ת ק נ ו ת

"ע מ י ת" קופה לפנסיה ותגמולים בערבון מוגבל

פקודת החברות
חברה מוגבלת בערבות

תקנות ההתאגדות

מהדורת יוני 2010

רחוב דרך השלום 53, גבעתיים 53454

פרק א': הגדרות

1. בתקנות אלה יהיו למונחים המופיעים מטה הפרוש המפורט לידם אלא אם כן מן הכתוב משתמעת כוונה אחרת.

(א) ה ח ב ר ה – "עמית" קופה לפנסיה ותגמולים בערבון מוגבל.

(ב) קרן תגמולים לעובדים – קרן תגמולים שנועדה לתשלום תגמולים, אשר תפעל בהתאם להוראות פרק ב' בתקנות אלה.

(ג) קרן פיצויים לעובדים – קרן שנועדה לתשלום, פיצויי פיטורים אשר תפעל בהתאם להוראות פרק ג' בתקנות אלה.

(ד) קרן פנסיה לעובדים – קרן שנועדה לתשלום פנסיה, אשר תפעל בהתאם להוראות פרק ד' בתקנות אלה.

(ה) קרן תגמולים לעצמאים – קרן שנועדה לתשלום תגמולים, אשר תפעל בהתאם להוראות פרק ה בתקנות אלה.

(ו) מ ע ב י ד – אדם או תאגיד המעסיקים עובד או עובדים בשכר.

(ז) ע צ מ א י – יחיד שהצטרף לאחת הקרנות של החברה, למעט קרן פיצויים לעובדים וקרן הפנסיה לעובדים, אשר שילם לה סכום חד פעמי ו/או משלם לה תשלומים, מעת לעת והכל באופן עצמאי ושלא באמצעות מעביד.

(ח) ע ו ב ד – עובד שכיר שמעבידו משלם עבורו לפחות, לאחת מהקרנות של החברה.

(ט תוכניות החברה – כל תכנית שהחברה אישרה אותה, או תאשרה בעתיד על פי תקנות אלה ובכלל זה תוכנית קרן התגמולים לעובדים, קרן פיצויים לעובדים, קרן פנסיה לעובדים וקרן תגמולים לעצמאיים.

(י) ההסדר התחוקתי – החוקים, ההוראות, התקנות והצווים הקיימים ואשר יוצאו מעת לעת בעתיד על ידי הרשות המוסמכת והמתיחסים לכל אחת מהקרנות המנוהלות על ידי החברה.

(יא) ה נ צ י ב – נציב מס הכנסה לרבות הפועלים בשמו.

מילים הכתובות בלשון יחיד תכלולנה גם את לשון הרבים וכן להיפך.
מילים הכתובות בלשון זכר תכלולנה גם את מין הנקבה וכן להיפך.
מילים החלות לגבי אנשים פרטיים תחולנה גם לגבי גופים מאוגדים.
פרט לאמור לעיל, תהיה למילים ולבטויים בתקנות אלה, אותה משמעות הנתנת להם בפקודת החברות וכל חיקוק אחר אשר חל על החברה ושהינו בר תוקף באותו הזמן, אלא אם כן הם בסתירה לתוכן או לנושא הכתוב.

ח ב ר י ם

2. מספר החברים בחברה הוא בלתי מוגבל.

3. חברי החברה יהיו :

(א) כל החברים הרשומים כחברים בספרי החברה ביום קבלת תקנות אלה.

(ב) כל עובד שהצטרף לפחות לאחת מהקרנות ומלא אחר התנאים הנדרשים לשם קבלתו לאותה קרן.

(ג) כל מעביד המעסיק מספר עובדים שהם חברי החברה ואשר נתקבל כחבר בחברה לאחר שמלא את התנאים הנדרשים לשם קבלתו כחבר בחברה.

(ד) כל עצמאי שהצטרף לאחת הקרנות של החברה לאחר שמילא את התנאים נדרשים לשם קבלתו לאותה קרן.

סדר קבלת חברים

4. (א) לגבי עובד – עובד המועסק בקביעות אצל מעביד, יגיש בקשה להתקבל כחבר בחברה, בצרוף אישור המעביד לפיו, בהתאם להוראות העובד, הוא ינכה ממשכורתו את הסכומים שעל העובד לשלם לחברה בהתאם לתקנותיה, ויעבירם לחברה במועדים הקבועים בהסדר התחוקתי.

הועד הפועל רשאי לדון בבקשת עובד להתקבל כחבר בחברה ולהחליט, לפי שקול דעתו הבלעדי, אם לקבלו כחבר אם לאו, והוא לא יהא חייב לנמק את החלטתו.

עובדים שמעבידם הוא חבר בחברה, יתקבלו עם הגשת בקשתו של המעביד בהתאם לסעיף 47 להלן, ללא צורך בהחלטת הועד הפועל באשר לקבלתם כחברים בחברה.

(ב) לגבי מעביד – המעביד יגיש בקשה להתקבל כחבר בחברה. הועד הפועל ידון בבקשת המעביד להתקבל כחבר בחברה ויחליט, לפי שיקול דעתו הבלעדי, אם לקבלו כחבר אם לאו והוא לא יהא חייב לנמק את החלטתו.

(ג) לגבי עצמאי – העצמאי יגיש בקשה להתקבל כחבר בחברה.
הועד הפועל רשאי לדון בבקשת העצמאי להתקבל כחבר בחברה ולהחליט, לפי שיקול דעתו הבלעדי, אם לקבלו כחבר אם לאו והוא לא יהא חייב לנמק את החלטתו.

הפסקת חברות

5. חברותו של חבר בחברה תפסק בקרות אחד מהמקרים הבאים :

(א) ב מ ו ת ו.

(ב) אם הופסקה חברותו מהטעמים המפורטים בפרקים המתאימים שלהלן.

(ג) אם החליטה המועצה על הוצאתו מהחברה עקב אי מלוי הוראות תקנות אלה ו/או החלטות האסיפה הכללית. בתנאי שהפסקת חברותו של החבר לא תפגע בזכויותיו או בזכויות הבאים מכוחו לקבל כספים המגיעים להם בהתאם לאמור להלן.

(ד) אם קיבל את כל הסכומים הרשומים לזכותו בחשבונו האישי כאמור להלן.

(ה) במקרה של גוף משפטי – פרוקו.

אסיפות כלליות

6. אסיפה כללית של החברה תערך אחת לכל שנה בזמן ובמקום שייקבעו על ידי המועצה אך לא יאוחר מאשר חמישה עשר חודש לאחר קיום האסיפה הכללית שקדמה לה. במקרה שלא תערך אסיפה כללית כנ"ל, יכולים 25% (עשרים וחמישה למאה) ממספר חברי החברה לקראה באותו האופן, עד כמה שאפשר, אשר לפיו נקראות האסיפות על ידי המועצה.
לשם זה ימנו עשרים וחמישה למאה מהחברים כאמור חבר אחד שישלח בשמם את ההזמנות לאסיפה הכללית. המינוי יעשה על ידי מכתב על שם החבר הממונה כאמור, הנושא עליו את חתימותיהם של כל החברים הממנים.

7. אסיפה כללית כנ"ל תקרא אסיפה כללית רגילה, כל שאר אסיפות החברים תקראנה אסיפות יוצאות מן הכלל.

8. המועצה רשאית לקרוא לאסיפה כללית יוצאת מן הכלל בכל עת שתמצא לנכון, וכן עליה לקרוא לאסיפה כללית יוצאת מן הכלל במקרה שנתקבלה דרישתם לכך בכתב של לפחות 25% מהחברים בחברה הרשאים בזמן הגשת הדרישה, להצביע באסיפות הכלליות של החברה.

9. בדרישה שתוגש כנ"ל יש לפרט את מטרת האסיפה שמציעים לקראה והדרישה צריכה להחתם על ידי הדורשים ולהיות מוגשת במשרד הרשום של החברה.

10. אחרי קבלת הדרישה, על המועצה לכנס אסיפה כללית כמבוקש. אם לא תתקיים האסיפה בתוך 42 יום מתאריך מסירת הדרישה, יוכלו החברים הדורשים, או חלק מהם שבידם יותר ממחצית מספר הקולות של הדורשים, להועיד אסיפה כללית בעצמם, אולם כל אסיפה שנועדה כך לא תתכנס לאחר שעברו שלושה חודשים מיום מסירת הדרישה.

דיון באסיפות כלליות

11. הודעה על קיומה של אסיפה כללית, אשר תפרט את המקום, את היום ואת השעה של האסיפה וכן את סדר היום של אותה אסיפה, תפורסם לפחות באחד העיתונים היומיים לכל הפחות 7 ימים לפני מועד כינוסה של אותה אסיפה, אלא אם כן נקבעה הוראה אחרת בחוק או על פי תקנות אלה.
העובדה כי חבר או חברים לא ראו את ההודעה לא תפסול את הדיונים באסיפה כללית ואת החלטותיה.

12. אין לדון בשום ענין באסיפה כללית אלא אם נוכח בה מנין חוקי בעת התחלת הדיון.
כמנין חוקי ייחשב רבע ממספר העובדים, שליש ממספר המעבידים ו-5 אחוזים ממספר העצמאיים הנוכחים באופן אישי או על ידי באי כוחם בעת התחלת הדיון.

13. אם לא נוכח מנין חוקי כאמור בעת פתיחת האסיפה, תדחה האסיפה בשעה אחת מהשעה שנקבעה לפתיחת האסיפה, ואז יהיו החברים הנוכחים מנין חוקי והאסיפה תחשב לחוקית עם כל מספר של נוכחים, אך הועד הפועל רשאי לדחות את האסיפה הכללית עד לתקופה שלא תעלה על שלושים יום.

14. יושב ראש המועצה או מי שימונה על-ידו לשם כך, יהא יושב ראש האסיפה עד לבחירת יושב ראש לאסיפה בהתאם להוראות סעיף 14א להלן.

14א. החברים הנוכחים באסיפה ייבחרו מביניהם את יושב ראש האסיפה.

15. בהסכמת אסיפה שיש בה מנין חוקי רשאי היושב ראש לדחות את האסיפה מדי פעם בפעם וממקום למקום, ומחובתו לעשות בדבר אם האסיפה תדרוש זאת. באסיפה שכך נדחתה אין לדון בעניינים אחרים זולת העניינים שלא נגמרו באסיפה שבה הוחלט על הדחיה.
במקרה שאסיפה נדחית לעשרה ימים או יותר, תמסר הודעה על האסיפה הנדחית כמו שמודיעים על כל אסיפה, ובמקרה כזה מותר גם להוסיף ענינים אחרים לסדר היום.

16. הצעת החלטה שהעמידוה להצבעה באסיפה כללית תוחלט בהרמת ידים, אלא אם נדרשת הצבעה חשאית על ידי לא פחות מ- 15% (חמישה עשר למאה) מבעלי זכות ההצבעה הנוכחים באותה אסיפה. כשלא היתה דרישה להצבעה חשאית, הכרזת היושב ראש כי ההחלטה נתקבלה בהרמת ידים פה אחד או ברוב מסוים, או שנדחתה, והערה שנרשמה בענין זה בספר הפרטיכלים של החברה - ישמשו ראיה מכרעת לעובדה זאת ולא יהא צורך להוכיח מה מספר הקולות של עובדים, מעבידים ועצמאיים שניתנו בעד הצעת ההחלטה או נגדה.

16א. הצבעה בהרמת ידים או הצבעה חשאית תהיה כפופה להוראות סעיף 20(ד) דלהלן:

17. נדרשה הצבעה חשאית כחוק - תעשה ההצבעה כפי שיורה היושב ראש ותוצאות ההצבעה תחשבנה להחלטת האסיפה שבה נדרשה ההצבעה החשאית.

18. אם שווה מספר הקולות שניתנו בעד ההצעה ונגדה, בין שההצבעה היא בהרמת ידים ובין שהיא חשאית, תהיה ליושב ראש האסיפה זכות דעה נוספות או מכרעת.

19. הצבעה חשאית הנדרשת לשם בחירת יושב ראש או בשאלת דחיית האסיפה תערך מיד. הצבעה חשאית הנדרשת לשם כל ענין אחר תערך כפי שיורה יושב ראש האסיפה.

<u>זכות ההצבעה של החברים</u>

20. לכל חבר יהיה כח הצבעה, בין בהצבעה בהרמת ידים ובין בהצבעה חשאית, כמפורט להלן:

(א) עובד - לכל עובד הנוכח באסיפה כללית, בין בעצמו ובין באמצעות בא כוחו, יהיה קול אחד.

(ב) מעביד- לכל מעביד הנוכח באסיפה כללית, בין בעצמו ובין באמצעות נציגו, יהיה מספר קולות, אשר שווה למספר עובדיו הנוכחים בעצמם או על ידי בא כוחם באותה אסיפה כללית. נציגו של מעביד לא יוכל ליצג אלא מעביד אחד בלבד.

(ג) עצמאי- לכל 20 עצמאיים הנוכחים באסיפה כללית, בין בעצמם ובין באמצעות בא כוחם, יהיה קול אחד. במקרה שיהיו נוכחים באסיפה כללית פחות מ-20 עצמאיים, בין בעצמם ובין באמצעות בא כוחם, יהיה להם קול אחד.

(ד) בכל מקרה מספר קולות ההצבעה של מעביד אחד יחד עם עובדיו לא יעלה על 8% מקולות ההצבעה באותה אסיפה כללית. במקרה של הצבעה חשאית יחולקו פתקאות הצבעה בהתחשב במגבלה זו.

21. לצורך קביעת כוח ההצבעה של החברים הנוכחים באסיפה הכללית ירשום יושב-ראש האסיפה או מזכיר האסיפה את רשימת החברים הנוכחים באופן הבא:
עובדים ומעבידים - לפי מקום עבודתם, עצמאיים - לפי מקום מגוריהם.

22. העדרו של מעביד מהאסיפה הכללית לא יפגע בכח הצבעתם של עובדיו.

23. חבר הממנה בא-כח להשתתף ולהצביע בשמו באסיפה הכללית ימציא את כתב המינוי למזכיר החברה לפני התחלת האסיפה. כתב המינוי יערך כדלקמן:

לכבוד
"עמית" קופה לפנסיה ותגמולים בע"מ
א.נ.,
אנו החתומים מטה _____, חברים ב"עמית" קופה לפנסיה ותגמולים בע"מ, ממנים בזה את _____
מ-_____כבא כוחנו להצביע בשמנו באסיפה הכללית\ (הרגילה או היוצאת מן הכלל) של החברה שתערך ביום _____ ובכל אסיפה נדחית.

24. למרות האמור לעיל לא יוכל חבר עובד לייצג אלא עובדים ממקום עבודתו. מעביד לא יהיה רשאי להצביע אלא בהתאם לכוחו על פי סעיף 20 (ב).

ה מ ו ע צ ה

25. המועצה היא הגוף העליון של החברה בין אסיפה כללית רגילה אחת לשניה. מספר החברים במועצה יקבע על ידי האסיפה הכללית.

26. בכל אסיפה כללית שנתית יבחרו החברים בחברה מביניהם את חברי המועצה. העובדים החברים בחברה יבחרו מביניהם את נציגיהם לכהונת חברי המועצה, המעבידים החברים בחברה יבחרו מביניהם את נציגיהם לכהונת חברי המועצה והעצמאיים החברים בחברה יבחרו מביניהם את נציגיהם לכהונת חברי המועצה.

סמכויותיה וחובותיה של המועצה

27. המועצה תפגש מזמן לזמן לשם הנהלת עסקיה של החברה והיא רשאית להאציל מסמכויותיה לועדות שונות וביחוד לועד הפועל הנזכר מטה.

העניינים המפורטים להלן יהיו בסמכותה הבלעדית של המועצה :

(א) מינוי מנהל כללי.

(ב) כל קניה או רכישה, או שכירות לתקופה העולה על שלוש שנים של נדל"ן, וכן מכירתם או השכרתם לתקופה האמורה.

(ג) קביעת פרטי המאזן השנתי וחשבון הרווח וההפסד, ונוסח הדו"ח השנתי אשר יובאו לאשורה של האסיפה הכללית השנתית.

(ד) קביעת שעור דמי הניהול שינוכו מהרווחים הנזקפים עפ"י ההסדר התחוקתי מידי חודש, לזכות החשבונות האישיים של החברים.

(ה) כל ענין אחר שנקבע במפורש בתקנות אלה שהמועצה תדון בו, אלא אם כן הסמיכה את הועד הפועל או ועדה אחרת לעשות כדבר.

28. המועצה תהיה כפופה להוראות החוק וההסדר התחוקתי ולהחלטות האסיפה הכללית.

ה ו ע ד ה פ ו ע ל

29 . המועצה תבחר מבין חבריה ועד פועל. מספר החברים בועד הפועל יקבע על ידי המועצה.
חברי המועצה מטעם העובדים יבחרו מביניהם את המנהלים שיהיו חברים בועד הפועל. חברי המועצה מטעם המעבידים יבחרו מביניהם את המנהלים שיהיו חברים בועד הפועל. חברי המועצה מטעם המעבידים יבחרו מביניהם את המנהלים שיהיו חברים בועד הפועל. חברי המועצה מטעם העצמאיים יבחרו מביניהם את המנהלים שיהיו חברים בועד הפועל.

30 . כל עוד לא החליטה המועצה אחרת, תהיינה לועד הפועל כל הזכויות והחובות שיש למנהלים לפי פקודת החברות ולפי פקודת החברות ולפי תקנות אלה, פרט לסמכויות המיוחדות שיש למועצה כמצויין לעיל.

פסול חברי המועצה

31 . לא יוכל לכהן כחבר המועצה אדם אשר נתקיימו בו אחד מהדברים הבאים :
(א) חדל להיות חבר בחברה.

(ב) המעביד שמטעמו הוא נבחר כחבר המועצה, חדל להיות חבר בחברה.

(ג) הוכרז כפושט רגל.

(ד) הורשע בעבירה פלילית שיש עמה קלון.

תקופת כהונתם של חברי המועצה

32 . חברי המועצה, לרבות המנהלים שהם חברי הועד הפועל, יבחרו לשנה אחת, אך ימשיכו לכהן בתפקידם כל עוד לא נבחרו אחרים במקומם.

פעולת המועצה

33 . המועצה תבחר מבין חבריה יושב-ראש למועצה.
בהעדרו של יושב ראש המועצה מכל סיבה שהיא, ימלא את מקומו חבר אחר, מבין חברי המועצה, אשר ייבחר לתפקיד זה על ידי המועצה.

33א. חברי המועצה יכולים להתאסף לשם הנהלת עסקיה של החברה ויכולים הם לדחות את ישיבותיהם ולסדרן באופן אחר כפי שימצאו למתאים. כל שאלה המתעוררת בישיבותיה תוכרע על פי רוב דעות.
אם מספר הקולות בעד ונגד שקול הוא, תהיה ליושב ראש המועצה זכות דעה נוספת או מכרעת. היושב ראש יוכל לקרוא לישיבת המועצה בכל עת שהיא והמזכיר יזמן אותה בהתאם.

34 . אין לדון בשום ענין במועצה אלא אם נכחו בשעת התחלת הדיון שבעה חברים שמתוכם דירקטור חיצוני אחד ונציג חברת הניהול.

35. אם נתפנה מקום במועצה רשאים חבריה להמשיך לפעול אולם אם ירד מספרם ומגיע לפחות מן המספר שנקבע למנין החוקי כאמור לעיל, יכולים חברי המועצה הנותרים לפעול כדי לזמן אסיפה כללית של החברה, אך לא למטרה אחרת.

36. יושב ראש המועצה ינהל את ישיבות המועצה. במקרה שיושב ראש המועצה אינו נוכח בשעה שנקבעה לישיבה, יבחרו החברים הנוכחים בחבר אחר שישב בראש אותה ישיבה.

37. המועצה רשאית למנות מבין חבריה ועדות משנה לתפקידים ולמטרות שתקבענה על ידה, וועדות אלו תפעלנה בהתאם להנחיות המועצה.

38. להחלטה בכתב החתומה על ידי חברי המועצה יהיה תוקף כמו להחלטה שנתקבלה בישיבת המועצה שנתקיימה כחוק.

<u>פעולות הועד הפועל</u>

39. המנהלים יכולים להתאסף לשם הנהלת העסקים של החברה ויכולים הם לדחות את ישיבותיהם ולסדרן באופן אחר כפי שימצאו למתאים. ההחלטות בישיבות הועד הפועל תתקבלנה ברוב דעות, ובמקרה שמספר הדעות בעד ונגד שקול הוא, תהיה ליושב ראש זכות דעה מכרעת. כל מנהל יוכל לדרוש זימון ישיבת הועד הפועל בכל עת שהיא והמזכיר יזמנה בהתאם.

40. המנין החוקי הדרוש לקיום ישיבת הועד הפועל הוא לפחות חמישה מנהלים אשר לפחות אחד מהם הוא נציג המעבידים ולפחות שניים נציגי העובדים.
אם נתפנה מקום בועד הפועל, רשאים המנהלים בכל זאת לפעול בתנאי שמספרם לא יפחת מחמישה, אשר לפחות אחד מהם הוא נציג המעבידים ולפחות שניים הם נציגי העובדים.

41. יושב ראש המועצה יהיה בין חברי הועד הפועל ויהיה גם יושב ראש הועד הפועל. בהעדרו מישיבה כל שהיא יבחרו החברים הנוכחים באחד מביניהם לשבת בראש אותה ישיבה.

42. להחלטה בכתב, החתומה על ידי כל המנהלים, יהיה אותו תוקף כמו להחלטה שנתקבלה בישיבת הועד הפועל שנתקיימה כדבעי.

<u>תקפן של פעולות המועצה, הועד הפועל והמנהלים</u>

43. כל הפעולות הנעשות על ידי המועצה או על ידי ועדה שנתמנתה על ידה או על ידי הועד הפעל או על ידי כל איש המשמש כמנהל תהיינה בנות תוקף גם אם נתגלה לאחר מכן כי היה איזה פגם במנויים.

<u>המנהל הכללי</u>

44. (א) המועצה תמנה מנהל כללי לחברה לתקופה ובתנאים שיראו לה למתאימים.
המנהל הכללי יהא אחראי לכך שהחלטות מוסדות החברה יבוצעו כהלכה, וכן לניהולה השוטף של החברה.
בהעדרו של המנהל הכללי, מכל סיבה שהיא, ימלא את מקומו יושב ראש המועצה.

(ב) המועצה תקנה, לפי שקול דעתה, למנהל הכללי סמכויות לשם ביצוע תפקידיו בחברה.

ה מ ז כ י ר

45. המועצה תמנה מזכיר לחברה אשר יבצע את כל הפעולות הקשורות בתפקיד זה ובכללן הפעולות הנזכרות במפורש בתקנות אלה.

קרנות החברה

46. החברה תנהל את הקרנות המפורטות להלן :

(א) קרן תגמולים לעובדים.

(ב) קרן פצויים לעובדים.

(ג) קרן פנסיה לעובדים.

(ד) קרן תגמולים לעצמאיים

(ה) כל קרן אחרת אשר החברה תחליט על הקמתה בהתאם לסמכויות הנתונות לה.

פרק ב' : קרן תגמולים לעובדים

47. כל מעביד החבר בחברה רשאי לצרף את עובדיו, שאינם חברים בקרן הפנסיה לעובדים, לקרן התגמולים לעובדים של החברה אם יודיע לחברה על רצונם להצטרף לקרן זו וימציא לחברה את רשימת העובדים אצלו עם פרוט משכורתם והוראה חתומה על ידם לנכות ממשכורתם את הסכומים המפורטים להלן ולהעבירם לחברה בהתאם לאמור להלן.

47א. מעביד שהודיע לחברה כאמור ישלם לחברה מידי חודש בחודשו את התשלומים הבאים :

(א) אחוז מסויים שנוכה משכרו של כל עובד, בשעור שנקבע בין המעביד לבין העובדים, אך לא יותר מ-5% משכרו של העובד עד התקרה הקבועה בפקודת מס הכנסה.

(ב) לתשלום הנ"ל יוסיף המעביד תשלום מצידו בשיעור שווה לשיעור שנוכה משכרו של העובד.

48. כל הסכומים שינוכו על ידי המעביד כאמור לעיל וכן כל התשלומים שהמעביד חייב בהם יועברו לחברה במועד שיקבע על ידי הועד הפועל מעת לעת. במקרה של פיגור בתשלום יהיה על המעביד לשלם לחברה ריבית על הסכומים שתשלומם נתאחר. התקופה שתחשב בתקופת האיחור בתשלום ושעור הריבית על כל סכום שתשלומו נתאחר כאמור יהיו בהתאם לקביעת הועד הפועל, מעת לעת, וכפוף להסדר התחוקתי.

49. אם עובד לא יוכל להמשיך בתשלומיו לחברה מפאת מחלה או מכל סיבה אוביקטיבית אחרת שהיא בת חלוף ומסיבה זו לא יוכל המעביד לנכות משכר העובד את תשלומי העובד לחברה, יהא הועד הפועל רשאי לתת לעובד פטור או ארכה לתשלום הפגורים ולקבוע לפי שקול דעתו את התנאים, הזמן והאופן שבהם על אותו עובד לשלם את חובו לחברה.

49א. כל הכספים שישולמו הן על ידי המעביד והן על ידי העובד לקרן התגמולים לעובדים יירשמו בחשבון מיוחד של כל עובד בקרן התגמולים לעובדים. התשלומים הנ"ל יקראו להלן תקבולים וינהגו בהם בהתאם להוראות פרק זה.

49ב. התקבולים ישאו ריבית בהתאם להוראות הסעיפים 113-114 להלן.

49ג. כל חבר שעובד הוא, רשאי להודיע בכתב לחברה את שמו של אדם או של בני אדם אשר במותו יעברו לזכותו או לזכותם הכספים שנצטברו לטובת החבר בחשבונו האישי (להלן-הנהנה). הודעה כזו תחתם על ידי החברה בנוכחות שני עדים והחברה תנהג לענין זה בהתאם לתקנותיה ולהוראות ההסדר התחוקתי.

49ד. במותו של חבר אשר עובד הוא, זכאי הנהנה, ובהעדר נהנה יורשיו החוקיים, לקבל מהחברה בתום שלושים יום מיום הדרישה את כל תקבוליו של אותו חבר ואת הריבית שנצטברה בגינם והכל בכפוף להחלטות הועד הפועל, מעת לעת, ולהוראות ההסדר התחוקתי.

49ה. עם פרישתו של העובד ממקום עבודתו, בגין פיטוריו או התפטרותו, יהא הוא זכאי לקבל מהחברה את התקבולים והריבית שנצטברו בחשבונו המיוחד וזאת בהתאם וכפוף להוראות הבאות:

(א) את התקבולים והריבית שנצטברו לטובתו תשלם החברה כעבור ששה חודשים מיום פרישתו מהעבודה או כפי שייקבע על ידי הנציב, פרט אם קיבלה החברה רשות לפי ההסדר התחוקתי לשלם לחבר את חלקו האמור לפני כן – אולם אם התחיל החבר, תוך ששה חודשים מיום פרישתו, לעבוד במקום עבודה אחר אשר העובדים בו חברים בקופה מוכרת לצורך זה על ידי הנציב, תעביר החברה את חלקו האמור לאותה קופה לזכותו של החבר.

(ב) החברה תהא רשאית לדחות את מועד תשלום הסכומים המפורטים בס"ק (א) לעיל, כולם או חלקם, לא יאוחר מאשר ליום ה-90 שלאחר מועד תום שנת המאזן שבמהלכה פרש העובד ממקום עבודתו, ובמקרה כזה תשלם החברה לעובד מקדמות על חשבון הסכומים אשר להם יהא זכאי העובד, בשעורים ובמועדים שיקבעו על ידי הועד הפועל לפי שקול דעתו הבלעדי, והכל בהתאם ובכפוף להוראות ההסדר התחוקתי.

<u>פרק ג': קרן פיצויים לעובדים</u>

50. כל מעביד החבר בחברה רשאי לצרף את עובדיו לקרן זו אם יודיע לחברה על רצונו להצטרף לקרן וימציא לחברה את רשימת העובדים אצלו עם פרוט משכורתם האחרונה של כל אחד מעובדיו האמורים.

