הפניקס פנסיה חברה לניהול קרנות פנסיה מאוזנות בע"מ
==========

תקנון
קרן פנסיה יסוד "עמית"

מהדורה 1.1.2011

==========

דרך השלום 53 גבעתיים, 53454

תוכן העניינים

פרק	נושא	עמוד
א'	הגדרות	3
ב'	כללי	4
ג'	המקורות הכספיים	4
ד'	תשלומים לקרן	4
ה'	חברות בקרן	5
ו'	רציפות וחידוש חברות	5
ז'	הפסקת חברות בקרן	5
ח'	סוגי הפנסיות ואופן התשלום	6
ט'	פנסיה לאלמנתו ויתומיו של בר-קצבה/פנסיונר	7
י'	החזרת כספים	9
יא'	העברת כספים	9
יב'	המשכת חברות אחרי גיל הפרישה	9
יג'	מנגנון איזון אקטוארי	10
יד'	הלוואות	10
טו'	עיכוב תשלומים	11
טז'	עמיתים שהצטרפו בתקופות הביניים	11
יז'	נספחים	14

פרק א' - הגדרות

1. בתקנון אלה יהיו למונחים המופיעים מטה הפרוש המפורט לידם, אלא אם כן נקבע אחרת בתקנון:

אלמנה אשת עמית או בר-קצבה שנפטר.

אשה אשת עמית או אשת בר-קצבה לרבות מי שהוכרזה על ידי בית המשפט כ"ידועה בצבור" שלו.

בר קצבה עמית שעבר את גיל הפרישה וזכאי לפנסית זיקנה על פי התקנון אך טרם מימש את זכותו לקבלה.

גיל פרישה 65 שנה בגבר ו-60 שנה באשה.

דמי גמולים תשלומים ששולמו בשל עמית המקנים זכויות בקרן לפי התקנון.

החברה הפניקס ניהול קרנות פנסיה וותיקות מאוזנות בע"מ

הכנסה חודשית מבוטחת סכום השווה לחלוקת דמי הגמולים שהתקבלו בקרן בחודש פלוני ב- 11.5%.

הממונה הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון במשרד האוצר לרבות בסמכותו כמפקח על הביטוח.

הסדר התחיקתי פקודת מס הכנסה [נוסח משולב], חוק להגברת התחרות ולצמצום הריכוזיות וניגודי העניינים בשוק ההון בישראל (תיקוני חקיקה) התשס"ה-2005, חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל) התשס"ה-2005, חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (עיסוק בייעוץ פנסיוני ובשיווק פנסיוני) התשס"ה -2005, תקנות מס הכנסה (כללים לאישור וניהול קופות גמל) תשכ"ד-1964, וכן כל החוקים, התקנות, ההוראות והצווים הממשלתיים, הקובעים מידי פעם בפעם את התנאים אשר לפיהם על החברה המנהלת והקרן לפעול, להשקיע ולהלוות כספים, לרבות הנחיות הממונה.

התקנון תקנון הקרן.

חוק ביטוח לאומי חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), תשנ"ה – 1995.

עמית מי שרשומים לזכותו כספים בקרן ואינו פנסיונר.

עמית פעיל עמית שאינו עמית מוקפא

עמית מוקפא עמית שלא משולמים עבורו לקרן דמי גמולים חודשיים באופן שוטף ורצוף במשך שלושה חודשים רצופים ולא חזר לשלם דמי גמולים.

יתום ילד של עמית או של בר-קצבה שנפטר לרבות ילד חורג וילד מאומץ אשר גילו אינו עולה על 18 שנה.

מדד מדד המחירים לצרכן כולל פירות וירקות המתפרסם ע"י הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה או כל מדד רשמי אחר שיבוא במקום המדד הנ"ל.

מעסיק יחיד או תאגיד המעסיק אצלו עובד.

עובד עובד שכיר שמעסיקו משלם עבורו דמי גמולים לקרן.

עצמאי יחיד המשלם דמי גמולים באופן עצמאי ללא תשלום מקביל של מעסיק.

פנסיה תשלום חודשי שמשלמת הקרן לפנסיונר.

פנסיה מינימלית פנסיה חודשית שאינה פחותה מ- 5% משכר ממוצע במשק כמשמעותו לפי סעיף 2(ב) לחוק הביטוח הלאומי לעניין גמלאות ודמי ביטוח, כפי שיהיה בתוקף מזמן לזמן.

פנסיונר מי שמקבל פנסיה מהקרן על פי התקנון.

צבירה הסכומים שהצטברו לזכות העמית בחשבונו האישי.

צבירה חדשה סכומים שיצטברו לזכות העמית החל מ- 1.1.2011 לרבות התשואה על סכומים אלה בלבד.

קרן קרן פנסיה יסוד עמית.

קרן סיכון קרן שמטרתה להבטיח ולחזק את אמצעי הקרן ואת יציבותה האקטוארית.

שכר שכר עבודה שמשלם מעסיק לעובדו וממנו משלמים דמי גמולים לקרן בהתאם להסכמי עבודה.

תוספת יוקר תוספת היוקר שתשולם מעת לעת לעובדים שכירים, בהתאם להוראות צו הרחבה שיוצא בהתאם לחוק הסכמים קיבוציים התש"ז- 1957.

תשואת הקרן תשואה חיובית או שלילית, לפי העניין, שתשיג הקרן על השקעותיה ותחושב בהתאם להסדר התחיקתי.

תקנון תקנון הקרן כפי שיהיה בתוקף מזמן לזמן.

כל האמור בתקנון בלשון יחיד, אף בלשון רבים במשמעו, ומילים המופיעות במין זכר אף במין נקבה במשמען ולהיפך, אם אין בתקנון הוראה מפורשת אחרת.

דין אלמן כדין אלמנה, לכל דבר ועניין, אם אין בתקנון הוראה מפורשת אחרת.

פרק ב': כללי

2. מטרת הקרן להבטיח תשלום פנסיה לעת זיקנה לעמיתים בקרן ולברי-קצבה, וכן פנסיה לאלמנותיהם וליתומיהם של הפנסיונרים וברי הקיצבה שנפטרו והזכאים לפנסיה על פי תקנון זה.

3. (א) הקרן תנוהל ע"י החברה, אולם חשבונותיה יתנהלו בנפרד. הקרן, בכספיה היא בלבד, תהיה אחראית למלוי המוטל עליה לפי התקנון, וכספי הקרן ישמשו אך ורק למטרות שלהן מיועדת הקרן.

(ב) כל הסכומים שישולמו הן על ידי העובד והן על ידי המעסיק לקרן יירשמו בחשבון אישי שיתנהל על שם כל אחד מעמיתי הקרן.

(ג) לזכות החשבון האישי תזקף תשואת הקרן וינוכו דמי ניהול, בכפוף למנגנון האיזון האקטוארי בסעיף 35.

פרק ג': המקורות הכספיים

4. המקורות הכספיים של הקרן הם:

(א) כל הסכומים הרשומים לזכות הקרן במועד העברת הקרן לניהול החברה ב- 31.12.2010.

(ב) דמי גמולים שיועברו מידי חודש בחודשו לקרן עבור העמית.

(ג) תשואת הקרן בניכוי הוצאות השקעה בהתאם להסדר התחיקתי.

5. החברה תגבה דמי ניהול בשיעורים שלא יעלו על המפורט להלן:

(א) בשל עמית פעיל צירוף שני אלה:

(1) 7% מדמי הגמולים המועברים לקרן בשל עמית פעיל מידי חודש.

(2) 0.1/12 % לחודש (0.1 % בחישוב שנתי) מסך הצבירה חדשה ועד לחודש שקדם לחודש הפרישה לפנסיית זיקנה.

(ב) בשל עמית מוקפא, שיעור של 0.8% מהצבירה השנתית (ו-$^{0.8}/_{12}$ לחודש מהצבירה) או 25 ₪, הגבוה מבין השניים.

(ג) בשל פנסיונר 5% מהפנסיה החודשית שמשלמת הקרן לפנסיונר.

פרק ד': תשלומים לקרן

6. (א) שיעור דמי הגמולים יהיה בהתאם להסדר התחיקתי אולם בשל עמיתים שהצטרפו לקרן לפני 1.1.89 שיעור דמי הגמולים לא יעלה על 11.5% מהשכר.

(ב) המעסיק ישלם לקרן את דמי הגמולים המגיעים ממנו בהתאם להסכם שלו עם החברה ו/או העובדים ובהתאם לתקנון, מדי חודש בחודשו וכל חודש בעד החודש החולף. כמו כן ינכה המעסיק מדי חודש בחודשו מהשכר המשתלם לעובדיו, את דמי הגמולים המגיעים מהם כתשלומים לקרן, ויעבירם לקרן ביחד עם דמי גמולים המגיעים ממנו בכל חודש בעד החודש שחולף. התשלום לקרן יבוצע לא יאוחר מהמועד הקבוע בהסדר התחיקתי.

(ג) לא שילם המעסיק את דמי הגמולים החודשיים המגיעים ממנו ומהעובדים במועד, ישלם המעסיק ריבית פיגורים בהתאם להסדר התחיקתי.

(ד) עמית עצמאי יעביר את דמי הגמולים החודשיים המגיעים ממנו במועד הקבוע בהסדר התחיקתי.

פרק ה' : חברות בקרן

7. עמיתי הקרן יהיו:

(א) כל העמיתים בקרן ביום העברת הקרן לניהול החברה ב-, 31.12.2010.

(ב) עמיתים חדשים שהחברה תאשר קבלתם מזמן לזמן בהתאם להסדר התחיקתי.

כל עובד המגיש בקשה להתקבל כעמית ובקשתו אושרה על ידי החברה ימציא, לפי דרישתה, תעודת לידה או הוכחה אחרת על תאריך לידתו וכן תעודה על מצבו המשפחתי. כמו כן ימסור למעסיקו הוראה, לפי נוסח שיקבע על ידי החברה לנכות משכרו את דמי הגמולים המתאימים ולהעבירם לקרן, והכל בהתאם להוראות התקנון וההסדר התחיקתי.

פרק ו' : רציפות וחידוש חברות

8.

(א) עמית אשר עזב את מקום עבודתו יהיה רשאי להמשיך חברת בקרן באופן עצמאי ובלבד שהגיש בקשה לחברה בכפוף לאמור בסעיף (ב) להלן.

(ב) עמית בקרן אשר לא הועברו עבורו דמי גמולים לקרן לתקופה שאינה עולה על 24 חודש יוכל לחדש חברותו בקרן אולם תקופת אי התשלום לא תובא בחשבון לחישוב זכויות הפנסיה.
העמית יהיה רשאי להשלים תשלומים רטרואקטיביים בכפוף להסדר התחיקתי.

(ג) המשיך עמית חברות או חידוש חברות, כאמור לעיל, דמי הגמולים שישולמו לקרן לא יעלו מהשכר האחרון ממנו שולמו דמי גמולים לקרן הפנסיה, ערב הפסקת החברות, ולא יפחתו מ-

1. לגבי ל עמית שהחל לעבוד אצל מעסיק חדש משכורתו אצל המעסיק החדש
2. לגבי עצמאי – 50% משכר המינימום במשק לפי חוק שכר מינימום.

עמית אשר משך את את כל הצבירה לא יוכל לחדש התשלומים לקרן הפנסיה.

9. (א) עמית שהצטרף לפני 1.1.89, עזב את מקום עבודתו ולא המשיך לשלם דמי גמולים, יהיה לעמית מוקפא. כעמית מוקפא יהיה זכאי בעת הגיעו לגיל פרישה לקבל פנסיה שתהיה שווה למכפלת "אחוז הפנסיה החודשי הממוצע" מוכפל במספר החודשים בהם שולמו דמי גמולים לקרן.

"אחוז הפנסיה החודשי הממוצע" בסעיף זה פירושו - אחוז הפנסיה המתקבל מחלוקת אחוזי הפנסיה שהעמית היה זכאי לקבל אילו המשיך חברותו בקרן מיום הצטרפותו לראשונה לקרן ועד הגיעו לגיל הפרישה, מחולק במספר החודשים בתקופה הכוללת הנ"ל.

(ב) עמית שהצטרף לקרן לאחר 1.1.89, עזב את מקום עבודתו ולא המשיך לשלם דמי גמולים יהיה עמית מוקפא ופנסית הזיקנה לה יהיה זכאי בגיל הפרישה תחושב עפ"י האמור בסעיף 15 ועל בסיס שנות הגיל בהן הועברו דמי גמולים לקרן בשלו.

פרק ז': הפסקת חברות בקרן

10. החברות בקרן תפסק:

(א) עם מותו של העמית.

(ב) אם החליטה החברה על הוצאת העמית מהקרן לאחר שהתברר כי מסר לקרן הודעות לא נכונות כדי להגדיל את זכויותיו בה או להקדים את זמן פרישתו לפנסיה, או הפר באופן אחר את התקנון, בתנאי שהחברה לא תחליט בענינו עד אשר נתנה לעמית זכות להופיע בפניה ולטעון וטענותיו. העמית זכאי לערער על החלטת החברה.

ג) עם קבלת פנסיה חודשית או קבלת מלוא הצבירה, בהתאם לתקנון.

פרק ח' : סוגי הפנסיות ואופן התשלום

11. סוגי הפנסיות שהקרן תשלם לעמיתי הקרן, לאלמנותיהם וליתומיהם בהתאם לתקנון הינן כדלקמן:

(א) פנסיה לעמית לעת זיקנה.

(ב) פנסיה לאלמנת פנסיונר.

(ג) פנסיה ליתומי פנסיונר.

(ד) פנסיה לעת זיקנה לעמית שהיה לבר-קצבה.

(ה) פנסיה לאלמנתו של בר-קצבה.

(ו) פנסיה ליתומיו של בר-קצבה.

היתה הפנסיה לה זכאי העמית או אלמנתו וילדיו נמוכה מפנסיה מינימלית יהיה העמית או אלמנתו וילדיו זכאים להחזר כספים בלבד. חרף האמור, אלמנת או יתומי פנסיונר, רשאים לבחור בקבלת פנסיה חודשית.

12. הפנסיה תשולם בכל חודש מראש, כולל החודש שבו נפסקת הזכות לקבלתה.

13. הפנסיה תהיה מורכבות מסכום הפנסיה המגיעה, בכפוף למנגנון האיזון המפורט בסעיף 35 להלן.

14. **עמית שהצטרף לקרן לפני 1.1.89**

עמית הנמנה עם קבוצה זו שהגיע לגיל הפרישה, יהיה רשאי להגיש בקשה לחברה המנהלת לקבלת פנסיה חודשית לעת זיקנה למשך כל ימי חייו בסכומים ולפי התנאים הבאים:

(א) צבר העמית תקופת אכשרה, יהיה זכאי עבור 10 שנות חברות ראשונות לפנסיה בשיעור - 30% ועבור כל שנת חברות נוספת 1.4%, מהשכר הקובע ובכפוף לאמור בסעיף 9. האחוז הכולל של הפנסיה, לא יעלה על 65% מהשכר הקובע.

(ב) "שכר קובע" פירושו - ממוצע ההכנסה החודשית המבוטחת במשך שנות חברותו בקרן, ובלבד שלא תעלה על תקרת השכר הקובע.
"תקופת אכשרה" - 120 לפחות חודשים בהם שולמו דמי גמולים לקרן עבור העמית.

"תקרת שכר קובע" – פירושו - ממוצע השכר של העמית בשנה האחרונה שלפני פרישתו מהעבודה ולגבי עמית מוקפא השכר הריאלי של העמית בשנה האחרונה לפני היותו לעמית מוקפא.
לצורך תקרת השכר הקובע ילקחו בחשבון תוספת ורכיבי שכר שמהם שולמו דמי גמולים לקרן לפחות ארבע שנים שקדמו לפרישתו של העובד מן העבודה או להקפאת זכויותיו בקרן.

"הכנסה חודשית מובטחת"-פירושה - הכנסה החודשית ממנה הועברו דמי גמולים לקרן.

"השכר הריאלי"- פירושו- הכנסה חודשית מבוטחת כשהיא צמודה לשינויים במדד שחלו בין המדד הבסיסי ובין המדד האחרון.

"המדד הבסיסי" - פירושו- המדד שפורסם בחודש תשלום דמי הגמולים לקרן.

"המדד האחרון" – פירושו - המדד הידוע במועד תחילת תשלום הפנסיה לעובד שזכויותיו לפנסית זיקנה הוקפאו.

(ג) עמית שעבד במשרה חלקית וצבר תקופת אכשרה, שיעור פנסיית הזקנה יחושב לפי אחוז הפנסיה החודשי הממוצע, כהגדרתו בסעיף 9 (א) מוכפל בממוצע היקף המשרה ממנו שולמו דמי הגמולים לקרן הפנסיה במשך כל שנות חברות של העמית בקרן, בשכר הקובע.

(ד) עמית רשאי לבחור, לפני מועד תחילת תשלום הפנסיה בחירה בלתי חוזרת, בין קבלת פנסיה כאמור בסעיף קטן (א) או (ג) לעיל, לפי הענין, בצירוף תוספת יוקר לבין פנסיה לפי חישוב אקטוארי בצירוף הצמדה למדד המחירים בתוספת 20% ובלבד שסכום הפנסיה הראשונה לא תעלה על הפנסיה המחושבת לפי ס'ק (א) או (ג) לעיל, לפי הענין. החישוב האקטוארי ייעשה עפ"י הקבוע בס'ק (ה) להלן. עדכון הפנסיה יהיה כפוף למנגנון האיזון בסעיף 35 .
הודעה על בחירתו של העמית כאמור תהא סופית ואינה ניתנת לשינוי או לביטול.

(ה) החישוב אקטוארי יעשה על ידי חלוקת הסכום הצבור, בחשבונו של העמית במקדמי ההיוון המתאימים למינו, גילו ושנת לידתו של העמית בנספח ב' לתקנון.

(ו) עמית אשר לא צבר תקופת אכשרה או עמית שביצע משיכה חלקית יהיה זכאי לפנסיה רק לפי חישוב אקטוארי עפ"י הקבוע בסעיף קטן (ה) לעיל והפנסיה תהיה צמודה למדד, מידי חודש בחודשו כפוף למנגנון האיזון בסעיף 35 .

15. **עמית שהצטרף לקרן החל מ- 1.1.89**

(א) עמית הנמנה על קבוצה זו, יקבל פנסיה שתחושב כלהלן -

(1) תקופת החברות של העמית בקרן תחולק לשנים שלמות בהתאם לתאריך הלידה של העמית, כאשר כל שנה תתחיל בראשון לחודש שלאחר חודש הלידה (להלן: "שנות גיל").

(2) סכום השכר הריאלי של העובד, כהגדרתו בסעיף 14, בכל שנת גיל יחולק ל-12 (להלן- שכר ראלי שנתי ממוצע).

(3) השכר הריאלי השנתי הממוצע של העמית בכל שנת גיל יוכפל באחוז הפנסיה המתאים לפי מינו, גילו, ושנת לידתו של העמית. סיכום תוצאות המכפלות של כל שנות הגיל יהיה שווה לסכום הפנסיה החודשית ההתחלתית לה יהיה זכאי העמית.

א. זכויות הפנסיה בגין דמי הגמולים שהופקדו -עד- 31/10/2002 ועד בכלל יחושבו לפי נספח א' לתקנון.

ב. זכויות הפנסיה בגין דמי הגמולים שהופקדו בתקופה 1/11/2002 ועד 31/12/2007 לפי נספח א1', לתקנון.

