת הודעה שתכלול את כל הנימוקים להחלטתה, בהתאם להוראות סעיף 6 לעיל.

ג. ההודעה תשלח **30 ימים** לפני מועד ההפחתה או ההפסקה כאמור, אך אין בה בכדי לפגוע בזכותה של החברה המנהלת לדרוש השבת סכומים אשר שולמו ביתר, בטרם משלוח ההודעה.

8. סיום זכאות

החברה המנהלת תשלח הודעה **30 ימים** לפני מועד הפחתת התשלומים או הפסקתם עקב מיצוי הזכאות.

9. מענה לפניות התובע

א. החברה המנהלת תשיב בכתב לכל פניה בכתב של התובע, בתוך **30 ימים** ממועד קבלת הפניה.

ב. החברה המנהלת תעביר לתובע, לפי בקשתו, העתק של התקנון, בתוך **7 ימי עסקים** ממועד קבלת הבקשה.

ג. החברה המנהלת תעביר לתובע, לפי בקשתו, בתוך **21 ימי עסקים** ממועד קבלת הבקשה, העתק מכל מסמך אשר חתם עליו וכן מכל מסמך אשר מסר לחברה המנהלת.

ד. החברה המנהלת תעביר לתובע, לפי בקשתו, בתוך **21 ימי עסקים** ממועד קבלת הבקשה, מסמכים שהתקבלו אצלה מכוח הסכמתו. במידה והשגת המסמכים הייתה כרוכה בעלות כספית, תהא החברה המנהלת רשאית לבקש מן התובע, כי יישא בעלות זו.

10. הודעה בדבר התיישנות תביעה

א. החברה המנהלת תכלול במכתבים המופנים לתובע, לרבות בהודעת תשלום, הודעת דחייה והודעת המשך ברור ראשונה, פסקה מובלטת בדבר תקופת התיישנות התביעה, בהתאם להוראות הדין הרלוונטיות.

ב. פסקת ההתיישנות תכלול, בין היתר, הבהרה כי רק הגשת תביעה לבית המשפט עוצרת את מרוץ ההתיישנות.

ג. הוראות סעיף זה לא יחולו על תביעה שנדונה בערכאה שיפוטית.

11. הודעה בעניין זכות ההשגה על החלטות החברה המנהלת

החברה המנהלת תכלול במכתבים המופנים לתובע, לרבות בהודעת תשלום ומכתב דחייה, פסקה מובלטת בדבר זכות התובע להשיג על החלטותיה, הדרך להגשת ההשגה והגורמים בפניהם ניתן להביא את ההשגה. הוראות סעיף זה לא יחולו על תביעה שנדונה בערכאה שיפוטית.

12. פרסום הכללים

החברה המנהלת תפרסם את הכללים המפורטים בנספח זה באופן בולט, באתר האינטרנט.

13. שמירת דינים

בכל מקרה של סתירה בין הוראות כללים אלו להוראות הדין, יגברו הוראות הדין.