51. המעביד ישלם לקרן הפיצויים לעובדים מדי חודש בחודשו במועד שיקבע על ידי הועד הפועל, מעת לעת, 8 1/3% (שמונה ושליש למאה) משכרו של כל עובד או סכום גדול יותר אם אושר לתשלום על ידי הנציב.

52. כל הכספים שישולמו על ידי המעביד לקרן הפיצויים לעובדים יירשמו בחשבון מיוחד של מעביד בקרן הפיצויים לעובדים. הכספים שישולמו לחשבון המיוחד האמור של המעביד יירשמו על שם כל אחד מהעובדים שבגינו שולמו כאמור, או באופן כללי על שם המעביד ששילם את הכספים האמורים – והכל לפי בחירת המעביד לפי שקול דעתו הבלעדית. התשלומים הנ"ל יקראו להלן תקבולים וינהגו בהם בהתאם להוראות פרק זה.

53. התקבולים ישאו ריבית בהתאם להוראות הסעיפים 113-114 להלן.

53א. עובד לא יהא זכאי לקבל מהחברה מידע או פרטים כלשהם על הכספים שנצטברו בחשבון שנפתח על ידי המעביד בקרן הפיצויים לעובדים.

53ב. החברה לא תהא צד למערכת היחסים וההתייחבויות שבין העובד והמעביד ולא תהא קשורה בהם.

54. כל חבר שעובד הוא, רשאי להודיע בכתב לחברה את שמו של אדם או של בני אדם אשר במותו יעברו לזכותו הכספים שנצטברו בגינו בחשבונו המיוחד של המעביד (להלן "הנהנה"). הודעה כזו תחתם על ידי החבר בנוכחות שני עדים והחברה תנהג בהתאם להוראות שבהודעה, אך בכפוף להוראות ולסייגים שבתקנותיה ובהסדר התחוקתי.

55. פרש העובד ממקום עבודתו בגין פיטוריו או התפטרותו, יחולו ההוראות הבאות :

(א) (1) הודיע המעביד לחברה בכתב כי העובד זכאי לפיצויי פטורים בהתאם להוראות החוק ו/או ההסכם הקבוצי שהמעביד כפוף לו ו/או בהתאם להסכם שנחתם בינו לבין העובד שפרש – תשלם החברה לעובד את פיצויי-הפטורים כמפורט בהודעה המעביד ובלבד ששיעור פיצויי-הפיטורים שהחברה תשלם כאמור לא יעלה על הסך שנצטבר בחשבונו של המעביד בקרן הפיצויים לעובדים בגין התקבולים ששולמו על ידי המעביד לקרן הפיצויים לעובדים בשל אותו עובד, בצרוף הריבית שהם נשאו.

(2) החברה תשלם לעובד את הסכומים האמורים תוך 30 יום מיום קבלת הודעת המעביד, אלא אם כן נקבע אחרת בהוראות ההסדר התחוקתי.

(3) עלה שעור הסכומים שנצטברו בחשבונו של המעביד בקרן הפיצויים לעובדים בגין העובד האמור על הסכומים ששולמו לעובד בהתאם להוראות סעיף 55 (א) לעיל, יחולו על ההפרש בין הסכומים האמורים הוראות סעיף 55 (ב) בשינויים המחוייבים לפי הענין.

(ב) (1) הודיע המעביד לחברה כי העובד אינו זכאי לקבל ממנו פיצויי-פטורים תהא החברה רשאית להעמיד את התקבולים ששולמו על ידי המעביד בגין אותו עובד לקרן הפיצויים לעובדים, בצרוף הריבית שנצטברה בגינם לרשותו של המעביד, בתנאי מוקדם לפיו המעביד יהא רשאי להשתמש בסכומים האמורים אך ורק לשם תשלום לחברה על חשבון תקבולים אחרים או נוספים שעליו לשלם לחברה בגין עובדים אחרים שלו.

התשלום האמור לחברה יבוצע על ידי מתן הוראה לחברה לזכות את חשבונו של המעביד בחברה בשעור אותו תשלום.

(2) החליטה החברה כי אין מקום לפעול בהתאם להוראות סעיף 55 (ב) (1) לעיל, תהא החברה רשאית, לאחר קבלת אישורו לכך של הנציב, להחזיר למעביד את התקבולים ששולמו על ידו לקרן הפיצויים לעובדים בגין אותו עובד בצרוף הריבית שהם נשאו.

<u>פרק ד' : קרן פנסיה לעובדים</u>

<u>סימן א' – הגדרות</u>

56. בתקנות אלה יהיו למונחים המופיעים מטה הפרוש המפורט לידם, אלא אם כן מן הכתוב משתמעת כוונה אחרת :

(א)	התקנות	תקנות ההתאגדות של החברה.
(ב)	התקנון	ההוראות המפורטות בפרק זה והמהוות חלק בלתי נפרד מהתקנות.
(ג)	הקרן	קרן הפנסיה שנועדה לשלם לחבר או לשאיריו פנסיות בהתאם להוראות התקנון.
(ד)	הנהלת הקרן	הועד הפועל של החברה.
(ה)	פנסיה	גמלה חודשית המשתלמת על ידי הקרן לחבר או לשאיריו על פי תקנון זה.
(ו)	בר-קצבה	חבר הקרן שפרש מעבודתו וזכאי לפנסיה לעת זיקנה על פי התקנון.
(ז)	חבר	חבר בחברה.
(ח)	חבר הקרן	חבר שהתקבל כחבר בקרן על פי התקנון.
(ט)	תקופת האכשרה	פרק הזמן שעבורו ישולמו לחברה תשלומים לקרן הפנסיה, אשר יזכו את החבר לקבל פנסיה לפי התקנון.
(י)	שכר – פרושו	תשלום המעביד לעובד אשר לא יעלה על תשלום בעד משרה מלאה אחת להוציא תשלומים שניתנו לעובד לכסוי הוצאותיו ושווי של שימוש ברכב שהועמד על ידי המעביד לרשות העובד.

(יא)	מעביד	מפעל או אדם פרטי המעסיק אצלו עובד חבר הקרן בשכר.
(יב)	אשה	אשת החבר או אשת בר-קצבה לרבות מי שהוכרזה על ידי בית המשפט כ"ידועה בצבור" שלו.
(יג)	אלמנה	אשת חבר בקרן או בר-קצבה שנפטר.
(יד)	פרשנות	דין אלמן כדין אלמנה ולהיפך.
(טו)	יתום	ילד של חבר קרן או של בר-קצבה שנפטר לרבות ילד חורג וילד מאומץ.
(טז)	גיל פרישה	בגבר - 65 (ששים וחמש) שנה. באשה – 60 (ששים שנה).
(יז)	קרן סיכון	קרן שמטרתה להגדיל את אמצעי קרן הפנסיה לעובדים.
(יח)	מדד	מדד המחירים לצרכן כולל פירות וירקות המתפרסם ע"י הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה או כל מדד רשמי אחר שיבוא במקום המדד הנ"ל.

סימן ב' : קרן הפנסיה לעובדים ואי תלותה

57. קרן הפנסיה תפעל במסגרת התקנות והתקנון וכפיפות לשנויים ולתוספות שיוכנסו בהם מזמן לזמן על פי החלטה שתתקבל על ידי אסיפה כללית מיוחדת ברוב של 3/4 (שלושה רבעים) מהנוכחים.

58. מטרת הקרן להבטיח לחבריה – עובדים – תשלום פנסיה לעת זיקנה לברי-קצבה, וכן פנסיות לאלמנותיהם וליתומיהם של חברים שנפטרו והזכאים לכך על פי תקנון זה.

59. קרן הפנסיה תנוהל ותוחזק בידי החברה, אולם חשבונותיה יתנהלו בנפרד מחשבונות הקרנות האחרות המתנהלות על ידי החברה. הקרן, בכספיה – היא בלבד, תהיה אחראית למלוי המוטל עליה לפי התקנון, וכספי הקרן ישמשו אך ורק למטרות שלהן מיועדת הקרן.

סימן ג' : המקורות הכספיים

60. המקורות הכספיים של קרן הפנסיה מצטברים מן :

(א) כל הסכומים הרשומים לזכות קרן הפנסיה במועד אישור תקון תקנות אלה.
(ב) תשלומי המעביד והעובד שיועברו מידי חודש בחודשו לקרן (שיקראו להלן "תקבולים"), בשעורים כדלקמן :

על פי תוכנית פנסיה א' (להלן תכנית א')
המעביד 4% משכרו של כל אחד מהעובדים אצלו.
העובד 3.5% משכרו
7.5%

על פי תוכנית פנסיה ב' (להלן תכנית ב')
המעביד 6% מהשכר
העובד 5.5% מהשכר
11.5%

(ג) תרומות, מתנות, עזבונות, הקצבות, הענקות וכו' שינתנו לקרן על ידי מוסדות ואנשים פרטיים.
(ד) כל הכנסה מריבית ומכל סוג אחר שתקבל הקרן מאת החברה.
(ה) הפרשי שערוך שיחשבו ויקבעו בהתאם להסדר התחוקתי.

61. לאחר יום 5.12.82 (מועד אישור תקנה זאת) לא יתקבלו חברים חדשים לקרן הפנסיה לעובדים, על פי תכנית א'.

סימן ד': חשבון אישי לכל חבר

62. כל הסכומים שישולמו הן על ידי העובד והן על ידי המעביד לקרן הפנסיה יירשמו בחשבון אישי שיתנהל בשם כל אחד מחברי הקרן. לזכות אותו חשבון אישי יזקפו גם את הריבית השנתית השיעור שייקבע, כמפורט בפרק "אי חלוקת דבידנדים", וכן ירשמו לזכותו הפרשי שערוך וכל סכום אחר שיתקבל לטובתו או שיש לו חלק בו. כן יזקפו לחובת אותו חשבון אישי את כל התשלומים שישולמו לחשבונו של אותו חבר כגון הפרמיה שתוציא החברה לביטוחו וכל תשלום אחר שתעשה בשבילו או למענו.

סימן ה': החברות בקרן

63. חברי קרן הפנסיה יהיו :-

(א) כל העובדים הרשומים כחברי הקרן ביום קבלת תקנון זה בנסוחו הנוכחי על ידי האסיפה הכללית של החברה.

(ב) עובדים חדשים שהנהלת הקרן תאשר את קבלתם מזמן לזמן ושנתקיימו בהם התנאים הבאים :

1) הגישו בקשה והצהרה לצורך קבלתם כחברים בחברה ובקרן הפנסיה לעובדים בנוסח שיקבע מזמן לזמן על ידי הנהלת הקרן ושבקשתם נתקבלה.

2) מלאו להם בזמן כניסתם לקרן לא יותר מ-55 (חמישים וחמש) שנה, לגברים ולא יותר מ-50 (חמישים שנה) לנשים, כל עוד לא נקבע אחרת על ידי הנהלת הקרן ובכפיפות לתנאים שקבעה.

כל עובד המגיש בקשה להתקבל כחבר ובקשתו לא נדחתה על ידי הנהלת הקרן ימציא, לפי דרישתה, תעודת לידה או הוכחה אחרת על תאריך לידתו וכן תעודה על מצבו המשפחתי. כמו כן ימסור למעבידו הוראה, לפי נוסח שיקבע על ידי הנהלת הקרן, לנכות משכרו את התשלומים המתאימים ולהעבירם לקרן, והכל בהתאם להוראות תקנות אלה.

סימן ו': היקף החברות

64. היה מעביד קשור בהסכם עם החברה בדבר חברות עובדיו בקרן הפנסיה לעובדים לפי תקנות אלה (להלן - "הסכם פנסיוני"), יהיו כל העובדים אצלו, חברים בקרן בתנאים שהוגדרו בתקנות אלה. אין עובד יחיד או מספר עובדים אצל מעביד אחד יכולים להיות חברים בקרן מבלי שכל שאר העובדים אצל אותו מעביד יהיו אף הם חברים בקרן, אלא אם כן נקבע אחרת על ידי הנהלת הקרן.

סימן ז': רציפות החברות

65. חבר הקרן לא יפסיק להיות חבר בה כל עוד הוא ממשיך לעבוד אצל מעביד שאתו קיים הסכם פנסיוני.

חדל החבר לעבוד אצל מעביד אשר עמו קיים הסכם פנסיוני ועבר לעבוד אצל מעביד אחר אשר אינו קשור בהסכם פנסיוני עם הקרן ימשיך העובד להיות חבר הקרן אם מעבידו החדש ימשיך לשלם לקרן הפנסיה לעובדים את התשלומים בהתאם להוראות תקנון זה.

66. הפסיק חבר לעבוד אצל המעביד אחד ועבר לעבוד אצל מעביד אחר הקשור גם הוא בהסכם פנסיוני עם הקרן, תמשך חברותו של החבר בקרן בלי הגבלה, בכפיפות לשינויים שייקבעו על ידי הועד הפועל בקשר לשעור תשלומי העובד והמעביד האחר לקרן הנובעים משנויים בשכרו של העובד במקום עבודתו החדש.
הועד הפועל יקבע את זכויותיו של החבר בקרן הפנסיה לעובדים בהתחשב בשינויים שיהיו כאמור, אם יהיו, ויבצע את ההתאמות החשבונאיות והאחרות הדרושות לצורך כך.

67. עזב חבר הקרן את מקום עבודתו ולא עבר לעבוד אצל מעביד אחר או עבר לעבוד אצל מעביד שאינו קשור בהסכם פנסיוני עם הקרן, רשאי הוא – בהסכמת הנהלת הקרן ובתנאים שיקבעו על ידה – להמשיך בחברותו בקרן לפי תקנות אלה בתנאי שימשיך לשלם בעצמו את התשלומים החודשיים הדרושים המלאים בשעורים שנקבעו בתקנון, החלים הן על המעביד והן על העובד וכן הודיע לחברה בכתב על בקשתו להמשיך בחברותו בקרן תוך 6 חודשים מהמועד שבו עזב את מקום עבודתו כאמור לעיל.

68. נעדר חבר הקרן מעבודתו ללא קבלת שכר או משכורת לזמן שלא יעלה על שנה אחת, לא תופסק חברותו בקרן, בתנאי שהתשלומים המגיעים ממנו ומאת המעביד בעד זמן העדרו יהוו חוב מאת העובד לקרן, הנושא ריבית. שעור החוב והריבית יקבע על ידי הנהלת הקרן, והעובד ישלם את החוב והריבית המגיעים ממנו לקרן עם חזרו לעבודה, תוך זמן שייקבע על ידי הנהלת הקרן.

68א. חבר שעזב את מקום עבודתו ולא המשיך בחברותו בקרן כמפורט בסעיף 67, יהיה רשאי לבקש הקפאת זכויותיו לפנסיה.
צבר חבר כזה את תקופת האכשרה כמפורט בסעיף 75 להלן, יהיה הוא זכאי לפנסיה בגיל הפרישה בשעור של אחוז הפנסיה החודשי הממוצע כפול מספר החודשים בהם שולמו תקבולים לקרן.

"אחוז הפנסיה החודשי הממוצע" בסעיף זה הוא אחוז הפנסיה המתקבל מחלוקת אחוזי הפנסיה שהחבר היה זכאי לקבל אילו המשיך חברותו בקרן מיום הצטרפותו לראשונה לקרן ועד לגיל הפרישה, מחולק למספר החודשים אשר בתקופה הנ"ל.

ביקש חבר שהצטרף לקרן לאחר 1.1.89 הקפאת זכויותיו לפנסית זיקנה, יחשב גובה הפנסיה לה הוא יהיה זכאי בגיל הפרישה עפ"י האמור בסעיף 79(ה) ועל בסיס שנות הגיל בהן הועברו התקבולים לקרן.

<u>סימן ח': הפסקת החברות בקרן</u>

69. החברות בקרן תפסק:
(א) עם מותו של החבר.

(ב) לאחר הפסקת התשלומים החודשיים על ידו או בעבורו במשך תקופה של ששה חודשים ואם החליטה על כך הנהלת הקרן, למעט מקרים לפי סעיף 68.

(ג) אם החליטה הנהלת הקרן על הוצאת החבר מהקרן לאחר שהתברר כי מסר לקרן הודעות לא נכונות כדי להגדיל את זכויותיו בה או להקדים את זמן פרישתו מהעבודה, או הפר באופן אחר תקנות אלה, בתנאי שהנהלת הקרן לא תחליט בענינו עד אשר נתנה לחבר זכות להופיע בפניה ולהסביר את הענין, החבר זכאי לערער על החלטת הנהלת הקרן בפני ועדת השיפוט הנזכרת להלן בתקנות אלה.

(ד) אם נסגר או חוסל מקום העבודה הקשור בהסכם פנסיוני עם הקרן והעובדים חברי הקרן לא עברו לעבוד במקום עבודה אחר הקשור בהסכם פנסיוני עם הקרן או לא השתמשו בזכותם בהתאם לסעיף 67 לתקנות אלה, והכל תוך 6 חודשים ממועד סגירת או חיסול מקום העבודה האמור.

(ה) אם עזב החבר את מקום עבודתו ולא ניצל את זכותו הנזכרת בסעיף 67 דלעיל תוך 6 חודשים מיום עזבו את מקום עבודתו.

(ו) עם יציאתו לפנסיה או קבלת הכספים בהתאם להוראות סעיף 94(א) להלן.

רכישת זכויות פנסיוניות רטרואקטיביות או עתידיות

70. עובד שנתקבל כחבר בקרן וכן מי שמעביר לקרן כספי פצויי פטורין המגיעים לו בגין פטורין ממקום עבודתו, יוכל לבקש מהנהלת הקרן לחשב לו את תקופת חברותו בקרן לצורך קבלת פנסיה, מספר שנים למפרע או לרכוש הזכות לתשלום נוסף של פנסיה. הנהלת הקרן תהא רשאית לסרב לבקשה האמורה.

החליטה הנהלת הקרן להענות לבקשה, תחולנה ההוראות הבאות :

(א) הנהלת הקרן תקבע, לפי שיקול דעתה, את תקופת חברותו של העובד בקרן למפרע, לצורך קבלת הפנסיה, לאור הסכום שהעובד שילם לקרן ו/או לאור הסכום שהועבר בגינו לקרן מקופת תגמולים או מקרן פנסיה אחרת שבה היה חבר, והכל על בסיס חישוב אקטוארי.

(ב) הנהלת הקרן תקבע, לפי שיקול דעתה, את שיעור התשלום הנוסף – מעבר לשיעור ששולם לקרן או העובר לקרן לפי סעיף קטן (א) לעיל – שעל החבר לשלם לקרן לשם קביעת תקופה נוספת לחברותו של העובד בקרן למפרע, לצורך קבלת פנסיה – מעבר לתקופת החברות שנקבעה לפי סעיף קטן (א) לעיל – והכל על בסיס חישוב אקטוארי.

סימן י': סלוק התשלומים לקרן

71. המעביד ישלם לקרן את הסכומים המגיעים ממנו בהתאם להסכם שלו עם החברה ובהתאם לתקנות, מדי חודש בחודשו וכל חודש בעד החודש החולף. כמו כן ינכה המעביד מדי חודש בחודשו מהשכר המשתלם לעובדיו, את הסכומים המגיעים מהם כתשלומים לקרן, ויעבירם לקרן ביחד עם הסכום המגיע ממנו בכל חודש בעד החודש שחולף. התשלום בפועל לחברה וזכויו של העובד בגינו יבוצעו לא יאוחר מהמועד שיקבע לכך, מעת לעת, על ידי הנהלת הקרן.

72. לא שילם המעביד את התשלומים החודשיים המגיעים ממנו ומהעובדים במועד, רשאית הנהלת הקרן לחייב את המעביד בריבית בעד כל זמן הפיגור בשעור שייקבע על ידה מעת לעת.

73. כל תשלום חלקי של המעביד על חשבון החוב יזקף תחילה על חשבון ההוצאות שנגרמו לקרן כתוצאה מהפגורים בתשלום ולאחר מכן על חשבון תשלום חוב הפגורים לפי סדר זמני התגבשות חוב הפיגורים והכל בהתאם לקביעת הנהלת הקרן.

סימן יא': סוגי הפנסיות ותקופה האכשרה

74. אלה הם סוגי הפנסיות שהקרן תשלם לחברי הקרן, לאלמנותיהם וליתומיהם בהתאם לתקנות :
(א) פנסיה לעת זיקנה לחבר שהיה לבר-קצבה.
(ב) פנסיה לאלמנתו של בר-קצבה.
(ג) פנסיה ליתומיו של בר-קצבה.
(ד) פנסיה לאלמנתו וליתומיו של חבר שטרם היה לבר קצבה לפי תכנית א' בלבד.

75. בכפיפות לאמור בסעיף 70 דלעיל תקופת האכשרה היא חברותו של חבר בקרן לפחות במשך 10 (עשר) שנים מלאות, בהן שולמו לקרן התשלומים המגיעים מן העובד והמעביד, ולא פחות מ-120 (מאה עשרים) תשלומים חודשיים מלאים.

75א. סעיף 75 לעיל יחול על חברים שהצטרפו לקרן הפנסיה לפי 1.1.89. חברים שהצטרפו לקרן הפנסיה אחרי 1.1.1989 ומקבלים פנסיה לפי טבלת צבירה אחוזי פנסיה שנתיים כמפורט בסעיף 79(ה), אינם זקוקים לתקופת אכשרה.

76. הפנסיות מכל הסוגים תשולמנה בכל חודש מראש, כולל החודש שבו נפסקת הזכות לקבלן.

77. הפנסיות מכל הסוגים תהינה מורכבות מסכום הפנסיה המגיעה (קרן) ומתוספת יוקר בשיעור שישתלם מעת לעת לעובדים שכירים, בהתאם להוראות צו הרחבה שיוצא בהתאם להוראות חוק הסכמים קבוציים, תשי"ז-1957. תוספת היוקר האמורה תיווסף לכל תשלום של פנסיה שישתלם בהתאם לתקנות אלה.

78. הועד הפועל יהא רשאי להחליט על תשלום או מתן (לפי הענין) תוספות חד פעמיות או קבועות על הפנסיה שתשולם בהתאם לסעיף 77 לעיל, בשעור, באופן במועד ולפי קריטריונים שיקבעו על ידי הועד הפועל, מעת לעת, בהתחשב במצבה הכלכלי של הקרן וברווחיה.
הועד הפועל יהא רשאי לבטל או לשנות, מעת לעת, את החלטותיו האמורות.

<u>סימן יב': פנסיה לעת זיקנה</u>

79. חבר הקרן שהגיע לגיל הפרישה ועבר את תקופת האכשרה כאמור בסעיף 75 לעיל ופרש מעבודתו אצל מעבידו, יקבל מהקרן פנסיה חודשית לעת זיקנה למשך כל ימי חייו בסכומים ולפי התנאים הבאים :

(א) אחרי תקופת אכשרה של עשר שנים – לפי תכנית א' - 20% (עשרים למאה) משכרו ולפי תכנית ב' -30% (שלושים למאה) משכרו הקובע כמוגדר בסעיף 80 להלן.

(ב) עבור כל שנת חברות נוספת לפי תכנית א' 1% (אחד למאה) משכרו, לפי תכנית ב' 1.4% (אחד וארבע עשיריות למאה) משכרו, בתנאי שהאחוז הכולל, ביחד עם זה הנזכר בסעיף הקודם, לא יעלה לפי תכנית א' על 50% (חמישים למאה) ולפי תכנית ב' על 65% (ששים וחמישה למאה) משכרו הקובע כמוגדר בסעיף 80 להלן.

(ג) אם תוך התקופה שלגביה צריכה הקרן לחשב את הפנסיה, עבד החבר עבודה חלקית, תובא בחשבון עבודה זו לצורך חישוב הפנסיה באופן יחסי לעבודה מלאה. לענין זה "עבודה מלאה" פרושה עבודה בהיקף מלא כפי שנהוג במקום עבודתו של העובד לגבי מי שמועסק במשרה מלאה.

(ד) חבר שהצטרף לקרן לפני 1.1.89 רשאי לבחור לפני מועד תחילת תשלום הפנסיה, בחירה בלתי חוזרת, בין פנסיה בשעורים הקבועים בס"ק א' וב' דלעיל כשהיא צמודה לתוספת היוקר כמפורט בסעיף 77 דלעיל, לבין פנסיה צמודה למדד. בחר העובד בפנסיה צמודה למדד, תקבע הפנסיה ההתחלתית עפ"י טבלת מקדמי ההיוון המתאימים למינו, גילו ושנת לידתו של העמית (שבנספח ב' לתקנון) ולפי ההון הצבור בחשבונו האישי של החבר מכספי העובד והמעביד ובצרוף הרווחים, כפי שיהיה בחודש שקדם לתחילת תשלום הפנסיה. הודעה על בחירתו של החבר כאמור היא סופית ולא ניתנת לשינוי או לביטול.

לא יחול שינוי בתשלומי הפנסיה לעמיתים שפרשו עד למועד זה לפי טבלת מקדמי ההיוון הקודמת.

(ד1) חבר אשר לא צבר תקופת אכשרה או חבר שביצע משיכה חלקית יהיה זכאי לפנסיה,בגין יתרת הסכום העומד לזכותו רק לפי חישוב אקטוארי על פי המנגנון הקבוע בס"ק (ד) לעיל והפנסיה תהא צמודה למדד.

(ה) עובדים שיצטרפו לקרן לאחר 1.1.89 ואשר עבורם נתקבלו תקבולים בשיעור 11.5% משכרם, יקבלו פנסיה שתחושב על בסיס טבלת הפנסיה להלן, הכל לפי הנוסחה הבאה :

ה/1 תקופת החברות של העובד בקרן תחולק לשנים קלנדריות שלמות בהתאם לתאריך הלידה של העובד, כאשר כל שנה תתחיל בראשון לחודש שלאחר חודש הלידה (להלן "שנות גיל").

ה/2 יחושב ס"ה השכר הריאלי של העובד כהגדרתו בסעיף 80 להלן בכל שנת גיל והתוצאה שתתקבל תחולק ל-12 (שנים עשר).

ה/3 השכר הריאלי של העובד בכל שנת גיל יוכפל באחוז הפנסיה המתאים לפי הגיל, המין ושנת הלידה של העמית המצוי בטבלת אחוזי הפנסיה השנתיים (שבנספח א' לתקנון) וסיכום תוצאות המכפלות של כל שנות הגיל יהיה שווה לסכום הפנסיה החודשית ההתחלתית לה יהיה זכאי העובד.

זכויות הפנסיה בגין תשלומים מחודש נובמבר 2002 ועד 31/12/07 יחושבו לפי טבלת אחוזי הפנסיה השנתיים המעודכנת (שבנספח א' ל תקנון). לא יחול שינוי בזכויות הפנסיה שנצברו עד למועד זה לפי טבלת אחוזי הפנסיה השנתיים הקודמת, שבנספח ג' לתקנון.

ה/4 זכויות הפנסיה בגין התשלומים מחודש ינואר 2008 ואילך יחושבו לפי טבלת אחוזי הפנסיה השנתיים המועדכנת שבנספח א' (1) לתקנון. לא יחול שינוי בזכויות הפנסיה שנצברו עד למועד זה.

ה/5 סכום הפנסיה יהיה צמוד למדד מדי חודש בחודשו, על בסיס המדד הידוע בראשון לכל חודש לעומת המדד האחרון כמוגדר בסעיף 80 להלן.

ה/6 חבר שביצע משיכה חלקית יהיה זכאי לפנסיה התחלתית שתחושב עפ"י טבלת מקדמי ההיוון המתאימים למינו, גילו ושנת לידתו של העמית (שבנספח ב' לתקנון) ולפי יתרת ההון הצבור בחשבונו האישי של החבר, מכספי העובד והמעביד, ובצרוף הרווחים כפי שיהיו בחודש שקדם לתחילת תשלום הפנסיה, הכל לפי חישוב אקטוארי.

80. מנגנון איזון אקטוארי

(א) זכויות וחובות העמיתים כמפורט בתקנות, תקבענה ותותאמנה מעת לעת לחישובים אקטוארים שיערכו בידי אקטואר הקרן, אשר מתבססים על התשואה האפקטיבית שתקבל הקרן על השקעותיה מזמן לזמן.