ג. זכויות הפנסיה בגין דמי הגמולים שהופקדו בתקופה 1/1/2008 ועד 31.12.2010 יחושבו לפי נספח א2' לתקנון.

ד. זכויות הפנסיה בגין דמי הגמולים שהופקדו מ- 1.1.2011 ואילך יחושבו לפי נספח א3'.

(ב) עמית שביצע משיכה חלקית של הצבירה יהיה זכאי לפנסיה שתחושב לפי חישוב אקטוארי כאמור בס'ק 14 ו בגין הצבירה החלקית שנותרה בקרן.

(ג) סכום הפנסיה יהיה צמוד למדד מדי חודש בחודשו, על בסיס המדד הידוע בראשון לכל חודש בו משולמו הפנסיה
בכפוף למנגנון האיזון בסעיף 35 .

16. על העמית להודיע לחברה בכתב שלושה חודשים לפני מועד הפרישה המבוקש על רצונו לפרוש לפנסיה.

17. עמית יהיה רשאי להקדים פרשתו לפנסיית זיקנה החל מגיל 60 שנה. בחר עמית שהצטרף לקרן לפני 1.1.89 להקדים פרישתו לפנסיית זיקנה תקבע הפנסיה רק על פי חישוב אקטוארי בהתאם לקבוע בסעיף 14 (ה) והפנסיה ולעמית שהצטרף לקרן לאחר 1.1.89 תקבע הפנסיה על פי חישוב בהתאם לקבוע בסעיף 15 (א) מוכפל במקדמי הפחתה כקבוע בנספח ג'.

פרק ט': פנסיה לאלמנתו ויתומיו של בר-קצבה/פנסיונר

18. אלמנתו של פנסיונר או בר קצבה ויתומיהם, שבמועד הפטירה טרם מלאו להם 18 שנה, יהיו זכאים לקבל פנסיה על פי התקנון.

19. (א) נפטר פנסיונר והשאיר אחריו אלמנה שהיתה אשתו לפחות שלוש שנים לפני פטירתו וגרה עמו סמוך למותו, או שילדה לו ילד תשלם הקרן לאלמנתו פנסיה חודשית במשך כל ימי חייה בשיעור השווה ל-60% מהפנסיה שקבל הפנסיונר.

(ב) נפטר בר קצבה והשאיר אחריו אלמנה שהיתה אשתו לפחות שלוש שנים לפני פטירתו וגרה עמו סמוך למותו, או שילדה לו ילד תשלם הקרן לאלמנתו פנסיה חודשית במשך כל ימי חייה שתהיה שווה ליתרה הצבורה מחולקת במקדם המרה בנספח ב1' בהתאם למינה, גילה ושנת לידתה, ובלבד שלא השאיר יתומים מתחת לגיל 18 שנה.

20. חרף האמור בסעיף 19, היה גילה של האלמנה בעת פטירת בעלה פחות מ-50 (חמישים) שנה, יוקטן שעור הפנסיה שהאלמנה זכאית לה והיא תקבל 30% מהפנסיה שקיבל הפנסיונר לפני פטירתו ואלמנת בר קבצבה תקבל פנסיה שחושבה לפי סעיף 19 (ב), הכל לפי הענין. מלאו לאלמנה 50 שנה, תשלם לה הקרן פנסיה חודשית בהתאם להוראת סעיף 19.

21. היתה אלמנת בר-קצבה או פנסיונר נשואה לו פחות מ-10 שנים לפני פטירתו ונישאה מחדש, תפסק זכותה לפנסיה אחרי שלושה חודשים מיום נשואיה.

22. היו לבר-קצבה או לפנסיונר יותר מאלמנה אחת, תהיינה כולן ביחד זכאיות לפנסיה אחת והפנסיה החדשית תחולק ביניהן בהתאם להסכם שיתקבל ביניהן ובהעדר הסכם כאמור, בהתאם לקביעת בית המשפט. נפטרה אחת האלמנות לא יחול שינוי בסכום הפנסיה שתשולם לאלמנות האחרות.

23. (א) נפטר פנסיונר והשאיר אחריו ילדים שטרם מלאו להם 18 שנה, תשלם הקרן לכל ילד עד הגיעו לגיל 18 שנה פנסיה בשיעור 20%, מהפנסיה ששולמה לפנסיונר ערב פטירתו, בתנאי שסכום כל הפנסיות אשר הקרן תהיה חייבת לשלמן בהתאם לתקנון, לא יעלה ביחד על סכום הפנסיה שקבל הפנסיונר ערב מותו.

(ב) על אף האמור לעיל, נפטר בר קצבה והשאיר אחריו אלמנה וילדים שטרם מלאו להם 18 שנה, תשלם הקרן לכל הילדים 10%מהיתרה הצבורה, שתחולק ביניהם באופן יחסי, כשהיא מחולקת במקדם המרה בנספח ב2' בהתאם לגילו של כל ילד. הפנסיה תשולם לכל ילד עד הגיעו לגיל 18 שנה הפנסיה לאלמנה תהיה 90% מהיתרה הצבורה תחושב , כאמור בסעיף 19 לעיל.

24. (א) היו ילדי הפנסיונר ליתומים מאב ומאם וטרם מלאו להם 18 שנה, יוגדל שיעור הפנסיה לכל ילד ל-40%, בתנאי שהסכום הכולל של הפנסיות שתשולמנה לפי פרק זה לא יעלה על סכום הפנסיה שקבל הפנסיונר עקב פטירתו.

(ב) היו ילדי בר הקצבה ליתומים מאב ומאם וטרם מלאו להם 18 שנה, תחושב הפנסיה כאמור בסעיף 23 (ב) לעיל ממלוא יתרת הצבירה שתחולק ביניהם באופן שווה. .

24א. תביעה לקבלת פנסית שאירים תתברר על פי הכללים המפורטים בנספח ח'.

פרק י': החזרת כספים

25. (א) עמית שלא המשיך חברותו בקרן לפי סעיף 8 או 9 יהיה זכאי לקבל הצבירה, כולה או חלקה, בניכוי 3% שיופרשו לקרן סיכון בכפיפות להגבלות ולסייגים שיקבעו מעת לעת בהסדר התחיקתי.

(ב) עמית שהגיע לגיל הפרישה, או הפורש מעבודתו לאחר הגיעו לגיל הפרישה, או לאחר מכן זכאי לבחור באחת מהאפשרויות הבאות:

(1) לקבל פנסית זיקנה בהתאם לתקנון.

(2) לקבל את מלוא הצבירה בניכוי 1% שיופרשו לקרן סיכון בכפיפות להגבלות ולסייגים שיקבעו מעת לעת בהסדר התחיקתי.

(3) לקבל חלק מהצבירה כאמור בסעיף קטן (2) לעיל ובגין יתרת הסכום לקבל פנסיה חלקית לפי חישוב אקטוארי כאמור בסעיף 14 (ה) או 15 (ב) לעיל, לפי הענין.

26. (א) נפטר עמית לפני הגיעו לגיל פרישה תשולם מלוא הצבירה לידי השאירים – לאלמנה 75% מהצבירה ליתומים 25% מהצבירה, בחלקים שווים, ובהעדר אלמנה תשולם מלוא הצבירה ליתומים.

(ב) נפטר עמית בגיל פרישה או לאחר מכן וטרם החל לקבל פנסיה והשאיר שאירים הזכאים לקבלת פנסיה תשולם להם פנסיה בהתאם לתקנון.

27. נפטר עמית טרם החל לקבל פנסיה ולא השאיר אחריו שאירים הזכאים לפנסיה על פי תקנון זה – תשולם הצבירה למוטבים. לא מונו מוטבים או נפטרו כל המוטבים לפני פטירתו של המבוטח תשולם הצבירה ליורשי העמית לפי צו ירושה או צו קיום צוואה בכפוף להסדר התחיקתי.

28. לצורך סעיפים 25, 26, 27 יהיה על העמית או השאירים להמציא אישורים בהתאם לדרישת החברה.

29. במותו של עמית הקרן חייבים שאירי העמית להודיע לחברה על פטירת העמית ולצרף שני טפסים של תעודת רישום הפטירה.

30. הצבירה תחושב ותשולם בהתאם להסדר התחיקתי.

פרק י"א: העברת כספים

31. העברת כספים לקופה אחרת תעשה בכפוף להסדר התחיקתי.

פרק יב': המשכת חברות אחרי גיל הפרישה

32. עמית שהגיע לגיל הפרישה ואינו פורש אלא ממשיך לעבוד אצל מעסיקו תדחה זכותו לקבלת פנסיה עד להפסקת עבודתו.

33. (א) עמית שהצטרף לקרן לפני 1.1.89 רשאי להמשיך ולשלם לבד או יחד עם מעסיקו דמי גמולים חודשיים מלאים. תשלומים אלה יקנו לעמית שעור פנסיה מוגדל של 2% לשנה עד מועד הגיע העמית לגיל 70– שנה בגבר ו-65באישה.

בכל מקרה שיעור הפנסיה לא יעלה על 65% מהשכר הקובע. צבר העמית שיעור פנסיה מקסימלי לא יהיה עליו ועל מעסיקו לשלם לקרן דמי גמולים חודשיים נוספים.

(ב) הגיע עמית, שהצטרף לקרן לפני 1.1.89, לגיל 70 שנה בגבר וגיל 65 באישה ואינו פורש אלא ממשיך לעבוד אצל מעסיקו עבודה מלאה או חלקית, ימשיכו המעסיק והעובד לשלם לקרן את התשלומים החודשיים המלאים ותשלומים אלה יקנו לעובד שעור פנסיה מוגדל של 5% לכל שנה עד מועד פרישתו לפנסיה, בתנאי שבשום מקרה לא עלה פנסיית הזיקנה על 65% השכר הקובע. נצטברו לזכותו של העמית הזכויות המכסימליות לא יהיה עליו ועל מעסיקו לשלם לקרן תשלומים חודשיים נוספים.

(ג) עמית יהיה זכאי לקבל פנסיה לאחר הגיעו לגיל 70 שנה בגברו ו-65 באישה גם אם עודנו עובד, ואם יבחר בקבלת פנסיה לא יהיה עליו או על מעסיקו לשלם לקרן תשלומים חודשיים נוספים.

(ד) האמור בסעיף זה מתייחס לעובדים שבחרו בקבלת פנסיה.

34. (א) עובד שהצטרף לקרן לאחר 1.1.89 והגיע לגיל הפרישה לפנסיה והפסיק להעביר דמי גמולים, יהיה זכאי לדחות את מועד קבלת הפנסיה כאשר כל שנה של דחיה תגדיל את הפנסיה לה הוא זכאי במועד שהקרן תתחיל לשלם לו פנסיה, בשיעור של 7.5% בניכוי דמי ניהול צמוד למדד מהפנסיה לכל שנת דחיה או בשיעור יחסי לחלק משנה.

(ב) עובד שהצטרף לקרן לאחר 1.1.89 והמשיך לעבוד לאחר גיל הפרישה ואינו מקבל פנסיה מהקרן ימשיכו העובד ומעסיקו להעביר תשלומים לקרן הפנסיה, הפנסיה לה יהא זכאי העובד תוגדל ותהיה שווה לסכום שני אלה:

(1) סכום הפנסיה שהצטברה לזכות העובד עד לגיל הפרישה לפנסיה יוגדל בשיעור של 7.5% בניכוי דמי ניהול צמוד למדד מהפנסיה, לכל שנת דחיה או בשיעור יחסי לחלק משנה.

(2) הצבירה עד למועד הפרישה בפועל בגין תשלומי העובד והמעסיק החל ממועד הגיע העובד לגיל הפרישה ועד למועד הפרישה בפועל תחולק במקדם ההיוון מתאים למינו, גילו ושנת לידתו של העמית כמפורט בנספח ב' לתקנון והתוצאה שתתקבל תהיה התוספת לפנסיה החודשית לה יהא זכאי העובד בגין הצבירה כאמור.

פרק יג: מנגון איזון אקטוארי

35. (א) זכויות וחובות העמיתים כמפורט בתקנון, לרבות זכויות עמיתים שהצטרפו בתקופת הביניים תקבענה ותותאמנה מעת לעת לחישובים אקטוארים שיערכו בידי אקטואר הקרן, אשר מתבססים על התשואה האפקטיבית שתקבל הקרן על השקעותיה מזמן לזמן.

(ב) מדי שנה ייערך לקרן הפנסיה מאזן אקטוארי מלא ומפורט, לתאריך הדין וחשבון הכספי, ובו יירשם העודף או הגירעון האקטוארי. המאזן ייערך ע"פ הנחות שיפרט אקטואר הקרן וע"פ הנחיות, שיקבע הממונה. אם עלה העודף על 4% מסך כל ההתחייבויות של הקרן, יהיה הדירקטוריון רשאי להגדיל זכויות העמיתים (פעילים, מוקפאים) והפנסיונרים בגין ההפרש שמעל ל-3% מהתחייבויות הקרן כאמור.

(ג) גירעון אקטוארי בקרן יוצג כסעיף נפרד במאזן.

בשנה שבה עולה הגירעון האקטוארי על 5% מסך כל ההתחייבויות של הקרן, יהיה הדירקטוריון חייב לאזן את הקרן ע"י הקטנת הזכויות בגובה יתרת הגירעון.

בשנה שבה הגירעון האקטוארי אינו עולה על 5% מסך כל ההתחייבויות, רשאי הדירקטוריון ע"פ שיקול דעתו, להפעיל את מנגנון האיזון שלעיל, אולם, אם הגירעון האקטוארי עולה על 3% מסך כל ההתחייבויות, במשך 3 שנים רצופות, הדירקטוריון חייב להפעיל את מנגנון האיזון.

(ד) לצורך הפעלת מנגנון האיזון האקטוארי כמפורט בסעיפים קטנים ב' ג' דלעיל יתאים הדירקטוריון את הזכויות, את טבלאות הצבירה, טבלת מקדמי ההיוון לפנסיה את שיעורי הפנסיה המפורטים בתקנון וכן את הפנסיות המשולמות לפנסיונרים. החלטות הדירקטוריון על פי פרק זה יהוו חלק בלתי נפרד מהתקנון.

(ה) כל שינוי והתאמה בתקנון הקרן ובזכויות ובחובות העמיתים והפנסיונרים לפי סעיף זה, יחייבו קבלת אישור הממונה.

פרק י"ד: הלוואות

36. הקרן תהא רשאית להלוות לעמיתיה כספים לפי התנאים שהחברה תחליט עליהם, בכפוף להוראות ההסדר התחוקתי.

פרק ט"ו: עיכוב תשלומים

37. החברה המנהלת רשאית לנכות מכל סכום שיגיע ממנה לעמית, לפנסינר, לשאיר, לנהנה או ליורשיו, כל חוב המגיע לה מהעמית, לבדו או ביחד עם אחר, בין אם הגיע זמן תשלום החוב ובין אם טרם הגיע, ובכפוף להסדר התחיקתי.

38. **פרק ט"ז: עמיתים שהצטרפו בתקופות הביניים**

(א) **<u>הגדרות:</u>**

הפרשי הצמדה	הפרשים הנובעים מהשינויים שחלו בין המדד הבסיסי למדד האחרון.
מדד בסיסי	לצורך פרק זה יהיה המדד שפורסם בגין חודש תשלום התקבולים לקרן.
מדד אחרון	לצורך פרק זה המדד הידוע בסוף חודש הזכאות הראשון לפנסיית זקנה כהגדרתו להלן.
עמיתי ביניים	לצורך פרק זה עובד שהצטרף לקרן בתקופה 1/1/95 – 31/3/95.
שכר ריאלי	סכום השווה לחלוקת התקבולים שהתקבלו בקרן עבור העובד בחודש פלוני בשיעור של 17.5%, בצירוף הפרשי הצמדה.

(ב) **<u>תקבולים:</u>**

תשלומי המעסיק והעובד שיועברו מידי חודש בחודשו לקרן יהיו בשיעורים כדלקמן, בכפוף להסדר התחיקתי:

המעסיק - בשל רכיב תגמולים - עד 7.5% מהשכר.

\- בשל רכיב פיצויים - עד 8.33% מהשכר.

העובד - עד 7% מהשכר.

(ג) **<u>פנסיה לעת זיקנה</u>**:

(1) הגיע עמית הביניים לגיל פרישה יהיה זכאי לפנסיית זיקנה.

(2) פנסיית הזיקנה תחושב כדלקמן: -

(א) תקופת החברות של עמית הביניים בקרן תחולק לשנים שלמות, בהתאם לתאריך הלידה של העמית הביניים, כאשר כל שנה תתחיל בראשון לחודש שלאחר חודש הלידה (להלן - שנות גיל).

(ב) יחושב סך כל השכר הריאלי של עמיתי הביניים בכל שנת גיל והתוצאה שתתקבל תחולק ב - 12 (להלן - שכר קובע שנתי).

(ג) השכר הקובע השנתי עד 31.12.2007 יוכפל באחוז הפנסיה המתאים לפי הגיל, המין ושנת הלידה של העמית בטבלת אחוזי הפנסיה על פי הנקוב בנספח ד' לתקנון (להלן - מנת פנסיה).

(ג1) החל מ- 1/1/2008 ועד 31.12.2010 השכר הקובע השנתי יוכפל באחוז הפנסיה המתאים לפי הגיל, המין ושנת הלידה של העמית בטבלת אחוזי הפנסיה על פי הנקוב בנספח ד1' לתקנון (להלן - מנת פנסיה).

(ג2) החל מ- 1.1.2011 ואילך השכר הקובע השנתי יוכפל באחוז הפנסיה המתאים לפי הגיל, המין ושנת הילדה של העמית בטבלת אחוזי הפנסיה על פי הנקוב בנספח ד 2' לתקנון. (להלן – מנת הפנסיה).

(ד) פנסיית הזקנה החודשית הראשונה תהיה שווה לסכום מנות הפנסיה (להלן - פנסיית זקנה ראשונה).

(ה) חרף האמור לעיל עמית ביניים שביצע משיכה חלקית יהיה זכאי לפנסיה לפי חישוב אקטוארי עפ"י נספח ה'. החישוב ייעשה על ידי חלוקת הסכום הצבור בחשבונו של עמית במקדמי ההיוון המתאימים למינו, גילו ושנת לידתו של העמית

(3) מועד הזכאות לפנסיית זקנה יהיה ב-1 לחודש שלאחר חודש הפרישה המבוקש הפנסיה תשולם לפנסיונר במשך כל ימי חייו, לרבות חודש פטירתו. הפנסיה תשולם ב- 1 לכל חודש, בגין החודש החולף.

(4) הפנסיה החודשית, החל מהפנסיה השניה ואילך תהיה צמודה למדד מידי חודש בחודשו על בסיס המדד הידוע במועד תשלום כל פנסיה, לעומת "מדד האחרון" כהגדרתו לעיל. מידי שנה תעודכן הפנסיה בהתאם לאמור בסעיף 35 לתקנון.

(5) על עמית הביניים להודיע לחברה המנהלת בכתב שלושה חודשים לפני מועד הפרישה המבוקש על רצונו לפרוש מעבודתו חודש ימים לפני מועד התחלת התשלום יקבל עמית הביניים הודעה מהקרן על סכום הפנסיה שתשולם לו.

(6) עובד שהמשיכו לשלם עבורו תשלומים לקרן לאחר שעבר את גיל פרישה ולא מימש זכאותו לפנסיה יהיה זכאי לפנסיה שתהיה שווה לסכום שני אלה:

(א) למנות הפנסיה שצבר עד הגיעו לגיל פרישה כאמור בס"ק 2(ד) לעיל בתוספת 7.5% בניכוי דמי ניהול לכל שנה של דחיית הזכאות של פנסיית הזיקנה.

(ב) לתשלום חודשי שיהיה שווה לתקבולים ששולמו בשלו מיום הגיעו לגיל פרישה לזקנה בצירוף רווחים לכל תקבול ממועד תשלומו ועד מועד הזכאות בפועל מחולק במקדם ההמרה בנספח ה', לפי גילו של העובד במועד הזכאות בפועל, מינו ושנת לידתו.

(ג1') **<u>פרישה מוקדמת לזקנה</u>**

עמית יהיה רשאי להקדים פרשתו לפנסיית זיקנה החל מגיל 60 שנה ומעלה . בחר העמית להקדים פרישתו לפנסיית זיקנה תקבע הפנסיה על פי החישוב כאמור בסעיף 38 (א) מוכפל במקדמי הפחתה כקבוע בנספח ו'.

(ד) **<u>פנסיה לאלמנתו של בר קיצבה</u>**

(1) מת בר קיצבה והשאיר אחריו אלמנה שהיתה אשתו לפחות שלוש שנים לפני פטירתו וגרה עימו סמוך למותו, או שילדה ילד לבר קיצבה שנפטר, תמשיך הקרן לשלם לאלמנתו פנסיה חודשית במשך כל ימי חייה בשיעור השווה ל - 60% מהפנסיה שהיה בר קיצבה מקבל לפני מותו.

(2) היה גילה של האלמנה בעת פטירת בעלה פחות מ - 50 (חמישים) שנה, יוקטן שיעור הפנסיה שהאלמנה זכאית לה והיא תקבל 30% מהפנסיה שהיה מקבל בר קיצבה. מלאו לאלמנה 50 שנה, תשלם לה הקרן פנסיה חודשית בהתאם להוראת ס"ק ד (1) לעיל.

(3) היתה אלמנת בר קיצבה נשואה לו פחות מ- 10 שנים לפני פטירתו ונישאה מחדש, תפסק זכותה לפנסיה אחרי שלושה חודשים מיום נישואיה.

(4) היו לבר קיצבה יותר מאלמנה אחת, תהיינה כולן ביחד זכאיות לפנסיה אחת והפנסיה החודשית תחולק ביניהן בהתאם להסכם שיתקבל ביניהן ובהעדר הסכם כאמור, בהתאם לקביעת בית משפט.

(5) נפטר עמית הביניים שעבר את גיל הפרישה ולא פרש למעשה, תהא אלמנתו זכאית לקבל פנסיה השווה ל- 90% מהיתרה הצבורה מחולקת במקדם המרה בנספח ז' בהתאם למינה, גילה ושנת לידתה והיתומים יהיו זכאים באופן יחסי לפנסיה מ- 10% מהיתרה הצבורה מחולקת במקדם המרה בנספח ז1' בהתאם ללגילו .

(6) נפטר עמית הביניים שעבר את גיל הפרישה ולא פרש למעשה ולא הותיר אחריו אלמנה, יהיו היורשים זכאים לקבל החזר כספים בהתאם לס"ק (ד) (5) (ב) לעיל.

(ה) **<u>פנסיה ליתומיו של בר קיצבה</u>**

(1) מת בר קיצבה והשאיר אחריו ילדים שטרם מלאו להם 18 שנה תשלם הקרן לכל ילד עד הגיעו לגיל 18 שנה פנסיה בשיעור 20%, מהפנסיה שהיה זכאי לה בר הקיצבה ערב פטירתו, בתנאי שסכום כל הפנסיות לפי סעיף זה וס"ק (ד) לעיל, אשר הקרן תהיה חייבת לשלמן, לא יעלה ביחד על סכום הפנסיה שהיה זכאי לה בר קיצבה ערב מותו.

(2) היו ילדי בר הקיצבה עם פטירתו ליתומים מאב וגם מאם וטרם מלאו להם 18 שנה, יוגדל שיעור הפנסיה לכל ילד ל- 40%. בתנאי שהסכום הכולל של הפנסיות שתשולמנה לפי סעיף זה

לא יעלה ביחד על סכום הפנסיה שהיה זכאי בר הקיצבה עקב פטירתו.

(ו) **<u>החזרת כספים</u>**

(1) עמית הביניים העוזב את עבודתו לפני היותו בר קיצבה ולא התחיל לעבוד במפעל אחר הקשור עם הקרן בהסכם פנסיוני, ולא השתמש בזכותו להמשיך חברותו בקרן יהיה זכאי לקבל את סכום הצבירה כולו או חלקו, בניכוי 3% לקרן סיכון, הכל בכפיפות להגבלות ולסייגים שיקבעו מעת לעת בהסדר התחוקתי.
קבל עמית הביניים חלק מסכום הצבירה יהיה זכאי לפנסיה חלקית בגין היתרה שתחושב לפי ס׳ק (ג) (2)(ה) לעיל.

(2) בכל מקרה יהיה עמית הביניים הפורש מעבודתו בגיל הפרישה, או לאחר מכן, הזכות לבחור בין קבלת פנסיית זיקנה כאמור בסעיף(ג) לעיל או החזרת כספים או שילוב ביניהם. הסכום שיקבל עמית הביניים יהיה שווה לסכום הצבירה, כולו או חלקו, בקרן בניכוי 1% לקרן סיכון, הכל בכפיפות להגבלות ולסייגים שייקבעו מעת לעת בהסדר התחיקתי ועל יתרת סכום הצבירה, ככל שיוותר, יהיה עמית הביניים זכאי לקבל פנסיית זיקנה חלקית שתחושב לפי ס׳ק (ג)(2)(ה) לעיל.

(3) נפטר עמית הביניים לפני שהחל לקבל פנסיה ולא השאיר אחריו זכאים לקבלת פנסיה יקבלו שאיריו או יורשיו את סכום שנצבר בחשבונו האישי הצבירה.

(ז) **<u>תחולה</u>**

הוראות פרק זה יחולו על עמיתי הביניים כהגדרתם בס״ק (א) לעיל. ואולם, בכל מקרה של סתירה בין האמור בתקנון לבין האמור בפרק זה, יחולו הוראות פרק זה.

נספחים

נספח א'

אחוזי פנסיה שנתיים /מנות פנסיה

(משכר חודשי שההפקדות מהות 11.5% ממנו)

איזכור: סעיף 15 א' (3) א' לתקנון

הגיל בעת ההפקדה	המין וגיל הפרישה	
	גברים - לגיל 65	נשים - לגיל 60
20	8.82	6.37
21	8.37	6.05
22	7.95	5.75
23	7.55	5.46
24	7.17	5.18
25	6.81	4.92
26	6.47	4.67
27	6.14	4.44
28	5.83	4.21
29	5.54	4.00
30	5.26	3.80
31	5.00	3.61
32	4.75	3.43
33	4.51	3.26
34	4.28	3.09
35	4.06	2.94
36	3.86	2.79
37	3.67	2.65
38	3.48	2.51
39	3.31	2.39
40	3.14	2.27
41	2.98	2.15
42	2.83	2.05
43	2.69	1.94
44	2.55	1.84
45	2.42	1.75
46	2.30	1.66
47	2.19	1.58
48	2.08	1.50
49	1.97	1.42
50	1.87	1.35
51	1.78	1.29
52	1.69	1.22
53	1.60	1.16
54	1.52	1.10
55	1.45	1.05
56	1.37	0.99
57	1.30	0.94
58	1.24	0.90
59	1.18	0.85
60	1.12	
61	1.06	
62	1.01	
63	0.96	
64	0.91	

הטבלה בתוקף לדמי גמולים מיום 1.1.1989 ועד 31.10.2002

נספח א1'

אחוזי פנסיה שנתיים /מנות פנסיה

(משכר חודשי שההפקדות מהות 11.5% ממנו)

איזכור: סעיף 15 א' (3) ב' לתקנון

טבלה 1 - גברים לגיל 65

שנת	גיל																				
לידה	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45
1957	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.316%
1958	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.443%	2.314%
1959	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.577%	2.441%	2.312%
1960	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.718%	2.574%	2.439%	2.310%
1961	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.866%	2.715%	2.572%	2.436%	2.308%
1962	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.023%	2.864%	2.713%	2.570%	2.434%	2.306%
1963	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.189%	3.021%	2.861%	2.710%	2.567%	2.432%	2.303%
1964	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.363%	3.186%	3.018%	2.859%	2.708%	2.565%	2.430%	2.301%
1965	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.547%	3.360%	3.183%	3.015%	2.856%	2.705%	2.563%	2.427%	2.299%
1966	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.742%	3.544%	3.357%	3.180%	3.012%	2.853%	2.703%	2.560%	2.425%	2.297%
1967	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.946%	3.738%	3.541%	3.354%	3.177%	3.010%	2.851%	2.700%	2.558%	2.423%	2.295%
1968	-	-	-	-	-	-	-	-	4.162%	3.943%	3.735%	3.538%	3.351%	3.174%	3.007%	2.848%	2.698%	2.556%	2.421%	2.293%
1969	-	-	-	-	-	-	-	4.390%	4.159%	3.939%	3.731%	3.534%	3.348%	3.171%	3.004%	2.846%	2.695%	2.553%	2.418%	2.291%
1970	-	-	-	-	-	-	4.631%	4.386%	4.155%	3.936%	3.728%	3.531%	3.345%	3.168%	3.001%	2.843%	2.693%	2.551%	2.416%	2.289%
1971	-	-	-	-	-	4.884%	4.626%	4.382%	4.151%	3.932%	3.725%	3.528%	3.342%	3.166%	2.999%	2.840%	2.691%	2.549%	2.414%	2.287%
1972	-	-	-	-	5.151%	4.880%	4.622%	4.378%	4.147%	3.928%	3.721%	3.525%	3.339%	3.163%	2.996%	2.838%	2.688%	2.546%	2.412%	2.285%
1973	-	-	-	5.433%	5.147%	4.875%	4.618%	4.374%	4.144%	3.925%	3.718%	3.522%	3.336%	3.160%	2.993%	2.835%	2.686%	2.544%	2.410%	2.283%
1974	-	-	5.731%	5.429%	5.142%	4.871%	4.614%	4.370%	4.140%	3.921%	3.715%	3.519%	3.333%	3.157%	2.990%	2.833%	2.683%	2.542%	2.408%	2.281%
1975	-	6.045%	5.726%	5.424%	5.138%	4.866%	4.610%	4.367%	4.136%	3.918%	3.711%	3.515%	3.330%	3.154%	2.988%	2.830%	2.681%	2.539%	2.405%	2.278%
1976	6.376%	6.039%	5.721%	5.419%	5.133%	4.862%	4.606%	4.363%	4.132%	3.914%	3.708%	3.512%	3.327%	3.151%	2.985%	2.828%	2.678%	2.537%	2.403%	2.276%

שנת	גיל																				
לידה	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65
1937	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.820%
1938	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.842%	0.820%
1939	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.888%	0.841%	0.819%
1940	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.937%	0.887%	0.841%	0.818%
1941	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.988%	0.936%	0.886%	0.840%	0.817%
1942	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.042%	0.987%	0.935%	0.886%	0.839%	0.816%
1943	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.099%	1.041%	0.986%	0.934%	0.885%	0.838%	0.816%
1944	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.159%	1.098%	1.040%	0.985%	0.933%	0.884%	0.837%	0.815%
1945	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.222%	1.158%	1.097%	1.039%	0.984%	0.932%	0.883%	0.836%	0.814%
1946	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.289%	1.221%	1.157%	1.096%	1.038%	0.983%	0.931%	0.882%	0.836%	0.813%
1947	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.360%	1.288%	1.220%	1.156%	1.095%	1.037%	0.982%	0.930%	0.881%	0.835%	0.813%
1948	-	-	-	-	-	-	-	-	1.434%	1.359%	1.287%	1.219%	1.155%	1.094%	1.036%	0.981%	0.930%	0.881%	0.834%	0.812%
1949	-	-	-	-	-	-	-	1.513%	1.433%	1.357%	1.286%	1.218%	1.154%	1.093%	1.035%	0.980%	0.929%	0.880%	0.833%	0.811%
1950	-	-	-	-	-	-	1.595%	1.511%	1.432%	1.356%	1.284%	1.217%	1.152%	1.092%	1.034%	0.980%	0.928%	0.879%	0.833%	0.810%
1951	-	-	-	-	-	1.683%	1.594%	1.510%	1.430%	1.355%	1.283%	1.216%	1.151%	1.091%	1.033%	0.979%	0.927%	0.878%	0.832%	0.809%
1952	-	-	-	-	1.775%	1.681%	1.592%	1.508%	1.429%	1.353%	1.282%	1.214%	1.150%	1.090%	1.032%	0.978%	0.926%	0.877%	0.831%	0.809%
1953	-	-	-	1.872%	1.773%	1.680%	1.591%	1.507%	1.427%	1.352%	1.281%	1.213%	1.149%	1.089%	1.031%	0.977%	0.925%	0.876%	0.830%	0.808%
1954	-	-	1.974%	1.870%	1.771%	1.678%	1.589%	1.506%	1.426%	1.351%	1.280%	1.212%	1.148%	1.088%	1.030%	0.976%	0.924%	0.876%	0.829%	0.807%
1955	-	2.082%	1.972%	1.868%	1.770%	1.676%	1.588%	1.504%	1.425%	1.350%	1.278%	1.211%	1.147%	1.087%	1.029%	0.975%	0.923%	0.875%	0.829%	0.806%
1956	2.196%	2.080%	1.971%	1.867%	1.768%	1.675%	1.586%	1.503%	1.423%	1.348%	1.277%	1.210%	1.146%	1.086%	1.028%	0.974%	0.923%	0.874%	0.828%	0.806%
1957	2.194%	2.078%	1.969%	1.865%	1.766%	1.673%	1.585%	1.501%	1.422%	1.347%	1.276%	1.209%	1.145%	1.085%	1.027%	0.973%	0.922%	0.873%	0.827%	0.805%
1958	2.192%	2.076%	1.967%	1.863%	1.765%	1.672%	1.583%	1.500%	1.421%	1.346%	1.275%	1.208%	1.144%	1.083%	1.026%	0.972%	0.921%	0.872%	0.826%	0.804%
1959	2.190%	2.074%	1.965%	1.861%	1.763%	1.670%	1.582%	1.499%	1.419%	1.345%	1.274%	1.206%	1.143%	1.082%	1.025%	0.971%	0.920%	0.871%	0.826%	0.803%
1960	2.188%	2.073%	1.963%	1.860%	1.762%	1.669%	1.581%	1.497%	1.418%	1.343%	1.272%	1.205%	1.142%	1.081%	1.024%	0.970%	0.919%	0.871%	0.825%	0.803%
1961	2.186%	2.071%	1.961%	1.858%	1.760%	1.667%	1.579%	1.496%	1.417%	1.342%	1.271%	1.204%	1.141%	1.080%	1.023%	0.969%	0.918%	0.870%	0.824%	0.802%
1962	2.184%	2.069%	1.960%	1.856%	1.758%	1.665%	1.578%	1.494%	1.416%	1.341%	1.270%	1.203%	1.140%	1.079%	1.023%	0.969%	0.917%	0.869%	0.823%	0.801%
1963	2.182%	2.067%	1.958%	1.854%	1.757%	1.664%	1.576%	1.493%	1.414%	1.340%	1.269%	1.202%	1.139%	1.078%	1.022%	0.968%	0.917%	0.868%	0.822%	0.800%
1964	2.180%	2.065%	1.956%	1.853%	1.755%	1.662%	1.575%	1.492%	1.413%	1.338%	1.268%	1.201%	1.138%	1.078%	1.021%	0.967%	0.916%	0.867%	0.822%	0.800%
1965	2.178%	2.063%	1.954%	1.851%	1.753%	1.661%	1.573%	1.490%	1.412%	1.337%	1.267%	1.200%	1.136%	1.077%	1.020%	0.966%	0.915%	0.867%	0.821%	0.799%
1966	2.176%	2.061%	1.952%	1.849%	1.752%	1.659%	1.572%	1.489%	1.410%	1.336%	1.265%	1.199%	1.135%	1.076%	1.019%	0.965%	0.914%	0.866%	0.820%	0.798%
1967	2.174%	2.059%	1.951%	1.848%	1.750%	1.658%	1.570%	1.488%	1.409%	1.335%	1.264%	1.198%	1.134%	1.075%	1.018%	0.964%	0.913%	0.865%	0.819%	0.798%
1968	2.172%	2.057%	1.949%	1.846%	1.749%	1.656%	1.569%	1.486%	1.408%	1.333%	1.263%	1.196%	1.133%	1.074%	1.017%	0.963%	0.912%	0.864%	0.819%	0.797%
1969	2.170%	2.056%	1.947%	1.844%	1.747%	1.655%	1.568%	1.485%	1.406%	1.332%	1.262%	1.195%	1.132%	1.073%	1.016%	0.962%	0.912%	0.864%	0.818%	0.796%
1970	2.168%	2.054%	1.945%	1.843%	1.745%	1.653%	1.566%	1.483%	1.405%	1.331%	1.261%	1.194%	1.131%	1.072%	1.015%	0.962%	0.911%	0.863%	0.817%	0.795%
1971	2.166%	2.052%	1.944%	1.841%	1.744%	1.652%	1.565%	1.482%	1.404%	1.330%	1.260%	1.193%	1.130%	1.071%	1.014%	0.961%	0.910%	0.862%	0.816%	0.795%
1972	2.164%	2.050%	1.942%	1.839%	1.742%	1.650%	1.563%	1.481%	1.403%	1.329%	1.259%	1.192%	1.129%	1.070%	1.013%	0.960%	0.909%	0.861%	0.816%	0.794%
1973	2.162%	2.048%	1.940%	1.838%	1.741%	1.649%	1.562%	1.479%	1.401%	1.327%	1.257%	1.191%	1.128%	1.069%	1.012%	0.959%	0.908%	0.860%	0.815%	0.793%
1974	2.160%	2.046%	1.938%	1.836%	1.739%	1.647%	1.560%	1.478%	1.400%	1.326%	1.256%	1.190%	1.127%	1.068%	1.011%	0.958%	0.908%	0.860%	0.814%	0.792%
1975	2.158%	2.044%	1.937%	1.834%	1.738%	1.646%	1.559%	1.477%	1.399%	1.325%	1.255%	1.189%	1.126%	1.067%	1.011%	0.957%	0.907%	0.859%	0.814%	0.792%
1976	2.156%	2.043%	1.935%	1.833%	1.736%	1.644%	1.558%	1.475%	1.398%	1.324%	1.254%	1.188%	1.125%	1.066%	1.010%	0.956%	0.906%	0.858%	0.813%	0.791%

הערה: הזכויות לגילאים ושנות לידה שאינן מוצגות בטבלה נמצאות במשרדי החברה

הטבלה בתוקף לדמי גמולים מיום 1.11.2002 ועד 31.12.2007

נספח א1'

אחוזי פנסיה שנתיים /מנות פנסיה

(משכר חודשי שההפקדות מהות 11.5% ממנו)