(ב) מדי שנה ייערך לקרן הפנסיה מאזן אקטוארי מלא ומפורט, לתאריך הדין וחשבון הכספי, ובו יירשם העודף או הגירעון האקטוארי. המאזן ייערך ע"פ הנחות שיפרט אקטואר הקר ן וע"פ הנחיות לבקרה, שיקבע הממונה.
אם עלה העודף על 4% מסך כל ההתחייבויות של הקרן, תהיה ההנהלה רשאית להגדיל זכויות לעמיתיה הקיימים (פעילים, מוקפאים וקיצבאים) בגין ההפרש שמעל ל3%- מהתחייבויות הקרן כאמור.

(ג) גירעון אקטוארי בקרן יוצג כסעיף נפרד במאזן.

בשנה שבה עולה הגירעון האקטוארי על 5% מסך כל ההתחייבויות של הקרן, תהיה ההנהלה חייבת לאזן את הקרן ע"י הקטנת הזכויות בגובה יתרת הגירעון.

בשנה שבה הגירעון האקטוארי אינו עולה על 5% מסך כל ההתחייבויות, רשאית ההנהלה, ע"פ שיקול דעתה, להפעיל את מנגנון האיזון שלעיל, אולם, אם הגירעון האקטוארי עולה על 3% מסך כל ההתחייבויות, במשך 3 שנים רצופות, תהיה ההנהלה חייבת להפעיל את מנגנון האיזון.

(ד) לצורך הפעלת מנגנון האיזון האקטוארי כמפורט בסעיפים ב' ו-ג' דלעיל תעדכן ההנהלה את סולם הצבירה לעמיתים (נספחים א' ו-ג' לתקנון), את טבלת מקדמי ההיוון לפורשים לפנסיה (נספח ב' לתקנון), את שיעורי הפנסיה המפורטים בסעיפים 79 (א) ו - 79 (ב) וכן את הפנסיות המשולמות לפנסיונרים.

(ה) למען הסר ספק מודגש, כי כל שינוי והתאמה בתקנות הקרן, בזכויות ובחובות העמיתים והפנסיונרים לפי סעיף זה, יחייבו קבלת אישור הממונה.

80.א שכרו של העובד לצורך תשלום הפנסיה – להלן השכר הקובע – יחושב לפי ממוצע השכר הריאלי שהעובד קיבל במשך שנות חברותו בקרן ואשר ממנו שולמו תקבולים לקרן במשך שנות חברותו בה.

שכרו הקובע של העובד כמפורט לעיל לא יעלה בשום מקרה על ממוצע השכר שהעובד קיבל בשנה האחרונה שלפני פרישתו מן העבודה.
עובד שהקפיא את זכויותיו בקופה, שכרו הקובע לא יעלה על ממוצע השכר הריאלי שהעובד קיבל בשנה האחרונה לפני הקפאת זכויותיו לפנסית זיקנה בעבור משרה מלאה אחת מוכפל בממוצע היקף המשרה ממנו שולמו תקבולים לקרן במשך כל שנות חברותו של העובד בקרן.

לצורך חישוב ממוצע השכר שהעובד קיבל בשנה האחרונה שלפני פרישתו מן העבודה או לפני הקפאת זכויותיו לפנסית זיקנה, ילקחו בחשבון תוספת ורכיבי שכר שמהם שולמו תקבולים לקרן לפחות ארבע שנים שקדמו לפרישתו של העובד מן העבודה או להקפאת זכויותיו לפנסית זיקנה.

"השכר הריאלי" בסעיף זה הוא השכר כנ"ל שממנו ישולמו תקבולים לקרן כשהוא צמוד לשינויים במדד שחלו בין המדד הבסיסי ובין המדד האחרון.

"המדד הבסיסי" בסעיף זה יהיה המדד שפורסם בחודש תשלום התקבולים לקרן.

"המדד האחרון" יהיה המדד הידוע במועד פרישתו של העובד מן העבודה או במועד תחילת תשלום הפנסיה לעובד שזכויותיו לפנסית זיקנה הוקפאו.

81. על החבר להודיע לקרן בכתב שלושה חודשים לפני הגיעו לגיל הפרישה על רצונו לפרוש מעבודתו ועל המעביד לאשר את תאריך הפסקת עבודתו, חודש ימים לפני מועד התחלת התשלום יקבל החבר הודעה מהקרן על שעור הפנסיה שתשולם לו.

81א. (א) נפטר חבר שעבר את גיל הפרישה ולא פרש למעשה, יחשב כאילו פרש והיה לבר-קצבה ביום פטירתו.

(ב) לאלמנתו של החבר שנפטר כאמור וליתומיו, שבמועד הפטירה טרם מלאו להם 18 שנה, תהא הזכות לבחור באחת משתי האפשרויות הבאות:

(1) לקבל פנסיה אשר עליה יחולו הוראות סימן י"ג וסימן י"ד להלן, בשינויים המחוייבים לפי הענין.

(2) לקבל את הסכומים הרשומים בחשבונו האישי של החבר שנפטר בקרן, בצרוף ריבית בשיעור שיקבע מעת לעת על-ידי המועצה וכן הפרשי שיערוך, אך בניכוי הסכומים שיופרשו לקרן סיכון בגובה שיקבע על-ידי הנהלת הקרן-הכל בכפיפות להגבלות ולסייגים שייקבעו מעת לעת בהסדר התחוקתי.

82. הקרן זכאית לקזז מתשלום הפנסיה לחבר כל סכום המגיע ממנו לחברה.

<u>סימן יג': פנסיה לאלמנתו של בר-קצבה</u>

83. מת בר-קצבה והשאיר אחריו אלמנה שהיתה אשתו לפחות שלוש שנים לפני פטירתו וגרה עמו סמוך למותו, או שילדה ילד לבר-קצבה שנפטר, תמשיך הקרן לשלם לאלמנתו פנסיה חודשית במשך כל ימי חייה בשיעור השווה - בתוכנית א' ל-50% (חמישים למאה) מהפנסיה ובתוכנית ב' ל-60% (ששים למאה) מהפנסיה שהיה בר-קצבה מקבל לפני מותו.

84. היה גילה של האלמנה בעת פטירת בעלה פחות מ-50 (חמישים) שנה, יוקטן שעור הפנסיה שהאלמנה זכאית לה והיא תקבל על פי תכנית א' - 25% (עשרים וחמישה למאה) ועל פי תכנית ב' 30% (שלושים למאה) מהפנסיה שהיה מקבל בר-הקצבה. מלאו לאלמנה 50 (חמישים) שנה, תשלם לה הקרן פנסיה חודשית בהתאם להוראת סעיף 83 לעיל.

85. היתה אלמנת בר-קצבה נשואה לו פחות מ-10 שנים לפני פטירתו ונישאה מחדש, תפסק זכותה לפנסיה אחרי שלושה חודשים מיום נשואיה.

86. היו לבר-קצבה יותר מאלמנה אחת, תהיינה כולן ביחד זכאיות לפנסיה אחת והפנסיה החדשית תחולק ביניהן בהתאם להסכם שיתקבל ביניהן ובהעדר הסכם כאמור, בהתאם לקביעת בית המשפט.

<u>סימן יד': פנסיה ליתומיו של בר-קצבה</u>

87. מת בר-קצבה והשאיר אחריו ילדים שטרם מלאו להם 18 שנה, תשלם הקרן לכל ילד עד הגיעו לגיל 18 שנה פנסיה - לפי תכנית א' בשעור 10% (עשרה למאה) ולפי תכנית ב' בשעור 20% (עשרים למאה), מהפנסיה שהיה זכאי לה בר הקצבה ערב פטירתו, בתנאי שסכום כל הפנסיות לפי סימן זה ולפי הסימן הקודם, אשר הקרן תהיה חייבת לשלמן, לא יעלה ביחד על סכום הפנסיה שהיה זכאי לה בר-קצבה ערב מותו.

88. היו ילדי בר-הקצבה עם פטירתו ליתומים מאב וגם מאם וטרם מלאו להם 18 שנה, יוגדל שיעור הפנסיה לכל ילד לפי תכנית א' ב-25% (עשרים וחמישה למאה) ולפי תכנית ב' ב-40% (ארבעים למאה). בתנאי שהסכום הכולל של הפנסיות שתשולמנה לפי סעיף זה לא יעלה ביחד הן לפי תכנית א' והן לפי תכנית ב' על סכום הפנסיה שהיה זכאי בר-הקצבה עקב פטירתו.

סימן ט"ו: פנסיה לאלמנה וליתום של חבר שטרם נעשה לבר-קצבה

הוראות סעיפים 89 עד 93 בכלל יחולו על תכנית א' בלבד.

89. מת חבר שהוא כשיר לפנסיה, לפי סעיף 75 לפני הגיעו לגיל הפרישה, תהיה אלמנתו - אם היא כשירה לפנסיה על פי סעיף 83 ומלאו לה 50 שנה - זכאית לפנסיה לכל ימי חייה, בתנאי שאם נישאה האלמנה שנית יחולו עליה הוראות סעיף 85 בקשר להפסקת תשלומי הפנסיה.

90. שעורי הפנסיה שהאלמנה תהיה זכאית לה לפי הסעיף הקודם יהיו כדלקמן: עבור עשר השנים הראשונות של חברות המנוח בקרן - 10% (עשרה למאה) משכרו של הנפטר במוגדר בסעיף 80, ועוד חצי אחוז משכרו כאמור עבור כל שנת חברות נוספת בקרן מעבר לעשר השנים הראשונות, עד לשעור מצטבר מכסימלי של 25% (עשרים וחמישה למאה).

91. הפנסיה של אלמנה עובדת תוקטן בחצי הסכום כשהיא עובדת יותר מחצי יום וברבע הסכום כשהיא עובדת עד חצי יום.

92. הפנסיה שיתום של חבר כנ"ל יהיה זכאי לקבלה תהיה בשעורים הבאים משכרו של הנפטר כמוגדר בסעיף 80, דהיינו:

(א) פנסיה רגילה 5% (חמישה למאה) לכל יתום, בתנאי ששיעור הפנסיה המגיעה ליתומים ולאלמנה גם יחד לא יעלה על 35% (שלושים וחמישה למאה) משכרו של הנפטר כאמור.

(ב) פנסיה ליתום מאב וגם מאם - 10% (עשרה למאה) מהשכר, בתנאי שסך כל הפנסיות לכל היתומים ביחד לא יעלה על 25% (עשרים וחמישה למאה) משכרו של הנפטר כאמור.

(ג) הפנסיה ליתומים תשולם עד הגיע כל אחד מהם לגיל 18 שנה.

(ד) בשום מקרה לא יהיה יתום של חבר שטרם היה לבר-קצבה זכאי לפנסיה אלא אם זכאית אלמנתו של אותו חבר לפנסיה.

93. למרות האמור לעיל רשאים אלמנתו ויתומיו של חבר שלא היה בפטירתו בר-קצבה לוותר על זכויותיהם לפנסיה על פי סימן זה.

סימן ט"ז: החזרת כספים

94. (א) חבר הקרן העוזב את עבודתו לפני היותו בר-קצבה ולא התחיל לעבוד במפעל אחר הקשור עם הקרן בהסכם פנסיוני, וגם לא השתמש בזכותו להמשיך בחברותו בקרן לפי סעיף 68 יהיה זכאי לקבל בחזרה את כל הסכום או חלקו שנצטבר בחשבונו

האישי בקרן בצרוף ריבית בשיעור שיקבע, מעת לעת, על ידי המועצה, אך בניכוי הסכומים שיופרשו לקרן סיכון בגובה שיקבע על ידי הנהלת הקרן - הכל בכפיפות להגבלות ולסייגים שיקבעו מעת לעת בהסדר התחוקתי.

(ב) בכל מקרה תהיה לחבר הקרן הפורש מעבודתו בהגיעו לגיל הפרישה, או הפורש מעבודתו לאחר הגיעו לגיל הפרישה, הזכות לבחור באחת משתי האפשרויות הבאות:

(1) לקבל פנסיה בהתאם לאמור בסימן י"ב- פנסיה לעת זיקנה.

(2) לקבל בחזרה את הסכומים הרשומים בחשבונו האישי בקרן בצירוף ריבית בשיעור שיקבע, מעת לעת, על ידי המועצה, אך בניכוי הסכומים שיופרשו לקרן סיכון בגובה שיקבע על ידי הנהלת הקרן - הכל בכפיפות להגבלות ולסייגים שיקבעו מעת לעת בהסדר התחוקתי.

(3) לקבל חלק מהסכום הצבור בחשבונו האישי וגין היתרה לקבל פנסיה חלקית לפי חישוב אקטוארי כאמור לעיל.

94א. פרש חבר הקרן מעבודתו בהגיעו לגיל הפרישה ונפטר טרם החל לקבל פנסיה בהתאם לאמור בסימן י"ב – פנסיה לעת זיקנה, או פרש חבר הקרן מעבודתו לאחר הגיעו לגיל הפרישה ונפטר טרם קבל סכומים בהתאם להוראת סעיף 94 (ב) (2) לעיל, תהא לאלמנתו של החבר שנפטר כאמור וליתומיו, שטרם מלאו להם 18 שנה במועד פטירתו, הזכות לבחור באחת משתי האפשרויות הבאות :

(1) לקבל פנסיה בהתאם לאמור בסימן י"ג – פנסיה לאלמנתו של בר-קצבה, ובסימן י"ד פנסיה ליתומיו של בר-קצבה.

(2) לקבל הסכומים הרשומים בחשבונו האישי של החבר שנפטר בקרן, בצרוף ריבית בשיעור שיקבע, מעת לעת, על ידי המועצה, אך בניכוי הסכומים שיופרשו לקרן סיכון בגובה שיקבע על ידי הנהלת הקרן – הכל בכפיפות להגבלות ולסייגים שיקבעו מעת לעת בהסדר התחוקתי.

95. חבר הקרן לא יוכל להשתמש בזכויות הניתנות לו לפי סעיף 94 שבסימן זה ולא יקבל כל כל תשלום אלא אם כן המציא אשור מתאים ממעבידו כי עזב את עבודתו, הוראת סעיף זה תחול גם במקרה המפורט בסעיף 94א', בשינויים המחויבים לפי הענין.

96. נפטר חבר לפני הגיעו לגיל הפרישה ואין אלמנתו או יתומיו זכאים לפנסיה על פי תקנון זה – יוחזרו לנהנה או ליורשיו החוקיים הסכומים שנצטברו בחשבונו האישי בקרן בתוספת ריבית בשעור שיקבע, מעת לעת, על ידי המועצה, אך בניכוי הסכומים שיופרשו לקרן סיכון בגובה שיקבע על ידי הנהלת הקרן, הכל בכפיפות להגבלות ולסייגים שיקבעו מעת לעת בהסדר התחוקתי.

97 במותו של חבר הקרן חייב המעביד או שאיריו של הנפטר להודיע לחברה על הפטירה ולצרף שני טפסים של תעודת רישום הפטירה.

98. בחישוב שעור הריבית על פי סימן זה תתחשב הנהלת הקרן ברווחיה של החברה, כולל הפרשי הצמדה על השקעותיה ותוספת ערך נכסיה. דרך חישוב חלקו של החבר ברווחים האמורים, לענין קביעת שעור הריבית שתשולם לו ותנאי התשלום יעשו בהתאם להוראות הגוף המפקח ובכפוף להוראות ההסדר התחוקתי, כפי שיהיו מעת לעת.

סימן י"ז : העברת סכומים המוחזרים לקופת תגמולים או לקופת פנסיה אחרת

99. עזב חבר את עבודתו אצל מעבידו ועבר לעבוד אצל מעביד אחר וזה האחרון אינו קשור עם החברה בהסכם פנסיוני ובמקום העבודה החדש קיימת קופת תגמולים או קופת פנסיה, או שהמעביד החדש קשור עם קופת תגמולים או קופת פנסיה אחרת, תעביר החברה לקופת התגמולים או לקופת הפנסיה במקום העבודה החדש, הכל לפי הענין, לזכותו של אותו חבר שעזב את הקרן, את הסכומים שהחבר העוזב זכאי לקבלם לפי הסימן הקודם. האמור בסעיף זה יעשה בהתאם להסדר התחוקתי ויהיה כפוף לו. על אף האמור לעיל, רשאית החברה להחליט כי הסכום המגיע לחבר, כולו או מקצתו, לא יועבר לקופת התגמולים או לקופת הפנסיה במקום העבודה החדש אם זכויותיו של החבר נשמרות בחברה, כאמור בסעיף 68א'"

סימן י"ח : הצטרפות מחדש לקרן לאחר עזיבתה

100. פסקה חברותו של חבר בקרן לפני הגיעו לגיל הפרישה ותוך שלוש שנים הצטרף מחדש לקרן, רשאי אותו חבר לשעבר להחזיר לחברה את הסכומים שקיבל ממנה לפי סעיף 94 בתוספת ריבית בשיעור שיקבע על ידי הנהלת הקרן. במקרה כזה תקופת חברותו של החבר בקרן לפני עזיבתו תובא בחשבון לענין חישוב הפנסיה שיהיה זכאי לה בהגיעו לגיל הפרישה, וזאת בתנאי מוקדם לפיו שילם לחברה בגין תקופת הפסקת חברותו תשלומים מלאים בצרוף ריבית לפי החישוב שתקבע הנהלת הקרן, הכל בכפיפות להגבלות ולסייגים שיקבעו, מעת לעת, בהסדר התחוקתי.

סימן י"ט : המשכת העבודה אחרי גיל הפרישה

.101 הגיע חבר הקרן לגיל הפרישה ואינו פורש אלא ממשיך לעבוד אצל מעבידו תדחה זכותו לקבלת פנסיה עד להפסקת עבודתו. אולם אם יעבוד בעבודה חלקית ומשכורתו מעבודה זו לא תעלה על 40% (ארבעים למאה) משכרו האחרון, או על סכום מקסימלי אחר שתקבע הנהלת הקרן מזמן לזמן, לא ישמש הדבר כמניעה לקבלת פנסיה בעת הגיעו לגיל פרישה.

.102 בתקופת דחית הפרישה ימשיכו המעביד והעובד לשלם לקרן את התשלומים החודשיים המלאים ותשלומים אלה יקנו לעובד שעור פנסיה מוגדל של 2% (שניים למאה) לשנה עד למוקדם מבין המועדים הבאים: זמן פרישתו המוחלטת או הגיעו: בגבר לגיל – 70 (שבעים) שנה ובאשה – לגיל 65 (ששים וחמש שנה).
בתנאי שבשום מקרה לא תעלה זכותו לי תכנית א' על 50% (חמישים למאה) משכרו כמוגדר בסעיף 80 ולפי תכנית ב' על 65% (שישים וחמש למאה) מהשכר האמור, ובמקרה זה לכשיצטברו לזכותו הזכויות המקסימליות לא יהיה עליו ועל מעבידו לשלם לקרן כל תשלומים חדשיים נוספים.

(א) האמור בסעיף 102 לעיל מתייחס לעובדים שהצטרפו לקרן הפנסיה לפני 31.12.88 ובחרו בקבלת פנסיה לפי סעיף 77 לעיל.

(ב) עובד שיצטרף לקרן הפנסיה לאחר 1.1.89 והגיע לגיל הפרישה לפנסיה והפסיק לעבוד, יהיה זכאי לדחות את מועד קבלת הפנסיה כאשר כל שנה של דחיה תגדיל את הפנסיה לה הוא זכאי במועד שהקרן תתחיל לשלם לו פנסיה, בשיעור של 7.5% מהפנסיה לכל שנת דחיה או בשיעור יחסי לחלק משנה.

.103 הגיע חבר הקרן במקרה של גבר לגיל 70 (שבעים) שנה ובמקרה של אשה לגיל 65 (שישים וחמש) שנה, כנזכר בסעיף הקודם, ואינו פורש אלא ממשיך לעבוד אצל מעבידו עבודה מלאה או חלקית, ימשיכו המעביד והעובד לשלם לקרן את התשלומים החודשיים המלאים, ותשלומים אלה יקנו לעובד שעור פנסיה מוגדל של 5% (חמישה למאה) לכל שנה עד לזמן פרישתו המוחלטת, בתנאי שבשום מקרה לא תעלה זכותו לפי תכנית א' על 50% (חמישים למאה) משכרו כמוגדר בסעיף 80 ולפי תכנית ב' על 65% (שישים וחמש למאה) מהשכר האמור. נצטברו לזכותו של החבר הזכויות המכסימליות לא יהיה עליו ועל מעבידו לשלם לקרן כל תשלומים חודשיים נוספים.

החבר יהיה זכאי לקבלת הפנסיה לאחר מלאות לו 70 (שבעים) שנה גם אם עודנו עובד, ואם יבחר בקבלת פנסיה לא יהיה עליו או על מעבידו לשלם לקרן כל תשלומים חודשיים נוספים.

(א) האמור בסעיף 103 לעיל מתייחס לעובדים שהצטרפו לקרן הפנסיה לפני 31.12.88 ובחרו בקבלת פנסיה לפי סעיף 77 לעיל.

(ב) עובד שיצטרף לקרן הפנסיה לאחר 1.1.89 והמשיך לעבוד לאחר גיל הפרישה לפנסיה ולא מקבל פנסיה מהקרן ימשיכו העובד ומעבידו להעביר תשלומים לקרן הפנסיה, הפנסיה לה יהא זכאי העובד תוגדל ותחושב על פי הנוסחה הבאה:

1. סכום הפנסיה שהצטברה לזכות העובד עד לגיל הפרישה לפנסיה יוגדל בשיעור של 7.5% מהפנסיה לכל שנת דחיה או בשיעור יחסי לחלק משנה.

2. סכום החסכון שהצטבר עד למועד הפרישה בפועל בגין תשלומי העובד והמעביד החל ממועד הגיעו של העובד לגיל הפרישה לפנסיה ועד למועד פרישה בפועל יחולק במקדם ההיוון המתאים למינו, גילו ושנת לידתו של העמית כמפורט בנספח ב' לתקנון והתוצאה שתתקבל תהיה התוספת לפנסיה החודשית לה יהא זכאי העובד בגין סכום החסכון.

3. סכום הפנסיה החודשית שתשלם הקרן לעובד יתקבל מהפנסיה המוגדלת ומהתוספת לפנסיה בגין סכום החסכון כאמור בסעיפים 1 ו-2 לעיל.

סימן כ' : פנסיה והביטוח הלאומי

104. זכותו של חבר הקרן לקבל פנסיה על פי תקנון זה תהיה בנוסף לזכותו לקבל קיצבת זיקנה לפי חוק הביטוח הלאומי.

פרק ה' : קרן תגמולים לעצמאיים

105. קרן התגמולים לעצמאיים הינה קרן נפרדת שתפעל בהתאם לעקרונות שיקבעו ע"י המועצה וכספיה ישמשו ביצוע המטרות שלשמו הוקמה. הקרן בכספיה בלבד. תהיה אחראית לקיום החובות וההתחייבויות המוטלות עליה לפי אותה החלטה.

105א. כל הכספים ישולמו על ידי החבר לקרן תגמולים לעצמאיים יירשמו בחשבון אישי מיוחד של כל חבר בקרן. התשלומים הנ"ל יקראו תקבולים וינהגו בהם בהתאם להוראות פרק זה.

105ב. התקבולים ישאו ריבית בשיעור שיקבע, מעת לעת, על ידי האסיפה הכללית כמפורט בפרק "א' חלוקת דבידנדים".

105ג. כל חבר רשאי להודיע בכתב לחברה את שמו של אדם או של בני-אדם אשר במותו יעברו לזכותו או לזכותם הכספים שנצברו לטובת החבר בחשבונו האישי בקרן התגמולים לעצמאיים (להלן "הנהנה"). הודעה כזו תחתם על ידי החבר בנוכחות שני עדים והחברה תנהג בקשר לכך בהתאם להוראות הכלולות בהודעה, אך בכפוף לתנאים הקבועים בתקנותיה ובהסדר התחוקתי.

105ד. במותו של חבר, זכאי הנהנה, ובהעדר נהנה יורשיו החוקיים, לקבל מהחברה בתום שלושים יום מיום הדרישה את כל תקבוליו של אותו חבר ואת הריבית שנצטברה בגינם והכל בכפוף להחלטות הועד הפועל, מעת לעת, ולהוראות ההסדר התחוקתי.

105ה. במלאות לחבר במקרה של גבר 65 שנה ובמקרה של אשה 60 שנה, יהא הוא זכאי לקבל מהחברה את התקבולים והריבית שנצטברו בחשבונו האישי המיוחד, וזאת בהתאם ובכפוף להוראות הבאות :

(א) את התקבולים והריבית שנצטברו לטובתו בקרן התגמולים לעצמאיים תשלם החברה כעבור 30 יום מיום קבלת הודעה בכתב מהחבר לפיה מלאו לו 65 שנה או לה 60 שנה (לפי הענין), אלא אם כן ההסדר התחוקתי מחייב אחרת.

(ב) החברה תהא רשאית לדחות את מועד תשלום הסכומים המפורטים בס"ק (א) לעיל, כולם או חלקם, לא יאוחר מאשר ליום ה-90 שלאחר מועד תום שנת המאזן שבמהלכה מלאו לחבר 65 שנה או לחברה 60 שנה (לפי הענין) ובמקרה כזה תשלם החברה לחבר מקדמות על חשבון הסכומים אשר להם הוא זכאי בשעורים ובמועדים שיקבעו על ידי הועד הפועל, לפי שיקול דעתו הבלעדי, והכל בהתאם ובכפוף להוראות ההסדר התחוקתי.

105ו. החברה תהא רשאית, במקרים מיוחדים שיקבעו על ידי הועד הפועל, לפי שקול דעתו הבלעדי, להענות לבקשת חבר לשלם לו את התקבולים והריבית שנצברו בחשבונו האישי המיוחד גם לפני מלאו לו 65 שנה, או לה 60 שנה (לפי הענין), והכל בכפוף לקבלת האישורים המתאימים לפי הוראות ההסדר התחוקתי.

נענתה החברה לבקשתו של החבר, תשלם לו את הסכומים אשר להם הוא זכאי בשעורים ובמועדים שיקבעו על-ידי הועד הפועל, לפי שיקול דעתו הבלעדי, והכל בהתאם ובכפוף להוראות ההסדר התחוקתי.

פרק ו' : הקמת קרנות נוספות

106. הועד הפועל יהא מוסמך להחליט על הקמתן של קרנות נוספות, אשר תפעלנה בהתאם לעקרונות שיקבעו על ידי הועד הפועל. אופן הפעלת הקרנות האמורות יקבע על ידי הועד הפועל לפי שיקול דעתו הבלעדי.

הקרנות אשר על הקמתן יחליט הועד הפועל תהיינה קרנות נפרדות, אשר כספיהן ישמשו למימון ביצוע המטרות שלשמן הוקמו; הקרנות בכספיהן בלבד, תהיינה אחראיות לקיום החובות וההתחייבויות שתוטלנה עליהן לפי החלטות הועד הפועל. הקרנות תפעלנה בהתאם ובכפוף להוראות ההסדר התחוקתי.

פרק ז' : הוראות שונות החלות על כל הקרנות

ההוראות הבאות תחולנה על כל הקרנות, אלא אם הכתוב מחייב אחרת.

ביטוח

107. החברה רשאית לבטח את כל חבריה העובדים והעצמאיים לפי התנאים שהועד הפועל יחליט עליהם.

הלוואות

108. החברה תהא רשאית להלוות לחבריה כספים לפי התנאים שהועד הפועל יחליט עליהם, בכפוף להוראות ההסדר התחוקתי.

השקעות

109. המנהלים ישקיעו את כל הכספים המצטברים בידי החברה בכל הקרנות המנוהלות על ידה, בהתאם להוראות ההסדר התחוקתי.

אי תלות הקרנות

110. כל אחת מהקרנות של החברה תנוהל בנפרד על ידי החברה וכל קרן תהיה אחראית כלפי חבריה, בכספיה היא בלבד, למלוי המוטל עליה לפי הוראות הפרק המתאים שבתקנות אלה.

החברה לא תשמש בכספי קרן אחת אלא למטרותיה של אותה קרן ולא תעשה כל שימוש בהם לשם הטבת הזכויות המוקנות לחברים בקרן אחרת.

הוראות סעיף זה לא תהיינה ניתנות לשינוי, אלא על פי החלטה מיוחדת שנתקבלה פה אחד באסיפה כללית יוצאת מהכלל שנקראה במיוחד למטרה זו ואשר סדר יומה ומטרותיה פורסמו כדין לפחות 30 יום מראש.