איזכור: סעיף 15 א' (3) ב' לתקנון

טבלה 2 - נשים לגיל 60

שנת לידה	גיל																	
	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42
1960	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.936%
1961	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.042%	1.934%
1962	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.154%	2.040%	1.933%
1963	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.272%	2.152%	2.039%	1.931%
1964	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.397%	2.271%	2.151%	2.037%	1.930%
1965	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.529%	2.395%	2.269%	2.149%	2.036%	1.928%
1966	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.667%	2.527%	2.393%	2.267%	2.148%	2.034%	1.927%
1967	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.814%	2.665%	2.525%	2.392%	2.265%	2.146%	2.033%	1.925%
1968	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.968%	2.812%	2.663%	2.523%	2.390%	2.264%	2.144%	2.031%	1.924%
1969	-	-	-	-	-	-	-	-	3.131%	2.966%	2.810%	2.661%	2.521%	2.388%	2.262%	2.143%	2.030%	1.923%
1970	-	-	-	-	-	-	-	3.303%	3.129%	2.964%	2.808%	2.659%	2.519%	2.386%	2.260%	2.141%	2.028%	1.921%
1971	-	-	-	-	-	-	3.485%	3.301%	3.127%	2.962%	2.805%	2.657%	2.517%	2.384%	2.259%	2.139%	2.027%	1.920%
1972	-	-	-	-	-	3.676%	3.482%	3.298%	3.124%	2.959%	2.803%	2.655%	2.515%	2.383%	2.257%	2.138%	2.025%	1.918%
1973	-	-	-	-	3.878%	3.673%	3.479%	3.296%	3.122%	2.957%	2.801%	2.653%	2.513%	2.381%	2.255%	2.136%	2.023%	1.917%
1974	-	-	-	4.091%	3.875%	3.670%	3.477%	3.293%	3.120%	2.955%	2.799%	2.651%	2.512%	2.379%	2.253%	2.135%	2.022%	1.915%
1975	-	-	4.315%	4.088%	3.872%	3.668%	3.474%	3.291%	3.117%	2.953%	2.797%	2.649%	2.510%	2.377%	2.252%	2.133%	2.020%	1.914%
1976	-	4.552%	4.312%	4.085%	3.869%	3.665%	3.472%	3.288%	3.115%	2.951%	2.795%	2.647%	2.508%	2.375%	2.250%	2.131%	2.019%	1.912%
1977	4.802%	4.549%	4.309%	4.082%	3.866%	3.662%	3.469%	3.286%	3.113%	2.948%	2.793%	2.645%	2.506%	2.374%	2.248%	2.130%	2.017%	1.911%

שנת לידה	גיל																	
	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60
1942	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.760%
1943	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.781%	0.760%
1944	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.824%	0.780%	0.759%
1945	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.869%	0.823%	0.779%	0.759%
1946	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.916%	0.868%	0.822%	0.779%	0.758%
1947	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.967%	0.916%	0.867%	0.822%	0.778%	0.757%
1948	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.020%	0.966%	0.915%	0.867%	0.821%	0.778%	0.757%
1949	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.076%	1.019%	0.965%	0.914%	0.866%	0.820%	0.777%	0.756%
1950	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.135%	1.075%	1.018%	0.964%	0.913%	0.865%	0.820%	0.776%	0.756%
1951	-	-	-	-	-	-	-	-	1.197%	1.134%	1.074%	1.017%	0.964%	0.913%	0.865%	0.819%	0.776%	0.755%
1952	-	-	-	-	-	-	-	1.263%	1.196%	1.133%	1.073%	1.016%	0.963%	0.912%	0.864%	0.818%	0.775%	0.754%
1953	-	-	-	-	-	-	1.332%	1.262%	1.195%	1.132%	1.072%	1.016%	0.962%	0.911%	0.863%	0.818%	0.775%	0.754%
1954	-	-	-	-	-	1.405%	1.331%	1.261%	1.194%	1.131%	1.071%	1.015%	0.961%	0.911%	0.863%	0.817%	0.774%	0.753%
1955	-	-	-	-	1.482%	1.404%	1.330%	1.260%	1.193%	1.130%	1.071%	1.014%	0.961%	0.910%	0.862%	0.816%	0.773%	0.753%
1956	-	-	-	1.563%	1.481%	1.403%	1.329%	1.259%	1.192%	1.129%	1.070%	1.013%	0.960%	0.909%	0.861%	0.816%	0.773%	0.752%
1957	-	-	1.649%	1.562%	1.480%	1.402%	1.328%	1.258%	1.191%	1.128%	1.069%	1.012%	0.959%	0.908%	0.861%	0.815%	0.772%	0.751%
1958	-	1.740%	1.648%	1.561%	1.479%	1.401%	1.327%	1.257%	1.190%	1.128%	1.068%	1.012%	0.958%	0.908%	0.860%	0.814%	0.772%	0.751%
1959	1.835%	1.738%	1.647%	1.560%	1.477%	1.399%	1.326%	1.256%	1.189%	1.127%	1.067%	1.011%	0.958%	0.907%	0.859%	0.814%	0.771%	0.750%
1960	1.834%	1.737%	1.645%	1.558%	1.476%	1.398%	1.325%	1.255%	1.188%	1.126%	1.066%	1.010%	0.957%	0.906%	0.859%	0.813%	0.770%	0.750%
1961	1.832%	1.736%	1.644%	1.557%	1.475%	1.397%	1.324%	1.254%	1.188%	1.125%	1.066%	1.009%	0.956%	0.906%	0.858%	0.813%	0.770%	0.749%
1962	1.831%	1.734%	1.643%	1.556%	1.474%	1.396%	1.323%	1.253%	1.187%	1.124%	1.065%	1.009%	0.955%	0.905%	0.857%	0.812%	0.769%	0.749%
1963	1.829%	1.733%	1.641%	1.555%	1.473%	1.395%	1.322%	1.252%	1.186%	1.123%	1.064%	1.008%	0.955%	0.904%	0.857%	0.811%	0.769%	0.748%
1964	1.828%	1.732%	1.640%	1.554%	1.472%	1.394%	1.320%	1.251%	1.185%	1.122%	1.063%	1.007%	0.954%	0.904%	0.856%	0.811%	0.768%	0.747%
1965	1.827%	1.730%	1.639%	1.552%	1.471%	1.393%	1.319%	1.250%	1.184%	1.121%	1.062%	1.006%	0.953%	0.903%	0.855%	0.810%	0.767%	0.747%
1966	1.825%	1.729%	1.638%	1.551%	1.469%	1.392%	1.318%	1.249%	1.183%	1.121%	1.061%	1.005%	0.952%	0.902%	0.855%	0.809%	0.767%	0.746%
1967	1.824%	1.728%	1.636%	1.550%	1.468%	1.391%	1.317%	1.248%	1.182%	1.120%	1.061%	1.005%	0.952%	0.901%	0.854%	0.809%	0.766%	0.746%
1968	1.822%	1.726%	1.635%	1.549%	1.467%	1.390%	1.316%	1.247%	1.181%	1.119%	1.060%	1.004%	0.951%	0.901%	0.853%	0.808%	0.766%	0.745%
1969	1.821%	1.725%	1.634%	1.548%	1.466%	1.389%	1.315%	1.246%	1.180%	1.118%	1.059%	1.003%	0.950%	0.900%	0.853%	0.808%	0.765%	0.745%
1970	1.820%	1.724%	1.633%	1.547%	1.465%	1.388%	1.314%	1.245%	1.179%	1.117%	1.058%	1.002%	0.950%	0.899%	0.852%	0.807%	0.764%	0.744%
1971	1.818%	1.722%	1.632%	1.545%	1.464%	1.387%	1.313%	1.244%	1.179%	1.116%	1.057%	1.002%	0.949%	0.899%	0.851%	0.806%	0.764%	0.743%
1972	1.817%	1.721%	1.630%	1.544%	1.463%	1.386%	1.313%	1.243%	1.178%	1.116%	1.057%	1.001%	0.948%	0.898%	0.851%	0.806%	0.763%	0.743%
1973	1.816%	1.720%	1.629%	1.543%	1.462%	1.385%	1.312%	1.242%	1.177%	1.115%	1.056%	1.000%	0.947%	0.897%	0.850%	0.805%	0.763%	0.742%
1974	1.814%	1.719%	1.628%	1.542%	1.461%	1.384%	1.311%	1.241%	1.176%	1.114%	1.055%	0.999%	0.947%	0.897%	0.849%	0.805%	0.762%	0.742%
1975	1.813%	1.717%	1.627%	1.541%	1.460%	1.383%	1.310%	1.240%	1.175%	1.113%	1.054%	0.999%	0.946%	0.896%	0.849%	0.804%	0.762%	0.741%
1976	1.812%	1.716%	1.625%	1.540%	1.458%	1.381%	1.309%	1.240%	1.174%	1.112%	1.054%	0.998%	0.945%	0.895%	0.848%	0.803%	0.761%	0.741%
1977	1.810%	1.715%	1.624%	1.539%	1.457%	1.380%	1.308%	1.239%	1.173%	1.111%	1.053%	0.997%	0.945%	0.895%	0.848%	0.803%	0.760%	0.740%

הערה: הזכויות לגילאים ושנות לידה שאינן מוצגות בטבלה נמצאות במשרדי החברה

הטבלה בתוקף לדמי גמולים מיום 1.11.2002 ועד 31.12.2007

נספח א2'

אחוזי פנסיה שנתיים /מנות פנסיה

(משכר חודשי שההפקדות מהות 11.5% ממנו)

איזכור: סעיף 15 א' (3) ג' לתקנון

טבלה 1 - גברים לגיל 65

	שנת לידה									
גיל	1940	1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985
20										
21										
22										7.440%
23										7.048%
24										6.676%
25										6.324%
26										5.990%
27									5.689%	5.674%
28									5.388%	5.375%
29									5.104%	5.091%
30									4.835%	4.823%
31									4.580%	4.568%
32								4.351%	4.338%	4.327%
33								4.121%	4.109%	4.099%
34								3.904%	3.892%	3.883%
35								3.698%	3.687%	3.678%
36								3.503%	3.492%	3.484%
37							3.330%	3.318%	3.308%	3.300%
38							3.154%	3.143%	3.134%	3.126%
39							2.987%	2.977%	2.968%	2.961%
40							2.830%	2.820%	2.812%	2.805%
41							2.681%	2.671%	2.663%	2.657%
42						2.549%	2.539%	2.530%	2.523%	2.516%
43						2.415%	2.405%	2.397%	2.390%	2.384%
44						2.287%	2.278%	2.270%	2.264%	2.258%
45						2.167%	2.158%	2.151%	2.144%	2.139%
46						2.052%	2.044%	2.037%	2.031%	2.026%
47					1.953%	1.944%	1.936%	1.930%	1.924%	1.919%
48					1.850%	1.842%	1.834%	1.828%	1.822%	1.818%
49					1.753%	1.744%	1.737%	1.731%	1.726%	1.722%
50					1.660%	1.652%	1.646%	1.640%	1.635%	1.631%
51					1.573%	1.565%	1.559%	1.554%	1.549%	1.545%
52				1.498%	1.490%	1.483%	1.477%	1.472%	1.467%	1.463%
53				1.419%	1.411%	1.404%	1.399%	1.394%	1.390%	1.386%
54				1.344%	1.337%	1.330%	1.325%	1.320%	1.316%	1.313%
55				1.273%	1.266%	1.260%	1.255%	1.251%	1.247%	1.244%
56				1.206%	1.199%	1.194%	1.189%	1.185%	1.181%	1.178%
57			1.150%	1.142%	1.136%	1.131%	1.126%	1.122%	1.119%	1.116%
58			1.089%	1.082%	1.076%	1.071%	1.067%	1.063%	1.060%	1.057%
59			1.031%	1.025%	1.019%	1.014%	1.010%	1.007%	1.004%	1.001%
60			0.977%	0.971%	0.965%	0.961%	0.957%	0.954%	0.951%	0.949%
61			0.925%	0.920%	0.915%	0.910%	0.907%	0.903%	0.901%	0.898%
62		0.879%	0.877%	0.871%	0.866%	0.862%	0.859%	0.856%	0.853%	0.851%
63		0.832%	0.830%	0.825%	0.821%	0.817%	0.813%	0.811%	0.808%	0.806%
64		0.788%	0.787%	0.782%	0.777%	0.774%	0.771%	0.768%	0.766%	0.764%
65		0.767%	0.766%	0.761%	0.757%	0.753%	0.750%	0.747%	0.745%	0.743%

הערה: הזכויות לגילאים ושנות לידה שאינן מוצגות בטבלה נמצאות במשרדי החברה

הטבלה בתוקף לדמי גמולים מיום 1.1.2008 ועד 31.12.2010

נספח א2'

אחוזי פנסיה שנתיים /מנות פנסיה

(משכר חודשי שההפקדות מהות 11.5% ממנו)

איזכור: סעיף 15 א' (3) ג' לתקנון

טבלה 2 - נשים לגיל 60

שנת לידה										
1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	גיל
										20
										21
5.331%										22
5.050%										23
4.784%										24
4.531%										25
4.292%										26
4.066%	4.075%									27
3.851%	3.860%									28
3.648%	3.656%									29
3.456%	3.463%									30
3.273%	3.280%									31
3.101%	3.107%	3.115%								32
2.937%	2.943%	2.951%								33
2.782%	2.788%	2.795%								34
2.635%	2.641%	2.648%								35
2.496%	2.502%	2.508%								36
2.364%	2.370%	2.376%	2.383%							37
2.240%	2.245%	2.250%	2.257%							38
2.122%	2.126%	2.132%	2.138%							39
2.010%	2.014%	2.019%	2.025%							40
1.904%	1.908%	1.913%	1.918%							41
1.803%	1.807%	1.812%	1.817%	1.824%						42
1.708%	1.712%	1.716%	1.721%	1.727%						43
1.618%	1.621%	1.626%	1.630%	1.636%						44
1.533%	1.536%	1.540%	1.544%	1.550%						45
1.452%	1.455%	1.459%	1.463%	1.468%						46
1.375%	1.378%	1.382%	1.386%	1.391%	1.396%					47
1.303%	1.305%	1.309%	1.313%	1.317%	1.323%					48
1.234%	1.236%	1.240%	1.243%	1.248%	1.253%					49
1.169%	1.171%	1.174%	1.178%	1.182%	1.187%					50
1.107%	1.109%	1.112%	1.116%	1.120%	1.124%					51
1.049%	1.051%	1.054%	1.057%	1.060%	1.065%	1.070%				52
0.993%	0.995%	0.998%	1.001%	1.005%	1.009%	1.014%				53
0.941%	0.943%	0.945%	0.948%	0.952%	0.955%	0.960%				54
0.891%	0.893%	0.895%	0.898%	0.901%	0.905%	0.910%				55
0.844%	0.846%	0.848%	0.851%	0.854%	0.857%	0.862%				56
0.800%	0.801%	0.803%	0.806%	0.809%	0.812%	0.816%	0.820%			57
0.758%	0.759%	0.761%	0.763%	0.766%	0.769%	0.773%	0.777%			58
0.718%	0.719%	0.721%	0.723%	0.726%	0.729%	0.732%	0.736%			59
0.698%	0.700%	0.702%	0.704%	0.706%	0.709%	0.713%	0.716%			60

הערה: הזכויות לגילאים ושנות לידה שאינן מוצגות בטבלה נמצאות במשרדי החברה

הטבלה בתוקף לדמי גמולים מיום 1.1.2002 ועד 31.12.2010

נספח א3'

אחוזי פנסיה שנתיים /מנות פנסיה

(משכר חודשי שההפקדות מהוות 11.5% ממנו)

איזכור: סעיף 15 א' (3) ד' לתקנון

טבלה 1 - גברים לגיל 65

שנת לידה									
1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	גיל
6.981%									22
6.619%									23
6.276%									24
5.951%									25
5.643%									26
5.350%	5.364%								27
5.073%	5.086%								28
4.810%	4.822%								29
4.561%	4.573%								30
4.325%	4.336%								31
4.101%	4.111%	4.123%							32
3.888%	3.898%	3.910%							33
3.687%	3.696%	3.707%							34
3.496%	3.505%	3.515%							35
3.315%	3.323%	3.333%							36
3.143%	3.151%	3.160%	3.171%						37
2.980%	2.988%	2.996%	3.007%						38
2.826%	2.833%	2.841%	2.851%						39
2.679%	2.686%	2.694%	2.703%						40
2.540%	2.547%	2.554%	2.563%						41
2.409%	2.415%	2.422%	2.430%	2.440%					42
2.284%	2.290%	2.297%	2.304%	2.314%					43
2.166%	2.171%	2.178%	2.185%	2.194%					44
2.053%	2.059%	2.065%	2.072%	2.080%					45
1.947%	1.952%	1.958%	1.964%	1.972%					46
1.846%	1.851%	1.856%	1.863%	1.870%	1.879%				47
1.750%	1.755%	1.760%	1.766%	1.773%	1.782%				48
1.660%	1.664%	1.669%	1.675%	1.681%	1.689%				49
1.574%	1.578%	1.582%	1.588%	1.594%	1.602%				50
1.492%	1.496%	1.500%	1.506%	1.512%	1.519%				51
1.415%	1.418%	1.423%	1.428%	1.433%	1.440%	1.448%			52
1.342%	1.345%	1.349%	1.354%	1.359%	1.366%	1.373%			53
1.272%	1.275%	1.279%	1.284%	1.289%	1.295%	1.302%			54
1.206%	1.209%	1.213%	1.217%	1.222%	1.228%	1.234%			55
1.144%	1.147%	1.150%	1.154%	1.159%	1.164%	1.170%			56
1.084%	1.087%	1.090%	1.094%	1.099%	1.104%	1.110%	1.117%		57
1.028%	1.031%	1.034%	1.037%	1.042%	1.047%	1.052%	1.059%		58
0.975%	0.977%	0.980%	0.984%	0.988%	0.992%	0.998%	1.004%		59
0.924%	0.927%	0.930%	0.933%	0.937%	0.941%	0.946%	0.952%		60
0.877%	0.879%	0.881%	0.884%	0.888%	0.892%	0.897%	0.903%		61
0.831%	0.833%	0.836%	0.839%	0.842%	0.846%	0.851%	0.856%	0.858%	62
0.788%	0.790%	0.792%	0.795%	0.798%	0.802%	0.807%	0.812%	0.813%	63
0.747%	0.749%	0.751%	0.754%	0.757%	0.761%	0.765%	0.770%	0.771%	64

הערה: הזכויות לגילאים ושנות לידה שאינן מוצגות בטבלה נמצאות במשרדי החברה

הטבלה בתוקף לדמי גמולים מיום 1.1.2011- ואילך

נספח א3'

אחוזי פנסיה שנתיים /מנות פנסיה

(משכר חודשי שההפקדות מהות 11.5% ממנו)

איזכור: סעיף 15 א' (3) ד' לתקנון

טבלה 2 - נשים לגיל 60

שנת לידה								
1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	גיל
5.027%								22
4.767%								23
4.520%								24
4.286%								25
4.064%								26
3.853%	3.861%							27
3.653%	3.661%							28
3.464%	3.472%							29
3.285%	3.292%							30
3.114%	3.121%							31
2.953%	2.959%	2.967%						32
2.800%	2.806%	2.813%						33
2.655%	2.661%	2.667%						34
2.517%	2.523%	2.529%						35
2.387%	2.392%	2.398%						36
2.263%	2.268%	2.274%	2.281%					37
2.146%	2.151%	2.156%	2.163%					38
2.035%	2.039%	2.044%	2.050%					39
1.929%	1.934%	1.938%	1.944%					40
1.829%	1.833%	1.838%	1.844%					41
1.735%	1.738%	1.743%	1.748%	1.754%				42
1.645%	1.648%	1.652%	1.657%	1.663%				43
1.560%	1.563%	1.567%	1.572%	1.577%				44
1.479%	1.482%	1.486%	1.490%	1.495%				45
1.402%	1.405%	1.409%	1.413%	1.418%				46
1.329%	1.332%	1.336%	1.340%	1.344%	1.350%			47
1.261%	1.263%	1.266%	1.270%	1.275%	1.280%			48
1.195%	1.198%	1.201%	1.204%	1.209%	1.214%			49
1.133%	1.136%	1.139%	1.142%	1.146%	1.151%			50
1.075%	1.077%	1.080%	1.083%	1.087%	1.091%			51
1.019%	1.021%	1.024%	1.027%	1.030%	1.035%	1.040%		52
0.966%	0.968%	0.971%	0.974%	0.977%	0.981%	0.986%		53
0.916%	0.918%	0.920%	0.923%	0.926%	0.930%	0.935%		54
0.869%	0.870%	0.873%	0.875%	0.878%	0.882%	0.886%		55
0.824%	0.825%	0.827%	0.830%	0.833%	0.836%	0.840%		56
0.781%	0.783%	0.785%	0.787%	0.790%	0.793%	0.797%	0.801%	57
0.740%	0.742%	0.744%	0.746%	0.749%	0.752%	0.756%	0.759%	58
0.702%	0.704%	0.705%	0.708%	0.710%	0.713%	0.716%	0.720%	59

הערה: הזכויות לגילאים ושנות לידה שאינן מוצגות בטבלה נמצאות במשרדי החברה

הטבלה בתוקף לדמי גמולים מיום 1.1.2011 ואילך

נספח ב'

מקדמי ההיוון / ההמרה לפנסיה זיקנה

(הסכום הדרוש לפנסיה של 1 ₪)

איזכור: בסעיף 14 (ה),ובסעיף 34(ב)(2) -

טבלה 1- גברים

	שנת לידה									
גיל	1940	1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985
60			183.50	184.51	185.38	186.13	186.77	187.32	187.79	188.20
61			181.24	182.27	183.15	183.91	184.57	185.13	185.61	186.03
62		178.50	178.89	179.93	180.84	181.61	182.28	182.85	183.35	183.77
63		176.06	176.44	177.50	178.42	179.21	179.89	180.48	180.98	181.42
64		173.52	173.89	174.98	175.91	176.71	177.41	178.00	178.52	178.96
65		170.88	171.25	172.35	173.30	174.11	174.82	175.42	175.94	176.39
66		168.14	168.50	169.61	170.58	171.40	172.12	172.73	173.26	173.72
67	163.58	165.29	165.65	166.78	167.75	168.59	169.31	169.93	170.47	170.93
68	160.62	162.33	162.69	163.83	164.81	165.66	166.39	167.02	167.56	168.02
69	157.55	159.27	159.63	160.77	161.76	162.61	163.35	163.98	164.53	165.00
70	154.37	156.08	156.45	157.60	158.59	159.45	160.19	160.83	161.38	161.85
71	151.09	152.80	153.16	154.31	155.31	156.17	156.91	157.55	158.10	158.58
72	147.70	149.39	149.76	150.91	151.90	152.76	153.51	154.15	154.70	155.18
73	144.20	145.87	146.25	147.39	148.38	149.23	149.97	150.61	151.17	151.65
74	140.58	142.23	142.61	143.75	144.73	145.58	146.31	146.95	147.50	147.98
75	136.85	138.46	138.86	139.98	140.95	141.79	142.51	143.15	143.69	144.17
76	133.01	134.58	134.99	136.09	137.04	137.86	138.58	139.20	139.74	140.21
77	129.06	130.58	131.00	132.06	132.99	133.80	134.51	135.12	135.65	136.11
78	124.98	126.44	126.88	127.91	128.82	129.60	130.29	130.89	131.41	131.86
79	120.82	122.21	122.67	123.67	124.55	125.31	125.98	126.56	127.07	127.51
80	116.59	117.92	118.39	119.35	120.20	120.93	121.58	122.14	122.63	123.06
81	112.29	113.55	114.04	114.96	115.77	116.48	117.10	117.65	118.12	118.54
82	107.96	109.15	109.64	110.51	111.29	111.96	112.56	113.08	113.54	113.94
83	103.59	104.71	105.19	106.02	106.76	107.40	107.97	108.47	108.91	109.29
84	99.19	100.24	100.73	101.52	102.21	102.82	103.36	103.83	104.25	104.62
85	94.77	95.75	96.27	97.01	97.66	98.24	98.74	99.19	99.59	99.94

הערה: הזכויות לגילאים ושנות לידה שאינן מוצגות בטבלה נמצאות במשרדי החברה

נספח ב'

מקדמי ההיוון / ההמרה לפנסיה זיקנה

(הסכום הדרוש לפנסיה של 1 ₪)

איזכור: בסעיף 14 (ה), - ובסעיף 34(ב)(2)

טבלה 2- נשים

	שנת לידה									
גיל	1940	1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985
60			183.10	183.96	184.86	185.63	186.29	186.85	187.32	187.73
61			180.64	181.52	182.45	183.24	183.91	184.49	184.97	185.39
62		176.75	178.08	178.98	179.92	180.73	181.43	182.01	182.52	182.95
63		174.04	175.40	176.32	177.29	178.11	178.82	179.43	179.94	180.38
64		171.22	172.60	173.54	174.53	175.37	176.10	176.72	177.24	177.70
65		168.29	169.69	170.64	171.65	172.51	173.25	173.88	174.42	174.88
66		165.24	166.66	167.62	168.65	169.53	170.28	170.92	171.47	171.94
67	160.38	162.06	163.50	164.48	165.52	166.41	167.17	167.83	168.39	168.87
68	157.08	158.77	160.22	161.20	162.26	163.16	163.93	164.60	165.17	165.66
69	153.65	155.35	156.81	157.80	158.86	159.77	160.55	161.23	161.80	162.30
70	150.10	151.80	153.26	154.26	155.32	156.24	157.03	157.71	158.29	158.79
71	146.43	148.12	149.58	150.58	151.65	152.57	153.36	154.04	154.63	155.13
72	142.64	144.31	145.76	146.76	147.83	148.74	149.54	150.22	150.81	151.32
73	138.72	140.37	141.81	142.80	143.86	144.77	145.56	146.24	146.83	147.34
74	134.69	136.32	137.73	138.71	139.76	140.67	141.45	142.13	142.71	143.22
75	130.54	132.13	133.51	134.49	135.51	136.41	137.18	137.85	138.44	138.94
76	126.29	127.84	129.18	130.14	131.15	132.03	132.79	133.45	134.03	134.53
77	121.93	123.42	124.73	125.67	126.65	127.51	128.25	128.90	129.47	129.96
78	117.49	118.92	120.18	121.10	122.05	122.88	123.61	124.24	124.79	125.27
79	112.98	114.35	115.55	116.44	117.36	118.16	118.86	119.47	120.01	120.48
80	108.40	109.70	110.85	111.71	112.59	113.36	114.03	114.63	115.14	115.60
81	103.78	105.01	106.10	106.92	107.76	108.50	109.14	109.71	110.21	110.65
82	99.13	100.29	101.31	102.11	102.90	103.59	104.21	104.75	105.23	105.64
83	94.49	95.57	96.52	97.27	98.02	98.67	99.25	99.77	100.22	100.61
84	89.87	90.86	91.75	92.46	93.15	93.76	94.31	94.79	95.21	95.59
85	85.28	86.19	87.01	87.68	88.32	88.89	89.40	89.84	90.24	90.59

הערה: הזכויות לגילאים ושנות לידה שאינן מוצגות בטבלה נמצאות במשרדי החברה

נספח ב1 : מקדמים להמרת סכום צבור לפנסיה - לאלמן

סימוכין סעיף 19 ב'

	שנת לידה								
גיל האלמן	1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985
18	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20	-	-	-	-	-	-	-	-	-
21	-	-	-	-	-	-	-	-	-
22	-	-	-	-	-	-	-	-	220.69
23	-	-	-	-	-	-	-	-	220.23
24	-	-	-	-	-	-	-	-	219.74
25	-	-	-	-	-	-	-	-	219.21
26	-	-	-	-	-	-	-	-	218.64
27	-	-	-	-	-	-	-	217.70	218.04
28	-	-	-	-	-	-	-	217.05	217.40
29	-	-	-	-	-	-	-	216.35	216.71
30	-	-	-	-	-	-	-	215.61	215.98
31	-	-	-	-	-	-	-	214.83	215.21
32	-	-	-	-	-	-	213.54	214.00	214.39
33	-	-	-	-	-	-	212.65	213.12	213.53
34	-	-	-	-	-	-	211.71	212.20	212.62
35	-	-	-	-	-	-	210.73	211.24	211.67
36	-	-	-	-	-	-	209.70	210.22	210.68
37	-	-	-	-	-	207.99	208.62	209.16	209.63
38	-	-	-	-	-	206.83	207.49	208.05	208.54
39	-	-	-	-	-	205.63	206.31	206.89	207.39
40	-	-	-	-	-	204.38	205.08	205.68	206.20
41	-	-	-	-	-	203.07	203.79	204.42	204.95
42	-	-	-	-	200.83	201.70	202.45	203.10	203.65
43	-	-	-	-	199.38	200.28	201.06	201.72	202.29
44	-	-	-	-	197.87	198.80	199.60	200.28	200.87
45	-	-	-	-	196.30	197.25	198.07	198.78	199.38
46	-	-	-	-	194.66	195.63	196.48	197.20	197.82
47	-	-	-	191.78	192.95	193.95	194.81	195.55	196.18
48	-	-	-	189.98	191.16	192.18	193.06	193.82	194.46
49	-	-	-	188.10	189.31	190.35	191.24	192.01	192.67
50	-	-	-	186.16	187.38	188.44	189.35	190.14	190.81
51	-	-	-	184.13	185.37	186.45	187.37	188.17	188.85
52	-	-	180.58	182.03	183.29	184.38	185.31	186.12	186.82
53	-	-	178.39	179.85	181.12	182.22	183.17	183.99	184.70
54	-	-	176.13	177.61	178.89	180.00	180.96	181.79	182.50
55	-	-	173.79	175.28	176.57	177.70	178.67	179.50	180.22
56	-	-	171.38	172.89	174.19	175.32	176.30	177.15	177.87
57	-	167.17	168.90	170.41	171.72	172.86	173.85	174.70	175.44
58	-	164.62	166.36	167.87	169.19	170.34	171.33	172.19	172.93
59	-	161.99	163.73	165.26	166.58	167.73	168.73	169.59	170.34
60	-	159.31	161.05	162.58	163.91	165.07	166.07	166.93	167.68
61	-	156.57	158.32	159.84	161.17	162.33	163.33	164.20	164.95
62	153.69	153.77	155.51	157.04	158.37	159.53	160.54	161.41	162.16
63	150.87	150.88	152.63	154.16	155.49	156.65	157.65	158.52	159.28
64	147.96	147.92	149.66	151.19	152.51	153.67	154.67	155.54	156.29
65	144.97	144.88	146.61	148.13	149.45	150.60	151.60	152.47	153.22
66	141.90	141.76	143.48	144.98	146.30	147.44	148.43	149.29	150.04
67	138.75	138.56	140.26	141.75	143.05	144.18	145.17	146.02	146.76
68	135.50	135.28	136.96	138.43	139.72	140.84	141.81	142.65	143.39
69	132.17	131.92	133.58	135.02	136.29	137.39	138.35	139.18	139.91
70	128.74	128.48	130.10	131.52	132.77	133.85	134.79	135.61	136.32
71	125.25	124.96	126.55	127.93	129.15	130.21	131.13	131.93	132.63
72	121.67	121.36	122.90	124.25	125.44	126.47	127.37	128.15	128.84
73	117.99	117.68	119.17	120.48	121.63	122.63	123.50	124.26	124.93
74	114.22	113.91	115.35	116.61	117.72	118.68	119.53	120.27	120.91
75	110.34	110.06	111.44	112.64	113.70	114.63	115.45	116.15	116.77

נספח ב1 : מקדמים להמרת סכום צבור לפנסיה - לאלמנה

סימוכין סעיף 19 ב'

	שנת לידה								
גיל האלמנה	1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985
18	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20	-	-	-	-	-	-	-	-	-
21	-	-	-	-	-	-	-	-	-
22	-	-	-	-	-	-	-	-	224.20
23	-	-	-	-	-	-	-	-	223.82
24	-	-	-	-	-	-	-	-	223.42
25	-	-	-	-	-	-	-	-	222.99
26	-	-	-	-	-	-	-	-	222.54
27	-	-	-	-	-	-	-	221.83	222.07
28	-	-	-	-	-	-	-	221.33	221.57
29	-	-	-	-	-	-	-	220.79	221.04
30	-	-	-	-	-	-	-	220.23	220.49
31	-	-	-	-	-	-	-	219.63	219.90
32	-	-	-	-	-	-	218.68	219.01	219.29
33	-	-	-	-	-	-	218.01	218.35	218.64
34	-	-	-	-	-	-	217.31	217.66	217.96
35	-	-	-	-	-	-	216.57	216.93	217.24
36	-	-	-	-	-	-	215.79	216.17	216.49
37	-	-	-	-	-	214.52	214.98	215.37	215.71
38	-	-	-	-	-	213.65	214.13	214.54	214.88
39	-	-	-	-	-	212.74	213.24	213.66	214.01
40	-	-	-	-	-	211.79	212.31	212.74	213.10
41	-	-	-	-	-	210.80	211.33	211.78	212.15
42	-	-	-	-	209.12	209.76	210.31	210.77	211.16
43	-	-	-	-	208.01	208.67	209.24	209.71	210.12
44	-	-	-	-	206.85	207.54	208.12	208.61	209.02
45	-	-	-	-	205.65	206.35	206.95	207.45	207.88
46	-	-	-	-	204.39	205.11	205.72	206.23	206.67
47	-	-	-	202.20	203.07	203.80	204.43	204.95	205.40
48	-	-	-	200.81	201.69	202.44	203.07	203.61	204.07
49	-	-	-	199.35	200.25	201.01	201.66	202.21	202.68
50	-	-	-	197.84	198.75	199.53	200.18	200.74	201.22
51	-	-	-	196.26	197.19	197.97	198.64	199.21	199.69
52	-	-	193.52	194.62	195.56	196.36	197.03	197.61	198.10
53	-	-	191.81	192.92	193.86	194.67	195.36	195.94	196.43
54	-	-	190.03	191.15	192.10	192.91	193.60	194.19	194.69
55	-	-	188.19	189.31	190.26	191.08	191.78	192.37	192.87
56	-	-	185.98	187.14	188.12	188.97	189.68	190.30	190.82
57	-	182.30	183.68	184.87	185.88	186.75	187.49	188.12	188.66
58	-	179.86	181.28	182.50	183.55	184.44	185.20	185.85	186.40
59	-	177.33	178.78	180.03	181.10	182.02	182.80	183.47	184.04
60	-	174.69	176.18	177.46	178.56	179.50	180.30	180.99	181.57
61	-	171.96	173.48	174.78	175.91	176.87	177.69	178.39	178.99
62	167.32	169.12	170.67	172.01	173.15	174.13	174.97	175.69	176.30
63	164.36	166.18	167.76	169.12	170.28	171.29	172.14	172.87	173.50
64	161.28	163.14	164.74	166.12	167.30	168.32	169.19	169.94	170.57
65	158.11	159.98	161.60	163.00	164.20	165.23	166.12	166.87	167.52
66	154.84	156.73	158.37	159.78	161.00	162.04	162.94	163.71	164.36
67	151.47	153.38	155.03	156.45	157.68	158.73	159.64	160.41	161.07
68	148.005	149.914	151.569	153.000	154.233	155.294	156.205	156.987	157.656
69	144.435	146.344	147.999	149.431	150.667	151.731	152.646	153.431	154.104
70	140.766	142.665	144.315	145.743	146.976	148.040	148.955	149.741	150.415
71	136.996	138.879	140.515	141.933	143.159	144.218	145.129	145.913	146.587
72	133.127	134.983	136.598	138.000	139.214	140.263	141.167	141.946	142.616
73	129.157	130.977	132.564	133.943	135.138	136.172	137.065	137.835	138.499
74	125.115	126.895	128.448	129.799	130.972	131.988	132.867	133.626	134.280
75	120.978	122.706	124.216	125.532	126.676	127.669	128.529	129.273	129.916

הערה: הפנסיה תחושב ע"י חלוקת הסכום הצבור במקדם המתאים לפי גיל, מין ושנת לידה.