קרן שמורה

111. החברה באסיפה כללית רשאית להפריש מדי פעם בפעם מתוך רווחיה, על פי המלצת המועצה, עד 10% (עשרה למאה) מרווחיה לקרן שמורה או לקרנות שמורות. השימוש בקרן או בקרנות אלה יעשה על פי החלטת האסיפה הכללית ועד להחלטה כנ"ל רשאית המועצה להשקיע את הכספים כפי שתמצא לנכון מזמן לזמן.

<u>אי חלוקת דיבידנדים</u>

112. החברה לא תשלם דיבידנדים לחברים.

113. המועצה תחליט על תשלום ריבית על יתרת הסכומים העומדים לרשות החברים בחשבונותיהם האישיים, בהתחשב ברווחיה של החברה, כולל הפרשי הצמדה על השקעותיה ותוספת ערך נכסיה בשנה שחלפה דרך חישוב חלקו של החבר ברווחים האמורים, לענין קביעת שיעור הריבית שתשולם לו ותנאי התשלום, יעשו בהתאם להוראות הגוף המפקח ובכפוף להוראות ההסדר התחוקתי, כפי שיהיו מעת לעת.

114. המועצה תהא רשאית להחליט על תשלום ריבית בשיעור שונה לכל קרן וקרן שתינתן בהתחשב בתשואה שתתקבל בגין השקעות הכספים בכל קרן וקרן, וכן על נכוי דמי ניהול בכל קרן וקרן ועל שיעורם.

<u>שעבוד והעברת זכויותיו של חבר</u>

115. חבר אינו רשאי להעביר או לשעבד באיזה אופן שהוא את זכויותיו, או כל חלק מהן לזולתו.

116. לחברה תהא הזכות לנכות מכל סכום שיגיע ממנה לחבר, לנהנה או ליורשיו, כל חוב המגיע לה מאותו חבר, לבדו או ביחד עם אחר, בין אם הגיע זמן תשלום החוב ובין אם טרם הגיע.

<u>בוררות</u>

117. (א) האסיפה הכללית תבחר מדי שנה בשנה ועדת שיפוט שתהיה מורכבת משישה חברים, שמתוכם יהיו לפחות שניים נצגי המעבידים החברים בחברה.

(ב) נתגלעו סכסוכים או חילוקי דעות בין חבר החברה לבין החברה, המועצה או הועד הפועל בדבר פירושן של התקנות וכן בכל ענין הכרוך, קשור או נובע מזכויות או מחובות החבר או החברה על פי תקנות אלה, ימסרו הסכסוכים או חילוקי הדעות האמורים להכרעת הרכב של שלושה בוררים שיבחרו מבין החברים בועדת השיפוט. אחד מבין שלושת הבוררים בהרכב האמור יהיה נציג המעבידים בועדת השיפוט.

(ג) הרכב הבוררים שיתמנה לכל מקרה של סכסוך או חילוקי דעות כאמור ייקבע על ידי מזכיר הועדה שיתמנה על ידה; חברי הרכב הבוררים יהיו חברי ועדת השיפוט שאין להם נגיעה או קשר לענין הנדון.

(ד) הרכב הבוררים שימונה כאמור, ישב לדון ולהכריע ויהא בעל סמכות של שלושה בוררים אשר נתמנו על ידי הצדדים לשם דיון והכרעה בסכסוכים או חילוקי הדעות שנתגלעו ביניהם כאמור בס"ק (ב) לעיל.

(ה) ועדת השפוט או הרכב הבוררים האמור לא יהיו קשורים בהוראות הדין המהותי בדיני ראיות או הפרוצדורה וסדרי הדין ויהיו רשאים לפסוק בקשר לסכסוכים, חילוקי הדעות או התביעות כאמור לפי שקול דעתם הבלעדי. ועדת השיפוט והרכב הבוררים יהיו רשאים לפסוק וליתן צווי ביניים, צווי מניעה, צווי בצוע בעין, פסקי דין חלקיים וכן כל צו ופסק שבית משפט רשאי לפסקו.

(ו) פסק דין של ועדת השפוט או הרכב הבוררים שימונה כאמור יחייב את הצדדים ולא יהיה ניתן לערעור

(ז) סעיף 117 ייחשב להסכם בוררות שנחתם בין הצדדים כדין.

<u>פנקסי חשבונות</u>

118. המנהלים ידאגו כי ינוהלו פנקסים וחשבונות בהתאם להוראות הדין, כפי שהן תהיינה מעת לעת.

119. המנהלים יחליטו מדי פעם בפעם איך, באיזו מידה, באיזה זמן ומקום ועל פי אילו תנאים או תקנות יהיו כל פנקסי החברה וחשבונותיה או פנקסים מסוימים פתוחים לביקורת החברים שאינם מנהלים. לחבר שאינו מנהל לא תהא זכות עיון בכל פנקס או חשבון או מסמך של החברה, אלא אם כן נתונה לו זכות זו על פי החוק או הורשה לכך על ידי המנהלים או על ידי החברה באסיפה כללית.

כל חבר יהיה זכאי לקבל העתק מחשבונו האישי. ההנהלה תהא רשאית לקבוע, מעת לעת, את שעור התשלום שאותו יהא חייב החבר לשלם עבור העתק זה.

<u>מאזנים ואקטואר</u>

120. המועצה תכין מאזן שנתי בגין כל תקופה של שנה. מאזן זה, וכל המסמכים שהחוק מחייב צרופן אליו, יוגשו לאסיפה הכללית הרגילה שתתקיים לאחר מועד הכנתו.

סימן כ"א - חברים שהצטרפו בתקופת הביניים.

121.א. (א) **<u>הגדרות</u>**

הפרשי הצמדה - הפרשים הנובעים מהשינויים שחלו בין המדד הבסיסי למדד האחרון.

מדד בסיסי - לצורך סימן זה יהיה המדד שפורסם בגין חודש תשלום התקבולים לקרן.

מדד אחרון- לצורך סימן זה המדד הידוע בסוף חודש הזכאות הראשון לפנסיית זקנה כהגדרתו להלן.

עובד - לצורך סימן זה עובד שהצטרף לקרן בתקופה 1/1/95 - 31/3/95.

שכר ריאלי - סכום השווה לחלוקת התקבולים שהתקבלו בקרן עבור העובד בחודש פלוני בשיעור של 17.5%, בצירוף הפרשי הצמדה.

(ב) **<u>תקבולים</u>**

תשלומי המעביד והעובד שיועברו מידי חודש בחודשו לקרן יהיו בשיעורים כדלקמן, בכפוף להסדר התחיקתי: -

המעביד - בשל רכיב תגמולים - עד 7.5% מהשכר.
בשל רכיב פיצויים - עד 8.33% מהשכר.

העובד - - עד 7% מהשכר.

(ג) **<u>פנסיה לעת זיקנה</u>**

(1) הגיע העובד לגיל פרישה יהיה זכאי לפנסיית זיקנה.

(2) פנסיית הזיקנה תחושב כדלקמן: -

(א) תקופת החברות של העובד בקרן תחולק לשנים שלמות, התאם לתאריך הלידה של העובד, כאשר כל שנה תתחיל בראשון לחודש שלאחר חודש הלידה (להלן - שנות גיל).

(ב) יחושב סך כל השכר הריאלי של העובד כהגדרתו לעיל בכל שנת גיל והתוצאה שתתקבל תחולק ב - 12 (להלן - שכר קובע שנתי).

(ג) השכר הקובע השנתי עד 31.12.07 יוכפל באחוז הפנסיה המתאים לפי הגיל, המין ושנת הלידה של העובד המצוי בטבלת אחוזי הפנסיה על פי הנקוב בנספח ד' לתקנות (להלן - מנת פנסיה).

(ג1) החל מחודש ינואר 2008 השכר הקובע השנתי יוכפל באחוז הפנסיה המתאים לפי הגיל, המין ושנת הלידה של העובד המצוי בטבלת אחוזי הפנסיה על פי הנקוב בנספח ד'(1) לתקנון (להלן- מנת הפנסיה). לא יחול שינוי בזכויות הפנסיה שנצברו עד מועד זה.

(ד) פנסיית הזקנה החודשית הראשונה תהיה שווה לסכום מנות הפנסיה (להלן - פנסיית זקנה ראשונה).

(ה) חרף האמור לעיל חבר שביצע משיכה חלקית יהיה זכאי לפנסיה לפי חישוב אקטוארי עפ"י נספח ה'.

(3) מועד הזכאות לפנסיית זקנה יהיה ב-1 לחודש שלאחר חודש הפרישה המבוקש הפנסיה תשולם לפנסיונר במשך כל ימי חייו, לרבות חודש פטירתו. הפנסיה תשולם ב- 1 לכל חודש, בגין החודש החולף.

(4) הפנסיה החודשית, החל מהפנסיה השניה ואילך תהיה צמודה למדד מידי חודש בחודשו על בסיס המדד הידוע במועד תשלום כל פנסיה, לעומת "מדד האחרון" כהגדרתו לעיל. מידי שנה תעודכן הפנסיה בהתאם לאמור בסעיף 80 לתקנות.

(5) על החבר להודיע לקרן בכתב שלושה חודשים לפני הגיעו לגיל הפרישה על רצונו לפרוש מעבודתו ועל המעביד לאשר את תאריך הפסקת עבודתו, חודש ימים לפני מועד התחלת התשלום יקבל החבר הודעה מהקרן על סכום הפנסיה שתשולם לו.

(6) עובד שהמשיכו לשלם עבורו תשלומים לקרן לאחר שעבר את גיל פרישה ולא מימש זכאותו לפנסיה יהיה זכאי:

(א) למנות הפנסיה שצבר עד הגיעו לגיל פרישה כאמור בס"ק 2(ד) לעיל בתוספת 7.5% לכל שנה של דחיית הזכאות של פנסיית הזיקנה.

(ב) לתשלום חודשי שיהיה שווה לתקבולים ששולמו בשלו מיום הגיעו לגיל פרישה לזקנה בצירוף ריבית צמודה בשיעור 4.6%, לשנה לכל תקבול ממועד תשלומו ועד מועד הזכאות בפועל מחולק במקדם ההמרה בנספח ה', לפי גילו של העובד במועד הזכאות בפועל, מינו ושנת לידתו.

(ד) <u>פנסיה לאלמנתו של בר קיצבה</u>

(1) מת בר קיצבה והשאיר אחריו אלמנה שהיתה אשתו לפחות שלוש שנים לפני פטירתו וגרה עימו סמוך למותו, או שילדה ילד לבר קיצבה שנפטר, תמשיך הקרן לשלם לאלמנתו פנסיה חודשית במשך כל ימי חייה בשיעור השווה ל - 60% מהפנסיה שהיה בר קיצבה מקבל לפני מותו.

(2) היה גילה של האלמנה בעת פטירת בעלה פחות מ - 50 (חמישים) שנה, יוקטן שיעור הפנסיה שהאלמנה זכאית לה והיא תקבל 30% מהפנסיה שהיה מקבל בר קיצבה. מלאו לאלמנה 50 שנה, תשלם לה הקרן פנסיה חודשית בהתאם להוראת ס"ק ד (1) לעיל.

(3) היתה אלמנת בר קיצבה נשואה לו פחות מ - 10 שנים לפני פטירתו ונישאה מחדש, תפסק זכותה לפנסיה אחרי שלושה חודשים מיום נישואיה.

(4) היו לבר קיצבה יותר מאלמנה אחת, תהיינה כולן ביחד זכאיות לפנסיה אחת והפנסיה החודשית תחולק ביניהן בהתאם להסכם שיתקבל ביניהן ובהעדר הסכם כאמור, בהתאם לקביעת בית משפט.

(5) נפטר חבר שעבר את גיל הפרישה ולא פרש למעשה, ואלמנתו תהיה זכאית –

(א) לקבל פנסיה השווה ליתרה הצבורה מחולקת במקדם המרה בנספח ו' בהתאם למינה, גילה ושנת לידתה.

(ב) לקבל החזר כספים בהתאם לאמור בס"ק (ו) להלן.

(6) נפטר חבר שעבר את גיל הפרישה ולא פרש למעשה ולא הותיר אחריו אלמנה, יהיו היורשים זכאים לקבל החזר כספים בהתאם לס"ק (ד) (5) (ב) לעיל.

(ה) <u>פנסיה ליתומיו של בר קיצבה</u>

(1) מת בר קיצבה והשאיר אחריו ילדים שטרם מלאו להם 18 שנה תשלם הקרן לכל ילד עד הגיעו לגיל 18 שנה פנסיה בשיעור 20%, מהפנסיה שהיה זכאי לה בר הקיצבה ערב פטירתו, בתנאי שסכום כל הפנסיות לפי סעיף זה וס״ק (ד) לעיל, אשר הקרן תהיה חייבת לשלמן, לא יעלה ביחד על סכום הפנסיה שהיה זכאי לה בר קיצבה ערב מותו.

(2) היו ילדי בר הקיצבה עם פטירתו ליתומים מאב וגם מאם וטרם מלאו להם 18 שנה, יוגדל שיעור הפנסיה לכל ילד ל- 40%. בתנאי שהסכום הכולל של הפנסיות שתשולמנה לפי סעיף זה לא יעלה ביחד על סכום הפנסיה שהיה זכאי בר הקיצבה עקב פטירתו.

(ו) <u>החזרת כספים</u>

(1) חבר הקרן העוזב את עבודתו לפני היותו בר קיצבה ולא התחיל לעבוד במפעל אחר הקשור עם הקרן בהסכם פנסיוני, ולא השתמש בזכותו להמשיך בחברותו בקרן לפי סעיף 68 יהיה זכאי לקבל בחזרה 92% מהסכום שנצטבר בחשבונו האישי בקרן , כולו או חלקו, הכל בכפיפות להגבלות ולסייגים שיקבעו מעת לעת בהסדר התחוקתי. קבל החבר חלק מהסכום הצבור בחשבונו יהיה זכאי לפנסיה חלקית בגין היתרה שתחושב לפי ס״ק ג(2) (ה) לעיל.

(2) בכל מקרה יהיה חבר הקרן הפורש מעבודתו בגיל הפרישה, או לאחר מכן, הזכות לבחור בין קבלת פנסיית זיקנה כאמור בסעיף(ג) לעיל או החזרת כספים או שילוב ביניהם. סכום שיקבל החבר יהיה שווה ל - 94% מהסכום שנצבר בחשבונו האישי בקרן, כולו או חלקו, הכל בכפיפות להגבלות ולסייגים שייקבעו מעת לעת בהסדר התחיקתי. על יתרת הסכום יהי החבר זכאי לפנסיית זיקנה חלקית שתחושב לפי ס״ק (ג)(2)(ה) לעיל.

(3) נפטר חבר לפני היותו בר קצבה והשאיר אחריו אלמנה שאינה זכאית לפנסיה יקבלו שאיריו או יורשיו את הסכום שהחבר היה מקבל כמפורט בס״ק (1) לעיל.

(ז) <u>תחולה</u>

הוראות סימן זה יחולו על העובדים כהגדרתם בס״ק (א) לעיל. הוראות התקנות יחולו על העובדים כהגדרתם בסימן זה ואולם בכל מקרה של סתירה בין האמור בתקנות לבין האמור בסימן זה, יחולו הוראות סימן זה.

121ב. <u>תביעה לתשלום פנסיה לשאירים</u>

תביעה לתשלום פנסיית שאירים תוגש בהתאם לכללים המפורטים בנספח ז׳ לתקנות.

<u>פירוק החברה</u>

122. פירוק החברה יעשה אך ורק תחת השגחת הממונה על החסכון במשרד האוצר או מי שיבוא במקומו, ולאחר שהחברה, באסיפה כללית מיוחדת שנקראה במיוחד למטרה זו ושהודעה עליה ועל העומד לדיון בה ניתנה לכל החברים, קיבלה החלטה על כך ברוב של שלושה רבעים מהנוכחים.

פרק ח' : הוראות מיוחדות בתקופת ניהולה של החברה על ידי חברת ניהול

הגדרות והוראות מיוחדות

123. בפרק זה יהיו למונחים המופיעים מטה הפרוש המפורט לידם, אל אם כן מן הכתוב משתמעת כוונה אחרת.

"החברה" –	"עמית" קופה לפנסיה ותגמולים בערבון מוגבל.
"עמית" –	"מעביד", "עובד" "עצמאי" כמשמעותם בפרק א' לתקנות החברה.
"חברת הניהול"	החברה שתמונה על ידי האסיפה הכללית בהתאם להוראות פרק זה לחברת הניהול של החברה.
"חוזה הניהול"	החוזה שיחתם בין החברה לבין חברת הניהול בקשר לניהולה של החברה, בהתאם להוראות פרק זה.
"העמיתים הותיקים"	העמיתים אשר הינם חברים בחברה במועד תקון תקנות החברה, בדרך של הוספת פרק זה.

124. משך תקופת תוקפו של חוזה הניהול יחולו על החברה וכן על חברת הניהול תקנות החברה, לרבות ההוראות המפורטות בפרק ח' לתקנות החברה, וכן בחוזה הניהול.

בפרק זה יהיו למונחים המפורטים בו המשמעות שניתנה להם בתקנות החברה, וכן (לפי הענין) המשמעות שניתנה להם, בפרק זה. במקרה שבו יש סתירה בין הוראות תקנות החברה לבין הוראות פרק זה יגברו ויכריעו הוראות פרק זה.

מנוי חברת ניהול לניהולה של החברה

125. האסיפה הכללית של החברה רשאית להחליט, במסגרת החלטה מיוחדת שתתקבל על ידי רוב של 75 מהמצביעים הנוכחים באסיפה הכללית, על מינויה של חברת ניהול שתנהל את החברה, למשך זמן קצוב או למשך זמן לא קצוב, בהתאם ובכפיפות לחוזה שיכרת בין החברה לבין חברת הניהול, לאחר קבלת אישורה לכך של האסיפה הכללית של החברה, במסגרת החלטה מיוחדת שלה.

126. בהחלטה מיוחדת האמורה האסיפה הכללית של החברה תהא רשאית להקנות לחברת הניהול זכויות הצבעה, בכל אחד ממוסדותיה של החברה, למשך תקופת ניהולה של החברה על ידי חברת הניהול, והכל בכפוף לכך שזכויות ההצבעה האמורות לא יעלו על 51%, וכן יהא במינויה של החברה כמנהלת הקופה בהתאם ובכפיפות להוראות חוזה הניהול ופרק זה, משום העברה/מכירה/הקניה, וכן שהמינוי האמור לא יהא כרוך בהעברה/מכירה/הקניה, בכל אופן שהוא לחברת הניהול, של נכס מנכסיהם ו/או השקעה מהשקעותיהם ו/או הפקדה מהפקדותיהם ו/או זכות מזכויותיהם של החברה ו/או של הקרנות ו/או של העמיתים בחברה. וכן שחברת הניהול לא תהיה ולא תחשב, לכל דבר וענין, כעמית בחברה.

היקף המינוי, אופן פעילותה של חברה הניהול וכפיפותה למדיניות ניהול הקרנות אשר תקבע על ידי מוסדות החברה

127. (א) מונתה חברת הניהול למנהלת החברה על פי החוזה, חברת הניהול תהא מופקדת, בין היתר, על ביצוע הפעולות הבאות, בהתאם ובכפיפות להוראות כל דין, להוראות תקנות החברה ולהוראות המיוחדות לענין זה (אם ישנן) בפרק זה, היינו:

(1) הטיפול היום יומי והשוטף בקבלת עמיתים חדשים לקופה, ופתיחת חשבונות על שמם.

(2) הטיפול היום יומי והשוטף בגביית כל התשלומים המגיעים לחברה/לקרנות השונות מהעמיתים החברים בחברה.

(3) הטיפול היום יומי והשוטף בביצוע כל התשלומים המגיעים לעמיתים החברים בחברה, ובסגירת חשבונות של עמיתים שירצו לעזוב את החברה.

(4) הניהול היום יומי והשוטף של חשבונות העמיתים ומתן יעוץ שוטף לעמיתים.

(5) השקעת כספי הקרנות בהתאם למדיניות שתקבע לענין זה על ידיד ועדת ההשקעות (כהגדרתה בתקנה 130(א)(1) להלן), שתוקם לצורך זה בהתאם להוראות תקנה 130(א) להלן, ובכפוף להוראות כל דין.

(6) מתן הלוואות לעמיתים בהתאם למדיניות שתקבע לענין זה על ידי ועדת ההלוואות (כהגדרתה בתקנה 130(ב)(1) להלן), שתוקם לצורך זה בהתאם להוראות תקנה 130 (ב) להלן, ובכפוף להוראות כל דין.

(7) הניהול היום יומי והשוטף של ספרי החשבונות של החברה, עריכת דו"חות חודשיים על בסיס שוטף, ומשלוחם לרשויות המוסמכות, וכן עריכת תחזיות, דו"חות אקטואריים, מאזנים וכל דו"חות ומסמכים אחרים או נוספים שיש לערוך על פי כל דין וכן שנהוג ומקובל לערכם, ומשלוחם לרשויות המוסמכות.

(8) מתן דיווח שוטף לעמיתים החברים בחברה, לרבות משלוח לכל אחד מהם, מעת לעת, ולפחות אחת לתקופה של 6 (ששה) חודשים, של דוח"ות עדכניים על היתרות העומדות לזכות כל אחד מהם ומסירת מידע, לפי בקשתו, על מצב חשבונו, והכל מבלי לגרוע מההוראות המיוחדות לענין זה (אם ישנן) בתקנות החברה ובכל דין.

(9) מתן דיווח שוטף למועצה ולועד הפועל, מעת לעת, ולפחות אחת לתקופה של 3 (שלושה) חודשים, וכן מתן דיווח לאסיפה הכללית, לפחות אחת שנה, על מצב הקרנות, נכסיהן והתחייבויותיהן, וזאת מבלי לגרוע מההוראות המיוחדות לענין זה (אם ישנן) בתקנות החברה ובכל דין.

(10) הטיפול בקבלתם, וקבלתם, של כל הרשיונות והאישורים הדרושים ואשר יידרשו, מעת לעת, על פי דין לניהולה של החברה ולניהול הקרנות או מי מהן, באופן שיהיו לחברה, וכן לקרנות ולכל אחת מהן, משך כל תקופת תוקפו של חוזה הניהול, כל הרשיונות והאישורים כאמור, כשהם בני-תוקף.

(11) הטיפול והניהול היום יומי והשוטף בנכסי הדלא ניידי שבבעלותה (לרבות חכירה) או בחזקתה של החברה, והכל בכפוף לתקנות החברה, להוראות חוזה הניהול ולהוראות כל דין.

(12) מבלי לגרוע מכלליות הוראות תקנה 127(א)(1)-(11) לעיל, הטיפול היום יומי והשוטף בכל עניינים ונושאים אחרים או נוספים, ומתן כל שרותים אחרים או נוספים, אשר נהוג ומקובל כי מי שהוא מנהל קופה לפנסיה תגמולים ופיצויים ו/או קרנות פנסיה, תגמולים או פיצויים, מכל מין וסוג שהוא, מטפל בהם או נותן אותם.

(ב) במקרה שבו החברה תימכור או (לפי הענין) תשכיר או תעביר נכסי הדלא ניידי שבבעלותה (לרבות חכירה) או בהחזקתה, יחולו ההוראות הבאות:

(1) הקרנות יזוכו בתמורה הכוללת שתתקבל בגין העסקה האמורה, כשחלקה של כל אחת מהקרנות, בכל אחד מהנכסים האמורים, כפי שהדבר בא לידי ביטוי בספרי החברה.

(2) העמיתים בקופה יזוכו בתמורה שבה יזוכו הקרנות בהתאם להוראות תקנה 127(ב)(1) לעיל, כשחלקו של כל עמית בתמורה הכוללת שבה תזוכה כל אחת מהקרנות (בה הוא חבר), יקבע פרו-ראטה לפי החלק היחסי של נכסיו הנצברים בכל אחת מהקרנות האמורות, ביחס לנכסים הנצברים הכוללים של כל אחת מהקרנות האמורות, כפי שהדבר בא לידי ביטוי בספרי החברה.

(ג) בכפוף להוראות תקנה 130 להלן, בפעולתה כמנהלת החברה חברת הניהול תפעל על פי עקרונות המדיניות לניהול הקרנות, אשר יקבעו, מפעם לפעם, על ידי הועד הפועל, המועצה, או האסיפה הכללית של החברה; לאחר התיעצות עם נציגות העמיתים (כמשמעותה בתקנה 129 להלן).

<u>הרכב האסיפה הכללית, המועצה והועד הפועל</u>

128. (א) חברת הניהול תמנה 4 חברים מטעמה כחברים באסיפה הכללית, במועצה וכן בועד הפועל - כשלפחות 2 (שניים) מביניהם יהיו אנשים בעלי מומחיות בתחום שוק ההון, השקעות הון וקופות גמל (להלן- "נציגי חברת הניהול").

"מנכ"ל החברה", או בהעדרו - ממלא מקומו של מנכ"ל החברה (כמשמעותם בתקנה 131 להלן), יהיה מבין נציגי חברת הניהול באסיפה הכללית, במועצה ובועד הפועל.

(ב) יוקנו לנציגי חברת הניהול באסיפה הכללית, במועצה ובועד הפועל - 51% (חמישים ואחד אחוזים) מזכויות ההצבעה באסיפה הכללית, וכן (לפי הענין) במועצה ובועד הפועל; 2 (שניים) מנציגי חברת הניהול - ובהם מנכ"ל החברה או בהעדרו - ממלא מקומו של מנכ"ל החברה (כמשמעותם בתקנה 131 להלן), וכן איש בעל מומחיות בתחום שוק ההון, השקעות הון וקופות גמל - ישתתפו בישיבותיהן של האסיפה הכללית, המועצה והועד הפועל.

(ג) העמיתים החברים בחברה יהיו רשאים למנות, לפי שקול דעתם הבלעדי, מיופי כח מטעמם לאסיפה הכללית, וכן נציגים מטעמם כחברים במועצה ובועד הפועל, בהתאם ובכפיפות לתנאים ולהוראות המפורטים בתקנות החברה.

היחס בין נציגי העמיתים, שהם מבין נציגי העובדים העמיתים בקופה לבין נציגי העמיתים, שהם נציגי המעבידים העמיתים בקופה ולבין נציגי העמיתים, שהם נציגי העצמאיים העמיתים בקופה - במועצה ובועד הפועל, יהא זה הקבוע בתקנות החברה.

(ד) לנציגי העמיתים במועצה ובועד הפועל יוקנו 49% (ארבעים ותשעה אחוזים) מזכויות ההצבעה במועצה ובועד הפועל, כשלכל אחד מנציגי העמיתים שיצביעו במועצה ובועד הפועל יוקנה חלק יחסי מזכויות ההצבעה, לי היחס של 1 חלקי מספר המצביעים הנוכחים במועצה או בועד הפועל.

לעמיתים, וכן (לפי הענין) לנציגי העמיתים באסיפה הכללית יוקנו 49% (ארבעים ותשעה אחוזים) מזכויות ההצבעה באסיפה הכללית, כשלכל אחד מהעמיתים, וכן (לפי הענין) לכל אחד מנציגי העמיתים יוקנה חלק יחסי מזכויות ההצבעה, בהתאם להוראות תקנות החברה.

(ה) במועד סיום חוזה הניהול, יסתיימו/יפקעו/יתבטלו זכויותיה של חברת הניהול, בכל הנוגע למינוי נציגים מטעמה, ובכל הנוגע לזכויות ההצבעה שלה, באסיפה הכללית, במועצה ובועד הפועל והרכב החברים באסיפה הכללית, במועצה ובועד הפועל, וזכויות ההצבעה שלהם יחזרו ויהיו כפי שהיו לפני המועד הקובע, דהיינו: כל החברים באסיפה הכללית, במועצה ובועד הפועל יהיו מבין נציגי העמיתים העובדים, נציגי העמיתים המעבידים ונציגי העמיתים העצמאיים (כמשמעותם של מונחים אלה בתקנות החברה), כשעל בחירתם וזכויות ההצבעה שלהם יחולו התנאים וההוראות המפורטים בתקנות החברה.

<u>נציגות העמיתים</u>

129. העמיתים יבחרו, מעת לעת, גוף, אשר ימנה 6 (שישה) חברים, מביניהם 3 (שלושה) נציגי עמיתים עובדים, 2 (שני) נציגי עמיתים מעבידים ו-1 (אחד) נציג מטעם העצמאיים (להלן- "נציגות העמיתים"), ואשר תפקידיו וסמכויותיו, יהיו אלה שיוחדו לו ונקבעו לגביו בחוזה הניהול ובפרק זה, לרבות קבלת ואיסוף נתונים המתייחסים לנהול החברה ולניהולן של הקרנות על ידי חברת הניהול, אשור מינויים או (לפי הענין) אי מינוים של בעלי תפקידים לחברה ו/או (לפי הענין) אי מינוים של בעלי תפקידים לחברה ו/או (לפי הענין) לקרנות, והכל בהתאם ובכפיפות להוראות המיוחדות לענין זה (אם ישנן) בפרק זה ובתקנות החברה.

<u>נציגות העמיתים תמנה יושב ראש מבין חבריה</u>

נציגות העמיתים תפעל בהתאם לסדרי עבודה שיקבעו על ידיה, לפי שקול דעתה הבלעדי.

קביעת מדיניות השקעות כספי הקרנות והלוואות לחברים.

130. מבלי לגרוע מהוראות תקנה 127 לעיל, מוסכם ומוצהר בזה, כי:

(א) (1) מדיניות השקעתם של כספי החברה וכספי הקרנות תקבע, בכפוף להסדרים התחוקתיים שיחולו מעת לעת על הקרנות או מי מהן, על ידי ועדת משנה של המועצה (להלן- "ועדת ההשקעות"), שתמונה על ידי המועצה באופן המפורט להלן: ועדת ההשקעות תימנה 5 (חמישה) חברים, שמתוכם 3 (שלושה) חברים ימונו על ידי חברת הניהול, כשלפחות 2 (שניים) מבניהיהם יהיו אנשים בעלי מומחיות בתחום שוק ההון והשקעות הון. 2 (שני) החברים הנותרים של ועדת ההשקעות ימונו על ידי נציגות העמיתים; המועצה תמנה את חברי ועדת ההשקעות האמורים, תעבירם מתפקידם או תחליפם, על פי הוראות בכתב שחברת הניהול, וכן (לפי הענין) נציגות העמיתים ימסרו לה, לגבי נציגי כל אחת מהן בועדת ההשקעות.

(2) בקובעה את מדיניות השקעתם של כספי החברה וכספי הקרנות, תפעל ועדת השקעות בהתאם לעקרונות מדיניות ההשקעות, שיקבעו, מעת לעת, על ידי הועד הפועל, המועצה או האסיפה הכללית של החברה, בהתאם לסמכויות כל אחד מהגופים האמורים, על פי תקנות החברה, וכן בהתאם ובכפיפות להוראות המיוחדות לענין זה (אם ישנן) בכל דין.

(3) חברת הניהול אינה רשאית להורות על השקעתם או (לפי הענין) לגרום להשקעתם של או להשקיע את כספי החברה וכספי הקרנות בניירות ערך ו/או בנכסים אחרים, מכל מין וסוג שהוא, של חברת הניהול ו/או של חברות שחברת הניהול הינה חברת בת שלהן ו/או של חברות בת של חברת הניהול ו/או של חברות קשורות או שלובות בהן, אלא אם כן, קיבלה הודעה מוקדמת על כך בכתב מועדת ההשקעות, לפיה ועדת ההשקעות החליטה, פה אחד, על דעתם ובהסכמתם של כל חברי ועדת ההשקעות, להתיר לקופה השקעה או השקעות, כאמור.
חברת הניהול תודיע לועדת ההשקעות על כל בצוע השקעה בניירות ערך ו/או בנכסים אחרים, מכל מין וסוג שהוא, של חברת הניהול ו/או של חברות שחברת הניהול הינה חברת בת שלהן ו/או של חברות בת של חברת הניהול ו/או של חברות קשורות או שלובות בהן, לא יאוחר מאשר עד לתום יום העסקים שלאחר מועד ביצוע ההשקעה כאמור. מבלי לגרוע מכלליות המפורט לעיל, חברת הניהול תדווח לועדת ההשקעות, מעת לעת, ולפחות אחת לתקופה של 3 (שלושה) חודשים, על מצב ההשקעות האמורות, בניירות ערך ו/או בנכסים אחרים, מכל מין וסוג שהוא, של כל חברה כאמור, וזאת מבלי לגרוע מהוראות המיוחדות לענין זה (אם ישנן) בתקנות החברה ובכל דין.

(ב) (1) מדיניות מתן הלוואות לחברים בקופה תקבע על ידי המועצה, בכפוף להסדרים התחוקתיים שיחולו מעת לעת על החברה ועל הקרנות או מי מהן; ביצוע מדיניות מתן ההלוואות יעשה על ידי ועדת משנה של המועצה (להלן – "ועדת ההלוואות"), שתמונה על ידי המועצה באופן המפורט להלן. ועדת ההלוואות תמנה 3 (שלושה) חברים, מבין חברי המועצה, מתוכם 2 (שני) חברים ימונו על ידי חברת הניהול, כשאחד מהם יהיה מנכ"ל החברה, או בהעדרו – ממלא מקומו של מנכ"ל החברה (כהגדרתם בתקנה 131 להלן), והשלישי ימונה מבין נציגי העמיתים במועצה.

(2) מנכ"ל החברה, או בהעדרו – ממלא מקומו של מנכ"ל החברה (כהגדרתם בתקנה 131 להלן), יביא מפעם לפעם לפני ועדת ההלוואות, את בקשות העמיתים למתן הלוואות. ההלוואות לאותם עמיתים ינתנו (אם בכלל) בהתאם ובכפיפות להחלטותיה של ועדת ההלוואות.

<u>מינוי מנכ"ל, אקטואר, מבקר פנים, רואה חשבון; יועץ משפטי; עובדי חברה</u>

131. (א) חברת הניהול תמנה, לאחר קבלת הסכמתה המוקדמת לכך בכתב של נציגות העמיתים, אדם המועסק על ידיד חברת הניהול, המעורה בשוק ההון בכלל ובנושא פנסיות בפרט, שהינו בעל ידע, כישורים, ויכולת טכניים ומקצועיים מתאימים, למנהלה הכללי של החברה (להלן –מנכ"ל החברה"). סמכויותיו של מנכ"ל החברה יהיו בהתאם ובכפיפות לתנאים ולהוראות המפורטים בחוזה הניהול ובתקנות החברה.

סרובה של נציגות העמיתים ליתן הסכמתה למינוי מנכ"ל החברה, יכול שיהא מטעמים סבירים בלבד.

(ב) חברת הניהול רשאית, בהודעה מוקדמת בכתב לנציגות העמיתים, של 30 (שלושים) יום מראש, להעביר מתפקידו כל אדם שמונה על ידיה למנכ"ל החברה כאמור, אך בכפיפות לכך שההוראות דלעיל בדבר מינוי מנכ"ל החברה יחולו על מינויו של כל אדם אחר למנכ"ל החברה, תחתיו.

(ג) במהלך תקופת מינויו כמנהלה הכללי של החברה, יעסוק מנכ"ל החברה בתפקידים ובעיסוקים המסורים למנהלה הכללי של החברה על פי תקנות החברה, והכל באופן שלא יעמיד אותו במצב של ניגוד אינטרסים בין מילוי התחייבויותיו כלפי החברה, הקרנות והחברים בחברה, בהתאם להוראות חוזה הניהול ותקנות החברה, לבין מילוי התחייבויותיו כלפי צדדים אחרים כלשהם.

(ד) מנכ"ל החברה ייחשב כמועסק על ידי חברת הניהול ולא כעובד של החברה. כל ההוצאות הקשורות בהעסקתו ובסיום העסקתו, לרבות אך מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, שכר עבודה, הטבות סוציאליות ופיצויי פיטורין, יחולו על חברת הניהול וישולמו על ידיה. תנאי מוקדם לכניסתו לתוקף של מינוי מנכ"ל החברה כאמור הוא המסירה על ידיו לחברה של מכתב בו יצהיר, כי ידוע לו, כי במילוי תפקידו כמנכ"ל החברה הוא יחשב כעובד חברת הניהול ולא כעובד של החברה, וכי הוא לא יהיה זכאי לקבל תשלומים כלשהם מהחברה בגין עבודתו או הפסקת עבודתו כמנכ"ל החברה.

(ה) בהעדרו של מנכ"ל החברה ימלא את התפקידים והעיסוקים המסורים למנכ"ל החברה בהתאם להוראות תקנות החברה, ממלא מקומו, שימונה על ידיו מתוך הסגל הניהולי הבכיר של חברת הניהול בהודעה בכתב לקופה, לאחר קבלת הסכמתה המוקדמת לכך בכתב של נציגות העמיתים (להלן – "ממלא מקומו של מנכ"ל החברה").

המונח "העדרו של מנכ"ל החברה" בסעיף זה משמעו – העדרותו של מנכ"ל החברה מתפקידיו ועיסוקיו כמנכ"ל החברה, עקב חופשה, מחלה, או כל סיבה אחרת שהיא, לתקופה קצובה שלא תעלה על 120 (מאה ועשרים) יום.

על ממלא מקומו של מנכ"ל החברה, מינויו, העברתו מתפקידו, סמכויותיו, חובותיו וזכויותיו יחולו הוראות תקנה 131(א)–(ד) לעיל, בשינויים המחייבים לפי הענין.

132. (א) החברה תמנה, מעת לעת – על פי ועל יסוד המלצת נציגות העמיתים – בהודעה בכתב לחברת הניהול, ולאחר קבלת הסכמתה המוקדמת לכך בכתב של חברת הניהול, אקטואר, בעל מוניטין מקצועי טוב, אשר יועסק על ידי חברת הניהול לצורך עריכת הדוח"ות והחישובים האקטואריים המתייחסים לחברה ולקרנות או מי מהן (להלן – "אקטואר החברה").

סירובה של חברת הניהול ליתן הסכמתה כאמור בתקנה זו, יכול שיהא מטעמים סבירים בלבד.

(ב) החברה תהא רשאית – על פי דרישה שתופנה אליה על ידי נציגות העמיתים, בהודעה מוקדמת בכתב, אשר העתק שלה נשלח גם לחברת הניהול, של 60 (שישים) יום מראש – להורות לחברת הניהול להעביר מתפקידו כל אדם שמונה על ידי החברה כאקטואר החברה כאמור, ולמנות תחתיו אקטואר אחר כאקטואר החברה, והכל בכפיפות לכך שעל מינוייו של אקטואר חדש לחברה יחולו הוראות תקנה 132(א) לעיל, בשינויים המחויבים לפי הענין.

חברת הניהול מתחייבת בזה להעסיק כל אדם שימונה על ידי החברה כאקטואר החברה, וכן להעבירו מתפקידו על פי הוראת החברה כאמור, בתוקף מתום 60 (שישים) הימים האמורים או תקופה ארוכה יותר, שתהא נקובה בדרישתה האמורה של נציגות העמיתים.

(ג) הופנתה לחברה דרישה של נציגות העמיתים להעביר מתפקידו את אקטואר החברה, בהתאם להוראות תקנה 132 (ב) לעיל – תפעל החברה על פי הדרישה האמורה.

(ד) חברת הניהול לבדה תישא ותשלם את כל ההוצאות הקשורות בהעסקתו ובסיום העסקתו של אקטואר החברה. להסיר ספק מוצהר בזאת, כי על תשלום כל ההוצאות הכרוכות והקשורות בהעסקתו ובסיום העסקתו של אקטואר החברה יחולו הוראות תקנה 131 (ד) לעיל, בשנויים המחוייבים לפי הענין.

133. (א) החברה תמנה, מעת לעת – על פי ועל יסוד המלצת נציגות העמיתים – בהודעה בכתב לחברת הניהול, ולאחר בלת הסכמתה המוקדמת לכך בכתב של חברת הניהול, מבקר פנים, בעל מוניטין מקצועי טוב, אשר יועסק על ידי חברת הניהול לצורך ביצוע המטלות הקבועות בדין לגבי החברה והקרנות או מי מהן (להלן – "מבקר פנים החברה").

סרובה של חברת הניהול ליתן הסכמתה כאמור בתקנה זו, יכול שיהא מטעמים סבירים בלבד.

(ב) החברה תהא רשאית – על פי דרישה שתופנה אליה על ידי נציגות העמיתים, בהודעה מוקדמת בכתב, אשר העתק שלה נשלח גם לחברת הניהול של 60 (שישים) יום מראש – להורות לחברת הניהול להעביר מתפקידו כל אדם שמונה על ידי החברה כמבקר פנים החברה כאמור, ולמנות תחתיו מבקר פנים אחר כמבקר פנים החברה, והכל בכפיפות לכך שעל מינוייו של מבקר פנים חדש לקופה יחולו הוראות תקנה 133 (א) לעיל, בשנויים המחוייבים לפי הענין.

חברת הניהול מתחייבת בזה להעסיק כל אדם שימונה על ידי החברה כמבקר פנים החברה, וכן להעבירו מתפקידו על פי הוראת החברה כאמור, בתוקף מתום 60 (שישים) הימים האמורים או תקופה ארוכה יותר, שתהא נקובה בדרישתה האמורה של נציגות העמיתים.

(ג) הופנתה לחברה דרישה של נציגות העמיתים להעביר מתפקידו את מבקר פנים החברה, בהתאם להוראות תקנה 133(ב) לעיל – תפעל החברה על פי הדרישה האמורה.

(ד) חברת הניהול לבדה תישא ותשלם את כל ההוצאות הקשורות בהעסקתו ובסיום העסקתו של מבקר פנים החברה. להסיר ספק מוצהר בזאת, כי על תשלום כל ההוצאות הכרוכות והקשורות בהעסקתו ובסיום העסקתו של מבקר פנים החברה יחוו הוראות תקנה 131(ד) לעיל, בשנויים המחוייבים לפי הענין.

134. (א) החברה תמנה מעת לעת, על פי ועל יסוד החלטה של האסיפה הכללית של החברה, שהתקבלה ברב של 76% מהנוכחים, בהודעה בכתב לחברת הניהול, לאחר קבלת הסכמתה המוקדמת לכך בכתב של חברת הניהול, ובהתאם להוראות הקבועות לענין זה בתקנות החברה, רואה חשבון, בעל מוניטין מקצועי טוב, אשר יועסק על ידי חברת הניהול כרואה החשבון של החברה (להלן– "רו"ח החברה").

סרובה של חברת הניהול ליתן הסכמתה כאמור בתקנה זו, יכול שיהא מטעמים סבירים בלבד.

(ב) חברת הניהול תשא ותשלם את כל ההוצאות הקשורות בהעסקתו ובסיום העסקתו של רו"ח החברה. להסיר ספק מוצהר בזאת, כי על תשלום כל ההוצאות הקשורות בהעסקתו ובסיום העסקתו של רו"ח החברה יחולו הוראות תקנה 131(ד) לעיל, בשנויים המחוייבים לפי הענין.

135. (א) בכפוף להוראת תקנה 135(ב) להלן, חברת הניהול תמנה, על חשבונה, יועץ משפטי, שהינו מומחה בתחום קופות תגמולים וקרנות פנסיה, אשר יתן ליווי וסיוע משפטי שוטף לחברה ולעמיתים החברים בחברה (להלן – "היועץ המשפטי של החברה").

(ב) במקרה שחברת הניהול תבקש למנות יועץ משפטי לליווי וסיוע משפטי בענין שלגביו החברה עלולה לעמוד במצב של ניגוד אינטרסים עם חברת הניהול, או חברות בת של חברות הניהול או חברות שחברת הניהול הינה חברת בת שלהן או עם חברות הקשורות או שלובות בהן, תחול לענין מינוי היועץ המשפטי של החברה ההוראה הבאה: תנאי מוקדם למינויו של היועץ המשפטי של החברה לענין הליווי והסיוע המשפטי האמור הוא, שהיועץ המשפטי של החברה לא הועסק, אינו מועסק, וכן לא יועסק משך תקופת מינויו כאמור, כיועץ משפטי ו/או בתפקיד אחר כלשהו בחברה המנהלת ו/או בחברות שחברת הניהול הינה חברת בת שלהן ו/או בחברת בת של חברת הניהול, או בכל אחת מהחברות הקשורות או השלובות בהן.

136. חברת הניהול תקבע את מספר העובדים שיועסקו על ידיה, כעובדיה, לשם מילוי התחייבויותיה על פי חוזה הניהול (להלן – "עובדי חברת הניהול") וכל ההוצאות הקשורות בהעסקתם ובהפסקת העסקתם על ידי חברת הניהול כאמור יחולו על חברת הניהול בלבד. תנאי מוקדם להעסקתו של כל עובד מבין עובדי חברת הניהול כאמור יהיה המסירה על ידיו לחברה של מכתב בו יצהיר, כי ידוע לו כי במילוי תפקידיו הוא יחשב כעובד חברת הניהול ולא כעובד של החברה, וכי הוא לא יהיה זכאי לקבל תשלומים כלשהם מהחברה בגין עבודתו או הפסקת עבודתו עבור החברה.

<u>זכויות חתימה בחברה; משרדים</u>

137. (א) זכויות החתימה בשם החברה, בחשבונות הבנק של החברה בהם מושקעות/מנוהלות הקרנות (וכל אחת מהן). על שיקים של החברה, על חוזים שהחברה צד להם או על כל מסמך אחר, שיש בו כדי להטיל התחייבות ו/או חבות כלשהי על החברה יהיו לכל שני אנשים, אשר האחד מביניהם יהיה, מתוך רשימה שמית של 3 (שלושה) בעלי זכויות חתימה, שתקבע, מפעם לפעם, על ידי נציגות העמיתים ותומצא לחברה, והשני מביניהם יהיה, מתוך רשימה שמית של 3 (שלושה) בעלי זכויות חתימה, שתקבע, מפעם לפעם, על ידי חברת הניהול ותומצא לחברה (ואשר אחד מבין האנשים המנויים בה יהיה מנכ"ל החברה); חתימת כל שני אנשים כאמור, בתוספת החותמת של החברה, תחייב את החברה, לכל דבר וענין.

(ב) מבלי לגרוע מכלליות הוראת תקנה 137(א) לעיל, מנכ"ל החברה מוסמך לחתום (לבדו) ובהתאם לסמכויות המוקנות לו מכח תפקידו, על מסמכים אחרים מאלה המפורטים לעיל, כגון: הזמנות הצטרפות לקרנות או מי מהן, דוח"ות ודפי מידע לעמיתים ומכתבים הנכתבים בדרך העסקים הרגילה, וכן על כל מסמכים נוספים שהמועצה תסמיך אותו לחתום עליהם, ובלבד שאין, ולא יהיה, במסמכים האמורים, כדי להטיל התחייבות כספית כלשהי על החברה.

(ג) מנכ"ל החברה יהא רשאי, לאחת מתן הודעה מוקדמת על כך בכתב ליושב ראש נציגות העמיתים, 14 (ארבעה עשר) יום מראש, להסמיך בכתב עובד או (לפי הענין) עובדים נוספים בחברת הניהול לחתום (לבד), על מסמכים מאלה המפורטים בתקנה 137(ב) לעיל. הסמכות שתואצל על ידי מנכ"ל החברה לעובד או (לפי הענין) לעובדים הנוספים בחברת הניהול כאמור, לא תהא רחבה מסמכותו של מנכ"ל החברה, כשהתנאים וההגבלות שנקבעו לגבי סמכותו של מנכ"ל החברה בהתאם להוראות תקנה 137(א)–(ב) לעיל, יחולו גם על העובד או (לפי הענין) העובדים האמורים, בשנויים המחוייבים לפי הענין.

בכתב ההסמכה האמור יציין מנכ"ל החברה את מסגרת הסמכויות וההגבלות שיחולו על העובד או (לפי הענין) העובדים האמורים. מנכ"ל החברה יצרף להודעה שישלח ליושב ראש נציגות העמיתים בהתאם להוראות תקנה 137(ג) רישא, לעיל, העתק של כתב ההסמכה האמור.

138. משרדי החברה (להלן – "משרדי החברה") ימוקמו, במקום ההולם את ייעודו, היינו מקום בו ניתן יהיה, בין היתר, לקיים את ישיבות מוסדותיה של החברה, לקבל את העמיתים החברים בחברה ולהעמיד לרשותם חדר המתנה ראוי ומכובד. משרדי החברה יהיו פתוחים לשרות העמיתים החברים בחברה בכל ימי העבודה ושעות הקבלה המקובלים.

<u>דיווחים שוטפים והשתתפות מנכ"ל החברה בדיוני מוסדות חברה</u>

139. (א) חברת הניהול, באמצעות מנכ"ל החברה, תמסור ליו"ר נציגות העמיתים, כפי שיהיה מפעם לפעם, או בהעדרו, לממלא מקומו, דיווח שוטף על פעולות חברת הניהול, בכל הנוגע למילוי התחייבויותיה על פי חוזה הניהול ופרק זה, על מצבה של החברה, על מצב הקרנות, מספר העמיתים בחברה, זכויותיהם בקרנות השונות, והצטרפותם לקרנות השונות, דרכי השקעת הונה של החברה והון הקרנות, מצבת ההלוואות לעמיתים ולאחרים, תכניות חברת הניהול לעתיד וכל פרטים סבירים נוספים שידרשו על ידי יו"ר נציגות העמיתים, או ממלא מקומו כאמור, בקשר למצב עסקי החברה והקרנות, מספר העמיתים שהצטרפו אליהן או למי מהן, היקף נכסיהן והתחייבויותיהן. הדיווח האמור ינתן בכתב או בע"פ, כפי שיסוכם, מפעם לפעם, בין יו"ר נציגות העמיתים למנכ"ל החברה, וזאת בפרקי הזמן שיקבעו ביניהם, מפעם לפעם, ולכל הפחות אחת לחודשיים.

בפרקי זמן שיקבעו, מפעם לפעם, בין חברת הניהול לבין יו"ר נציגות העמיתים, ושלא יפחתו מאחת לרבעון, תיתן חברת הניהול ליו"ר נציגות העמיתים דו"ח בכתב שיקיף בתמצית את הנושאים עליהם יתן מנכ"ל החברה דיווח שוטף ליו"ר נציגות העמיתים, או ממלא מקומו, כאמור, ותיתן ליו"ר נציגות העמיתים כל הסברים והשלמות סבירים, שתידרש לתיתם בעקבות הדו"ח האמור.

(ב) מבלי לגרוע מהוראות תקנה 139(א) לעיל, מנכ"ל החברה יתן, בכל עת (אך במסגרת שעות העבודה המקובלות), ליו"ר נציגות העמיתים, או לממלא מקומו, מענה לכל שאלה סבירה שישאל על ידי מי מהם בקשר למצב עסקי החברה והקרנות, מספר העמיתים בהן או במי מהן, היקף נכסיהן והתחייבויותיהן וזאת במהירות ראויה לאחר שנישאל כאמור, וכן יתן ליו"ר נציגות העמיתים, או העדרו, לממלא מקומו – מיוזמתו וללא פניה מוקדמת – דו"ח מיידי על כל ארוע חריג שארע, שלא בדרך העסקים הרגילה של החברה ו/או הקרנות, והשפיע או עשוי להשפיע, באופן מהותי, על רווחיות החברה והקרנות, נכסיהן או התחייבויותיהן.

140. מנכ"ל החברה (או בהעדרו – ממלא מקומו של מנכ"ל החברה), יהא נוכח בכל ישיבות הועד הפועל, המועצה והאסיפה הכללית של החברה (כנציג חברת הניהול בכל אחד מהגופים האמורים). מנכ"ל החברה (או בהעדרו – ממלא מקומו של מנכ"ל החברה) ישיב בשם חברת הניהול על כל שאלות שישאל על ידי החברים, וכן (לפי הענין) העמיתים שיהיו נוכחים בישיבות הועד הפועל והמועצה או (לפי הענין) האסיפה הכללית בקשר למצב עסקי החברה, הקרנות, נכסיהן או התחייבויותיהן.

קבלת עמיתיים חדשים :

141. צירוף עמיתים חדשים לקרנות או מי מהן, על ידי חברת הניהול כאמור, יעשה באורח מבוקר, תוך הקפדה, בין היתר, על שיקולים אקטואריים של הקרנות.

<u>תקופת מינוי חברת הניהול כמנהלת החברה וסיומה</u>

142. (א) תקופת מינויה של חברת הניהול כמנהלת החברה לשם מימוש מטרות ההתקשרות, כפי שהן יוגדרו בחוזה הניהול, יכול שתהא לזמן קצוב או לזמן בלתי מוגבל, בהתאם להחלטה שתתקבל לענין זה על ידי האסיפה הכללית, והכל מבלי לגרוע מכלליות ההוראות המפורטות בסעיף 142 להלן.

(ב) החברה, בהחלטה שתתקבל על ידי האסיפה הכללית של העמיתים, שבה לנציגי חברת הניהול באסיפה הכללית לא תהא כל זכות הצבעה, תהא רשאית להביא את מינוי חברת הניהול כמנהלת החברה, לידי סיום, בהודעה בכתב שתמסור על כך לחברת הניהול, והכל ללא תשלום פיצוי כלשהו של החברה לחברת הניהול, בכל אחד מהמקרים הבאים:

(1) במקרה שבו נתקיימו התנאים שנקבעו לענין זה בחוזה הניהול.

(2) במקרה שקבלתם או חידוש קבלתם של הרשיונות והאישורים, כולם או חלקם, הדרושים ואשר יידרשו, מעת לעת, על פי כל דין לניהולה של החברה ולניהול קרן הפנסיה יותנה בהגדלת מספר העמיתים בחברה ובקרן הפנסיה, ולא עלה בידי חברת הניהול לגרום להגדלתם של מספר החברים בחברה ובקרן הפנסיה, בהתאם לתנאי או לדרישה האמורים.

(3) במקרה שערך הנכסים באחת או יותר מהקרנות, להוציא קרן הפנסיה, בסוף כל שנה קלנדרית של תקופת מינויה של חברת הניהול כמנהלת החברה, החל מהשנה השניה לתקופת המינוי, יפחת ביותר מ-15% (חמישה עשר אחוזים) מערך הנכסים של אותה קרן במועד חתימת חוזה הניהול (משוערך למועד החישוב).

הוראת תקנה 142(ב)(3) לעיל לא תחול במקרה שבו העמית גרם להעברת כספים מקרן אחת בחברה לקרן אחרת בחברה, באופן שערך הנכסים בכלל הקרנות, להוציא קרן הפנסיה, לא פחת ביותר מ-15% (משוערך למועד החישוב), כאמור.

(4) במקרה שהוטל עיקול זמני או (לפי הענין) קבוע על נכסי חברת הניהול והעיקול האמור לא נתבטל/הוסר תוך 60 יום, או תוך פרק זמן קצר יותר שנקבע לענין זה בחוזה הניהול, מיום שניתן/הוטל; ו/או במקרה שנתמנה כונס נכסים זמני או (לפי הענין) קבוע או נתמנה מפרק זמני/קדם מפרק זמני או (לפי הענין) קבוע על נכסי חברת הניהול והמנוי האמור לא נתבטל תוך 30 יום, או תוך פרק זמן יותר שנקבע לענין זה בחוזה הניהול, מיום שניתן/הוטל, ו/או במקרה שנתמנה כונס נכסים זמני או (לפי הענין) קבוע או נתמנה מפרק זמני/קדם מפרק זמני או (לפי הענין) קבוע על נכסי חברת הניהול והמנוי האמור לא נתבטל תוך 30 יום, או תוך פרק זמן קצר יותר שנקבע לענין זה בחוזה הניהול, מיום שניתן/הוטל.

(5) במקרה שחברת הניהול לא פעלה על מנת לאזן את הקרן בהתאם למוגדר בתקנה 80 בדבר מנגנון האיזון האקטוארי.

(6) במקרה שתתקבל החלטה מיוחדת של האסיפה הכללית ברוב של, לפחות, 66% (שישים ושישה אחוזים) מהעמיתים הנוכחים באסיפה, שבה לנציגי חברת הניהול באסיפה הכללית לא תהא זכות הצבעה, בה הועלתה להצבעה ההחלטה להביא את חוזה הניהול לידי סיום ולבטל את מינויה של חברת הניהול כמנהלת החברה, להצבעה, אלא אם כן נקבע אחרת בחוזה הניהול.