נספח ב2 - מקדמים להיוון יתרת תשלומי הפנסיה - ליתומים

סימוכין סעיף 23 ב

מס' חדשים	מקדם	מס' חדשים	מקדם	מס' חדשים	מקדם	מס' חדשים	מקדם
1	1.045	61	55.857	121	97.657	181	129.533
2	2.086	62	56.651	122	98.262	182	129.995
3	3.122	63	57.441	123	98.864	183	130.454
4	4.153	64	58.227	124	99.464	184	130.911
5	5.179	65	59.010	125	100.061	185	131.367
6	6.201	66	59.789	126	100.655	186	131.820
7	7.219	67	60.565	127	101.247	187	132.271
8	8.231	68	61.337	128	101.836	188	132.720
9	9.240	69	62.106	129	102.422	189	133.167
10	10.243	70	62.872	130	103.006	190	133.612
11	11.242	71	63.633	131	103.587	191	134.056
12	12.237	72	64.392	132	104.165	192	134.497
13	13.227	73	65.147	133	104.741	193	134.936
14	14.213	74	65.899	134	105.314	194	135.373
15	15.194	75	66.647	135	105.885	195	135.808
16	16.171	76	67.392	136	106.453	196	136.241
17	17.143	77	68.133	137	107.019	197	136.673
18	18.111	78	68.872	138	107.582	198	137.102
19	19.075	79	69.606	139	108.142	199	137.529
20	20.034	80	70.338	140	108.700	200	137.955
21	20.989	81	71.066	141	109.255	201	138.378
22	21.940	82	71.791	142	109.808	202	138.800
23	22.886	83	72.513	143	110.358	203	139.220
24	23.828	84	73.231	144	110.906	204	139.637
25	24.766	85	73.947	145	111.452	205	140.053
26	25.700	86	74.659	146	111.995	206	140.467
27	26.629	87	75.367	147	112.535	207	140.880
28	27.554	88	76.073	148	113.073	208	141.290
29	28.476	89	76.775	149	113.609	209	141.698
30	29.392	90	77.475	150	114.142	210	142.105
31	30.305	91	78.171	151	114.673	211	142.510
32	31.214	92	78.864	152	115.202	212	142.913
33	32.119	93	79.554	153	115.728	213	143.314
34	33.019	94	80.240	154	116.251	214	143.713
35	33.916	95	80.924	155	116.773	215	144.111
36	34.808	96	81.605	156	117.292	216	144.507
37	35.696	97	82.282	157	117.808		
38	36.581	98	82.957	158	118.323		
39	37.461	99	83.628	159	118.835		
40	38.338	100	84.296	160	119.344		
41	39.210	101	84.962	161	119.852		
42	40.079	102	85.624	162	120.357		
43	40.943	103	86.283	163	120.860		
44	41.804	104	86.940	164	121.360		
45	42.661	105	87.593	165	121.859		
46	43.514	106	88.244	166	122.355		
47	44.363	107	88.891	167	122.849		
48	45.208	108	89.536	168	123.340		
49	46.050	109	90.178	169	123.830		
50	46.888	110	90.817	170	124.317		
51	47.722	111	91.453	171	124.802		
52	48.552	112	92.086	172	125.285		
53	49.378	113	92.716	173	125.765		
54	50.201	114	93.343	174	126.244		
55	51.020	115	93.968	175	126.720		
56	51.835	116	94.590	176	127.194		
57	52.647	117	95.209	177	127.666		
58	53.455	118	95.825	178	128.136		
59	54.259	119	96.438	179	128.604		
60	55.060	120	97.049	180	129.070		

טבלה 1 - מקדמים להקדמת פרישה בגין דמי גמולים עד 12/2010

	שנת לידה								
גיל	1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985
60		0.712	0.712	0.713	0.713	0.714	0.714	0.714	0.715
61		0.761	0.761	0.762	0.762	0.763	0.763	0.763	0.763
62	0.814	0.814	0.814	0.814	0.815	0.815	0.815	0.816	0.816
63	0.871	0.871	0.871	0.871	0.872	0.872	0.872	0.872	0.872
64	0.933	0.933	0.933	0.933	0.933	0.933	0.934	0.934	0.934
65	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000

טבלה 2 - מקדמים להקדמת פרישה בגין דמי גמולים מ 1/2011

	שנת לידה								
גיל	1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985
60		0.715	0.716	0.716	0.717	0.717	0.718	0.718	0.718
61		0.764	0.764	0.765	0.765	0.766	0.766	0.766	0.766
62	0.816	0.816	0.817	0.817	0.817	0.818	0.818	0.818	0.818
63	0.873	0.873	0.873	0.873	0.873	0.874	0.874	0.874	0.874
64	0.934	0.934	0.934	0.934	0.934	0.934	0.934	0.935	0.935
65	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000

הערה: הזכויות לגילאים ושנות לידה שאינן מוצגות בטבלה נמצאות במשרדי החברה

נספח ד'

אחוזי פנסיה שנתיים /מנות פנסיה לעמיתי תקופת הביניים

(משכר חודשי שההפקדות מהוות 17.5% ממנו)

איזכור: סעיף 38 (ג) (2) (ג) לתקנון

טבלה 1 – גברים לגיל 65

	שנת לידה									
גיל	**1940**	**1945**	**1950**	**1955**	**1960**	**1965**	**1970**	**1975**	**1980**	**1985**
18										
19										
20										8.051%
21										7.697%
22										7.359%
23										7.035%
24										6.726%
25									6.463%	6.430%
26									6.178%	6.147%
27									5.907%	5.877%
28									5.647%	5.618%
29									5.399%	5.371%
30								5.188%	5.161%	5.135%
31								4.960%	4.934%	4.909%
32								4.741%	4.717%	4.693%
33								4.533%	4.510%	4.487%
34								4.334%	4.311%	4.290%
35							4.164%	4.143%	4.122%	4.101%
36							3.981%	3.961%	3.941%	3.921%
37							3.806%	3.787%	3.767%	3.748%
38							3.639%	3.620%	3.602%	3.583%
39							3.479%	3.461%	3.443%	3.426%
40						3.343%	3.326%	3.309%	3.292%	3.275%
41						3.196%	3.180%	3.163%	3.147%	3.131%
42						3.056%	3.040%	3.024%	3.009%	2.993%
43						2.921%	2.906%	2.891%	2.876%	2.862%
44						2.793%	2.778%	2.764%	2.750%	2.736%
45					2.684%	2.670%	2.656%	2.642%	2.629%	2.616%
46					2.566%	2.553%	2.539%	2.526%	2.513%	2.501%
47					2.453%	2.440%	2.428%	2.415%	2.403%	2.391%
48					2.345%	2.333%	2.321%	2.309%	2.297%	2.285%
49					2.242%	2.230%	2.219%	2.207%	2.196%	2.185%
50				2.155%	2.144%	2.132%	2.121%	2.110%	2.099%	2.089%
51				2.060%	2.049%	2.039%	2.028%	2.017%	2.007%	1.997%
52				1.970%	1.959%	1.949%	1.939%	1.929%	1.919%	1.909%
53				1.883%	1.873%	1.863%	1.853%	1.844%	1.834%	1.825%
54				1.800%	1.791%	1.781%	1.772%	1.763%	1.754%	1.745%
55			1.730%	1.721%	1.712%	1.703%	1.694%	1.685%	1.677%	1.668%
56			1.654%	1.645%	1.637%	1.628%	1.620%	1.611%	1.603%	1.595%
57			1.582%	1.573%	1.565%	1.556%	1.548%	1.540%	1.532%	1.525%
58			1.512%	1.504%	1.496%	1.488%	1.480%	1.473%	1.465%	1.458%
59			1.446%	1.438%	1.430%	1.423%	1.415%	1.408%	1.401%	1.394%
60		1.389%	1.382%	1.375%	1.367%	1.360%	1.353%	1.346%	1.339%	1.332%
61		1.328%	1.321%	1.314%	1.307%	1.300%	1.293%	1.287%	1.280%	1.274%
62		1.270%	1.263%	1.256%	1.250%	1.243%	1.237%	1.230%	1.224%	1.218%
63		1.214%	1.208%	1.201%	1.195%	1.188%	1.182%	1.176%	1.170%	1.164%
64		1.161%	1.154%	1.148%	1.142%	1.136%	1.130%	1.124%	1.119%	1.113%
65	1.141%	1.135%	1.129%	1.123%	1.117%	1.111%	1.105%	1.099%	1.094%	1.088%

הערה: הזכויות לגילאים ושנות לידה שאינן מוצגות בטבלה נמצאות במשרדי החברה

הטבלה בתוקף לדמי גמולים מיום 1.1.1995 ועד 31.12.2007

נספח ד'

אחוזי פנסיה שנתיים /מנות פנסיה לעמיתי תקופת הביניים

(משכר חודשי שההפקדות מהוות 17.5% ממנו)

איזכור: סעיף 38 (ג) (2) (ג) לתקנון

טבלה 2 – נשים לגיל 60

	שנת לידה									
גיל	**1940**	**1945**	**1950**	**1955**	**1960**	**1965**	**1970**	**1975**	**1980**	**1985**
18										
19										
20										5.989%
21										5.725%
22										5.474%
23										5.233%
24										5.003%
25									4.804%	4.783%
26									4.592%	4.572%
27									4.390%	4.371%
28									4.197%	4.179%
29									4.013%	3.995%
30								3.853%	3.836%	3.820%
31								3.684%	3.667%	3.652%
32								3.522%	3.506%	3.491%
33								3.367%	3.352%	3.338%
34								3.219%	3.205%	3.191%
35							3.091%	3.077%	3.064%	3.050%
36							2.955%	2.942%	2.929%	2.916%
37							2.825%	2.812%	2.800%	2.788%
38							2.701%	2.689%	2.677%	2.665%
39							2.582%	2.570%	2.559%	2.548%
40						2.479%	2.468%	2.457%	2.447%	2.436%
41						2.370%	2.360%	2.349%	2.339%	2.329%
42						2.266%	2.256%	2.246%	2.236%	2.227%
43						2.166%	2.157%	2.147%	2.138%	2.129%
44						2.071%	2.062%	2.053%	2.044%	2.035%
45					1.989%	1.980%	1.971%	1.963%	1.954%	1.946%
46					1.901%	1.893%	1.885%	1.876%	1.868%	1.860%
47					1.818%	1.810%	1.802%	1.794%	1.786%	1.778%
48					1.738%	1.730%	1.722%	1.715%	1.707%	1.700%
49					1.661%	1.654%	1.647%	1.639%	1.632%	1.625%
50				1.596%	1.588%	1.581%	1.574%	1.567%	1.561%	1.554%
51				1.525%	1.519%	1.512%	1.505%	1.498%	1.492%	1.485%
52				1.458%	1.452%	1.445%	1.439%	1.433%	1.426%	1.420%
53				1.394%	1.388%	1.382%	1.376%	1.370%	1.364%	1.358%
54				1.333%	1.327%	1.321%	1.315%	1.309%	1.304%	1.298%
55			1.280%	1.274%	1.269%	1.263%	1.257%	1.252%	1.246%	1.241%
56			1.224%	1.218%	1.213%	1.207%	1.202%	1.197%	1.191%	1.186%
57			1.170%	1.165%	1.159%	1.154%	1.149%	1.144%	1.139%	1.134%
58			1.119%	1.113%	1.108%	1.103%	1.099%	1.094%	1.089%	1.084%
59			1.069%	1.064%	1.060%	1.055%	1.050%	1.046%	1.041%	1.037%
60		1.050%	1.046%	1.041%	1.036%	1.031%	1.027%	1.022%	1.018%	1.014%

הערה: הזכויות לגילאים ושנות לידה שאינן מוצגות בטבלה נמצאות במשרדי החברה

הטבלה בתוקף לדמי גמולים מיום 1.1.1995 ועד 31.12.2007

נספח ד1'

אחוזי פנסיה שנתיים /מנות פנסיה לעמיתי תקופת הביניים

(משכר חודשי שההפקדות מהוות 17.5% ממנו)

איזכור: סעיף 38 (ג) (2) (ג1) לתקנון

טבלה 2 – גברים לגיל 65

שנת לידה										
1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	גיל
										20
										21
6.890%										22
6.587%										23
6.298%										24
6.021%										25
5.756%										26
5.503%	5.518%									27
5.261%	5.276%									28
5.029%	5.044%									29
4.808%	4.822%									30
4.597%	4.610%									31
4.395%	4.407%	4.421%								32
4.201%	4.213%	4.227%								33
4.017%	4.028%	4.041%								34
3.840%	3.851%	3.863%								35
3.671%	3.681%	3.693%								36
3.510%	3.519%	3.531%	3.544%							37
3.355%	3.365%	3.376%	3.389%							38
3.208%	3.217%	3.227%	3.240%							39
3.067%	3.075%	3.085%	3.097%							40
2.932%	2.940%	2.950%	2.961%							41
2.803%	2.811%	2.820%	2.831%	2.843%						42
2.680%	2.687%	2.696%	2.706%	2.718%						43
2.562%	2.569%	2.577%	2.587%	2.599%						44
2.449%	2.456%	2.464%	2.473%	2.484%						45
2.341%	2.348%	2.356%	2.365%	2.375%						46
2.238%	2.245%	2.252%	2.261%	2.271%	2.282%					47
2.140%	2.146%	2.153%	2.161%	2.171%	2.182%					48
2.046%	2.052%	2.058%	2.066%	2.075%	2.086%					49
1.956%	1.961%	1.968%	1.975%	1.984%	1.994%					50
1.870%	1.875%	1.881%	1.888%	1.897%	1.907%					51
1.788%	1.793%	1.799%	1.805%	1.813%	1.823%	1.834%				52
1.709%	1.714%	1.719%	1.726%	1.734%	1.743%	1.753%				53
1.634%	1.638%	1.644%	1.650%	1.657%	1.666%	1.676%				54
1.562%	1.566%	1.572%	1.578%	1.585%	1.593%	1.602%				55
1.493%	1.498%	1.502%	1.508%	1.515%	1.523%	1.532%				56
1.428%	1.432%	1.436%	1.442%	1.448%	1.456%	1.465%	1.475%			57
1.365%	1.369%	1.373%	1.378%	1.385%	1.392%	1.400%	1.410%			58
1.305%	1.309%	1.313%	1.318%	1.324%	1.331%	1.339%	1.348%			59
1.247%	1.251%	1.255%	1.260%	1.265%	1.272%	1.280%	1.289%			60
1.193%	1.196%	1.200%	1.204%	1.210%	1.216%	1.223%	1.232%			61
1.140%	1.143%	1.147%	1.151%	1.157%	1.163%	1.170%	1.178%	1.181%		62
1.090%	1.093%	1.097%	1.101%	1.106%	1.111%	1.118%	1.126%	1.129%		63
1.042%	1.045%	1.048%	1.052%	1.057%	1.063%	1.069%	1.077%	1.079%		64
1.019%	1.022%	1.025%	1.029%	1.034%	1.039%	1.045%	1.053%	1.055%		65

הערה: הזכויות לגילאים ושנות לידה שאינן מוצגות בטבלה נמצאות במשרדי החברה

הטבלה בתוקף לדמי גמולים מיום 1.1.2008- ועד 31.12.2010-

נספח ד1'

אחוזי פנסיה שנתיים /מנות פנסיה לעמיתי תקופת הביניים

(משכר חודשי שההפקדות מהוות 17.5% ממנו)

איזכור: סעיף 38 (ג) (2) (ג1) לתקנון

טבלה 2 – נשים לגיל 60

שנת לידה										
1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	גיל
										20
										21
5.134%										22
4.909%										23
4.693%										24
4.486%										25
4.289%										26
4.100%	4.110%									27
3.920%	3.930%									28
3.748%	3.757%									29
3.583%	3.592%									30
3.425%	3.434%									31
3.275%	3.283%	3.292%								32
3.131%	3.138%	3.147%								33
2.993%	3.000%	3.009%								34
2.861%	2.868%	2.877%								35
2.736%	2.742%	2.750%								36
2.615%	2.622%	2.629%	2.638%							37
2.500%	2.506%	2.514%	2.522%							38
2.390%	2.396%	2.403%	2.411%							39
2.285%	2.291%	2.297%	2.305%							40
2.185%	2.190%	2.196%	2.204%							41
2.089%	2.094%	2.100%	2.107%	2.115%						42
1.997%	2.002%	2.007%	2.014%	2.022%						43
1.909%	1.914%	1.919%	1.926%	1.933%						44
1.825%	1.829%	1.835%	1.841%	1.848%						45
1.745%	1.749%	1.754%	1.760%	1.767%						46
1.668%	1.672%	1.677%	1.683%	1.689%	1.697%					47
1.595%	1.599%	1.603%	1.609%	1.615%	1.623%					48
1.525%	1.528%	1.533%	1.538%	1.544%	1.551%					49
1.457%	1.461%	1.465%	1.470%	1.476%	1.483%					50
1.393%	1.397%	1.401%	1.406%	1.411%	1.418%					51
1.332%	1.335%	1.339%	1.344%	1.349%	1.355%	1.363%				52
1.274%	1.277%	1.280%	1.285%	1.290%	1.296%	1.303%				53
1.218%	1.220%	1.224%	1.228%	1.233%	1.239%	1.246%				54
1.164%	1.167%	1.170%	1.174%	1.179%	1.184%	1.191%				55
1.113%	1.116%	1.119%	1.122%	1.127%	1.132%	1.138%				56
1.064%	1.066%	1.070%	1.073%	1.077%	1.082%	1.088%	1.094%			57
1.017%	1.020%	1.022%	1.026%	1.030%	1.035%	1.041%	1.046%			58
0.972%	0.975%	0.978%	0.981%	0.985%	0.989%	0.995%	1.000%			59
0.951%	0.953%	0.956%	0.959%	0.963%	0.967%	0.973%	0.978%			60

הערה: הזכויות לגילאים ושנות לידה שאינן מוצגות בטבלה נמצאות במשרדי החברה

הטבלה בתוקף לדמי גמולים מיום 1.1.2008- ועד 31.122010-

נספח ד2'

אחוזי פנסיה שנתיים /מנות פנסיה לעמיתי תקופת הביניים

(משכר חודשי שההפקדות מהוות 17.5% ממנו)

איזכור: סעיף 38 (ג) (2) (ג 2) לתקנון

טבלה 1 – גברים לגיל 65

שנת לידה									
1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	גיל
6.465%									22
6.187%									23
5.920%									24
5.666%									25
5.422%									26
5.189%	5.203%								27
4.965%	4.979%								28
4.752%	4.765%								29
4.547%	4.560%								30
4.352%	4.364%								31
4.165%	4.176%	4.190%							32
3.985%	3.997%	4.010%							33
3.814%	3.825%	3.837%							34
3.650%	3.660%	3.672%							35
3.493%	3.503%	3.514%							36
3.343%	3.352%	3.363%	3.376%						37
3.199%	3.208%	3.218%	3.231%						38
3.061%	3.070%	3.080%	3.092%						39
2.929%	2.938%	2.947%	2.959%						40
2.803%	2.811%	2.821%	2.831%						41
2.683%	2.690%	2.699%	2.709%	2.722%					42
2.567%	2.575%	2.583%	2.593%	2.604%					43
2.457%	2.464%	2.472%	2.481%	2.492%					44
2.351%	2.358%	2.366%	2.375%	2.385%					45
2.250%	2.256%	2.264%	2.272%	2.283%					46
2.153%	2.159%	2.166%	2.175%	2.184%	2.196%				47
2.061%	2.066%	2.073%	2.081%	2.090%	2.101%				48
1.972%	1.978%	1.984%	1.992%	2.000%	2.011%				49
1.887%	1.892%	1.899%	1.906%	1.914%	1.924%				50
1.806%	1.811%	1.817%	1.824%	1.832%	1.842%				51
1.728%	1.733%	1.739%	1.745%	1.753%	1.762%	1.773%			52
1.654%	1.659%	1.664%	1.670%	1.678%	1.686%	1.697%			53
1.583%	1.587%	1.592%	1.599%	1.606%	1.614%	1.624%			54
1.515%	1.519%	1.524%	1.530%	1.537%	1.545%	1.554%			55
1.450%	1.454%	1.458%	1.464%	1.470%	1.478%	1.487%			56
1.387%	1.391%	1.396%	1.401%	1.407%	1.414%	1.423%	1.433%		57
1.328%	1.331%	1.336%	1.341%	1.347%	1.354%	1.362%	1.371%		58
1.270%	1.274%	1.278%	1.283%	1.289%	1.295%	1.303%	1.312%		59
1.216%	1.219%	1.223%	1.228%	1.233%	1.240%	1.247%	1.256%		60
1.163%	1.167%	1.171%	1.175%	1.180%	1.186%	1.194%	1.202%		61
1.113%	1.117%	1.120%	1.124%	1.129%	1.135%	1.142%	1.150%	1.153%	62
1.065%	1.068%	1.072%	1.076%	1.081%	1.086%	1.093%	1.101%	1.103%	63
1.020%	1.023%	1.026%	1.030%	1.034%	1.040%	1.046%	1.053%	1.056%	64

הערה: הזכויות לגילאים ושנות לידה שאינן מוצגות בטבלה נמצאות במשרדי החברה

הטבלה בתוקף לדמי גמולים מיום 1.1.2011 ועד ואילך

נספח ד2'

אחוזי פנסיה שנתיים /מנות פנסיה לעמיתי תקופת הביניים

(משכר חודשי שההפקדות מהוות 17.5% ממנו)