(ג) מסרה החברה לחברת הניהול הודעה בכתב על רצונה להביא את מינוי חברת הניהול כמנהלת החברה לפיו לידי סיום, באחד או יותר מהמקרים המנויים בתקנה 142(ב)(1) – (3) (5) – (6) לעיל או, לפי הענין, באחד או יותר מהמקרים המנויים בתקנה 142(ב)(4) לעיל, כשהסמכות למסור את ההודעה האמורה לחברת הניהול, בשמה ומטעמה של החברה, תהא נתונה ליו"ר האסיפה הכללית של העמיתים בחברה, שקבלה את ההחלטה בהתאם להוראות תקנה 142(ב) לעיל, יבוא מינויה האמור של חברת הניהול לידי סיום תום 3 (שלושה) חודשים מיום מתן ההודעה כאמור או, לפי הענין (במקרים המונים בתקנה 142(ב)(4) לעיל), תוך 7 (שבעה) יום מיום מתן ההודעה, אלא אם כן ננקב בהודעה מועד מאוחר יותר, ובמקרה כזה יבוא מינוי חברת הניהול כמנהלת החברה לידי סיום, במועד המאוחר יותר שיהיה נקוב בהודעה כאמור.

(ד) מבלי לגרוע מכלליות הוראות תקנה 142(א) – (ג) לעיל, חברת הניהול תהא רשאית להביא את מינויה כמנהלת החברה לידי סיום מוקדם בהודעה בכתב שתמסור לחברה, וזאת בהתאם ובכפיפות לתנאים ולהוראות שיפורטו לענין זה, אם בכלל, בחוזה הניהול.

143. (א) **<u>בפרק זה</u>**:

המונח "המדד" משמעו: מדד המחירים הידוע בשם "מדד המחירים לצרכן" (אינדקס יוקר המחיה) כולל ירקות ופירות המתפרסם על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה ולמחקר כלכלי, כולל אותו מדד אף אם יתפרסם על ידי מוסד ממשלתי אחר וכן כולל כל מדד רשמי שיבוא במקומו, בין אם יהיה בנוי על אותם נתונים שעליהם בנוי המדד הקיים ובין אם לאו. אם יבוא מדד אחר תקבע הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה ולמחקר כלכלי את היחס שבינו לבין המדד המוחלף.

המונח "המדד הבסיסי" משמעו: לענין הוראות פרק זה לעיל –המדד הידוע במועד חתימת חוזה הניהול.

המונח "המדד החדש" משמעו: המדד הידוע במועד עריכת החישוב על ידי רו"ח החברה, בהתאם להוראות תקנה 145 להלן.

(ב) עלה המדד החדש על המדד הבסיסי, יגדל הסכום שיחושב בהתאם להוראות תקנה 145 להלן, בשעור השווה (באחוזים) לשעור עלייתו של המדד החדש על המדד הבסיסי.

<u>דמי ניהול; ושעור דמי ניהול</u>

144. (א) בפרק זה: המונח "האקטיבה" של קרן מסויימת משמעו: ערך הנכסים המשוערך של אותה קרן, כפי שהערך האמור יקבע בדוח"ות הכספיים המבוקרים והמותאמים על ידי רו"ח החברה, לגבי אותה קרן, ליום ה–31 לחודש דצמבר של השנה הרלבנטית, או לכל מועד אחר, שלגביו בהתאם להוראות פרק זה יש לעשות חישוב בקשר לאקטיבה.

(ב) תמורת מילוי התחייבויות חברת הניהול כלפי החברה על פי חוזה הניהול, ופרק זה, ובכפיפות להוראות כל דין, החברה מתחייבת לשלם לחברת הניהול דמי ניהול שנתיים בשיעור (כולל מע"מ) המפורט להלן:

(1) לגבי העמיתים החברים בחברה, שהצטרפו כעמיתים, לאחר 1.1.1993 - המועד שנקבע לענין זה בחוזה הניהול, ישולמו דמי ניהול, לפי שקול דעת חברת הניהול, בשעור דמי הניהול הנהוגים ומקובלים בשוק ההון לגבי (לפי הענין) קרנות פנסיה, קרנות תגמולים או קרנות פיצויים ובלבד שדמי ניהול אלה לא יעלו על השיעורים המפורטים בסעיף משנה ב (3) דלהלן וזאת החל ממועד הצטרפותם כעמיתים, והכל בכפוף לכך ששיעור דמי הניהול האמורים, לא יעלה על שיעור דמי הניהול, כפי שיקבע, מעת לעת, בהנחיות הממונה על שוק ההון והביטוח במשרד האוצר, או על פי כל דין.

(2) במקרה שעמיתים יבקשו להצטרף לחברה, לקרן הפנסיה, ולרכוש זכויות פנסיה, בדרך של הפקדה כספית חד-פעמית בקופה, לזכות קרן הפנסיה, יחולו לגביהם ההוראות הבאות: - ישולמו דמי ניהול, בסכום חד פעמי שלא יעלה על 0.5% (אפס נקודה חמישה אחוזים) מהסכום המופקד, וזאת במועד הצטרפותם כעמיתים לחברה, בקרן הפנסיה, והכל בכפוף לכך ששיעור דמי הניהול האמורים לא יעלה על שיעור דמי הניהול כפי שיקבע, מעת לעת, בהנחיות הממונה על שוק ההון והביטוח במשרד האוצר, או על פי כל דין, ובנוסף - ישולמו בגינם דמי ניהול שוטפים בהתאם להוראות תקנה 144 (ב) (1) לעיל.

(3) לגבי העמיתים הותיקים ישולמו, לאחר 1.7.1999 תום תקופת הניהול הראשונה, (כמשמעותה בחוזה הניהול), דמי הניהול בשיעור :

(אא) **לגבי קרנות הפיצויים והתגמולים-**
סכום שלא יעלה על 0.75 (אפס נקודה שבעים וחמישה אחוזים) לשנה מסך האקטיבה של הקרנות, להוציא קרן הפנסיה, לגבי חלקם היחסי של העמיתים בנכסי הקרנות.
(כאשר החישוב יבוצע בנפרד על בסיס יתרת האקטיבה של הקרנות האמורות לכל אחד משנים עשר חודשי השנה).

(בב) **לגבי קרן הפנסיה-**

1. סכום שלא יעלה על 5% (חמישה אחוזים) מהסכום הכולל של תשלומי הקיצבאות של קרן הפנסיה לעמיתים ביחד עם סכום השווה ל-5% (חמישה אחוזים) מהסכום הכולל של הגביה השוטפת של התשלומים בגין העמיתים, כפי שיקבע בדו"חות הכספיים המבוקרים על ידי רו"ח החברה, לגבי קרן הפנסיה לאותה שנה.

2. דמי ניהול מעמיתים מוקפאים בקרן כדלהלן: שיעור שלא יעלה על 0.25% או על 25 ש"ח לשנה מכל עמית שהקפיא זכויותיו בקרן, הגבוה מבניהם, וזאת רק החל מתום שנה אחת לאחר שהפסיק העמית להעביר תשלומים לקרן.

(גג) שיעור דמי הניהול שישולמו בגין העמיתים הותיקים, לא יעלה על שיעור דמי הניהול שישולמו בגין העמיתים האחרים, שאינם נמנים על העמיתים הותיקים.

(ג) החברה תשלם לחברת הניהול, מדי חודש בחודשו על חשבון דמי הניהול המשתלמים לה כאמור לעיל, סכומים כדלקמן :

(1) לגבי הקרנות, להוציא את קרן הפנסיה - סכומים בשעורים המפורטים בתקנה 144 (ב) לעיל, שיבוקרו על ידי רו"ח החברה, על בסיס האקטיבה של כל אחת מהקרנות לחודש החולף.

(2) לגבי קרן הפנסיה, סכומים בשיעורים המפורטים בתקנה 144 (ב) לעיל, שיבוקרו על ידי רו"ח החברה, על בסיס הדו"חות הכספיים החודשיים של קרן הפנסיה.

התשלומים האמורים יבוצעו מכספי כל אחת מהקרנות, לפי הענין, כל אחת מהן כאמור עבור דמי הניהול המשתלמים בגינה, וזאת תוך 7 (שבעה) ימים מהמועד - שלא יהא מאוחר מהיום ה- 14 בכל חודש - בו תמציא פירוט בכתב של דמי הניהול המגיעים לה בהתאם להוראות פרק זה ואופן חישובם, אשר אליו יצורף תצלום של הדו"חות הכספיים החודשיים של כל אחת מהקרנות כאמור.

(ד) עם עריכת הדו"חות הכספיים השנתיים המבוקרים והמותאמים של כל אחת מהקרנות על ידי רו"ח החברה, חברת הניהול תגרום לכך שיערך על ידי רו"ח החברה, חישוב סופי ומדוייק של דמי הניהול שעל החברה לשלם ו/או (לפי הענין) לקבל בחזרה במידה ויתברר כי שילמה ביתר בגין השנה שלגביה נערך החישוב, כשדמי הניהול האמורים מושערכים מהמועד בו היו אמורים להשתלם ו/או (לפי הענין) שולמו בפועל ועד למועד עריכת החישוב הסופי של דמי הניהול כאמור, והחברה תשלם לחברת הניהול תוך 7 (שבעה) ימים מהמועד בו רו"ח החברה ימציא לה עותק של החישוב הסופי האמור את יתרת הסכומים שעליה לשלם לחברת הניהול בהתאם לחישוב הסופי האמור. במקרה שעל פי החישוב הסופי האמור, יתברר כי על חברת הניהול להשיב כסף לחברה – תשיב חברת הניהול לחברה, תוך 7 (שבעה) ימים מהמועד בו רו"ח החברה ימציא לה עותק של החישוב הסופי האמור, את הסכומים שעליה להשיב לחברה על פי החישוב האמור (כשהם מושערכים, כאמור). רו"ח החברה יקבע את הסכומים המדוייקים שעל החברה לשלם לחברת הניהול או שעל חברת הניהול להשיב לחברה, בהתאם להוראות דלעיל.

(ה) (1) במקרה שבו על פי הדין והנחיות נציב מס הכנסה, תהא החברה רשאית לגבות, וכפועל יוצא מכך – לשלם לחברת הניהול, דמי ניהול בשיעור מופחת מזה המשתלם על ידיה על פי פרק זה, יפחתו דמי הניהול המשתלמים לחברת הניהול עד לשיעור המירבי שיותר על פי הדין או הנחיות נציב מס הכנסה כאמור.

במקרה כזה תהיה חברת הניהול רשאית להודיע לחברה בכתב על רצונה להביא את תקופת הניהול לידי סיום, כשעל סיום תקופת הניהול כאמור יחולו התנאים וההוראות המפורטים בחוזה הניהול.

במקרה כזה תבוא תקופת הניהול לידי סיום בתום השנה (הקלנדרית) הבאה לאחר השנה שבה נמסרה הודעה של חברת הניהול על סיום תקופת הניהול כאמור.

(2) שיעור דמי הניהול המשתלמים לחברת הניהול על פי תקנה 144 זאת כולל מע"מ, במידה והדין מחייב תשלום מע"מ בגינם. החברה תשלם לחברת הניהול את דמי הניהול כאמור כנגד קבלת חשבונית מס כדין מהחברה.

(3) החברה תהא זכאית לתשלום דמי ניהול גם בגין כל קרנות חדשות שהחברה או חברת הניהול ייזמו את הקמתן בהתאם להוראות חוזה הניהול ותקנות החברה, כשעל תשלום דמי הניהול כאמור יחולו הוראות תקנה 144 לעיל, בשינויים המחוייבים לפי הענין.

145. (א) חברת הניהול תהא זכאית להמנע מלחייב בתשלום/מלגבות דמי הניהול, באופן מלא או (לפי הענין) חלקי בגין עמיתים בודדים או (לפי הענין) קבוצות של עמיתים בחברה למשך תקופה קצובה או למשך תקופה בלתי קצובה, והכל בהתאם ובכפיפות לתנאים ולהוראות שיפורטו בחוזה הניהול.

(ב) נקבע בחוזה הניהול, כי חברת הניהול לא תחייב בתשלום/תמנע מלגבות דמי ניהול כאמור, חברת הניהול לא תדרוש/תגבה מהחברה, והחברה תהא פטורה מלשלם לחברת הניהול ו/או לכל גורם אחר שהוא דמי ניהול בגין ו/או לגבי העמיתים או (לפי הענין) קבוצות העמיתים, שאליהם יתייחס הסיכום האמור במסגרת חוזה הניהול, ובמקרה כזה חברת הניהול ו/או החברה לא יחייבו, בין במישרין ובין בעקיפין, את העמיצתים/קבוצות העמיתים האמורים, והעמיתים/קבוצות העמיתים האמורים יהיו פטורים מלשלם, בין במישרין ובין בעקיפין, לחברה, לחברת הניהול, לחברה או לכל גורם אחר שהוא, דמי ניהול.

(ג) החברה וחברת הניהול יהיו רשאיות לכרות חוזה הניהול, לפיו משך תקופת הניהול הראשונה, כמשמעותה בחוזה הניהול, חברת הניהול לא תחייב את החברה ותמנע מלגבות מהחברה דמי ניהול בגין העמיתים הוותיקים, והחברה תמנע מלחייב/מלגבות מהעמיתים הותיקים דמי ניהול, עבור חברת הניהול, ובמקרה כזה, העמיתים הותיקים לא ישלמו דמי ניהול לחברה עבור חברת הניהול ו/או לכל גוף אחר או נוסף למשך תקופת הניהול הראשונה כמשמעותה בחוזה הניהול, והכל בהתאם ובכפיפות לתנאים ולהוראות שיקבעו לענין זה בחוזה הניהול.

<u>גוף מפקח</u>

146. הגוף המפקח כמשמעות המונח האמור בתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופת גמל, התשכ"ד-1964 ייקבע על ידי נציגות העמיתים, על פי שיקול דעתה ובכפיפות להוראות התקנות האמורות.

פקיעת תוקפו ונפקותו של פרק ח' לתקנות החברה

147. התבטל/הסתיים/פקע/בוטל מינויה של חברת הניהול כמנהלת החברה יתבטלו/יפקעו לחלוטין תוקפן ונפקותן של כל הוראות פרק ח'

נספחים

נספח א'

(משכר חודשי שההפקדות מהות 11.5% ממנו)

טבלה 1 - גברים לגיל 65

איזכור: סעיף 79 (ה/3) לתקנון

שנת לידה	גיל																				
	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45
1957	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.316%
1958	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.443%	2.314%
1959	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.577%	2.441%	2.312%
1960	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.718%	2.574%	2.439%	2.310%
1961	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.866%	2.715%	2.572%	2.436%	2.308%
1962	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.023%	2.864%	2.713%	2.570%	2.434%	2.306%
1963	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.189%	3.021%	2.861%	2.710%	2.567%	2.432%	2.303%
1964	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.363%	3.186%	3.018%	2.859%	2.708%	2.565%	2.430%	2.301%
1965	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.547%	3.360%	3.183%	3.015%	2.856%	2.705%	2.563%	2.427%	2.299%
1966	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.742%	3.544%	3.357%	3.180%	3.012%	2.853%	2.703%	2.560%	2.425%	2.297%
1967	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.946%	3.738%	3.541%	3.354%	3.177%	3.010%	2.851%	2.700%	2.558%	2.423%	2.295%
1968	-	-	-	-	-	-	-	-	4.162%	3.943%	3.735%	3.538%	3.351%	3.174%	3.007%	2.848%	2.698%	2.556%	2.421%	2.293%
1969	-	-	-	-	-	-	-	4.390%	4.159%	3.939%	3.731%	3.534%	3.348%	3.171%	3.004%	2.846%	2.695%	2.553%	2.418%	2.291%
1970	-	-	-	-	-	-	4.631%	4.386%	4.155%	3.936%	3.728%	3.531%	3.345%	3.168%	3.001%	2.843%	2.693%	2.551%	2.416%	2.289%
1971	-	-	-	-	-	4.884%	4.626%	4.382%	4.151%	3.932%	3.725%	3.528%	3.342%	3.166%	2.999%	2.840%	2.691%	2.549%	2.414%	2.287%
1972	-	-	-	-	5.151%	4.880%	4.622%	4.378%	4.147%	3.928%	3.721%	3.525%	3.339%	3.163%	2.996%	2.838%	2.688%	2.546%	2.412%	2.285%
1973	-	-	-	5.433%	5.147%	4.875%	4.618%	4.374%	4.144%	3.925%	3.718%	3.522%	3.336%	3.160%	2.993%	2.835%	2.686%	2.544%	2.410%	2.283%
1974	-	-	5.731%	5.429%	5.142%	4.871%	4.614%	4.370%	4.140%	3.921%	3.715%	3.519%	3.333%	3.157%	2.990%	2.833%	2.683%	2.542%	2.408%	2.281%
1975	-	6.045%	5.726%	5.424%	5.138%	4.866%	4.610%	4.367%	4.136%	3.918%	3.711%	3.515%	3.330%	3.154%	2.988%	2.830%	2.681%	2.539%	2.405%	2.278%
1976	6.376%	6.039%	5.721%	5.419%	5.133%	4.862%	4.606%	4.363%	4.132%	3.914%	3.708%	3.512%	3.327%	3.151%	2.985%	2.828%	2.678%	2.537%	2.403%	2.276%

שנת לידה	גיל																				
	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65
1937	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.820%
1938	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.842%	0.820%
1939	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.888%	0.841%	0.819%
1940	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.937%	0.887%	0.841%	0.818%
1941	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.988%	0.936%	0.886%	0.840%	0.817%
1942	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.042%	0.987%	0.935%	0.886%	0.839%	0.816%
1943	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.099%	1.041%	0.986%	0.934%	0.885%	0.838%	0.816%
1944	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.159%	1.098%	1.040%	0.985%	0.933%	0.884%	0.837%	0.815%
1945	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.222%	1.158%	1.097%	1.039%	0.984%	0.932%	0.883%	0.836%	0.814%
1946	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.289%	1.221%	1.157%	1.096%	1.038%	0.983%	0.931%	0.882%	0.836%	0.813%
1947	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.360%	1.288%	1.220%	1.156%	1.095%	1.037%	0.982%	0.930%	0.881%	0.835%	0.813%
1948	-	-	-	-	-	-	-	-	1.434%	1.359%	1.287%	1.219%	1.155%	1.094%	1.036%	0.981%	0.930%	0.881%	0.834%	0.812%
1949	-	-	-	-	-	-	-	1.513%	1.433%	1.357%	1.286%	1.218%	1.154%	1.093%	1.035%	0.980%	0.929%	0.880%	0.833%	0.811%
1950	-	-	-	-	-	-	1.595%	1.511%	1.432%	1.356%	1.284%	1.217%	1.152%	1.092%	1.034%	0.980%	0.928%	0.879%	0.833%	0.810%
1951	-	-	-	-	-	1.683%	1.594%	1.510%	1.430%	1.355%	1.283%	1.216%	1.151%	1.091%	1.033%	0.979%	0.927%	0.878%	0.832%	0.809%
1952	-	-	-	-	1.775%	1.681%	1.592%	1.508%	1.429%	1.353%	1.282%	1.214%	1.150%	1.090%	1.032%	0.978%	0.926%	0.877%	0.831%	0.809%
1953	-	-	-	1.872%	1.773%	1.680%	1.591%	1.507%	1.427%	1.352%	1.281%	1.213%	1.149%	1.089%	1.031%	0.977%	0.925%	0.876%	0.830%	0.808%
1954	-	-	1.974%	1.870%	1.771%	1.678%	1.589%	1.506%	1.426%	1.351%	1.280%	1.212%	1.148%	1.088%	1.030%	0.976%	0.924%	0.876%	0.829%	0.807%
1955	-	2.082%	1.972%	1.868%	1.770%	1.676%	1.588%	1.504%	1.425%	1.350%	1.278%	1.211%	1.147%	1.087%	1.029%	0.975%	0.923%	0.875%	0.829%	0.806%
1956	2.196%	2.080%	1.971%	1.867%	1.768%	1.675%	1.586%	1.503%	1.423%	1.348%	1.277%	1.210%	1.146%	1.086%	1.028%	0.974%	0.923%	0.874%	0.828%	0.806%
1957	2.194%	2.078%	1.969%	1.865%	1.766%	1.673%	1.585%	1.501%	1.422%	1.347%	1.276%	1.209%	1.145%	1.085%	1.027%	0.973%	0.922%	0.873%	0.827%	0.805%
1958	2.192%	2.076%	1.967%	1.863%	1.765%	1.672%	1.583%	1.500%	1.421%	1.346%	1.275%	1.208%	1.144%	1.083%	1.026%	0.972%	0.921%	0.872%	0.826%	0.804%
1959	2.190%	2.074%	1.965%	1.861%	1.763%	1.670%	1.582%	1.499%	1.419%	1.345%	1.274%	1.206%	1.143%	1.082%	1.025%	0.971%	0.920%	0.871%	0.826%	0.803%
1960	2.188%	2.073%	1.963%	1.860%	1.762%	1.669%	1.581%	1.497%	1.418%	1.343%	1.272%	1.205%	1.142%	1.081%	1.024%	0.970%	0.919%	0.871%	0.825%	0.803%
1961	2.186%	2.071%	1.961%	1.858%	1.760%	1.667%	1.579%	1.496%	1.417%	1.342%	1.271%	1.204%	1.141%	1.080%	1.023%	0.969%	0.918%	0.870%	0.824%	0.802%
1962	2.184%	2.069%	1.960%	1.856%	1.758%	1.665%	1.578%	1.494%	1.416%	1.341%	1.270%	1.203%	1.140%	1.079%	1.023%	0.969%	0.917%	0.869%	0.823%	0.801%
1963	2.182%	2.067%	1.958%	1.854%	1.757%	1.664%	1.576%	1.493%	1.414%	1.340%	1.269%	1.202%	1.139%	1.078%	1.022%	0.968%	0.917%	0.868%	0.822%	0.800%
1964	2.180%	2.065%	1.956%	1.853%	1.755%	1.662%	1.575%	1.492%	1.413%	1.338%	1.268%	1.201%	1.138%	1.078%	1.021%	0.967%	0.916%	0.867%	0.822%	0.800%
1965	2.178%	2.063%	1.954%	1.851%	1.753%	1.661%	1.573%	1.490%	1.412%	1.337%	1.267%	1.200%	1.136%	1.077%	1.020%	0.966%	0.915%	0.867%	0.821%	0.799%
1966	2.176%	2.061%	1.952%	1.849%	1.752%	1.659%	1.572%	1.489%	1.410%	1.336%	1.265%	1.199%	1.135%	1.076%	1.019%	0.965%	0.914%	0.866%	0.820%	0.798%
1967	2.174%	2.059%	1.951%	1.848%	1.750%	1.658%	1.570%	1.488%	1.409%	1.335%	1.264%	1.198%	1.134%	1.075%	1.018%	0.964%	0.913%	0.865%	0.819%	0.798%
1968	2.172%	2.057%	1.949%	1.846%	1.749%	1.656%	1.569%	1.486%	1.408%	1.333%	1.263%	1.196%	1.133%	1.074%	1.017%	0.963%	0.912%	0.864%	0.819%	0.797%
1969	2.170%	2.056%	1.947%	1.844%	1.747%	1.655%	1.568%	1.485%	1.406%	1.332%	1.262%	1.195%	1.132%	1.073%	1.016%	0.962%	0.912%	0.864%	0.818%	0.796%
1970	2.168%	2.054%	1.945%	1.843%	1.745%	1.653%	1.566%	1.483%	1.405%	1.331%	1.261%	1.194%	1.131%	1.072%	1.015%	0.962%	0.911%	0.863%	0.817%	0.795%
1971	2.166%	2.052%	1.944%	1.841%	1.744%	1.652%	1.565%	1.482%	1.404%	1.330%	1.260%	1.193%	1.130%	1.071%	1.014%	0.961%	0.910%	0.862%	0.816%	0.795%
1972	2.164%	2.050%	1.942%	1.839%	1.742%	1.650%	1.563%	1.481%	1.403%	1.329%	1.259%	1.192%	1.129%	1.070%	1.013%	0.960%	0.909%	0.861%	0.816%	0.794%
1973	2.162%	2.048%	1.940%	1.838%	1.741%	1.649%	1.562%	1.479%	1.401%	1.327%	1.257%	1.191%	1.128%	1.069%	1.012%	0.959%	0.908%	0.860%	0.815%	0.793%
1974	2.160%	2.046%	1.938%	1.836%	1.739%	1.647%	1.560%	1.478%	1.400%	1.326%	1.256%	1.190%	1.127%	1.068%	1.011%	0.958%	0.908%	0.860%	0.814%	0.792%
1975	2.158%	2.044%	1.937%	1.834%	1.738%	1.646%	1.559%	1.477%	1.399%	1.325%	1.255%	1.189%	1.126%	1.067%	1.011%	0.957%	0.907%	0.859%	0.814%	0.792%
1976	2.156%	2.043%	1.935%	1.833%	1.736%	1.644%	1.558%	1.475%	1.398%	1.324%	1.254%	1.188%	1.125%	1.066%	1.010%	0.956%	0.906%	0.858%	0.813%	0.791%

הערה: הזכויות לגילאים החורגים מהטבלה מחושבות – לפי הבסיס האקטוארי לפיהן חושבו אחוזי הפנסיה שבטבלה

הטבלה בתוקף על הפקדות מיום 1.11.2002 ועד 31.12.2007

נספח א'

(משכר חודשי שההפקדות מהות 11.5% ממנו)

טבלה 2 - נשים לגיל 60

איזכור: סעיף 79 (ה/3) לתקנון

שנת לידה	גיל																	
	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42
1960	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.936%
1961	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.042%	1.934%
1962	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.154%	2.040%	1.933%
1963	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.272%	2.152%	2.039%	1.931%
1964	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.397%	2.271%	2.151%	2.037%	1.930%
1965	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.529%	2.395%	2.269%	2.149%	2.036%	1.928%
1966	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.667%	2.527%	2.393%	2.267%	2.148%	2.034%	1.927%
1967	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.814%	2.665%	2.525%	2.392%	2.265%	2.146%	2.033%	1.925%
1968	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.968%	2.812%	2.663%	2.523%	2.390%	2.264%	2.144%	2.031%	1.924%
1969	-	-	-	-	-	-	-	-	3.131%	2.966%	2.810%	2.661%	2.521%	2.388%	2.262%	2.143%	2.030%	1.923%
1970	-	-	-	-	-	-	-	3.303%	3.129%	2.964%	2.808%	2.659%	2.519%	2.386%	2.260%	2.141%	2.028%	1.921%
1971	-	-	-	-	-	-	3.485%	3.301%	3.127%	2.962%	2.805%	2.657%	2.517%	2.384%	2.259%	2.139%	2.027%	1.920%
1972	-	-	-	-	-	3.676%	3.482%	3.298%	3.124%	2.959%	2.803%	2.655%	2.515%	2.383%	2.257%	2.138%	2.025%	1.918%
1973	-	-	-	-	3.878%	3.673%	3.479%	3.296%	3.122%	2.957%	2.801%	2.653%	2.513%	2.381%	2.255%	2.136%	2.023%	1.917%
1974	-	-	-	4.091%	3.875%	3.670%	3.477%	3.293%	3.120%	2.955%	2.799%	2.651%	2.512%	2.379%	2.253%	2.135%	2.022%	1.915%
1975	-	-	4.315%	4.088%	3.872%	3.668%	3.474%	3.291%	3.117%	2.953%	2.797%	2.649%	2.510%	2.377%	2.252%	2.133%	2.020%	1.914%
1976	-	4.552%	4.312%	4.085%	3.869%	3.665%	3.472%	3.288%	3.115%	2.951%	2.795%	2.647%	2.508%	2.375%	2.250%	2.131%	2.019%	1.912%
1977	4.802%	4.549%	4.309%	4.082%	3.866%	3.662%	3.469%	3.286%	3.113%	2.948%	2.793%	2.645%	2.506%	2.374%	2.248%	2.130%	2.017%	1.911%

שנת לידה	גיל																	
	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60
1942	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.760%
1943	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.781%	0.760%
1944	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.824%	0.780%	0.759%
1945	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.869%	0.823%	0.779%	0.759%
1946	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.916%	0.868%	0.822%	0.779%	0.758%
1947	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.967%	0.916%	0.867%	0.822%	0.778%	0.757%
1948	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.020%	0.966%	0.915%	0.867%	0.821%	0.778%	0.757%
1949	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.076%	1.019%	0.965%	0.914%	0.866%	0.820%	0.777%	0.756%
1950	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.135%	1.075%	1.018%	0.964%	0.913%	0.865%	0.820%	0.776%	0.756%
1951	-	-	-	-	-	-	-	-	1.197%	1.134%	1.074%	1.017%	0.964%	0.913%	0.865%	0.819%	0.776%	0.755%
1952	-	-	-	-	-	-	-	1.263%	1.196%	1.133%	1.073%	1.016%	0.963%	0.912%	0.864%	0.818%	0.775%	0.754%
1953	-	-	-	-	-	-	1.332%	1.262%	1.195%	1.132%	1.072%	1.016%	0.962%	0.911%	0.863%	0.818%	0.775%	0.754%
1954	-	-	-	-	-	1.405%	1.331%	1.261%	1.194%	1.131%	1.071%	1.015%	0.961%	0.911%	0.863%	0.817%	0.774%	0.753%
1955	-	-	-	-	1.482%	1.404%	1.330%	1.260%	1.193%	1.130%	1.071%	1.014%	0.961%	0.910%	0.862%	0.816%	0.773%	0.753%
1956	-	-	-	1.563%	1.481%	1.403%	1.329%	1.259%	1.192%	1.129%	1.070%	1.013%	0.960%	0.909%	0.861%	0.816%	0.773%	0.752%
1957	-	-	1.649%	1.562%	1.480%	1.402%	1.328%	1.258%	1.191%	1.128%	1.069%	1.012%	0.959%	0.908%	0.861%	0.815%	0.772%	0.751%
1958	-	1.740%	1.648%	1.561%	1.479%	1.401%	1.327%	1.257%	1.190%	1.128%	1.068%	1.012%	0.958%	0.908%	0.860%	0.814%	0.772%	0.751%
1959	1.835%	1.738%	1.647%	1.560%	1.477%	1.399%	1.326%	1.256%	1.189%	1.127%	1.067%	1.011%	0.958%	0.907%	0.859%	0.814%	0.771%	0.750%
1960	1.834%	1.737%	1.645%	1.558%	1.476%	1.398%	1.325%	1.255%	1.188%	1.126%	1.066%	1.010%	0.957%	0.906%	0.859%	0.813%	0.770%	0.750%
1961	1.832%	1.736%	1.644%	1.557%	1.475%	1.397%	1.324%	1.254%	1.188%	1.125%	1.066%	1.009%	0.956%	0.906%	0.858%	0.813%	0.770%	0.749%
1962	1.831%	1.734%	1.643%	1.556%	1.474%	1.396%	1.323%	1.253%	1.187%	1.124%	1.065%	1.009%	0.955%	0.905%	0.857%	0.812%	0.769%	0.749%
1963	1.829%	1.733%	1.641%	1.555%	1.473%	1.395%	1.322%	1.252%	1.186%	1.123%	1.064%	1.008%	0.955%	0.904%	0.857%	0.811%	0.769%	0.748%
1964	1.828%	1.732%	1.640%	1.554%	1.472%	1.394%	1.320%	1.251%	1.185%	1.122%	1.063%	1.007%	0.954%	0.904%	0.856%	0.811%	0.768%	0.747%
1965	1.827%	1.730%	1.639%	1.552%	1.471%	1.393%	1.319%	1.250%	1.184%	1.121%	1.062%	1.006%	0.953%	0.903%	0.855%	0.810%	0.767%	0.747%
1966	1.825%	1.729%	1.638%	1.551%	1.469%	1.392%	1.318%	1.249%	1.183%	1.121%	1.061%	1.005%	0.952%	0.902%	0.855%	0.809%	0.767%	0.746%
1967	1.824%	1.728%	1.636%	1.550%	1.468%	1.391%	1.317%	1.248%	1.182%	1.120%	1.061%	1.005%	0.952%	0.901%	0.854%	0.809%	0.766%	0.746%
1968	1.822%	1.726%	1.635%	1.549%	1.467%	1.390%	1.316%	1.247%	1.181%	1.119%	1.060%	1.004%	0.951%	0.901%	0.853%	0.808%	0.766%	0.745%
1969	1.821%	1.725%	1.634%	1.548%	1.466%	1.389%	1.315%	1.246%	1.180%	1.118%	1.059%	1.003%	0.950%	0.900%	0.853%	0.808%	0.765%	0.745%
1970	1.820%	1.724%	1.633%	1.547%	1.465%	1.388%	1.314%	1.245%	1.179%	1.117%	1.058%	1.002%	0.950%	0.899%	0.852%	0.807%	0.764%	0.744%
1971	1.818%	1.722%	1.632%	1.545%	1.464%	1.387%	1.313%	1.244%	1.179%	1.116%	1.057%	1.002%	0.949%	0.899%	0.851%	0.806%	0.764%	0.743%
1972	1.817%	1.721%	1.630%	1.544%	1.463%	1.386%	1.313%	1.243%	1.178%	1.116%	1.057%	1.001%	0.948%	0.898%	0.851%	0.806%	0.763%	0.743%
1973	1.816%	1.720%	1.629%	1.543%	1.462%	1.385%	1.312%	1.242%	1.177%	1.115%	1.056%	1.000%	0.947%	0.897%	0.850%	0.805%	0.763%	0.742%
1974	1.814%	1.719%	1.628%	1.542%	1.461%	1.384%	1.311%	1.241%	1.176%	1.114%	1.055%	0.999%	0.947%	0.897%	0.849%	0.805%	0.762%	0.742%
1975	1.813%	1.717%	1.627%	1.541%	1.460%	1.383%	1.310%	1.240%	1.175%	1.113%	1.054%	0.999%	0.946%	0.896%	0.849%	0.804%	0.762%	0.741%
1976	1.812%	1.716%	1.625%	1.540%	1.458%	1.381%	1.309%	1.240%	1.174%	1.112%	1.054%	0.998%	0.945%	0.895%	0.848%	0.803%	0.761%	0.741%
1977	1.810%	1.715%	1.624%	1.539%	1.457%	1.380%	1.308%	1.239%	1.173%	1.111%	1.053%	0.997%	0.945%	0.895%	0.848%	0.803%	0.760%	0.740%

הערה: הזכויות לגילאים החורגים מהטבלה מחושבות – לפי הבסיס האקטוארי לפיהן חושבו אחוזי הפנסיה שבטבלה

הטבלה בתוקף על הפקדות מיום 1.11.2002 ועד 31.12.2007

נספח א' (1)

משכר חודשי שההפקדות מהוות 11.5% ממנו

טבלה 1 - גברים לגיל 65

איזכור: סעיף 79 (ה/4) לתקנון

שנת לידה										
1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	גיל
										20
										21
7.440%										22
7.048%										23
6.676%										24
6.324%										25
5.990%										26
5.674%	5.689%									27
5.375%	5.388%									28
5.091%	5.104%									29
4.823%	4.835%									30
4.568%	4.580%									31
4.327%	4.338%	4.351%								32
4.099%	4.109%	4.121%								33
3.883%	3.892%	3.904%								34
3.678%	3.687%	3.698%								35
3.484%	3.492%	3.503%								36
3.300%	3.308%	3.318%	3.330%							37
3.126%	3.134%	3.143%	3.154%							38
2.961%	2.968%	2.977%	2.987%							39
2.805%	2.812%	2.820%	2.830%							40
2.657%	2.663%	2.671%	2.681%							41
2.516%	2.523%	2.530%	2.539%	2.549%						42
2.384%	2.390%	2.397%	2.405%	2.415%						43
2.258%	2.264%	2.270%	2.278%	2.287%						44
2.139%	2.144%	2.151%	2.158%	2.167%						45
2.026%	2.031%	2.037%	2.044%	2.052%						46
1.919%	1.924%	1.930%	1.936%	1.944%	1.953%					47
1.818%	1.822%	1.828%	1.834%	1.842%	1.850%					48
1.722%	1.726%	1.731%	1.737%	1.744%	1.753%					49
1.631%	1.635%	1.640%	1.646%	1.652%	1.660%					50
1.545%	1.549%	1.554%	1.559%	1.565%	1.573%					51
1.463%	1.467%	1.472%	1.477%	1.483%	1.490%	1.498%				52
1.386%	1.390%	1.394%	1.399%	1.404%	1.411%	1.419%				53
1.313%	1.316%	1.320%	1.325%	1.330%	1.337%	1.344%				54
1.244%	1.247%	1.251%	1.255%	1.260%	1.266%	1.273%				55
1.178%	1.181%	1.185%	1.189%	1.194%	1.199%	1.206%				56
1.116%	1.119%	1.122%	1.126%	1.131%	1.136%	1.142%	1.150%			57
1.057%	1.060%	1.063%	1.067%	1.071%	1.076%	1.082%	1.089%			58
1.001%	1.004%	1.007%	1.010%	1.014%	1.019%	1.025%	1.031%			59
0.949%	0.951%	0.954%	0.957%	0.961%	0.965%	0.971%	0.977%			60
0.898%	0.901%	0.903%	0.907%	0.910%	0.915%	0.920%	0.925%			61
0.851%	0.853%	0.856%	0.859%	0.862%	0.866%	0.871%	0.877%	0.879%		62
0.806%	0.808%	0.811%	0.813%	0.817%	0.821%	0.825%	0.830%	0.832%		63
0.764%	0.766%	0.768%	0.771%	0.774%	0.777%	0.782%	0.787%	0.788%		64
0.743%	0.745%	0.747%	0.750%	0.753%	0.757%	0.761%	0.766%	0.767%		65

<u>הערה:</u> הזכויות לגילאים החורגים מהטבלה מחושבות – לפי הבסיס האקטוארי לפיהן חושבו אחוזי הפנסיה שבטבלה

בתחולה החל מ- 1.1.2008

נספח א' (1)

משכר חודשי שההפקדות מהות 11.5% ממנו

טבלה 2 - נשים לגיל 60

איזכור: סעיף 79 (ה/4) לתקנון

שנת לידה										
1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	גיל
										20
										21
5.331%										22
5.050%										23
4.784%										24
4.531%										25
4.292%										26
4.066%	4.075%									27
3.851%	3.860%									28
3.648%	3.656%									29
3.456%	3.463%									30
3.273%	3.280%									31
3.101%	3.107%	3.115%								32
2.937%	2.943%	2.951%								33
2.782%	2.788%	2.795%								34
2.635%	2.641%	2.648%								35
2.496%	2.502%	2.508%								36
2.364%	2.370%	2.376%	2.383%							37
2.240%	2.245%	2.250%	2.257%							38
2.122%	2.126%	2.132%	2.138%							39
2.010%	2.014%	2.019%	2.025%							40
1.904%	1.908%	1.913%	1.918%							41
1.803%	1.807%	1.812%	1.817%	1.824%						42
1.708%	1.712%	1.716%	1.721%	1.727%						43
1.618%	1.621%	1.626%	1.630%	1.636%						44
1.533%	1.536%	1.540%	1.544%	1.550%						45
1.452%	1.455%	1.459%	1.463%	1.468%						46
1.375%	1.378%	1.382%	1.386%	1.391%	1.396%					47
1.303%	1.305%	1.309%	1.313%	1.317%	1.323%					48
1.234%	1.236%	1.240%	1.243%	1.248%	1.253%					49
1.169%	1.171%	1.174%	1.178%	1.182%	1.187%					50
1.107%	1.109%	1.112%	1.116%	1.120%	1.124%					51
1.049%	1.051%	1.054%	1.057%	1.060%	1.065%	1.070%				52
0.993%	0.995%	0.998%	1.001%	1.005%	1.009%	1.014%				53
0.941%	0.943%	0.945%	0.948%	0.952%	0.955%	0.960%				54
0.891%	0.893%	0.895%	0.898%	0.901%	0.905%	0.910%				55
0.844%	0.846%	0.848%	0.851%	0.854%	0.857%	0.862%				56
0.800%	0.801%	0.803%	0.806%	0.809%	0.812%	0.816%	0.820%			57
0.758%	0.759%	0.761%	0.763%	0.766%	0.769%	0.773%	0.777%			58
0.718%	0.719%	0.721%	0.723%	0.726%	0.729%	0.732%	0.736%			59
0.698%	0.700%	0.702%	0.704%	0.706%	0.709%	0.713%	0.716%			60

<u>הערה:</u> הזכויות לגילאים החורגים מהטבלה מחושבות – לפי הבסיס האקטוארי לפיהן חושבו אחוזי הפנסיה שבטבלה

תחולה החל מ- 1.1.2008

נספח ב'

(הסכום הדרוש לפנסיה של 1 ₪)

טבלה 1 - גברים החל מגיל 65

איזכור: בסעיף 79 (ד) וסעיף 103 לתקנון

	שנת לידה									
גיל	1940	1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985
65		170.88	171.25	172.35	173.30	174.11	174.82	175.42	175.94	176.39
66		168.14	168.50	169.61	170.58	171.40	172.12	172.73	173.26	173.72
67	163.58	165.29	165.65	166.78	167.75	168.59	169.31	169.93	170.47	170.93
68	160.62	162.33	162.69	163.83	164.81	165.66	166.39	167.02	167.56	168.02
69	157.55	159.27	159.63	160.77	161.76	162.61	163.35	163.98	164.53	165.00
70	154.37	156.08	156.45	157.60	158.59	159.45	160.19	160.83	161.38	161.85
71	151.09	152.80	153.16	154.31	155.31	156.17	156.91	157.55	158.10	158.58
72	147.70	149.39	149.76	150.91	151.90	152.76	153.51	154.15	154.70	155.18
73	144.20	145.87	146.25	147.39	148.38	149.23	149.97	150.61	151.17	151.65
74	140.58	142.23	142.61	143.75	144.73	145.58	146.31	146.95	147.50	147.98
75	136.85	138.46	138.86	139.98	140.95	141.79	142.51	143.15	143.69	144.17
76	133.01	134.58	134.99	136.09	137.04	137.86	138.58	139.20	139.74	140.21
77	129.06	130.58	131.00	132.06	132.99	133.80	134.51	135.12	135.65	136.11
78	124.98	126.44	126.88	127.91	128.82	129.60	130.29	130.89	131.41	131.86
79	120.82	122.21	122.67	123.67	124.55	125.31	125.98	126.56	127.07	127.51
80	116.59	117.92	118.39	119.35	120.20	120.93	121.58	122.14	122.63	123.06
81	112.29	113.55	114.04	114.96	115.77	116.48	117.10	117.65	118.12	118.54
82	107.96	109.15	109.64	110.51	111.29	111.96	112.56	113.08	113.54	113.94
83	103.59	104.71	105.19	106.02	106.76	107.40	107.97	108.47	108.91	109.29
84	99.19	100.24	100.73	101.52	102.21	102.82	103.36	103.83	104.25	104.62
85	94.77	95.75	96.27	97.01	97.66	98.24	98.74	99.19	99.59	99.94

<u>הערה:</u> הפנסיה תחושב ע"י חלוקת הסכום הצבור במקדם המתאים לפי גיל, מין ושנת לידה.
בתחולה החל מ- 1.1.2008

נספח ב'

(הסכום הדרוש לפנסיה של 1 ₪)

טבלה 2 - נשים החל מגיל 60

איזכור: בסעיף 79 (ד) וסעיף 103 לתקנון

שנת לידה										
1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	גיל
187.73	187.32	186.85	186.29	185.63	184.86	183.96	183.10			60
185.39	184.97	184.49	183.91	183.24	182.45	181.52	180.64			61
182.95	182.52	182.01	181.43	180.73	179.92	178.98	178.08	176.75		62
180.38	179.94	179.43	178.82	178.11	177.29	176.32	175.40	174.04		63
177.70	177.24	176.72	176.10	175.37	174.53	173.54	172.60	171.22		64
174.88	174.42	173.88	173.25	172.51	171.65	170.64	169.69	168.29		65
171.94	171.47	170.92	170.28	169.53	168.65	167.62	166.66	165.24		66
168.87	168.39	167.83	167.17	166.41	165.52	164.48	163.50	162.06	160.38	67
165.66	165.17	164.60	163.93	163.16	162.26	161.20	160.22	158.77	157.08	68
162.30	161.80	161.23	160.55	159.77	158.86	157.80	156.81	155.35	153.65	69
158.79	158.29	157.71	157.03	156.24	155.32	154.26	153.26	151.80	150.10	70
155.13	154.63	154.04	153.36	152.57	151.65	150.58	149.58	148.12	146.43	71
151.32	150.81	150.22	149.54	148.74	147.83	146.76	145.76	144.31	142.64	72
147.34	146.83	146.24	145.56	144.77	143.86	142.80	141.81	140.37	138.72	73
143.22	142.71	142.13	141.45	140.67	139.76	138.71	137.73	136.32	134.69	74
138.94	138.44	137.85	137.18	136.41	135.51	134.49	133.51	132.13	130.54	75
134.53	134.03	133.45	132.79	132.03	131.15	130.14	129.18	127.84	126.29	76
129.96	129.47	128.90	128.25	127.51	126.65	125.67	124.73	123.42	121.93	77
125.27	124.79	124.24	123.61	122.88	122.05	121.10	120.18	118.92	117.49	78
120.48	120.01	119.47	118.86	118.16	117.36	116.44	115.55	114.35	112.98	79
115.60	115.14	114.63	114.03	113.36	112.59	111.71	110.85	109.70	108.40	80
110.65	110.21	109.71	109.14	108.50	107.76	106.92	106.10	105.01	103.78	81
105.64	105.23	104.75	104.21	103.59	102.90	102.11	101.31	100.29	99.13	82
100.61	100.22	99.77	99.25	98.67	98.02	97.27	96.52	95.57	94.49	83
95.59	95.21	94.79	94.31	93.76	93.15	92.46	91.75	90.86	89.87	84
90.59	90.24	89.84	89.40	88.89	88.32	87.68	87.01	86.19	85.28	85

הערה: הפנסיה תחושב ע"י חלוקת הסכום הצבור במקדם המתאים לפי גיל, מין ושנת לידה.
בתחולה החל מ- 1.1.2008

נספח ג'

(הסכום הדרוש לפנסיה של 1 ₪)

טבלה 2 - נשים החל מגיל 60

איזכור: בסעיף 79 (ה) לתקנון

הגיל בעת ההפקדה	המין וגיל הפרישה	
	גברים - לגיל 65	נשים - לגיל 60
20	8.82	6.37
21	8.37	6.05
22	7.95	5.75
23	7.55	5.46
24	7.17	5.18
25	6.81	4.92
26	6.47	4.67
27	6.14	4.44
28	5.83	4.21
29	5.54	4.00
30	5.26	3.80
31	5.00	3.61
32	4.75	3.43
33	4.51	3.26
34	4.28	3.09
35	4.06	2.94
36	3.86	2.79
37	3.67	2.65
38	3.48	2.51
39	3.31	2.39
40	3.14	2.27
41	2.98	2.15
42	2.83	2.05
43	2.69	1.94
44	2.55	1.84
45	2.42	1.75
46	2.30	1.66
47	2.19	1.58
48	2.08	1.50
49	1.97	1.42
50	1.87	1.35
51	1.78	1.29
52	1.69	1.22
53	1.60	1.16
54	1.52	1.10
55	1.45	1.05
56	1.37	0.99
57	1.30	0.94
58	1.24	0.90
59	1.18	0.85
60	1.12	
61	1.06	
62	1.01	
63	0.96	
64	0.91	

בתוקף על הפקדות עד 31.10.02

נספח ד'

(משכר חודשי שההפקדות בקרן מהוות 17.5% ממנו)

אחוז פנסיה לפי גיל במועד ההפקדה לעמיתי תקופת הביניים - גברים

	שנת לידה									
גיל	1940	1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985
18										
19										
20										8.051%
21										7.697%
22										7.359%
23										7.035%
24										6.726%
25									6.463%	6.430%
26									6.178%	6.147%
27									5.907%	5.877%
28									5.647%	5.618%
29									5.399%	5.371%
30								5.188%	5.161%	5.135%
31								4.960%	4.934%	4.909%
32								4.741%	4.717%	4.693%
33								4.533%	4.510%	4.487%
34								4.334%	4.311%	4.290%
35							4.164%	4.143%	4.122%	4.101%
36							3.981%	3.961%	3.941%	3.921%
37							3.806%	3.787%	3.767%	3.748%
38							3.639%	3.620%	3.602%	3.583%
39							3.479%	3.461%	3.443%	3.426%
40						3.343%	3.326%	3.309%	3.292%	3.275%
41						3.196%	3.180%	3.163%	3.147%	3.131%
42						3.056%	3.040%	3.024%	3.009%	2.993%
43						2.921%	2.906%	2.891%	2.876%	2.862%
44						2.793%	2.778%	2.764%	2.750%	2.736%
45					2.684%	2.670%	2.656%	2.642%	2.629%	2.616%
46					2.566%	2.553%	2.539%	2.526%	2.513%	2.501%
47					2.453%	2.440%	2.428%	2.415%	2.403%	2.391%
48					2.345%	2.333%	2.321%	2.309%	2.297%	2.285%
49					2.242%	2.230%	2.219%	2.207%	2.196%	2.185%
50				2.155%	2.144%	2.132%	2.121%	2.110%	2.099%	2.089%
51				2.060%	2.049%	2.039%	2.028%	2.017%	2.007%	1.997%
52				1.970%	1.959%	1.949%	1.939%	1.929%	1.919%	1.909%
53				1.883%	1.873%	1.863%	1.853%	1.844%	1.834%	1.825%
54				1.800%	1.791%	1.781%	1.772%	1.763%	1.754%	1.745%
55			1.730%	1.721%	1.712%	1.703%	1.694%	1.685%	1.677%	1.668%
56			1.654%	1.645%	1.637%	1.628%	1.620%	1.611%	1.603%	1.595%
57			1.582%	1.573%	1.565%	1.556%	1.548%	1.540%	1.532%	1.525%
58			1.512%	1.504%	1.496%	1.488%	1.480%	1.473%	1.465%	1.458%
59			1.446%	1.438%	1.430%	1.423%	1.415%	1.408%	1.401%	1.394%
60		1.389%	1.382%	1.375%	1.367%	1.360%	1.353%	1.346%	1.339%	1.332%
61		1.328%	1.321%	1.314%	1.307%	1.300%	1.293%	1.287%	1.280%	1.274%
62		1.270%	1.263%	1.256%	1.250%	1.243%	1.237%	1.230%	1.224%	1.218%
63		1.214%	1.208%	1.201%	1.195%	1.188%	1.182%	1.176%	1.170%	1.164%
64		1.161%	1.154%	1.148%	1.142%	1.136%	1.130%	1.124%	1.119%	1.113%
65	1.141%	1.135%	1.129%	1.123%	1.117%	1.111%	1.105%	1.099%	1.094%	1.088%

הערה: הזכויות לגילאים החורגים מהטבלה מחושבות – לפי הבסיס האקטוארי לפיהן חושבו אחוזי הפנסיה שבטבלה

בתחולה על הפקדות עד 31.12.07

נספח ד'

(שכר חודשי שההפקדות בקרן מהוות 17.5% ממנו)

אחוז פנסיה לפי גיל במועד ההפקדה לעמיתי תקופת הביניים - נשים

	שנת לידה									
גיל	1940	1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985
18										
19										
20										5.989%
21										5.725%
22										5.474%
23										5.233%
24										5.003%
25									4.804%	4.783%
26									4.592%	4.572%
27									4.390%	4.371%
28									4.197%	4.179%
29									4.013%	3.995%
30								3.853%	3.836%	3.820%
31								3.684%	3.667%	3.652%
32								3.522%	3.506%	3.491%
33								3.367%	3.352%	3.338%
34								3.219%	3.205%	3.191%
35							3.091%	3.077%	3.064%	3.050%
36							2.955%	2.942%	2.929%	2.916%
37							2.825%	2.812%	2.800%	2.788%
38							2.701%	2.689%	2.677%	2.665%
39							2.582%	2.570%	2.559%	2.548%
40						2.479%	2.468%	2.457%	2.447%	2.436%
41						2.370%	2.360%	2.349%	2.339%	2.329%
42						2.266%	2.256%	2.246%	2.236%	2.227%
43						2.166%	2.157%	2.147%	2.138%	2.129%
44						2.071%	2.062%	2.053%	2.044%	2.035%
45					1.989%	1.980%	1.971%	1.963%	1.954%	1.946%
46					1.901%	1.893%	1.885%	1.876%	1.868%	1.860%
47					1.818%	1.810%	1.802%	1.794%	1.786%	1.778%
48					1.738%	1.730%	1.722%	1.715%	1.707%	1.700%
49					1.661%	1.654%	1.647%	1.639%	1.632%	1.625%
50				1.596%	1.588%	1.581%	1.574%	1.567%	1.561%	1.554%
51				1.525%	1.519%	1.512%	1.505%	1.498%	1.492%	1.485%
52				1.458%	1.452%	1.445%	1.439%	1.433%	1.426%	1.420%
53				1.394%	1.388%	1.382%	1.376%	1.370%	1.364%	1.358%
54				1.333%	1.327%	1.321%	1.315%	1.309%	1.304%	1.298%
55			1.280%	1.274%	1.269%	1.263%	1.257%	1.252%	1.246%	1.241%
56			1.224%	1.218%	1.213%	1.207%	1.202%	1.197%	1.191%	1.186%
57			1.170%	1.165%	1.159%	1.154%	1.149%	1.144%	1.139%	1.134%
58			1.119%	1.113%	1.108%	1.103%	1.099%	1.094%	1.089%	1.084%
59			1.069%	1.064%	1.060%	1.055%	1.050%	1.046%	1.041%	1.037%
60		1.050%	1.046%	1.041%	1.036%	1.031%	1.027%	1.022%	1.018%	1.014%

הערה: הזכויות לגילאים החורגים מהטבלה מחושבות – לפי הבסיס האקטוארי לפיהן חושבו אחוזי הפנסיה שבטבלה

בתחולה על הפקדות עד 31.12.07

נספח ד'1
(משכר חודשי שההפקדות בקרן מהוות 17.5% ממנו)
אחוזי פנסיה לפי גיל במועד ההפקדה לעמיתי תקופת הביניים - גברים

שנת לידה										
1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	גיל
										20
										21
6.890%										22
6.587%										23
6.298%										24
6.021%										25
5.756%										26
5.503%	5.518%									27
5.261%	5.276%									28
5.029%	5.044%									29
4.808%	4.822%									30
4.597%	4.610%									31
4.395%	4.407%	4.421%								32
4.201%	4.213%	4.227%								33
4.017%	4.028%	4.041%								34
3.840%	3.851%	3.863%								35
3.671%	3.681%	3.693%								36
3.510%	3.519%	3.531%	3.544%							37
3.355%	3.365%	3.376%	3.389%							38
3.208%	3.217%	3.227%	3.240%							39
3.067%	3.075%	3.085%	3.097%							40
2.932%	2.940%	2.950%	2.961%							41
2.803%	2.811%	2.820%	2.831%	2.843%						42
2.680%	2.687%	2.696%	2.706%	2.718%						43
2.562%	2.569%	2.577%	2.587%	2.599%						44
2.449%	2.456%	2.464%	2.473%	2.484%						45
2.341%	2.348%	2.356%	2.365%	2.375%						46
2.238%	2.245%	2.252%	2.261%	2.271%	2.282%					47
2.140%	2.146%	2.153%	2.161%	2.171%	2.182%					48
2.046%	2.052%	2.058%	2.066%	2.075%	2.086%					49
1.956%	1.961%	1.968%	1.975%	1.984%	1.994%					50
1.870%	1.875%	1.881%	1.888%	1.897%	1.907%					51
1.788%	1.793%	1.799%	1.805%	1.813%	1.823%	1.834%				52
1.709%	1.714%	1.719%	1.726%	1.734%	1.743%	1.753%				53
1.634%	1.638%	1.644%	1.650%	1.657%	1.666%	1.676%				54
1.562%	1.566%	1.572%	1.578%	1.585%	1.593%	1.602%				55
1.493%	1.498%	1.502%	1.508%	1.515%	1.523%	1.532%				56
1.428%	1.432%	1.436%	1.442%	1.448%	1.456%	1.465%	1.475%			57
1.365%	1.369%	1.373%	1.378%	1.385%	1.392%	1.400%	1.410%			58
1.305%	1.309%	1.313%	1.318%	1.324%	1.331%	1.339%	1.348%			59
1.247%	1.251%	1.255%	1.260%	1.265%	1.272%	1.280%	1.289%			60
1.193%	1.196%	1.200%	1.204%	1.210%	1.216%	1.223%	1.232%			61
1.140%	1.143%	1.147%	1.151%	1.157%	1.163%	1.170%	1.178%	1.181%		62
1.090%	1.093%	1.097%	1.101%	1.106%	1.111%	1.118%	1.126%	1.129%		63
1.042%	1.045%	1.048%	1.052%	1.057%	1.063%	1.069%	1.077%	1.079%		64
1.019%	1.022%	1.025%	1.029%	1.034%	1.039%	1.045%	1.053%	1.055%		65