איזכור: סעיף 38 (ג) (2) (ג 2) לתקנון

טבלה 2 – נשים לגיל 60

שנת לידה									
1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	גיל
4.841%									22
4.633%									23
4.434%									24
4.243%									25
4.060%									26
3.886%	3.895%								27
3.719%	3.728%								28
3.559%	3.567%								29
3.406%	3.414%								30
3.259%	3.267%								31
3.119%	3.126%	3.135%							32
2.985%	2.992%	3.001%							33
2.856%	2.863%	2.871%							34
2.733%	2.740%	2.748%							35
2.616%	2.622%	2.630%							36
2.503%	2.509%	2.517%	2.525%						37
2.396%	2.401%	2.408%	2.416%						38
2.292%	2.298%	2.305%	2.313%						39
2.194%	2.199%	2.206%	2.213%						40
2.099%	2.105%	2.111%	2.118%						41
2.009%	2.014%	2.020%	2.027%	2.035%					42
1.923%	1.927%	1.933%	1.940%	1.947%					43
1.840%	1.845%	1.850%	1.856%	1.863%					44
1.761%	1.765%	1.770%	1.776%	1.783%					45
1.685%	1.689%	1.694%	1.700%	1.707%					46
1.613%	1.617%	1.621%	1.627%	1.633%	1.641%				47
1.543%	1.547%	1.551%	1.557%	1.563%	1.570%				48
1.477%	1.480%	1.485%	1.490%	1.496%	1.503%				49
1.413%	1.417%	1.421%	1.426%	1.431%	1.438%				50
1.352%	1.356%	1.360%	1.364%	1.370%	1.376%				51
1.294%	1.297%	1.301%	1.306%	1.311%	1.317%	1.324%			52
1.239%	1.242%	1.245%	1.249%	1.254%	1.260%	1.267%			53
1.185%	1.188%	1.192%	1.196%	1.200%	1.206%	1.213%			54
1.134%	1.137%	1.140%	1.144%	1.149%	1.154%	1.161%			55
1.086%	1.088%	1.091%	1.095%	1.099%	1.105%	1.111%			56
1.039%	1.041%	1.044%	1.048%	1.052%	1.057%	1.063%	1.068%		57
0.994%	0.997%	0.999%	1.003%	1.007%	1.012%	1.017%	1.022%		58
0.951%	0.954%	0.956%	0.960%	0.964%	0.968%	0.973%	0.978%		59

הערה: הזכויות לגילאים ושנות לידה שאינן מוצגות בטבלה נמצאות במשרדי החברה

הטבלה בתוקף לדמי גמולים מיום 1.1.2011 ועד ואילך

נספח ה'

-מקדמי היוון / המרה לפנסית זקנה לעמיתי תקופת הביניים

(הסכום הדרוש לפנסיה של 1 ₪)

איזכור: בסעיף 38(ג)(6)(ב)

טבלה 1 – גברים

	שנת לידה									
גיל	1940	1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985
60			205.22	206.48	207.57	208.50	209.31	210.00	210.59	211.10
61			202.28	203.56	204.66	205.61	206.42	207.13	207.73	208.25
62		198.75	199.24	200.54	201.66	202.62	203.45	204.16	204.77	205.30
63		195.62	196.11	197.42	198.55	199.52	200.36	201.09	201.71	202.24
64		192.39	192.87	194.19	195.34	196.32	197.17	197.90	198.53	199.08
65		189.05	189.52	190.86	192.02	193.01	193.87	194.61	195.25	195.80
66		185.61	186.08	187.42	188.59	189.59	190.46	191.20	191.85	192.40
67	180.02	182.07	182.52	183.88	185.05	186.06	186.93	187.68	188.33	188.89
68	176.37	178.41	178.86	180.22	181.40	182.41	183.29	184.04	184.69	185.26
69	172.61	174.64	175.10	176.46	177.63	178.65	179.53	180.28	180.94	181.50
70	168.74	170.75	171.22	172.57	173.75	174.77	175.64	176.40	177.06	177.62
71	164.78	166.77	167.23	168.58	169.75	170.77	171.64	172.40	173.05	173.62
72	160.71	162.67	163.13	164.48	165.64	166.65	167.52	168.27	168.92	169.49
73	156.53	158.46	158.93	160.26	161.41	162.41	163.27	164.02	164.67	165.23
74	152.24	154.13	154.61	155.92	157.05	158.04	158.89	159.64	160.28	160.83
75	147.84	149.68	150.18	151.46	152.58	153.55	154.39	155.12	155.75	156.30
76	143.35	145.14	145.64	146.89	147.99	148.93	149.76	150.48	151.10	151.64
77	138.76	140.48	140.99	142.20	143.27	144.19	145.00	145.70	146.31	146.83
78	134.05	135.70	136.22	137.40	138.42	139.32	140.10	140.78	141.38	141.89
79	129.27	130.84	131.39	132.52	133.51	134.37	135.13	135.79	136.36	136.87
80	124.45	125.94	126.49	127.57	128.52	129.36	130.08	130.72	131.27	131.76
81	119.57	120.98	121.55	122.58	123.49	124.29	124.99	125.60	126.13	126.60
82	114.69	116.02	116.57	117.55	118.41	119.17	119.84	120.42	120.93	121.38
83	109.79	111.03	111.58	112.51	113.32	114.04	114.67	115.23	115.72	116.14
84	104.88	106.04	106.60	107.47	108.23	108.91	109.51	110.03	110.50	110.90
85	99.98	101.05	101.64	102.45	103.17	103.81	104.37	104.86	105.30	105.68

הערה: הזכויות לגילאים ושנות לידה שאינן מוצגות בטבלה נמצאות במשרדי החברה

נספח ה'

-מקדמי המרה / היוון לפנסית זקנה לעמיתי תקופת הביניים

(הסכום הדרוש לפנסיה של 1 ₪)

איזכור: בסעיף 38(ג)(6)(ב)

טבלה 2 – נשים

	שנת לידה									
גיל	1940	1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985
60			204.03	205.11	206.24	207.20	208.03	208.73	209.33	209.84
61			200.85	201.94	203.10	204.08	204.92	205.64	206.25	206.78
62		195.92	197.56	198.67	199.84	200.84	201.70	202.43	203.06	203.60
63		192.49	194.15	195.27	196.46	197.48	198.36	199.10	199.74	200.29
64		188.94	190.61	191.75	192.96	193.99	194.88	195.64	196.29	196.84
65		185.26	186.96	188.11	189.33	190.38	191.28	192.05	192.71	193.27
66		181.48	183.18	184.34	185.58	186.64	187.55	188.33	188.99	189.57
67	175.57	177.57	179.28	180.45	181.69	182.76	183.68	184.47	185.15	185.73
68	171.54	173.54	175.26	176.43	177.68	178.75	179.68	180.47	181.16	181.74
69	167.39	169.38	171.10	172.27	173.53	174.61	175.54	176.33	177.02	177.61
70	163.12	165.11	166.82	167.99	169.24	170.32	171.25	172.05	172.74	173.33
71	158.74	160.70	162.40	163.57	164.82	165.89	166.82	167.62	168.31	168.90
72	154.24	156.18	157.85	159.01	160.25	161.32	162.24	163.04	163.73	164.32
73	149.63	151.53	153.18	154.33	155.55	156.60	157.52	158.31	158.99	159.58
74	144.92	146.78	148.39	149.52	150.72	151.76	152.67	153.45	154.12	154.71
75	140.10	141.91	143.48	144.59	145.76	146.78	147.67	148.44	149.11	149.68
76	135.20	136.94	138.46	139.56	140.70	141.70	142.56	143.32	143.97	144.54
77	130.20	131.88	133.35	134.41	135.52	136.48	137.33	138.06	138.70	139.26
78	125.14	126.74	128.15	129.18	130.25	131.18	132.00	132.71	133.33	133.88
79	120.03	121.56	122.90	123.89	124.92	125.81	126.60	127.29	127.89	128.41
80	114.88	116.33	117.60	118.55	119.53	120.39	121.14	121.80	122.38	122.88
81	109.72	111.07	112.27	113.19	114.11	114.93	115.64	116.27	116.82	117.31
82	104.55	105.82	106.94	107.81	108.68	109.45	110.13	110.73	111.25	111.71
83	99.42	100.59	101.64	102.46	103.27	103.99	104.63	105.19	105.69	106.12
84	94.33	95.41	96.37	97.15	97.90	98.57	99.17	99.69	100.16	100.57
85	89.31	90.30	91.19	91.91	92.61	93.23	93.78	94.26	94.70	95.08

הערה: הזכויות לגילאים ושנות לידה שאינן מוצגות בטבלה נמצאות במשרדי החברה

נספח ו'

מקדמים להקדמת פרישה - לעמיתי תקופת הביניים

איזכור: בסעיף -בסעיף 38(ג1)

טבלה 1 - מקדמים לגברים בגין דמי גמולים עד 12/2010

שנת לידה									
1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	גיל
0.741	0.740	0.740	0.740	0.739	0.739	0.738	0.738		60
0.785	0.785	0.785	0.785	0.784	0.784	0.783	0.783		61
0.833	0.833	0.833	0.833	0.832	0.832	0.832	0.831	0.831	62
0.885	0.885	0.885	0.884	0.884	0.884	0.884	0.883	0.883	63
0.940	0.940	0.940	0.940	0.940	0.940	0.940	0.939	0.939	64
1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	65

טבלה 2 - מקדמים להקדמת פרישה בגין דמי גמולים מ -01/2011-

שנת לידה									
1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	גיל
0.744	0.744	0.744	0.743	0.743	0.742	0.742	0.741		60
0.789	0.788	0.788	0.788	0.787	0.787	0.786	0.786		61
0.836	0.836	0.835	0.835	0.835	0.835	0.834	0.834	0.834	62
0.887	0.886	0.886	0.886	0.886	0.886	0.885	0.885	0.885	63
0.941	0.941	0.941	0.941	0.941	0.941	0.941	0.940	0.940	64
1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	65

הערה: הזכויות לגילאים ושנות לידה שאינן מוצגות בטבלה נמצאות במשרדי החברה

מקדמי המרת הצבירה לפנסיה בפטירה - עמיתי תקופת הביניים

(הסכום הדרוש לפנסיה של 1 ₪)

איזכור : בסעיף 38(-ד)(5)

נספח ז – מקדמי ההמרה –לאלמן

גיל האלמן	שנת לידה								
	1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985
22	-	-	-	-	-	-	-	-	258.44
23	-	-	-	-	-	-	-	-	257.65
24	-	-	-	-	-	-	-	-	256.83
25	-	-	-	-	-	-	-	-	255.95
26	-	-	-	-	-	-	-	-	255.03
27	-	-	-	-	-	-	-	253.57	254.06
28	-	-	-	-	-	-	-	252.54	253.03
29	-	-	-	-	-	-	-	251.44	251.95
30	-	-	-	-	-	-	-	250.29	250.81
31	-	-	-	-	-	-	-	249.08	249.62
32	-	-	-	-	-	-	247.18	247.82	248.37
33	-	-	-	-	-	-	245.84	246.50	247.07
34	-	-	-	-	-	-	244.44	245.12	245.70
35	-	-	-	-	-	-	242.99	243.69	244.29
36	-	-	-	-	-	-	241.48	242.19	242.81
37	-	-	-	-	-	239.04	239.90	240.64	241.28
38	-	-	-	-	-	237.38	238.27	239.03	239.68
39	-	-	-	-	-	235.66	236.57	237.35	238.02
40	-	-	-	-	-	233.88	234.81	235.62	236.31
41	-	-	-	-	-	232.03	232.99	233.81	234.52
42	-	-	-	-	228.97	230.12	231.10	231.95	232.68
43	-	-	-	-	226.96	228.14	229.15	230.02	230.76
44	-	-	-	-	224.88	226.08	227.12	228.01	228.78
45	-	-	-	-	222.73	223.96	225.02	225.93	226.71
46	-	-	-	-	220.50	221.75	222.83	223.76	224.56
47	-	-	-	216.71	218.19	219.47	220.56	221.51	222.32
48	-	-	-	214.30	215.80	217.09	218.21	219.17	220.00
49	-	-	-	211.81	213.33	214.64	215.77	216.75	217.59
50	-	-	-	209.25	210.78	212.11	213.26	214.24	215.09
51	-	-	-	206.60	208.15	209.49	210.64	211.64	212.50
52	-	-	202.07	203.86	205.42	206.78	207.94	208.95	209.82
53	-	-	199.24	201.05	202.62	203.98	205.15	206.17	207.04
54	-	-	196.35	198.16	199.74	201.11	202.29	203.31	204.19
55	-	-	193.37	195.19	196.77	198.14	199.33	200.36	201.25
56	-	-	190.32	192.15	193.73	195.11	196.31	197.34	198.23
57	-	185.11	187.20	189.02	190.61	191.99	193.19	194.23	195.12
58	-	181.92	184.01	185.84	187.43	188.81	190.01	191.05	191.94
59	-	178.66	180.75	182.57	184.16	185.54	186.74	187.78	188.67
60	-	175.34	177.42	179.24	180.83	182.21	183.41	184.45	185.35
61	-	171.98	174.05	175.86	177.44	178.81	180.01	181.04	181.94
62	168.48	168.55	170.61	172.41	173.99	175.36	176.55	177.58	178.48
63	165.04	165.04	167.09	168.89	170.45	171.81	173.00	174.03	174.92
64	161.52	161.46	163.49	165.27	166.83	168.18	169.36	170.38	171.26
65	157.91	157.80	159.82	161.58	163.12	164.46	165.62	166.64	167.51
66	154.24	154.07	156.06	157.80	159.32	160.65	161.80	162.80	163.67
67	150.48	150.27	152.22	153.94	155.44	156.75	157.88	158.87	159.73
68	146.64	146.39	148.31	150.00	151.47	152.76	153.88	154.85	155.69
69	142.72	142.43	144.32	145.97	147.42	148.68	149.77	150.73	151.56
70	138.71	138.41	140.25	141.86	143.27	144.51	145.58	146.52	147.33
71	134.64	134.31	136.10	137.67	139.05	140.25	141.30	142.21	143.00
72	130.49	130.15	131.88	133.40	134.74	135.90	136.92	137.80	138.57
73	126.26	125.91	127.58	129.05	130.34	131.46	132.44	133.30	134.05
74	121.94	121.61	123.21	124.61	125.85	126.93	127.88	128.70	129.42
75	117.53	117.23	118.75	120.09	121.27	122.31	123.21	124.00	124.69

הערות : הפנסיה תחושב ע"י חלוקת הסכום הצבור במקדם המתאים לפי גיל, מין ושנת לידה.
הזכויות לגילאים ושנות לידה שאינן מוצגות בטבלה נמצאות במשרדי החברה

נספח ז– מקדמי ההמרה –לאלמנה

מקדמי המרת הצבירה לפנסיה בפטירה - עמיתי תקופת הביניים

(הסכום הדרוש לפנסיה של 1 ₪)

איזכור : בסעיף 38(-ד)(5)

גיל האלמנה	שנת לידה								
	1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985
22	-	-	-	-	-	-	-	-	263.84
23	-	-	-	-	-	-	-	-	263.17
24	-	-	-	-	-	-	-	-	262.47
25	-	-	-	-	-	-	-	-	261.74
26	-	-	-	-	-	-	-	-	260.97
27	-	-	-	-	-	-	-	259.83	260.17
28	-	-	-	-	-	-	-	258.98	259.33
29	-	-	-	-	-	-	-	258.09	258.46
30	-	-	-	-	-	-	-	257.17	257.55
31	-	-	-	-	-	-	-	256.20	256.59
32	-	-	-	-	-	-	254.72	255.19	255.59
33	-	-	-	-	-	-	253.65	254.14	254.55
34	-	-	-	-	-	-	252.54	253.04	253.47
35	-	-	-	-	-	-	251.38	251.90	252.34
36	-	-	-	-	-	-	250.18	250.71	251.16
37	-	-	-	-	-	248.28	248.92	249.47	249.93
38	-	-	-	-	-	246.96	247.62	248.18	248.65
39	-	-	-	-	-	245.58	246.26	246.83	247.32
40	-	-	-	-	-	244.15	244.85	245.44	245.94
41	-	-	-	-	-	242.66	243.38	243.99	244.50
42	-	-	-	-	240.25	241.12	241.85	242.48	243.01
43	-	-	-	-	238.63	239.52	240.27	240.91	241.45
44	-	-	-	-	236.94	237.85	238.63	239.28	239.84
45	-	-	-	-	235.20	236.13	236.92	237.59	238.15
46	-	-	-	-	233.38	234.33	235.13	235.82	236.40
47	-	-	-	230.37	231.50	232.46	233.28	233.98	234.56
48	-	-	-	228.40	229.54	230.52	231.35	232.06	232.66
49	-	-	-	226.35	227.52	228.51	229.35	230.07	230.67
50	-	-	-	224.24	225.42	226.42	227.28	228.00	228.62
51	-	-	-	222.06	223.25	224.26	225.12	225.86	226.48
52	-	-	218.40	219.80	221.00	222.02	222.89	223.63	224.26
53	-	-	216.06	217.47	218.67	219.70	220.58	221.32	221.96
54	-	-	213.65	215.06	216.27	217.30	218.18	218.93	219.57
55	-	-	211.16	212.57	213.78	214.82	215.70	216.45	217.10
56	-	-	208.26	209.71	210.95	212.01	212.92	213.69	214.35
57	-	203.55	205.27	206.75	208.02	209.10	210.03	210.82	211.50
58	-	200.41	202.17	203.68	204.97	206.08	207.03	207.84	208.53
59	-	197.17	198.96	200.50	201.82	202.95	203.92	204.75	205.45
60	-	193.83	195.65	197.21	198.56	199.71	200.70	201.54	202.26
61	-	190.38	192.23	193.82	195.18	196.36	197.36	198.22	198.95
62	184.67	186.83	188.70	190.32	191.70	192.89	193.91	194.78	195.53
63	180.99	183.18	185.07	186.70	188.10	189.31	190.34	191.23	191.98
64	177.21	179.42	181.32	182.97	184.39	185.61	186.65	187.55	188.31
65	173.34	175.55	177.47	179.13	180.56	181.78	182.84	183.74	184.52
66	169.37	171.59	173.52	175.18	176.62	177.86	178.92	179.83	180.61
67	165.30	167.52	169.46	171.13	172.57	173.81	174.87	175.79	176.57
68	161.14	163.36	165.29	166.95	168.39	169.64	170.70	171.62	172.41
69	156.88	159.09	161.01	162.67	164.10	165.34	166.41	167.32	168.11
70	152.54	154.72	156.62	158.27	159.70	160.93	161.99	162.90	163.68
71	148.10	150.25	152.13	153.76	155.17	156.38	157.44	158.34	159.12
72	143.57	145.69	147.53	149.13	150.52	151.72	152.75	153.65	154.42
73	138.96	141.02	142.82	144.39	145.75	146.93	147.94	148.82	149.58
74	134.29	136.29	138.05	139.58	140.90	142.05	143.05	143.91	144.66
75	129.54	131.48	133.17	134.65	135.94	137.06	138.03	138.87	139.60

הערות : הפנסיה תחושב ע"י חלוקת הסכום הצבור במקדם המתאים לפי גיל, מין ושנת לידה.
הזכויות לגילאים ושנות לידה שאינן מוצגות בטבלה נמצאות במשרדי החברה

נספח ז1 - מקדמים להיוון יתרת תשלומי הפנסיה - ליתומים

סימוכין בסעיף 38 ד'5

מס' חדשים	מקדם	מס' חדשים	מקדם	מס' חדשים	מקדם	מס' חדשים	מקדם
1	1.0460722	61	57.148834	121	101.95377	181	137.736
2	2.0882313	62	57.981126	122	102.61845	182	138.26683
3	3.1264919	63	58.810304	123	103.28065	183	138.79568
4	4.1608686	64	59.636381	124	103.94038	184	139.32255
5	5.191376	65	60.459368	125	104.59763	185	139.84745
6	6.2180284	66	61.279275	126	105.25243	186	140.37038
7	7.2408404	67	62.096116	127	105.90478	187	140.89136
8	8.2598263	68	62.909901	128	106.55468	188	141.41039
9	9.2750005	69	63.720642	129	107.20216	189	141.92748
10	10.286377	70	64.52835	130	107.84721	190	142.44264
11	11.29397	71	65.333037	131	108.48986	191	142.95586
12	12.297794	72	66.134714	132	109.13009	192	143.46717
13	13.297863	73	66.933391	133	109.76793	193	143.97657
14	14.294191	74	67.729081	134	110.40339	194	144.48406
15	15.286792	75	68.521795	135	111.03647	195	144.98965
16	16.27568	76	69.311543	136	111.66718	196	145.49335
17	17.260869	77	70.098337	137	112.29553	197	145.99516
18	18.242372	78	70.882188	138	112.92153	198	146.4951
19	19.220204	79	71.663106	139	113.54519	199	146.99317
20	20.194378	80	72.441103	140	114.16652	200	147.48937
21	21.164908	81	73.21619	141	114.78552	201	147.98372
22	22.131807	82	73.988378	142	115.40221	202	148.47622
23	23.095089	83	74.757677	143	116.01659	203	148.96688
24	24.054768	84	75.524098	144	116.62867	204	149.4557
25	25.010857	85	76.287652	145	117.23846	205	149.9427
26	25.963369	86	77.04835	146	117.84597	206	150.42787
27	26.912319	87	77.806202	147	118.45121	207	150.91122
28	27.857718	88	78.56122	148	119.05418	208	151.39277
29	28.799581	89	79.313413	149	119.6549	209	151.87252
30	29.737921	90	80.062792	150	120.25337	210	152.35047
31	30.67275	91	80.809368	151	120.8496	211	152.82664
32	31.604083	92	81.553151	152	121.4436	212	153.30102
33	32.531932	93	82.294152	153	122.03538	213	153.77363
34	33.45631	94	83.032381	154	122.62495	214	154.24447
35	34.37723	95	83.767849	155	123.21231	215	154.71355
36	35.294705	96	84.500565	156	123.79748	216	155.18088
37	36.208748	97	85.23054	157	124.38045		
38	37.119371	98	85.957785	158	124.96124		
39	38.026589	99	86.682309	159	125.53987		
40	38.930412	100	87.404123	160	126.11632		
41	39.830855	101	88.123237	161	126.69062		
42	40.727929	102	88.839661	162	127.26278		
43	41.621648	103	89.553404	163	127.83279		
44	42.512023	104	90.264478	164	128.40067		
45	43.399068	105	90.972892	165	128.96642		
46	44.282794	106	91.678656	166	129.53006		
47	45.163215	107	92.38178	167	130.09159		
48	46.040342	108	93.082273	168	130.65102		
49	46.914188	109	93.780147	169	131.20836		
50	47.784765	110	94.475409	170	131.76361		
51	48.652086	111	95.168071	171	132.31679		
52	49.516162	112	95.858142	172	132.86789		
53	50.377005	113	96.545631	173	133.41694		
54	51.234629	114	97.230548	174	133.96393		
55	52.089044	115	97.912904	175	134.50887		
56	52.940264	116	98.592707	176	135.05178		
57	53.788299	117	99.269967	177	135.59265		
58	54.633162	118	99.944693	178	136.1315		
59	55.474864	119	100.6169	179	136.66834		
60	56.313418	120	101.28658	180	137.20317		

נספח ח: כללים לברור ויישוב תביעות פנסיית שאירים

מבלי לגרוע מהוראות כל דין, החברה המנהלת תברר ותישב תביעות ותטפל בפניות ציבור בתום לב, בעניניות, ביסודיות, ביעילות, במקצועיות, בשקיפות ובהוגנות.

הגדרות לעניין נספח זה

חוזר המפקח – חוזר גופים מוסדיים 2009-9-18, בדבר בירור ויישוב תביעות וטיפול בפניות ציבור, מיום 31/08/2009, כפי שיעודכן מעת לעת.

תביעה - דרישה בכתב מהחברה המנהלת למימוש זכויות לפנסיית שאירים, בהתאם לתקנון, אשר הוגשה לאחר ה - 01/01/2011.

תובע – מי שהגיש תביעה לפנסיית שאירים.

תובע בר עילה – תובע שנמצא כי הינו מבוטח בקרן, או מי משאיריו.

פונה – התובע או מי מטעמו.

איגרת הפניקס פנסיה – מסמך הכולל פירוט הליך בירור וישוב תביעה, הנחיות בדבר הגשת התביעה ופירוט המסמכים הנדרשים לבירור התביעה.

טופס תביעה – הודעה על תביעה, בקרות אירוע מזכה, במתכונת שתקבע על ידי החברה המנהלת ומילוי הפרטים הנדרשים בה.

1. יישוב תביעות

א) קבלת פנייה

עם קבלת הודעת הפונה על מקרה העלול לגרום לתביעה על פי התקנון, תבוצענה כל הפעולות המפורטות להלן, בתוך **13 ימי עסקים**, מיום קבלת ההודעה בחברה המנהלת:

1) תובא לידיעת הפונה האפשרות לקבלת מידע הנוגע להגשת התביעה באמצעות אתר האינטרנט של החברה המנהלת.

2) יישלחו לפונה כללים לבירור ויישוב תביעות של קרן הפנסיה, איגרת הפניקס פנסיה וטופס תביעה.

ב) קבלת תביעה

1) לתובע בר עילה יישלח בתוך **13 ימי עסקים**, מכתב פתיחת תביעה, הכולל:

א) אישור קבלת התביעה ומועד קבלתה, וכן פירוט המסמכים שהתקבלו.

ב) המידע והמסמכים הנדרשים מהתובע לשם ברור התביעה.

ג) איגרת הפניקס פנסיה והפנייה לאתר האינטרנט של החברה המנהלת לקבלת מידע כללי, אלא אם הודיע כי האיגרת מצויה ברשותו.

ד) כללים לבירור ויישוב תביעות, אלא אם הודיע כי הינם מצויים ברשותו.

1) החברה המנהלת מתחייבת להשיב לכל מכתב שהתקבל מאת תובע בר עילה בתוך 13 ימי עסקים. תשובתה של החברה המנהלת תהא בכתב ובה יפורטו המסמכים אשר התקבלו ומועד קבלתם, וכן המסמכים שנדרשו וטרם הומצאו. החברה המנהלת לא תדרוש מתובע מידע או מסמכים שתובע סביר אינו יכול להשיגם או אינו רשאי לקבלם, אלא אם כן יש לחברה המנהלת יסוד ממשי להניח שהמידע או המסמכים כאמור נמצאים בידי התובע.

2) היה ויתברר הצורך בקבלת מידע ומסמכים נוספים מתובע בר עילה, יישלח אליו בתוך 13 ימי עסקים מכתב, בו יפורטו המידע והמסמכים הנדרשים.

3) סעיפי משנה (2) ו- (3) לעיל, לא יחולו במקרה של תביעה, הנדונה בערכאה שיפוטית.

4) התקבלה פניה או תביעה ונמצא כי התובע אינו תובע בר תביעה, תפעל החברה המנהלת כמפורט להלן:

א) במקרה בו התקבלה הפניה או התביעה טלפונית, יימסרו הממצאים טלפונית.

ב) במקרה בו התקבלה הפניה או התביעה באמצעות פקס, דואר אלקטרוני או דואר ישראל, יוחזרו המסמכים בצירוף מכתב, בו יוסבר כי התובע אינו בר עילה.

2. <u>טיפול בתביעה</u>

עם קבלת מלוא המידע והמסמכים שנדרשו מתובע בר עילה, תשלח בתוך **30 ימים** הודעת תשלום או הודעת המשך ברור או הודעת דחייה. סעיף זה לא יחול במקרה של תביעה הנדונה בערכאה שיפוטית.

3. <u>הודעת תשלום</u>

א) עם סיום ברור התביעה והחלטה על זכאותו של תובע בר עילה לפנסיה, יבוצע תשלום באמצעות העברה בנקאית, בהתאם לנוהלי החברה המנהלת.

ב) בהודעת התשלום יצוין המועד בו היו כל המסמכים בידי החברה המנהלת, תפורט עילת התשלום, אופן החישוב, מרכיבי התביעה שהוכרו, מרכיבי התביעה שנדחו, אם נדחו, הנימוקים להחלטה , וקיזוז סכומים בהם הוא חייב על פי התקנון, אם חייב .

ג) בנוסף, במועד התשלום הראשון, יצויין בהודעת התשלום - סכום הפנסיה הראשון; מנגנון עדכון הפנסיה; המועד הראשון שבשלו זכאי התובע לתשלום; משך התקופה המירבית שבשלה זכאי התובע לפנסיה בכפוף להוראות התקנון; משך התקופה עד לבדיקה מחודשת של זכאות, ככל שהיא נדרשת על פי התקנון; הכללים לבדיקה מחודשת של זכאות במהלך תקופת הזכאות לתשלומים; מנגנון הארכת תקופת הזכאות לתשלומים

4. <u>הודעת המשך ברור</u>

א) נמצא כי נדרש זמן נוסף לצורך ברור התביעה, תשלח לתובע הודעת המשך ברור, המפרטת את הסיבות לעיכוב הטיפול בתיק.

ב) נמצא כי נדרש מהתובע מסמך או מידע נוסף לצורך ברור התביעה, תצוין הדרישה במסגרת הודעת המשך ברור.

ג) הודעת המשך ברור תשלח כל **60 ימים** ממועד ההודעה הקודמת, עד למשלוח הודעת תשלום, או הודעת דחייה, למעט במקרים הבאים:

1) התובע הגיש תביעה לערכאה שיפוטית.

2) התובע לא המציא מידע או מסמכים שנדרשו ממנו, ובלבד שנשלחו לו שתי הודעות עוקבות הכוללות דרישה כאמור, וצוין בהודעה האחרונה כי לא יימסרו לו הודעות נוספות.

הוראות סעיף זה לא יחולו על תביעה שנדונה בערכאה שיפוטית.

5. <u>הודעת דחיית תביעה</u>

א) נמצא כי דין התביעה להידחות, תשלח לתובע הודעת דחייה מנומקת, הכוללת את סיבות הדחייה, בהתאם להוראות התקנון ו/או הוראות הדין הרלוונטיות.

ב) החברה המנהלת תהא רשאית להעלות נימוקים נוספים שלא פורטו בהודעת הדחייה, רק במקרים המפורטים להלן:

1) לא ידעה, ולא היה עליה לדעת, את המידע המונח ביסוד הנימוק הנוסף.

2) ניתנה הכרעה על ידי ערכאות שיפוטיות או על ידי המפקח על הביטוח לעניין פרשנות התקנון.

3) באשור משותף של מנהל מחלקת התביעות והיועץ המשפטי של החברה המנהלת.

6. <u>בדיקה מחודשת של זכאות</u>

א) החברה תבדוק את זכאותו של תובע בר תביעה לקבלת פנסיית שאירים, בהתאם לאמור בתקנון.

ב) העלתה הבדיקה כי יש צורך להפחית או להפסיק את תשלומי הפנסיה, תשלח החברה המנהלת הודעה שתכלול את כל הנימוקים להחלטתה, בהתאם להוראות סעיף 6 לעיל.

ג) ההודעה תשלח **30 ימים** לפני מועד ההפחתה או ההפסקה כאמור, אך אין בה בכדי לפגוע בזכותה של החברה המנהלת לדרוש השבת סכומים אשר שולמו ביתר, בטרם משלוח ההודעה.

7. <u>סיום זכאות</u>

החברה המנהלת תשלח הודעה **30 ימים** לפני מועד הפחתת התשלומים או הפסקתם עקב מיצוי הזכאות.

8. <u>מענה לפניות עמית או תובע</u>

א) החברה המנהלת תשיב בכתב לכל פניה בכתב של עמית או תובע, בין אם נשלחה לממונה על פניות הציבור ובין אם לגורם אחר בחברה המנהלת, תוך זמן סביר ולא יאוחר מ- **30 ימים**
ממועד קבלת הפניה.

ב) החברה המנהלת תעביר לתובע, לפי בקשתו, העתק של התקנון, בתוך **7 ימי עסקים** ממועד קבלת הבקשה.

ג) החברה המנהלת תעביר לתובע, לפי בקשתו, בתוך **21 ימי עסקים** ממועד קבלת הבקשה, העתק מכל מסמך אשר חתם עליו וכן מכל מסמך אשר מסר לחברה המנהלת.

ד) החברה המנהלת תעביר לתובע, לפי בקשתו, בתוך **21 ימי עסקים** ממועד קבלת הבקשה, מסמכים שהתקבלו אצלה מכוח הסכמתו. במידה והשגת המסמכים הייתה כרוכה בעלות כספית, תהא החברה המנהלת רשאית לבקש מן התובע, כי יישא בעלות זו.

9. <u>הודעה בדבר התיישנות תביעה</u>

א) החברה המנהלת תכלול במכתבים המופנים לתובע, לרבות בהודעת תשלום, הודעת דחייה והודעת המשך ברור ראשונה, פסקה שתצוין בהבלטה מיוחדת תקופת התיישנות התביעה בהתאם להוראות הדין הרלוונטיות, וכן יצוין כי ככלל, הגשת התביעה לגוף מוסדי, אינה עוצרת את מרוץ ההתיישנות וכי רק הגשת תביעה לבית משפט עוצרת את מרוץ ההתיישנות (להלן - פסקת התיישנות).

ב) כל הודעה הנשלחת לתובע בנוגע לתביעה במהלך השנה שקדמה למועד הצפוי להתיישנות התביעה תכלול פסקת התיישנות, את מועד קרות מקרה הביטוח וכן יצוין בה כי מרוץ ההתיישנות החל במועד קרות מקרה הביטוח.

ג) לא כלל החברה המנהלת פסקת התיישנות בהודעה לפי פסקה (א) שנשלחה לתובע שלא במהלך השנה שקדמה למועד הצפוי להתיישנות יראוה כמי שהסכימה שתקופת הזמן שבין המועד הראשון שבו היה עליה לתת הודעה ובה פסקת התיישנות לבין המועד שבו ניתנה בפועל הודעה ובה פסקת התיישנות, לא תובא במניין תקופת ההתיישנות. הסכמת החברה המנהלת בפסקה זו, תחול רק לגבי ההפרה הראשונה שלה.

ד) לא כללה החברה המנהלת פסקת התיישנות בהודעה לפי פסקה א) שנשלחה לתובע במהלך השנה שקדמה למועד הצפוי להתיישנות - יראוה כמי שהסכימה שתקופת הזמן שבין מועד שליחת ההודעה הראשונה בשנה האמורה לבין המועד שבו שלחה הודעה שבה כלל פסקת התיישנות ואת מועד ההתיישנות, לא תובא במניין תקופת ההתיישנות. הסכמת ההחברה המנהלת בפסקה זו, תחול רק לגבי ההפרה הראשונה שלה במהלך השנה שקדמה למועד

ה) הוראות סעיף זה לא יחולו על תביעה שנדונה בערכאה שיפוטית.

10. <u>הודעה בעניין זכות ההשגה על החלטות החברה המנהלת</u>

החברה המנהלת תכלול במכתבים המופנים לתובע, לרבות בהודעת תשלום ומכתב דחייה, פסקה מובלטת בדבר זכות התובע להשיג על החלטותיה,בפני - ..

א) הממונה על פניות הציבור של הגוף המוסדי, באמצעות הדואר לכתובת דרך השלום 53 גבעתיים/ או באמצעות פקס שמספרו 03-5710276/ או באמצעות דואר אלקטרוני pnioth@fnx.co.il .

ב) גורמים נוספים, ובכלל זה בפני ערכאה שיפוטית או בפני הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון במשרד האוצר.

ג) הוראות סעיף זה לא יחולו על תביעה שנדונה בערכאה שיפוטית.

11. <u>שמירת מסמכים</u>

א) החברה המנהלת תשמור את כל המידע והמסמכים הנוגעים לעמית, כל עוד הוא מבוטח אצלה בקרן, ולמשך תקופה של לפחות שבע שנים לאחר שחדל להיות מבוטח כאמור.

ב) מבלי לגרוע מהוראות סעיף קטן א', החברה המנהלת תשמור את כל המידע והמסמכים הנוגעים לתביעה על פי תקנון, למשך תקופה של לפחות שבע שנים ממועד היישוב הסופי של התביעה.

ג) מבלי לגרוע מהוראות סעיף קטן א', החברה המנהלת תשמור בגין כל תביעה רשומה הכוללת, לפי העניין, את שם התובע, שם העמית, סוג ומהדורת התקנון, מספר הפוליסה או מספר החשבון בקרן הפנסיה, מועד תחילת ביטוח ומועד סוף ביטוח, מספר התביעה, אופן ומועד היישוב הסופי של התביעה (תשלום, תשלום חלקי, דחייה או פשרה). בתשלום או בתשלום חלקי שהוא תשלום עיתי - יישמרו גם מועד וסכום התשלום הראשון, תקופת התשלום ומנגנון ההצמדה.

12. <u>פרסום הכללים</u>

החברה המנהלת תפרסם את הכללים המפורטים בנספח זה באופן בולט, באתר האינטרנט.

13. <u>שמירת דינים</u>

א) הוראות נספח זה לרבות הוראות חוזר המפקח מוסיפות על הוראות כל דין, לרבות ההוראות הקבועות בחוזרים אחרים, ואין בהן כדי לגרוע מהוראות כל דין כאמור.

ב) אין בהוראות נספח זה והוראות חוזר המפקח כדי לגרוע מזכותו של העמית על פי כל דין, ובכלל זה זכותו לתבוע פיצוי לפי סעיף 108 לחוק הפיקוח ביטוח..

14. <u>ריכוז לוחות זמנים לברור ויישוב תביעה</u>

סוגי המכתבים	המועד
מכתב תשובה ראשוני	**13 ימי עסקים** מיום קבלת התביעה
מכתב תשובה נוסף	**13 ימי עסקים** מיום קבלת מענה המבוטח למכתב תשובה ראשוני
מכתב תשובה נוסף	**13 ימי עסקים** מיום התברר הצורך למסמכים נוספים
הודעת תשלום	**30 ימי עסקים** מיום קבלת מלוא המסמכים מהתובע
הודעת המשך ברור	**30 ימי עסקים** מיום קבלת מלוא המסמכים מהתובע
הודעת דחייה	**30 ימי עסקים** מיום קבלת מלוא המסמכים מהתובע

15. טבלת מועדים של הפיקוח

סעיף בחוזר	הפעולה	המועד או התקופה הקבועים בחוזר	המועד או התקופה לסוג תביעה: _____	המועד או התקופה לסוג תביעה: _____	המועד או התקופה לסוג תביעה: _____
9(א)(8)	דרישה מידע ומסמכים נוספים	14 ימי עסקים	13		
9(ב)	מסירת הודעה בדבר מהלך בירור התביעה ותוצאותיו	30 ימים	30		
9(ה)(3)	מסירת הודעת המשך בירור תביעה	כל 90 ימים	60		
9(ח)(6)	מסירת הודעת שינוי לגבי הקטנת תשלומים עיתיים או הפסקתם	30-60 ימים	30		
9(יג)	מענה בכתב לפניית ציבור	30 ימים	21		
9(יד)(1)	מסירת העתקים מהתקנון	14 ימי עסקים	7		
9(יד)(3)	מסירת העתקים מכל מסמך שעליו חתם התובע	21 ימי עסקים	21		