<u>הערה:</u> הזכויות לגילאים החורגים מהטבלה מחושבות – לפי הבסיס האקטוארי לפיהן חושבו אחוזי הפנסיה שבטבלה

בתחולה על הפקדות החל מ- 1.1.2008

נספח ד'1
(משכר חודשי שההפקדות בקרן מהוות 17.5% ממנו)
אחוזי פנסיה לפי גיל במועד ההפקדה לעמיתי תקופת הביניים - נשים

שנת לידה										
1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	גיל
										20
										21
5.134%										22
4.909%										23
4.693%										24
4.486%										25
4.289%										26
4.100%	4.110%									27
3.920%	3.930%									28
3.748%	3.757%									29
3.583%	3.592%									30
3.425%	3.434%									31
3.275%	3.283%	3.292%								32
3.131%	3.138%	3.147%								33
2.993%	3.000%	3.009%								34
2.861%	2.868%	2.877%								35
2.736%	2.742%	2.750%								36
2.615%	2.622%	2.629%	2.638%							37
2.500%	2.506%	2.514%	2.522%							38
2.390%	2.396%	2.403%	2.411%							39
2.285%	2.291%	2.297%	2.305%							40
2.185%	2.190%	2.196%	2.204%							41
2.089%	2.094%	2.100%	2.107%	2.115%						42
1.997%	2.002%	2.007%	2.014%	2.022%						43
1.909%	1.914%	1.919%	1.926%	1.933%						44
1.825%	1.829%	1.835%	1.841%	1.848%						45
1.745%	1.749%	1.754%	1.760%	1.767%						46
1.668%	1.672%	1.677%	1.683%	1.689%	1.697%					47
1.595%	1.599%	1.603%	1.609%	1.615%	1.623%					48
1.525%	1.528%	1.533%	1.538%	1.544%	1.551%					49
1.457%	1.461%	1.465%	1.470%	1.476%	1.483%					50
1.393%	1.397%	1.401%	1.406%	1.411%	1.418%					51
1.332%	1.335%	1.339%	1.344%	1.349%	1.355%	1.363%				52
1.274%	1.277%	1.280%	1.285%	1.290%	1.296%	1.303%				53
1.218%	1.220%	1.224%	1.228%	1.233%	1.239%	1.246%				54
1.164%	1.167%	1.170%	1.174%	1.179%	1.184%	1.191%				55
1.113%	1.116%	1.119%	1.122%	1.127%	1.132%	1.138%				56
1.064%	1.066%	1.070%	1.073%	1.077%	1.082%	1.088%	1.094%			57
1.017%	1.020%	1.022%	1.026%	1.030%	1.035%	1.041%	1.046%			58
0.972%	0.975%	0.978%	0.981%	0.985%	0.989%	0.995%	1.000%			59
0.951%	0.953%	0.956%	0.959%	0.963%	0.967%	0.973%	0.978%			60

<u>הערה:</u> הזכויות לגילאים החורגים מהטבלה מחושבות – לפי הבסיס האקטוארי לפיהן חושבו אחוזי הפנסיה שבטבלה

בתחולה על הפקדות החל מ- 1.1.2008

נספח ה' - מקדמי המרה לעמיתי הביניים– גברים

	שנת לידה										
גיל	1940	1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985
65		189.05	189.52	190.86	192.02	193.01	193.87	194.61	195.25	195.80
66		185.61	186.08	187.42	188.59	189.59	190.46	191.20	191.85	192.40
67	180.02	182.07	182.52	183.88	185.05	186.06	186.93	187.68	188.33	188.89
68	176.37	178.41	178.86	180.22	181.40	182.41	183.29	184.04	184.69	185.26
69	172.61	174.64	175.10	176.46	177.63	178.65	179.53	180.28	180.94	181.50
70	168.74	170.75	171.22	172.57	173.75	174.77	175.64	176.40	177.06	177.62
71	164.78	166.77	167.23	168.58	169.75	170.77	171.64	172.40	173.05	173.62
72	160.71	162.67	163.13	164.48	165.64	166.65	167.52	168.27	168.92	169.49
73	156.53	158.46	158.93	160.26	161.41	162.41	163.27	164.02	164.67	165.23
74	152.24	154.13	154.61	155.92	157.05	158.04	158.89	159.64	160.28	160.83
75	147.84	149.68	150.18	151.46	152.58	153.55	154.39	155.12	155.75	156.30
76	143.35	145.14	145.64	146.89	147.99	148.93	149.76	150.48	151.10	151.64
77	138.76	140.48	140.99	142.20	143.27	144.19	145.00	145.70	146.31	146.83
78	134.05	135.70	136.22	137.40	138.42	139.32	140.10	140.78	141.38	141.89
79	129.27	130.84	131.39	132.52	133.51	134.37	135.13	135.79	136.36	136.87
80	124.45	125.94	126.49	127.57	128.52	129.36	130.08	130.72	131.27	131.76
81	119.57	120.98	121.55	122.58	123.49	124.29	124.99	125.60	126.13	126.60
82	114.69	116.02	116.57	117.55	118.41	119.17	119.84	120.42	120.93	121.38
83	109.79	111.03	111.58	112.51	113.32	114.04	114.67	115.23	115.72	116.14
84	104.88	106.04	106.60	107.47	108.23	108.91	109.51	110.03	110.50	110.90
85	99.98	101.05	101.64	102.45	103.17	103.81	104.37	104.86	105.30	105.68

<u>הערה:</u> הפנסיה תחושב ע"י חלוקת הסכום הצבור במקדם המתאים לפי גיל, מין ושנת לידה.
בתחולה החל מ- 1.1.2008

נספח ה' - מקדמי המרה לעמיתי הביניים – נשים

שנת לידה										
1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	גיל
209.84	209.33	208.73	208.03	207.20	206.24	205.11	204.03			60
206.78	206.25	205.64	204.92	204.08	203.10	201.94	200.85			61
203.60	203.06	202.43	201.70	200.84	199.84	198.67	197.56	195.92		62
200.29	199.74	199.10	198.36	197.48	196.46	195.27	194.15	192.49		63
196.84	196.29	195.64	194.88	193.99	192.96	191.75	190.61	188.94		64
193.27	192.71	192.05	191.28	190.38	189.33	188.11	186.96	185.26		65
189.57	188.99	188.33	187.55	186.64	185.58	184.34	183.18	181.48		66
185.73	185.15	184.47	183.68	182.76	181.69	180.45	179.28	177.57	175.57	67
181.74	181.16	180.47	179.68	178.75	177.68	176.43	175.26	173.54	171.54	68
177.61	177.02	176.33	175.54	174.61	173.53	172.27	171.10	169.38	167.39	69
173.33	172.74	172.05	171.25	170.32	169.24	167.99	166.82	165.11	163.12	70
168.90	168.31	167.62	166.82	165.89	164.82	163.57	162.40	160.70	158.74	71
164.32	163.73	163.04	162.24	161.32	160.25	159.01	157.85	156.18	154.24	72
159.58	158.99	158.31	157.52	156.60	155.55	154.33	153.18	151.53	149.63	73
154.71	154.12	153.45	152.67	151.76	150.72	149.52	148.39	146.78	144.92	74
149.68	149.11	148.44	147.67	146.78	145.76	144.59	143.48	141.91	140.10	75
144.54	143.97	143.32	142.56	141.70	140.70	139.56	138.46	136.94	135.20	76
139.26	138.70	138.06	137.33	136.48	135.52	134.41	133.35	131.88	130.20	77
133.88	133.33	132.71	132.00	131.18	130.25	129.18	128.15	126.74	125.14	78
128.41	127.89	127.29	126.60	125.81	124.92	123.89	122.90	121.56	120.03	79
122.88	122.38	121.80	121.14	120.39	119.53	118.55	117.60	116.33	114.88	80
117.31	116.82	116.27	115.64	114.93	114.11	113.19	112.27	111.07	109.72	81
111.71	111.25	110.73	110.13	109.45	108.68	107.81	106.94	105.82	104.55	82
106.12	105.69	105.19	104.63	103.99	103.27	102.46	101.64	100.59	99.42	83
100.57	100.16	99.69	99.17	98.57	97.90	97.15	96.37	95.41	94.33	84
95.08	94.70	94.26	93.78	93.23	92.61	91.91	91.19	90.30	89.31	85

<u>הערה:</u> הפנסיה תחושב ע"י חלוקת הסכום הצבור במקדם המתאים לפי גיל, מין ושנת לידה.
בתחולה החל מ- 1.1.2008

נספח ו' 1: מקדמים להמרת סכום צבור לפנסיה – לאלמן

שנת לידה									
1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	גיל
-	-	-	-	-	-	-	-	-	18
-	-	-	-	-	-	-	-	-	19
-	-	-	-	-	-	-	-	-	20
-	-	-	-	-	-	-	-	-	21
258.44	-	-	-	-	-	-	-	-	22
257.65	-	-	-	-	-	-	-	-	23
256.83	-	-	-	-	-	-	-	-	24
255.95	-	-	-	-	-	-	-	-	25
255.03	-	-	-	-	-	-	-	-	26
254.06	253.57	-	-	-	-	-	-	-	27
253.03	252.54	-	-	-	-	-	-	-	28
251.95	251.44	-	-	-	-	-	-	-	29
250.81	250.29	-	-	-	-	-	-	-	30
249.62	249.08	-	-	-	-	-	-	-	31
248.37	247.82	247.18	-	-	-	-	-	-	32
247.07	246.50	245.84	-	-	-	-	-	-	33
245.70	245.12	244.44	-	-	-	-	-	-	34
244.29	243.69	242.99	-	-	-	-	-	-	35
242.81	242.19	241.48	-	-	-	-	-	-	36
241.28	240.64	239.90	239.04	-	-	-	-	-	37
239.68	239.03	238.27	237.38	-	-	-	-	-	38
238.02	237.35	236.57	235.66	-	-	-	-	-	39
236.31	235.62	234.81	233.88	-	-	-	-	-	40
234.52	233.81	232.99	232.03	-	-	-	-	-	41
232.68	231.95	231.10	230.12	228.97	-	-	-	-	42
230.76	230.02	229.15	228.14	226.96	-	-	-	-	43
228.78	228.01	227.12	226.08	224.88	-	-	-	-	44
226.71	225.93	225.02	223.96	222.73	-	-	-	-	45
224.56	223.76	222.83	221.75	220.50	-	-	-	-	46
222.32	221.51	220.56	219.47	218.19	216.71	-	-	-	47
220.00	219.17	218.21	217.09	215.80	214.30	-	-	-	48
217.59	216.75	215.77	214.64	213.33	211.81	-	-	-	49
215.09	214.24	213.26	212.11	210.78	209.25	-	-	-	50
212.50	211.64	210.64	209.49	208.15	206.60	-	-	-	51
209.82	208.95	207.94	206.78	205.42	203.86	202.07	-	-	52
207.04	206.17	205.15	203.98	202.62	201.05	199.24	-	-	53
204.19	203.31	202.29	201.11	199.74	198.16	196.35	-	-	54
201.25	200.36	199.33	198.14	196.77	195.19	193.37	-	-	55
198.23	197.34	196.31	195.11	193.73	192.15	190.32	-	-	56
195.12	194.23	193.19	191.99	190.61	189.02	187.20	185.11	-	57
191.94	191.05	190.01	188.81	187.43	185.84	184.01	181.92	-	58
188.67	187.78	186.74	185.54	184.16	182.57	180.75	178.66	-	59
185.35	184.45	183.41	182.21	180.83	179.24	177.42	175.34	-	60
181.94	181.04	180.01	178.81	177.44	175.86	174.05	171.98	-	61
178.48	177.58	176.55	175.36	173.99	172.41	170.61	168.55	168.48	62
174.92	174.03	173.00	171.81	170.45	168.89	167.09	165.04	165.04	63
171.26	170.38	169.36	168.18	166.83	165.27	163.49	161.46	161.52	64
167.51	166.64	165.62	164.46	163.12	161.58	159.82	157.80	157.91	65
163.67	162.80	161.80	160.65	159.32	157.80	156.06	154.07	154.24	66
159.73	158.87	157.88	156.75	155.44	153.94	152.22	150.27	150.48	67
155.69	154.85	153.88	152.76	151.47	150.00	148.31	146.39	146.64	68
151.56	150.73	149.77	148.68	147.42	145.97	144.32	142.43	142.72	69
147.33	146.52	145.58	144.51	143.27	141.86	140.25	138.41	138.71	70
143.00	142.21	141.30	140.25	139.05	137.67	136.10	134.31	134.64	71
138.57	137.80	136.92	135.90	134.74	133.40	131.88	130.15	130.49	72
134.05	133.30	132.44	131.46	130.34	129.05	127.58	125.91	126.26	73
129.42	128.70	127.88	126.93	125.85	124.61	123.21	121.61	121.94	74
124.69	124.00	123.21	122.31	121.27	120.09	118.75	117.23	117.53	75

<u>הערה:</u> הפנסיה תחושב ע"י חלוקת הסכום הצבור במקדם המתאים לפי גיל, מין ושנת לידה.

בתחולה החל מ- 1.1.2008

נספח ו' 2: מקדמים להמרת סכום צבור לפנסיה - לאלמנה

שנת לידה									
1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	גיל
-	-	-	-	-	-	-	-	-	18
-	-	-	-	-	-	-	-	-	19
-	-	-	-	-	-	-	-	-	20
-	-	-	-	-	-	-	-	-	21
263.84	-	-	-	-	-	-	-	-	22
263.17	-	-	-	-	-	-	-	-	23
262.47	-	-	-	-	-	-	-	-	24
261.74	-	-	-	-	-	-	-	-	25
260.97	-	-	-	-	-	-	-	-	26
260.17	259.83	-	-	-	-	-	-	-	27
259.33	258.98	-	-	-	-	-	-	-	28
258.46	258.09	-	-	-	-	-	-	-	29
257.55	257.17	-	-	-	-	-	-	-	30
256.59	256.20	-	-	-	-	-	-	-	31
255.59	255.19	254.72	-	-	-	-	-	-	32
254.55	254.14	253.65	-	-	-	-	-	-	33
253.47	253.04	252.54	-	-	-	-	-	-	34
252.34	251.90	251.38	-	-	-	-	-	-	35
251.16	250.71	250.18	-	-	-	-	-	-	36
249.93	249.47	248.92	248.28	-	-	-	-	-	37
248.65	248.18	247.62	246.96	-	-	-	-	-	38
247.32	246.83	246.26	245.58	-	-	-	-	-	39
245.94	245.44	244.85	244.15	-	-	-	-	-	40
244.50	243.99	243.38	242.66	-	-	-	-	-	41
243.01	242.48	241.85	241.12	240.25	-	-	-	-	42
241.45	240.91	240.27	239.52	238.63	-	-	-	-	43
239.84	239.28	238.63	237.85	236.94	-	-	-	-	44
238.15	237.59	236.92	236.13	235.20	-	-	-	-	45
236.40	235.82	235.13	234.33	233.38	-	-	-	-	46
234.56	233.98	233.28	232.46	231.50	230.37	-	-	-	47
232.66	232.06	231.35	230.52	229.54	228.40	-	-	-	48
230.67	230.07	229.35	228.51	227.52	226.35	-	-	-	49
228.62	228.00	227.28	226.42	225.42	224.24	-	-	-	50
226.48	225.86	225.12	224.26	223.25	222.06	-	-	-	51
224.26	223.63	222.89	222.02	221.00	219.80	218.40	-	-	52
221.96	221.32	220.58	219.70	218.67	217.47	216.06	-	-	53
219.57	218.93	218.18	217.30	216.27	215.06	213.65	-	-	54
217.10	216.45	215.70	214.82	213.78	212.57	211.16	-	-	55
214.35	213.69	212.92	212.01	210.95	209.71	208.26	-	-	56
211.50	210.82	210.03	209.10	208.02	206.75	205.27	203.55	-	57
208.53	207.84	207.03	206.08	204.97	203.68	202.17	200.41	-	58
205.45	204.75	203.92	202.95	201.82	200.50	198.96	197.17	-	59
202.26	201.54	200.70	199.71	198.56	197.21	195.65	193.83	-	60
198.95	198.22	197.36	196.36	195.18	193.82	192.23	190.38	-	61
195.53	194.78	193.91	192.89	191.70	190.32	188.70	186.83	184.67	62
191.98	191.23	190.34	189.31	188.10	186.70	185.07	183.18	180.99	63
188.31	187.55	186.65	185.61	184.39	182.97	181.32	179.42	177.21	64
184.52	183.74	182.84	181.78	180.56	179.13	177.47	175.55	173.34	65
180.61	179.83	178.92	177.86	176.62	175.18	173.52	171.59	169.37	66
176.57	175.79	174.87	173.81	172.57	171.13	169.46	167.52	165.30	67
172.408	171.621	170.704	169.636	168.395	166.954	165.285	163.358	161.138	68
168.111	167.325	166.409	165.343	164.105	162.669	161.007	159.090	156.883	69
163.682	162.898	161.986	160.926	159.695	158.270	156.622	154.721	152.536	70
159.118	158.340	157.435	156.385	155.167	153.757	152.129	150.253	148.099	71
154.419	153.649	152.755	151.718	150.518	149.130	147.529	145.687	143.573	72
149.582	148.823	147.944	146.925	145.748	144.388	142.822	141.021	138.958	73
144.658	143.913	143.051	142.054	140.903	139.575	138.048	136.294	134.288	74
139.600	138.873	138.032	137.061	135.941	134.653	133.172	131.475	129.536	75

<u>הערה:</u> הפנסיה תחושב ע"י חלוקת הסכום הצבור במקדם המתאים לפי גיל, מין ושנת לידה.

בתחולה החל מ- 1.1.2008

נספח ז: כללים לבירור ויישוב תביעות פנסיית שאירים

1. **הגדרות לעניין נספח זה**

חוזר המפקח – חוזר גופים מוסדיים 2009-9-18, בדבר בירור ויישוב תביעות וטיפול בפניות ציבור, מיום 31/08/2009, כפי שיעודכן מעת לעת.

תביעה - דרישה בכתב מהחברה המנהלת למימוש זכויות לפנסיית שאירים, בהתאם לתקנון, אשר הוגשה לאחר ה -01/01/2011.

תובע – מי שהגיש תביעה לפנסיית שאירים.

תובע בר עילה – תובע שנמצא כי הינו מבוטח בקרן, או מי משאיריו.

פונה – התובע או מי מטעמו.

איגרת הפניקס פנסיה – מסמך הכולל פירוט הליך בירור וישוב תביעה, הנחיות בדבר הגשת התביעה ופירוט המסמכים הנדרשים לבירור התביעה.

טופס תביעה – הודעה על תביעה, בקרות אירוע מזכה, במתכונת שתקבע על ידי החברה המנהלת ומילוי הפרטים הנדרשים בה.

2. **יישוב תביעות**

א. **קבלת פנייה**

עם קבלת הודעת הפונה על מקרה העלול לגרום לתביעה על פי התקנון, תבוצענה כל הפעולות המפורטות להלן, בתוך **13 ימי עסקים**, מיום קבלת ההודעה בחברה המנהלת:

1. תובא לידיעת הפונה האפשרות לקבלת מידע הנוגע להגשת התביעה באמצעות אתר האינטרנט של החברה המנהלת.
2. יישלחו לפונה כללים לבירור ויישוב תביעות של קרן הפנסיה, איגרת הפניקס פנסיה וטופס תביעה.

ב. **קבלת תביעה**

1. לתובע בר עילה יישלח בתוך **13 ימי עסקים**, מכתב פתיחת תביעה, הכולל:

א. אישור קבלת התביעה ומועד קבלתה, וכן פירוט המסמכים שהתקבלו.

ב. המידע והמסמכים הנדרשים מהתובע לשם ברור התביעה.

ג. איגרת הפניקס פנסיה והפנייה לאתר האינטרנט של החברה המנהלת לקבלת מידע כללי, אלא אם הודיע כי האיגרת מצויה ברשותו.

ד. כללים לברור ויישוב תביעות, אלא אם הודיע כי הינם מצויים ברשותו.

2. החברה המנהלת מתחייבת להשיב לכל מכתב שהתקבל מאת תובע בר עילה בתוך 13 ימי עסקים. תשובתה של החברה המנהלת תהא בכתב ובה יפורטו המסמכים אשר התקבלו ומועד קבלתם, וכן המסמכים שנדרשו וטרם הומצאו.

3. היה ויתברר הצורך בקבלת מידע ומסמכים נוספים מתובע בר עילה, יישלח אליו בתוך 13 ימי עסקים מכתב, בו יפורטו המידע והמסמכים הנדרשים.

4. סעיפי משנה (2) ו- (3) לעיל, לא יחולו במקרה של תביעה, הנדונה בערכאה שיפוטית.

5. התקבלה פניה או תביעה ונמצא כי התובע אינו תובע בר תביעה, תפעל החברה המנהלת כמפורט להלן:

א. במקרה בו התקבלה הפניה או התביעה טלפונית, יימסרו הממצאים טלפונית.

ב. במקרה בו התקבלה הפניה או התביעה באמצעות פקס, דואר אלקטרוני או דואר ישראל, יוחזרו המסמכים בצירוף מכתב, בו יוסבר כי התובע אינו בר עילה.

3. <u>טיפול בתביעה</u>

עם קבלת מלוא המידע והמסמכים שנדרשו מתובע בר עילה, תשלח בתוך **30 ימים** הודעת תשלום או הודעת המשך ברור או הודעת דחייה. סעיף זה לא יחול במקרה של תביעה הנדונה בערכאה שיפוטית.

4. <u>הודעת תשלום</u>

א. עם סיום ברור התביעה והחלטה על זכאותו של תובע בר עילה לפנסיה, יבוצע תשלום באמצעות העברה בנקאית, בהתאם לנוהלי החברה המנהלת.

ב. בהודעת התשלום יצוין המועד בו היו כל המסמכים בידי החברה המנהלת, תפורט עילת התשלום, אופן החישוב, מרכיבי התביעה שהוכרו, מרכיבי התביעה שנדחו, אם נדחו, הנימוקים להחלטה בהתאם לסעיף 6.1, וקיזוז סכומים בהם הוא חייב על פי התקנון, אם חייב .

5. <u>הודעת המשך ברור</u>

א. נמצא כי נדרש זמן נוסף לצורך ברור התביעה, תשלח לתובע הודעת המשך ברור, המפרטת את הסיבות לעיכוב הטיפול בתיק.

ב. נמצא כי נדרש מהתובע מסמך או מידע נוסף לצורך ברור התביעה, תצוין הדרישה במסגרת הודעת המשך ברור.

ג. הודעת המשך ברור תשלח כל **60 ימים** ממועד ההודעה הקודמת, עד למשלוח הודעת תשלום, או הודעת דחייה, למעט במקרים הבאים:

1. התובע הגיש תביעה לערכאה שיפוטית.

2. התובע לא המציא מידע או מסמכים שנדרשו ממנו, ובלבד שנשלחו לו שתי הודעות עוקבות הכוללות דרישה כאמור, וצוין בהודעה האחרונה כי

לא יימסרו לו הודעות נוספות.

הוראות סעיף זה לא יחולו על תביעה שנדונה בערכאה שיפוטית.

6. <u>הודעת דחיית תביעה</u>

א. נמצא כי דין התביעה להידחות, תשלח לתובע הודעת דחייה מנומקת, הכוללת את סיבות הדחייה, בהתאם להוראות התקנון ו/או הוראות הדין הרלוונטיות.

ב. החברה המנהלת תהא רשאית להעלות נימוקים נוספים שלא פורטו בהודעת הדחייה, רק במקרים המפורטים להלן:

(1) לא ידעה, ולא היה עליה לדעת, את המידע המונח ביסוד הנימוק הנוסף.

(2) ניתנה הכרעה על ידי ערכאות שיפוטיות או על ידי המפקח על הביטוח

לעניין פרשנות התקנון.

(3)באשור משותף של מנהל מחלקת התביעות והיועץ המשפטי של החברה המנהלת.

7. <u>בדיקה מחודשת של זכאות</u>

א. החברה תבדוק את זכאותו של תובע בר תביעה לקבלת פנסיית שאירים, בהתאם לאמור בתקנון.

ב. העלתה הבדיקה כי יש צורך להפחית או להפסיק את תשלומי הפנסיה, תשלח החברה המנהלת הודעה שתכלול את כל הנימוקים להחלטתה, בהתאם להוראות סעיף 6 לעיל.

ג. ההודעה תשלח **30 ימים** לפני מועד ההפחתה או ההפסקה כאמור, אך אין בה בכדי לפגוע בזכותה של החברה המנהלת לדרוש השבת סכומים אשר שולמו ביתר, בטרם משלוח ההודעה.

8. <u>סיום זכאות</u>

החברה המנהלת תשלח הודעה **30 ימים** לפני מועד הפחתת התשלומים או הפסקתם עקב מיצוי הזכאות.

9. <u>מענה לפניות התובע</u>

א. החברה המנהלת תשיב בכתב לכל פניה בכתב של התובע, בתוך **30 ימים** ממועד קבלת הפניה.

ב. החברה המנהלת תעביר לתובע, לפי בקשתו, העתק של התקנון, בתוך **7 ימי עסקים** ממועד קבלת הבקשה.

ג. החברה המנהלת תעביר לתובע, לפי בקשתו, בתוך **21 ימי עסקים** ממועד קבלת הבקשה, העתק מכל מסמך אשר חתם עליו וכן מכל מסמך אשר מסר לחברה המנהלת.

ד. החברה המנהלת תעביר לתובע, לפי בקשתו, בתוך **21 ימי עסקים** ממועד קבלת הבקשה, מסמכים שהתקבלו אצלה מכוח הסכמתו. במידה והשגת המסמכים הייתה כרוכה בעלות כספית, תהא החברה המנהלת רשאית לבקש מן התובע, כי יישא בעלות זו.

10. <u>תחלוף וזכויות כלפי צד שלישי</u>

א. עמדה החברה המנהלת לתבוע צד שלישי, מכוח זכות התחלוף, תודיע על כך בכתב, זמן סביר מראש.

ב. ניתן במסגרת תביעת תחלוף פסק דין, פסק בוררות או נחתם הסכם פשרה, תעביר החברה המנהלת לתובע העתק מהפסק או מההסכם בתוך **14 ימי עסקים**, מיום קבלת הפסק בחברה המנהלת או מיום חתימת ההסכם.

11. <u>הודעה בדבר התיישנות תביעה</u>

א. החברה המנהלת תכלול במכתבים המופנים לתובע, לרבות בהודעת תשלום, הודעת דחייה והודעת המשך ברור ראשונה, פסקה מובלטת בדבר תקופת התיישנות התביעה, בהתאם להוראות הדין הרלוונטיות.

ב. פסקת ההתיישנות תכלול, בין היתר, הבהרה כי רק הגשת תביעה לבית המשפט עוצרת את מרוץ ההתיישנות.

ג. הוראות סעיף זה לא יחולו על תביעה שנדונה בערכאה שיפוטית.

12. <u>הודעה בעניין זכות ההשגה על החלטות החברה המנהלת</u>

החברה המנהלת תכלול במכתבים המופנים לתובע, לרבות בהודעת תשלום ומכתב דחייה, פסקה מובלטת בדבר זכות התובע להשיג על החלטותיה, הדרך להגשת ההשגה והגורמים בפניהם ניתן להביא את ההשגה. הוראות סעיף זה לא יחולו על תביעה שנדונה בערכאה שיפוטית.

13. <u>פרסום הכללים</u>

החברה המנהלת תפרסם את הכללים המפורטים בנספח זה באופן בולט, באתר האינטרנט.

14. <u>שמירת דינים</u>

בכל מקרה של סתירה בין הוראות כללים אלו להוראות הדין, יגברו הוראות הדין.